

**แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**  
**เพื่อเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมินกรอก)**

1. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
2. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....  
 ส่วน.....อบจ.....  
 ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....  
 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา.....บาท
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....ส่วน.....อบจ.....
4. ประวัติส่วนตัว      เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
 อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน.....ปี.....เดือน.....
5. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันที่บันทึกไว้ใน ก.พ.7)

คุณวุฒิ	วิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

6. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....



## ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับหน่วยงานการเจ้าหน้าที่)

### 1. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
 ไม่ตรง

### 2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
 ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

### 3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (เฉพาะสายงานที่เริ่มจากระดับ 1 และ 2)

- ติดต่อกัน 2 ปี  
 ไม่ติดต่อกันแต่ครบ 2 ปี       อื่น ๆ .....

### 4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลด้วย)

- ตรงตามที่ ก.จ.กำหนด (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกื้อกูล.....ปี.....เดือน)  
 ไม่ตรง (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกื้อกูล.....ปี.....เดือน)  
 ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา  
 อื่น ๆ

### 5. อัตราเงินเดือน

- ตรงตามหลักเกณฑ์  
 ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์.....

### 6. ประวัติการดำเนินการทางวินัย

- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ.....  
 กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย       กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย  
 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

### สรุปผลการตรวจสอบผู้รับการประเมิน

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้  
 อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง  
 ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (เหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....