



# รายงานการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม)  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



# สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1 - 2
บทที่ 1 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	3 - 10
บทที่ 2 หลักการและเหตุผลของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	11 - 30
บทที่ 3 ผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวม	31 - 57
บทที่ 4 สรุปการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	58 - 61
บทที่ 5 สรุปปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ จากการติดตามและประเมินผล	62 - 68
ภาคผนวก	
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548	
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ.2559	
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ 3 พ.ศ.2561	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ 1006/2560	
- คำสั่งแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตาม และประเมินแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ 1146/2560	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ 1148/2560	
- ประมวลภาพ	

# บทนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540 และประกาศขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้นในการบริหารจัดการทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยวตลอดจนด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นแผนยุทธศาสตร์จึงถูกกำหนดและนำมาใช้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต โดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายของรัฐบาล จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้

การวางแผนเป็นความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขตหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงาน โดยระบบการติดตามนั้นเริ่มจากการได้รับงบประมาณไปดำเนินงาน ติดตามการใช้งบประมาณเมื่อเทียบกับเวลา ติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ ระบบการติดตามจึงเป็นการสร้างระบบเพื่อที่จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในเชิงบริหารแผนงาน เพื่อให้งานดำเนินต่อไปจนครบกำหนดเวลา และระบบประเมินผลจะเป็นการประเมินว่าผลที่เกิดขึ้นในส่วนของผลผลิต และผลลัพธ์ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ได้ว่ามีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด จำเป็นต้องอาศัยการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ผลการประเมินที่มี

ความเที่ยงธรรม โดยใช้คู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหลักในการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานสำหรับใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รวมทั้งทำให้ทราบผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตจังหวัดพิษณุโลกต่อการดำเนินงานในทุกๆ ด้าน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยใช้คู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหลักการในการดำเนินการติดตามและประเมินผลเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 29 (3) และแก้ไขฉบับที่ 2 พ.ศ. 2559 ข้อ 13

# บทที่ 1

- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1

ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประกอบด้วย 7 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

1.1 ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถการทำงานของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

1.3 จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนาอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน สนามกีฬา และสถานที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้สะอาด ระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และปลอดภัยในการปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมต่างๆ

1.4 ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมโครงการที่สนับสนุนนโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด นโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

1.6 ส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ ประเมินตนเองเพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพขององค์กร

1.7 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทุกรูปแบบ เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม บทบาทภารกิจ หน้าที่ และการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกทุกด้าน โดยมุ่งเน้นให้มีภาษาต่างประเทศ หรือภาษาอาเซียน

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2

ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

2.1 เสริมสร้างทักษะ สืบค้นและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.2 ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.3 ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาและการวิจัย รวมทั้งการจัดการการศึกษาทุกช่วงวัย ทุกระดับ ทุกประเภท เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทุกรูปแบบ และการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2.4 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถานศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย ต่อการเรียนรู้แก่สถานศึกษาอย่างเพียงพอ

2.5 ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมทางศาสนา การทำนุบำรุงศาสนา และการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

2.6 ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์และพัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุ และแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้

ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

3.1 ส่งเสริม สนับสนุน การอบรมให้ความรู้การประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ การแก้ไขปัญหา ความยากจน การว่างงาน และการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3.2 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่ได้มาตรฐาน

3.3 ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา ด้านการพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ บรรลุภัณฑ์ และการจัดตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ชุมชน

3.4 ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์ ทางการเกษตรทุกประเภท บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3.5 จัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนและผลิตผลทางการเกษตร

3.6 ส่งเสริมและสนับสนุนผลิตผลทางการเกษตรกรรมที่ปลอดภัย

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

4.1 พัฒนา/ปรับปรุง/ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว แหล่งพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะเดิม โบราณสถาน และจัดหาหรือพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว แหล่งพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะใหม่ สร้างสัญลักษณ์ดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยว

4.2 จัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในแหล่งท่องเที่ยว

4.3 สนับสนุนการจัดระเบียบพื้นที่ และพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน

4.4 ส่งเสริม สนับสนุนด้านการให้บริการ การอำนวยความสะดวกและการช่วยเหลือที่มีคุณภาพแก่นักท่องเที่ยวตามเส้นทางต่าง ๆ

4.5 ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ การจัดทำสื่อต่าง ๆ หรือป้ายแนะนำ สถานที่ท่องเที่ยวเป็นภาษาต่างประเทศ (โดยเฉพาะภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ หรือภาษาอาเซียน)

4.6 ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทุกประเภท

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5

### ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

5.1 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทั่วถึง ครอบคลุม เสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ประชาชนในด้านการจัดการตนเอง

5.2 ส่งเสริม สนับสนุน การแก้ไขปัญหา และป้องกันยาเสพติด โรคติดต่อ โรคระบาดต่างๆ และ กิจกรรมทางการแพทย์ และกิจกรรมด้านสาธารณสุข

5.3 ส่งเสริม สนับสนุน การให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรีผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

5.4 ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างสุขภาพ กีฬา นันทนาการ ทุกรูปแบบ

5.5 ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

5.6 ส่งเสริม สนับสนุน การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6

### ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วย 5 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

6.1 ส่งเสริม สนับสนุน การปรับปรุงภูมิทัศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

6.2 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์

6.3 ส่งเสริม สนับสนุน การเสริมสร้างจิตสำนึกและกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์และบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.4 จัดระบบบำบัดน้ำเสียรวม กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล รวมทั้งหมอกควัน เพื่อลดมลพิษ ทางสิ่งแวดล้อม

6.5 จัดระบบป้องกัน แก้ไขปัญหาอุทกภัย ภัยแล้ง และภัยพิบัติต่าง ๆ

6.6 การให้ความรู้เพื่อเท่าทันปัญหาโลกร้อน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้กับชุมชน และการพัฒนาชุมชนคาร์บอนต่ำ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 7 ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง

ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 7.1 จัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอต่อการใช้บริการ
- 7.2 ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรม และระบบการจัดการด้านผังเมือง
- 7.3 ส่งเสริมพัฒนาระบบการจราจร ป้องกันอุบัติเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยบนท้องถนน
- 7.4 จัดระบบการขนส่งมวลชนสินค้า และการกระจายสินค้า (Logistics) ภายในจังหวัด
- 7.5 ปรับปรุง ดูแล ซ่อมแซมพื้นที่สาธารณะในเขตความรับผิดชอบให้สะอาดสวยงาม และพร้อมใช้งาน
- 7.6 ก่อสร้าง/ซ่อมแซม/บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคม เกาะกลางถนน และพื้นที่สองข้างทาง ที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบ ให้สะอาด สวยงาม ปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อย

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 8 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ

ประกอบด้วย 3 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 8.1 ก่อสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสนับสนุนระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้ครอบคลุมทั่วถึงและมีมาตรฐาน
- 8.2 ประสานการพัฒนาระบบโทรคมนาคม และเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารต่าง ๆ ให้เชื่อมโยง ครอบคลุมและทั่วถึง
- 8.3 จัดหาพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคบริโภค และการเกษตร



## วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก : องค์กรแห่งการพัฒนา เพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

## พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. พัฒนาด้านการจัดการศึกษา การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. พัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และบริการ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
4. พัฒนาด้านสังคม การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
5. พัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. พัฒนาด้านการคมนาคมขนส่ง และการผังเมือง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
7. พัฒนาด้านการจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ และแหล่งน้ำ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

## จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (เป้าประสงค์)

1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เกิดความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมในการทำงาน
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการวิจัยของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึงและมีมาตรฐาน ซึ่งจะเป็นการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของพลเมืองดี และอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. เพื่อให้ประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพ มีการพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และมีรายได้มากขึ้น
5. เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการท่องเที่ยว และการบริการอย่างต่อเนื่อง

6. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความยั่งยืน และได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง
8. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการคมนาคมขนส่งให้มีความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย ซึ่งจะเป็นการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
9. เพื่อพัฒนาการจัดการผังเมืองให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
10. เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรให้เพียงพอต่อการใช้ประโยชน์ของประชาชน ซึ่งจะเป็นการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

## นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)

### 1. นโยบายด้านการเมืองการบริหารจัดการที่ดี

- 1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 1.2 พัฒนาและสนับสนุนให้จังหวัดพิษณุโลกเป็นเมืองศูนย์กลางการให้บริการสีเขียวอินโดจีน และเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
- 1.3 พัฒนาระบบบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเน้นการบริหารจัดการภายใต้กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ และหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด
- 1.4 พัฒนาศักยภาพด้านองค์ความรู้ด้านการค้า การท่องเที่ยว และการลงทุน เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558
- 1.5 ดำเนินการและสนองนโยบายและรัฐบาล กระทรวง กรม และจังหวัดอย่างเต็มที่

### 2. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และการสาธารณสุข

- 2.1 จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้เสริมองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกอำเภอ
- 2.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีครูสอนภาษาต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- 2.3 จัดสรรและสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา แก่สถาบันทางการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2.5 สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

### 3. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

- 3.1 พัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 3.2 ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายให้กับประชาชน
- 3.3 สนับสนุนและส่งเสริมสินค้าหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) ทั้ง 9 อำเภอ
- 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพสตรี ส่งเสริมการรวมกลุ่มและการจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

### 4. นโยบายด้านสังคม กีฬา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- 4.1 สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- 4.2 ติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดเสี่ยงภัย เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- 4.3 จัดตั้งกองทุนพัฒนากีฬา เพื่อสร้างความเป็นเลิศในด้านการกีฬาของจังหวัด โดยมุ่งพัฒนานักกีฬาของจังหวัดไปสู่ความเป็นนักกีฬาอาชีพ
- 4.4 ช่วยเหลือผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุให้มีชีวิตอยู่อย่างมีคุณค่า มีสุขภาพดี และมีความสุข

### 5. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการท่องเที่ยว

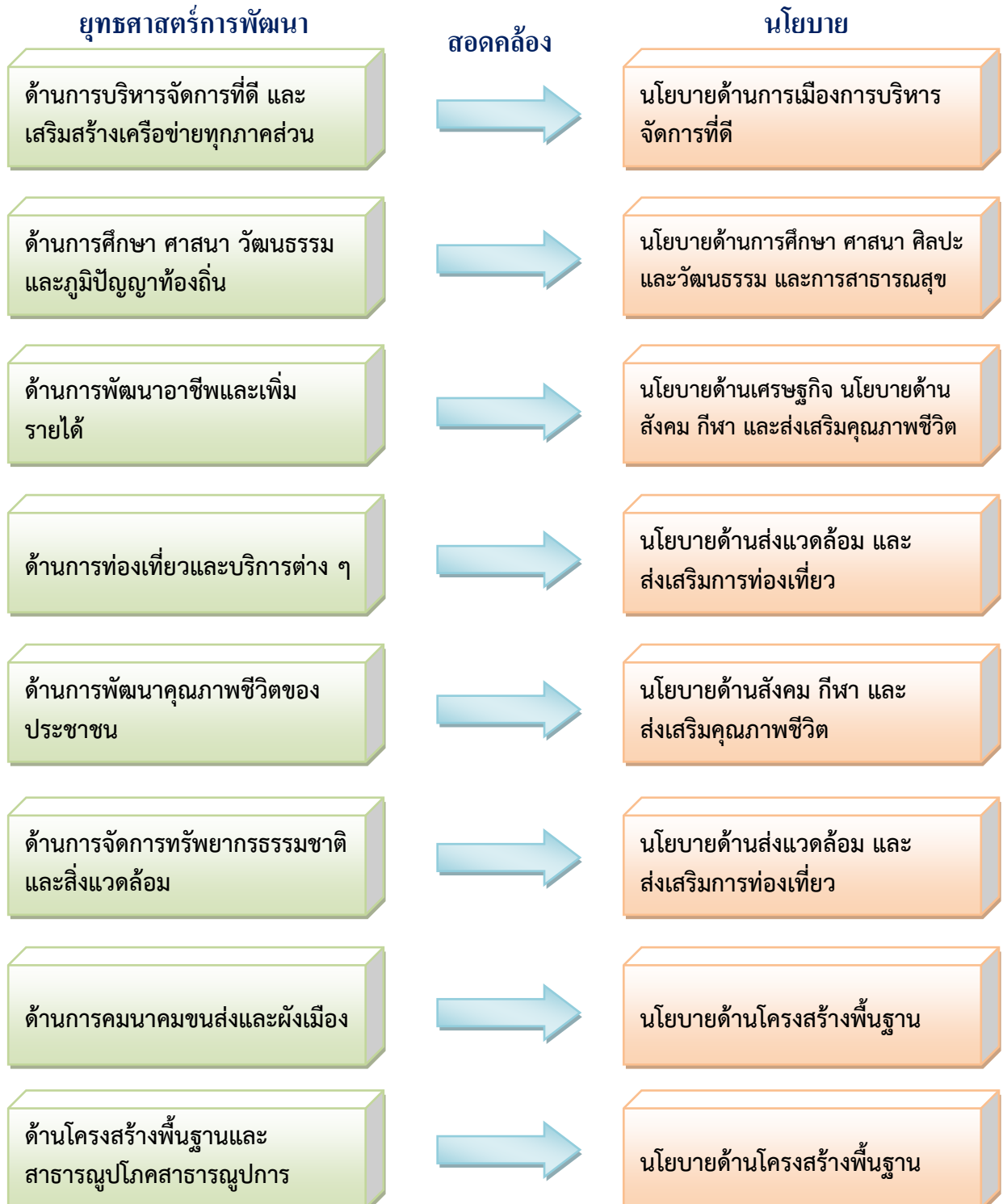
- 5.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.2 ปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยว ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชน
- 5.3 ส่งเสริมการสร้างศูนย์บริการจัดการขยะแบบองค์รวมทั้งจังหวัด

### 6. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 6.1 ดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงถนน สะพาน ให้ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ตลอดปี
- 6.2 บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภคและบริโภคมิให้ขาดแคลน
- 6.3 จัดทำโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหนึ่งตำบลหนึ่งโครงการให้ครอบคลุมทุกตำบล
- 6.4 ติดตั้งจุดให้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ตไร้สาย หรือ wifi ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านและชุมชน

## การดำเนินงานตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกแสดงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



## บทที่ 2

### หลักการและเหตุผล ของการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ที่ การติดตาม (Monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ และประสิทธิภาพของการวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูการติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุด ในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตาม หรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่น ล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิตการบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รอบที่สองภายในเดือนตุลาคม พ.ศ.2561 (ระหว่างเดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 ถึง กันยายน พ.ศ.2561) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 หมวด 6 ข้อ 29 และแก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 ข้อ 13 และ ข้อ 14 โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

## องค์ประกอบของระบบการติดตามและประเมินผล

ระบบของการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาท้องถิ่นครั้งนี้ ประกอบไปด้วยองค์ประกอบ 3 ส่วนหลัก คือ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลผลลัพธ์ (Output, Goal) ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ ดังนี้

**1. ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input)** คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง “มี” เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมิน ฯลฯ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วจะถูกส่งเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็น หน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT) เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัดไว้โดยบทบาทของ M&E UNIT ต่อปัจจัยนำเข้ก็คือ การเป็นผู้วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ ซึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตนเองครั้งนี้ ได้แก่ แบบรายงานแบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรืออย่างไร

**2. ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process)**คือ ช่วงของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น ทั้งในระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้กำหนดเป็นการติดตามรายไตรมาสคือ ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน) และไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม-กันยายน) ในแต่ละปี โดยการติดตามดังกล่าวเป็นการติดตามผลขั้นกลาง (IR หรือ Intermediate Result) ของแผนยุทธศาสตร์ว่าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ ในรูปแบบของการรายงานเข้าสู่ส่วนกลาง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยในการประสานแผนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ซึ่งในการติดตามในขั้นตอนนี้เป็นช่วงที่ทำให้ทราบว่า แผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ดีหรือไม่สามารถวัดได้จริงหรือเปล่า นอกจากนี้การติดตามในทุกช่วงของแผนยังสามารถเป็น “สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” (Early Warning System) ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้สามารถไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ ซึ่งการรวบรวมข้อมูลในรูปแบบรายงานสู่ M&E Unit หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนี้ โดยการติดตามครั้งนี้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ แบบรายงานที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

**3. ส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal)** เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรืออาจถูกเรียกว่า “การประเมินแผนยุทธศาสตร์” ซึ่งจะได้แสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งจัดทำรายงานการติดตามแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ M&E Unit ระดับจังหวัด เพื่อเป็นหน่วยในการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับ บุคลากร หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องได้ และเป็นฐานใน

การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นในแผนต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ แบบรายงานแบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาที่สำคัญในการประเมิน ได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ 3/2) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบรายงานแบบที่ 3/3)

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจผลความพึงพอใจของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้ง 8 ยุทธศาสตร์
2. เพื่อสำรวจความต้องการที่แท้จริงและรับทราบปัญหาของการดำเนินการที่ผ่านมา ประกอบเป็นข้อมูลกำหนดแนวทางสู่แผนงานโครงการพัฒนาในอนาคต
3. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
4. เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบว่า การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกบรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด
5. เพื่อให้ผู้บริหารได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนนโยบาย แนวทางหรือเป้าหมายการพัฒนาในปีต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนที่แท้จริงได้ชัดเจนและแม่นยำมากขึ้น



## หลักการตามระเบียบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกซึ่งมีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก ทั้งนี้เพื่อให้มีระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่ดี ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน ดำเนินงานด้านต่างๆการได้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆการระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาการติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมายการติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ โครงการและการเสนอแนะวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานทั้งการดำเนินงานดังกล่าวจะทำให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ฉบับที่ 2 พ.ศ.2559 ดังนี้

### ที่มาของคณะกรรมการฯ

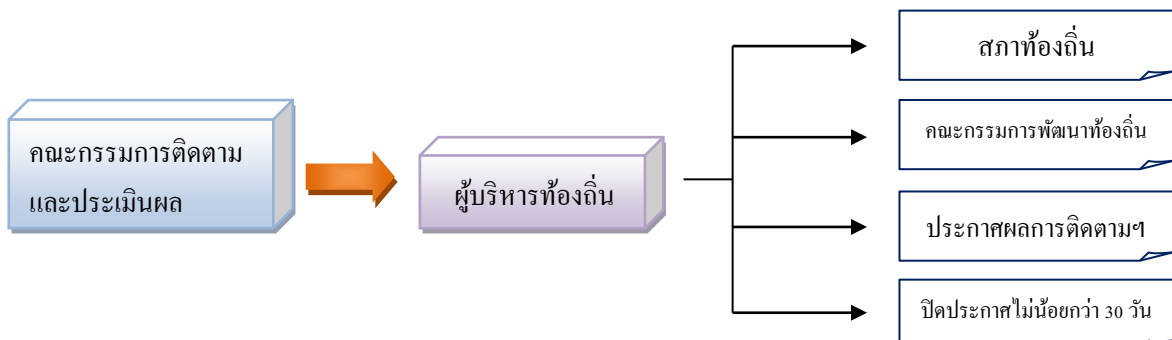
ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกอบด้วย

- |  |       |      |
|--|-------|------|
| 1. สมาชิกสภาท้องถิ่นคัดเลือก                               | จำนวน | 3 คน |
| 2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก         | จำนวน | 4 คน |
| 3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน | 2 คน |
| 4. หัวหน้าส่วนราชการที่คัดเลือกกันเอง                      | จำนวน | 2 คน |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก               | จำนวน | 2 คน |

### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

ข้อ 29 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

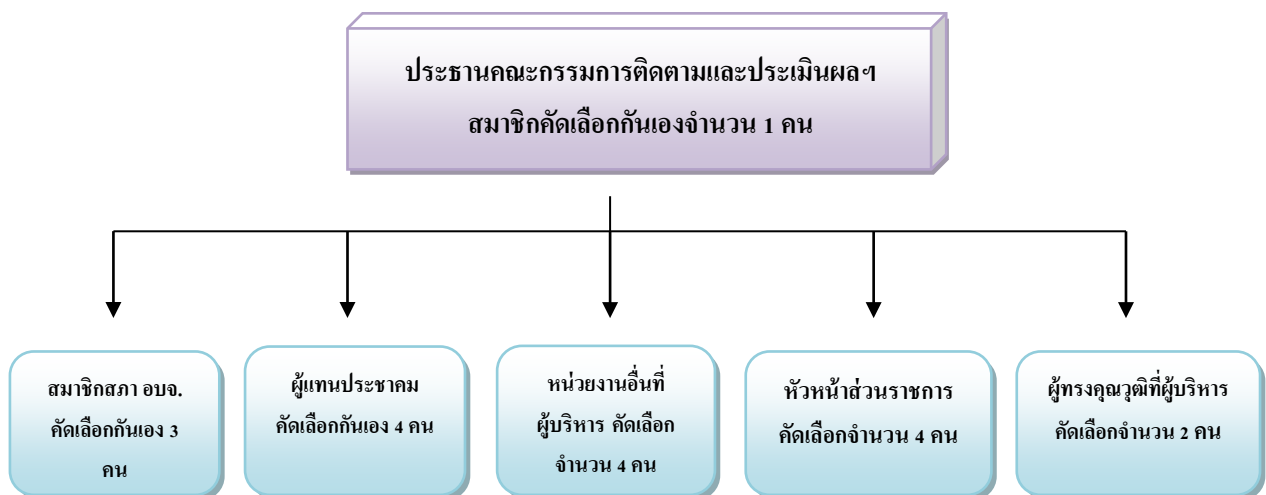


## คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ 1006/2560 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ 1146/2560 ลงวันที่ 19 กันยายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก สรุปรายชื่อกิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

1. นายเชาวลิต บุญก่อ	ประธานคณะกรรมการฯ
2. ว่าที่ ร.ต.ประเชิญ เพชรจันทร์	คณะกรรมการฯ
3. นางชุตินันท์ เครือสุข	คณะกรรมการฯ
4. นายชาญวิทย์ ทองไหลมา	คณะกรรมการฯ
5. นายอรอนงค์ มะโนเรือง	คณะกรรมการฯ
6. นายสุทธิวัฒน์ ต่ายวัลย์	คณะกรรมการฯ
7. นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร	คณะกรรมการฯ
8. นายธวัชชัย พึ่งสมบัติ	คณะกรรมการฯ
9. นายสมาน นวนเกิด	คณะกรรมการฯ
10. นายณรงค์ ศานตินันท์เศรษฐ์	คณะกรรมการฯ
11. นายประพันธ์ ระลิกมูล	คณะกรรมการฯ
12. นายวสันต์ กล่ำสี	คณะกรรมการฯ
13. นายอณูรัตน์ แก้วทองคำ	คณะกรรมการฯ และเลขานุการฯ



## คณะกรรมการช่วยปฏิบัติงานติดตามและประเมินผล

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ 1148/2560 ลงวันที่ 19 กันยายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยปฏิบัติงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยให้คณะกรรมการช่วยเหลือการปฏิบัติงานดังกล่าว มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลในแต่ละกิจกรรม/โครงการ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการที่จะรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ว่าเป็นไปตามแผนการดำเนินงานหรือบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดเพียงใด และเพื่อทราบความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวมต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยดังนี้

1. นายอนุรัตน์ แก้วทองคำ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ หัวหน้าคณะกรรมการ
2. นายวิจิต สุขสินธารานนท์	ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น คณะทำงาน
3. น.ส.ภาสวรรณ คลาดแคล้ว	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ คณะทำงาน
4. น.ส.สุธิดา พงศาปาน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ คณะทำงาน
5. น.ส.กนกวรรณ เรืองฉาย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ คณะทำงาน
6. น.ส.ปัทมา ภูมรา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
7. น.ส.นฤมล ประรามย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
8. นางณิชชากร วาสิงหนนท์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
9. นางนิชกานต์ บุญปลื้ม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
10. นางวรรณภา โปธิ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
11. น.ส.รัตนา โชวสกุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
12. นายกิตติวัฒน์ แสงสุข	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขานุการ/คณะกรรมการ
13. น.ส.วาริกร สุพันธ์นา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ ผู้ช่วยเลขานุการ/คณะกรรมการ

## แนวทางและวิธีการตรวจติดตาม

การตรวจติดตาม กิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องในแต่ละยุทธศาสตร์ฝ่ายเลขาฯและคณะทำงานติดตามฯ ได้ดำเนินการโดยการสุ่มตัวอย่างโครงการที่สอดคล้องในแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในระหว่างปี และรวบรวมผลไว้ ยกเว้นยุทธศาสตร์ ที่ 7 ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมืองที่ต้องใช้วิธีการออกสำรวจโดยการลงพื้นที่เพื่อสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีแนวทางและวิธีการ ดังนี้

1. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประชุมกำหนดแนวทางและวิธีในการติดตามและประเมินผลพร้อมแต่งตั้งคณะทำงานช่วยเหลือการปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
2. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพิจารณาคัดเลือกโครงการกิจกรรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่างสำหรับโครงการที่ออกตรวจติดตาม รวมทั้ง 9 อำเภอ รวม 10 โครงการโดยกำหนดระยะเวลาออกตรวจติดตามตั้งแต่วันที่ 3 – 5 และ 8 - 9 ตุลาคม 2561 ตามแบบสอบถามของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
3. ฝ่ายเลขาฯ พร้อมคณะทำงานติดตามและประเมินผลฯทำหน้าที่ประสานคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมออกตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ที่ได้คัดเลือกโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนการออกตรวจติดตามฯโดยวิธีการสัมภาษณ์ และตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนในแต่ละพื้นที่
4. รวบรวมแบบสอบถามผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนทั้ง 9 อำเภอ ที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และนำไปสู่ขั้นตอนการประเมินผลอย่างเป็นระบบโดยนำหลักวิชาการอันเป็นที่ยอมรับมาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและสื่อความหมายได้อย่างชัดเจน

## ขอบเขตการติดตาม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจะทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการในภาพรวม ตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยจำแนกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้
- ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านการท่องเที่ยวและบริการ
- ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ ที่ 7 ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง
- ยุทธศาสตร์ ที่ 8 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวมได้กำหนดขอบเขตไว้ดังนี้

1. ประชาชนในเขตพื้นที่ทั้ง 9 อำเภอในจังหวัดพิษณุโลกตามกลุ่ม/สุ่มตัวอย่าง
2. ข้อมูลจากเอกสารเป็นข้อมูลที่ได้รวบรวมได้จากเอกสารที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานที่เป็นหลักฐานเอกสารที่สามารถตรวจสอบได้
3. ข้อมูลจากภาคสนาม เป็นข้อมูลที่ได้รวบรวมได้จากแบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนในจังหวัดพิษณุโลกตามแบบของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
4. ข้อมูลจากการติดตามประเมินผลความพึงพอใจจากการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยการสุ่มตัวอย่างคัดเลือกโครงการเพื่อเทียบเคียงในแต่ละยุทธศาสตร์

## การประเมิน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้กำหนดตัวชี้วัด  
เกณฑ์การประเมินไว้ 2 ประเภท คือ

1. เกณฑ์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาหน่วยงานเป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลเอกสาร  
ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
2. เกณฑ์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจากผลการดำเนินงาน โดยการสอบถามตาม  
แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
ในเขตพื้นที่ทั้ง 9 อำเภอ ภายในจังหวัดพิษณุโลก โดยจำแนกเกณฑ์การติดตามและประเมินผลฯ ดังนี้
  - 2.1 เกณฑ์สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวมรวม 9 อำเภอ จำนวน 900 ชุด
  - 2.2 เกณฑ์สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์  
จำนวน 8 ยุทธศาสตร์ โดยพิจารณาข้อมูลจากการสำรวจความพึงพอใจจาก  
กิจกรรม/โครงการที่สุ่มตัวอย่างจากการดำเนินงานในรอบปี 2561

## เครื่องมือ

ติดตามและประเมินผลโดยการใช้แบบสอบถามตามแบบกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

**แบบที่ 1** แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์(แบบประเมินตนเอง)

**แบบที่ 2** แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พิษณุโลก จำแนกตามยุทธศาสตร์

## วิธีการประเมินผล

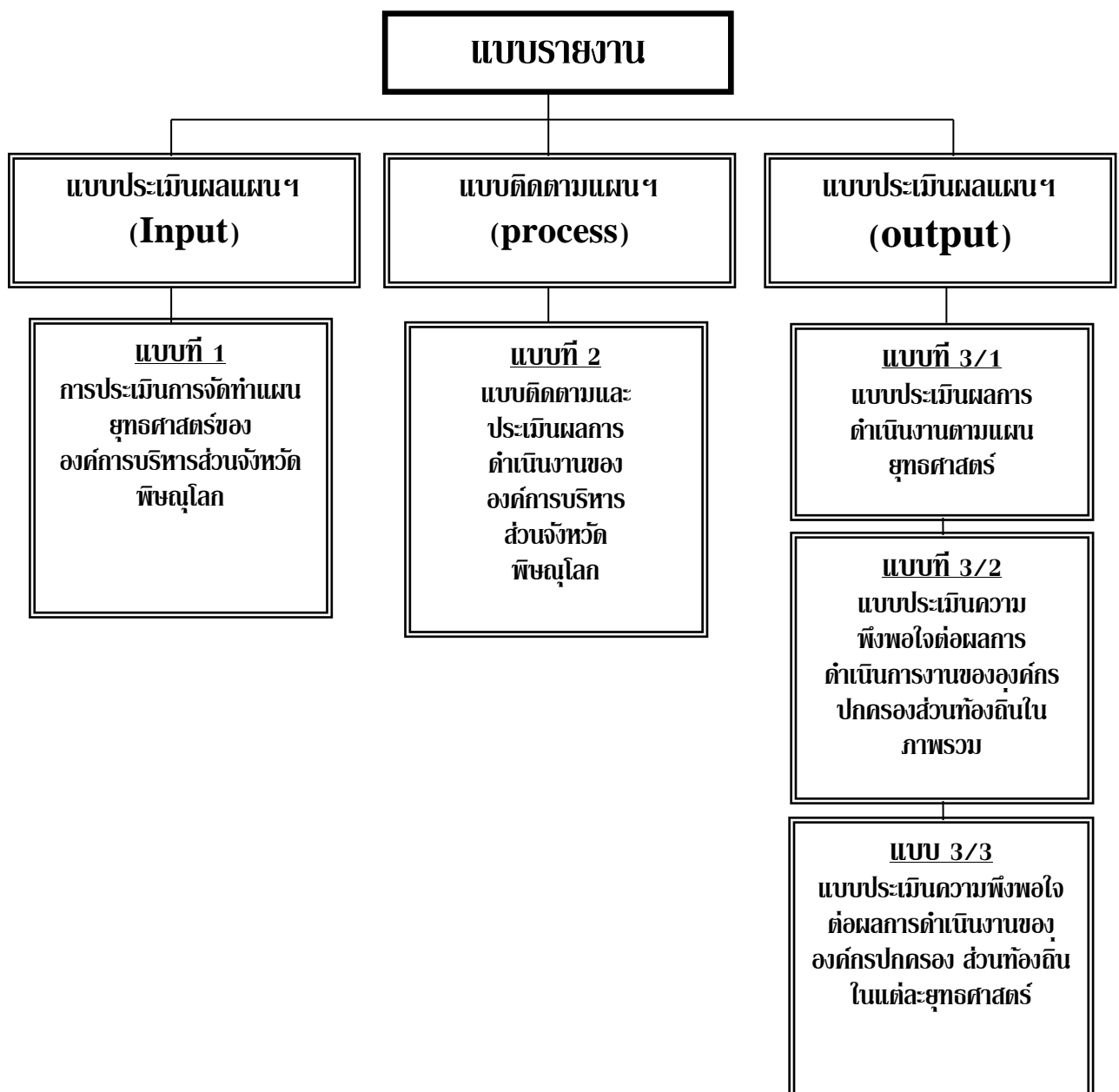
1. ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลเป็นขั้นตอนการตรวจสอบ วิเคราะห์และรวบรวมเกณฑ์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามข้อมูลเอกสารและบทการสัมภาษณ์ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ครั้งที่ 2 เดือนตุลาคม)
2. คณะกรรมการฯ ฝ่ายเลขาฯ และคณะทำงานฯ จะนำแบบสอบถามไปสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่หรือผู้ที่เข้าร่วมโครงการเพื่อตอบแบบสอบถามแล้วรวบรวมเก็บแบบสอบถาม นำมาวิเคราะห์ประเมินผลโดยการกำหนดค่าต่าง ๆ ลงในโปรแกรม SPSS for windows เพื่อนำมาประมวลความเห็นของประชาชนในมุมมองด้านความพึงพอใจในภาพรวมและความพึงพอใจตามยุทธศาสตร์ต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ครั้งที่ 2 เดือนตุลาคม)

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ครั้งที่ 2 เดือนตุลาคม)

1. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจะเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และถือเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและการกำหนดตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
2. รับทราบข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.2561-2564) ตามยุทธศาสตร์ที่ปรากฏเป็นงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ในสัดส่วนเปรียบเทียบต่อการนำไปปฏิบัติ ในการพิจารณาปรับปรุง แก้ไข หรือใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น
3. รับทราบความก้าวหน้าผลของการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ครั้งที่ 2 (เดือนตุลาคม 2561)

## แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกอบไปด้วยแบบรายงาน 3 แบบ ซึ่งเป็นแบบรายงานจากคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำ และแปลงไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับ สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดทำแบบรายงานดังแผนภูมิ





**แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**

**คำชี้แจง** เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหลังจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
<b>ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	
19. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	✓	

## แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**คำชี้แจง** เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ครั้งที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2561)

### จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี

ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน	181	95,056,251	69	39,160,313	70	43,397,136	58	28,352,970	378	205,966,670
2. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	160	95,652,973	158	94,154,663	150	81,829,773	147	70,565,773	615	342,203,182
3. ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้	5	2,850,000	14	7,147,000	14	7,147,000	14	7,147,000	47	24,291,000
4. ด้านการท่องเที่ยวและบริการ	47	136,090,000	13	23,700,000	14	18,323,000	12	15,700,000	86	193,813,000
5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	66	292,160,160	78	215,900,000	77	342,700,000	77	343,619,000	298	1,194,379,160
6. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	55	93,122,000	23	21,550,000	26	26,270,000	22	21,450,000	126	162,392,000
7. ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง	171	1,496,328,466	59	202,256,262	60	200,299,995	58	195,556,262	348	2,094,440,985
8. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคสาธารณูปการ	8	11,500,000	0	-	0	-	0	-	8	11,500,000
<b>รวม</b>	<b>693</b>	<b>2,222,759,850</b>	<b>414</b>	<b>603,868,238</b>	<b>411</b>	<b>719,966,904</b>	<b>388</b>	<b>682,391,005</b>	<b>1,906</b>	<b>4,228,985,997</b>

### ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี 2561

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน	86	54.43	24	15.19	46	29.11	2	1.27	-	-	158	100
2. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	100	69.44	15	10.42	15	10.42	14	9.72	-	-	144	100
3. ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้	5	100	-	-	-	-	-	-	-	-	5	100
4 ด้านการท่องเที่ยวและบริการ	13	50.00	2	7.69	11	42.31	-	-	-	-	26	100
5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	48	92.30	2	3.85	2	3.85	-	-	-	-	52	100
6. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	13	61.90	2	9.52	6	28.58	-	-	-	-	21	100
7. ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง	52	34.21	49	32.24	51	33.55	-	-	-	-	152	100
8. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโรคสาธารณสุขการ	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100
<b>รวม</b>	<b>318</b>	<b>56.89</b>	<b>94</b>	<b>16.82</b>	<b>131</b>	<b>23.43</b>	<b>16</b>	<b>2.86</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>559</b>	<b>100</b>

\* ข้อมูล ณ 28 กันยายน 2561

### การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. ด้านการบริหารจัดการ ที่ดีและเสริมสร้าง เครือข่ายทุกภาคส่วน	34,458,227	5.22	-	-	34,458,227	5.22
2. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	67,003,246	10.14	-	-	67,003,246	10.14
3. ด้านการพัฒนาอาชีพ และเพิ่มรายได้	1,910,000	0.29	-	-	1,910,000	0.29
4. ด้านการท่องเที่ยวและ บริการ	4,286,000	0.65	-	-	4,286,000	0.65
5. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชน	166,304,160	25.18	-	-	166,304,160	25.18
6. ด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	12,455,000	1.89	-	-	12,455,000	1.89
7. ด้านการคมนาคมขนส่ง และผังเมือง	369,766,000	55.97	-	-	369,766,000	55.97
8. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค สาธารณูปการ	4,389,000	0.66	-	-	4,389,000	0.66
<b>รวม</b>	<b>660,571,633</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>660,571,633</b>	<b>100</b>

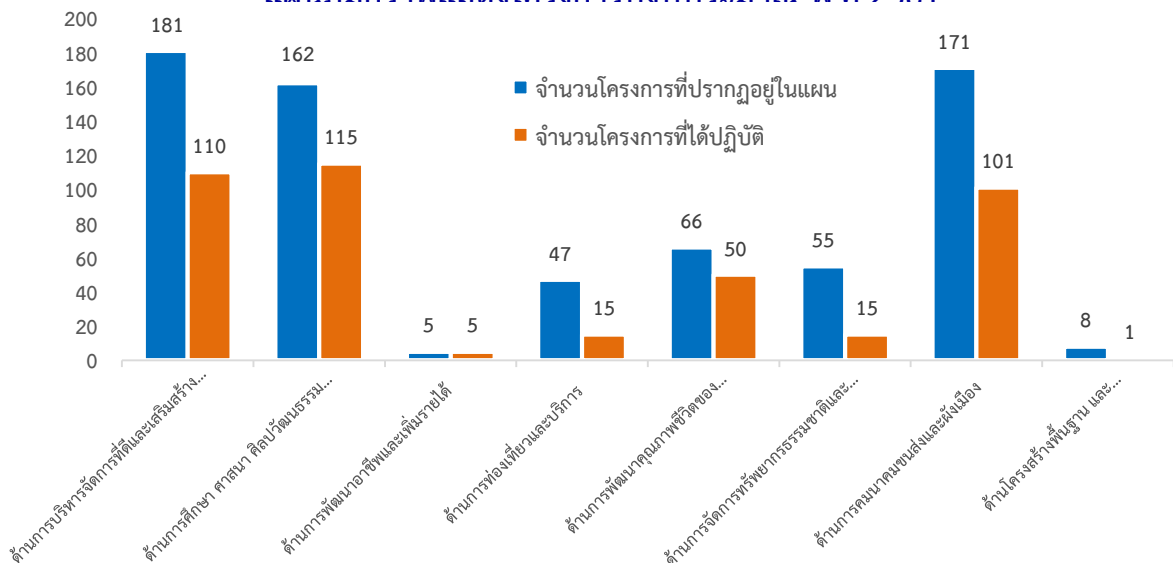
**แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**

**คำชี้แจง** เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดไว้  
**ยุทธศาสตร์และโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**












ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ (ณ ก.ย. 61)
1. ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน	181	110
2. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	160	115
3. ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้	5	5
4. ด้านการท่องเที่ยวและบริการ	47	15
5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	66	50
6. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	55	15
7. ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง	171	101
8. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคสาธารณูปการ	8	1
<b>รวม</b>	<b>693</b>	<b>412</b>

\*หมายเหตุ จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2561 = 559 โครงการ  
จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ ณ กันยายน 2561 (ไม่รวมโครงการที่ไม่ก่อหนี้ผูกพัน) = 412 โครงการ

**แผนภูมิกราฟแสดงโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

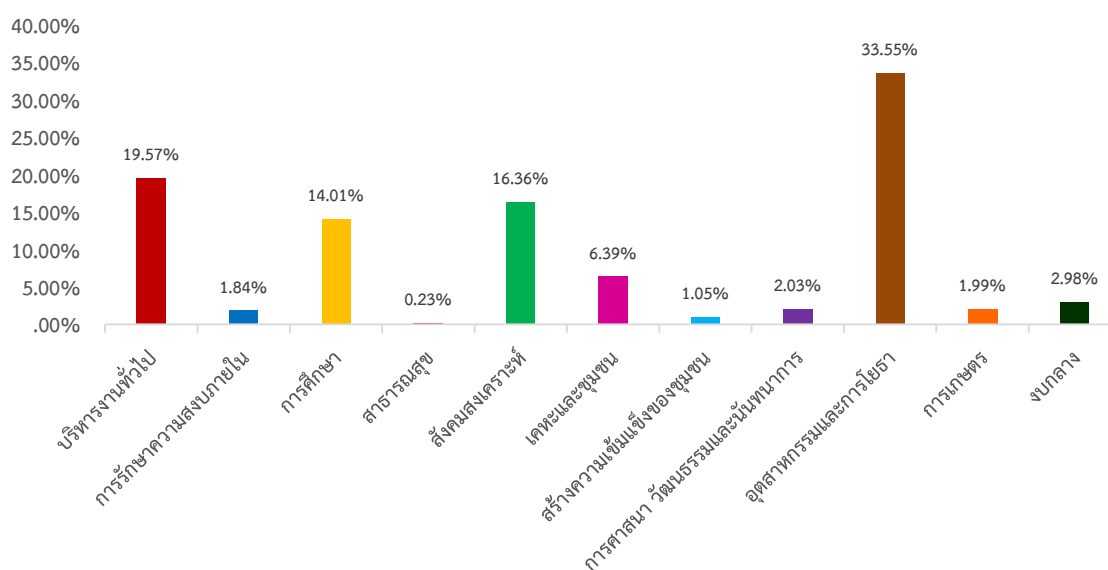


ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามแผนงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ลำดับ	รายจ่ายจำแนกตามด้าน/แผนงาน	สัญลักษณ์สี	งบประมาณประจำปี	ร้อยละ
1	<b>ด้านบริหารงานทั่วไป</b> แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานการรักษาความสงบภายใน	 	177,238,110 16,615,000	19.57 1.84
2	<b>ด้านการบริการชุมชนและสังคม</b> แผนงานการศึกษา แผนงานการสาธารณสุข แผนงานสังคมและสงเคราะห์ แผนงานเคหะและชุมชน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	     	126,871,920 2,100,000 148,189,560 57,865,170 9,500,000 18,415,360	14.01 0.23 16.36 6.39 1.05 2.03
3	<b>ด้านการเศรษฐกิจ</b> แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา แผนงานการเกษตร	 	303,798,170 18,000,000	33.55 1.99
4	<b>ด้านการดำเนินงานอื่น</b> แผนงานงบบกลาง		26,986,710	2.98
	<b>งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>		<b>905,580,000</b>	<b>100</b>

รายละเอียดข้อมูล : จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนภูมิกราฟแสดงรายจ่ายจำแนกตามแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561



ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

รายการ	ประมาณการรายรับ		ยอดต่าง (%)
	ปี 2561	ปี 2562	
<b>หมวดภาษีอากร</b>			
ภาษีบำรุง อบจ. จากการค้ายาสูบ	35,000,000	35,000,000	0%
ภาษีบำรุง อบจ. จากการค่าน้ำมัน/ก๊าซ	3,340,000	10,000,000	199.40%
<b>รวมหมวดภาษีอากร</b>	<b>38,340,000</b>	<b>45,000,000</b>	
<b>หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต</b>			
ค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. จากผู้เข้าพักโรงแรม	600,000	600,000	0%
ค่าปรับการผิดสัญญา	2,000,000	2,000,000	0%
<b>รวมหมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต</b>	<b>2,600,000</b>	<b>2,600,000</b>	
<b>หมวดรายได้จากทรัพย์สิน</b>			
ค่าเช่าหรือบริการสถานที่	600,000	500,000	-16.67%
ดอกเบี้ยย	13,000,000	13,000,000	0%
<b>รวมหมวดรายได้จากทรัพย์สิน</b>	<b>13,600,000</b>	<b>13,500,000</b>	
<b>หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด</b>			
ค่าขายแบบแปลน	4,000,000	4,000,000	0%
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	600,000	600,000	0%
<b>รวมหมวดรายได้เบ็ดเตล็ด</b>	<b>4,600,000</b>	<b>4,600,000</b>	
<b>หมวดรายได้จากทุน</b>			
ค่าขายทอดตลาดทรัพย์สิน	100,000	100,000	0%
<b>รวมหมวดรายได้จากทุน</b>	<b>100,000</b>	<b>100,000</b>	
<b>หมวดภาษีจัดสรร</b>			
ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน	250,000,000	270,000,000	8%
ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ	145,000,000	145,000,000	0%
ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. อบจ.ฯ ร้อยละ 5	3,000,000	63,000,000	2,000%
ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. จัดสรรรายได้ฯ	60,000,000	0	-100%
ค่าภาคหลวงแร่	350,000	350,000	0%
ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	140,000,000	140,000,000	0%
<b>รวมหมวดภาษีจัดสรร</b>	<b>598,350,000</b>	<b>618,350,000</b>	
<b>หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป</b>			
เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนเลือกทำ	248,000,000	215,850,000	-12.96%
<b>รวมหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป</b>	<b>248,000,000</b>	<b>215,850,000</b>	
<b>รวมทุกหมวด</b>	<b>905,590,000</b>	<b>900,000,000</b>	

## ผลการดำเนินงาน

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแบบประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก (ร้อยละ)	พอใจ (ร้อยละ)	ไม่พอใจ (ร้อยละ)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	36.59	59.18	4.23
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	29.49	64.82	5.69
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	26.27	65.73	8.00
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	29.12	63.06	7.82
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	28.58	60.59	10.83
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	22.40	68.14	9.46
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	25.76	62.19	12.05
8) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	27.74	58.33	13.93
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	30.81	61.84	7.35
<b>ภาพรวม</b>	<b>28.53</b>	<b>62.65</b>	<b>8.82</b>



## บทที่ 3

### ผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานในภาพรวม

คณะทำงานฯ ได้ทำการออกติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ตาม  
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 โดยได้ดำเนินการสำรวจตรวจติดตามความพึงพอใจของ  
ประชาชน ตามแบบสอบถามของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น 2 เกณฑ์ ได้แก่

1. เกณฑ์สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม
2. เกณฑ์สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม จำแนกตามยุทธศาสตร์

#### 1. เกณฑ์สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม

แบบที่ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในภาพรวม

##### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

###### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	517	57.44
หญิง	383	42.56
รวม	900	100

## 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20	11	1.22
20 - 30 ปี	75	8.33
31 - 40 ปี	136	15.11
41 - 50 ปี	248	27.56
51 - 60 ปี	294	32.67
มากกว่า 60 ปี	136	15.11
<b>รวม</b>	<b>900</b>	<b>100</b>

## 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	215	23.89
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	366	40.67
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	51	5.67
ปริญญาตรี	124	13.77
สูงกว่าปริญญาตรี	37	4.11
อื่น ๆ	107	11.89
<b>รวม</b>	<b>900</b>	<b>100</b>

## 1.4 อาชีพ

อาชีพ	ความถี่	ร้อยละ
รับราชการ	18	2
เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	5	0.56
ค้าขาย	251	27.89
รับจ้าง	271	30.11
นักเรียน/นักศึกษา	121	13.44
เกษตรกร	193	21.44
อื่น ๆ	41	4.56
<b>รวม</b>	<b>900</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก (ร้อยละ)	พอใจ (ร้อยละ)	ไม่พอใจ (ร้อยละ)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	36.59	59.18	4.23
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	29.49	64.82	5.69
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	26.27	65.73	8.00
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	29.12	63.06	7.82
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	28.58	60.59	10.83
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	22.40	68.14	9.46
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	25.76	62.19	12.05
8) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	27.74	58.33	13.93
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	30.81	61.84	7.35
<b>ภาพรวม</b>	<b>28.53</b>	<b>62.65</b>	<b>8.82</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติค่าร้อยละและค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรมตามแบบ 3/2 จากตารางพบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม วิเคราะห์และประเมินผลในรายการคำถามแต่ละข้อและรวมทุกประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อโครงการค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจถึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่างร้อยละ 28.53 – 62.65

**สรุป** ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 91.18

## 2. เกณฑ์สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม จำแนกตามยุทธศาสตร์ทั้ง 8 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการศึกษา ศาสนา และศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้
- ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านการท่องเที่ยวและบริการ
- ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ ที่ 7 ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง
- ยุทธศาสตร์ ที่ 8 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ

**หมายเหตุ** เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของคำถาม แบ่งเป็น 5 ระดับดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 8.75 - 10.00	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 7.75 - 8.74	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 6.75 - 7.74	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 5.75 - 6.74	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 4.75 - 5.74	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

### แบบที่ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน

ตามยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนสามารถพัฒนาศักยภาพและประสานงานได้อย่างบูรณาการ มีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส รวดเร็ว และถูกต้องตามหลักการและกฎหมาย พัฒนากลไกในการประสานงานระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ สนับสนุนและจัดให้มีการพัฒนาด้านบุคลากร โดยการจัดอบรมโครงการต่าง ๆ เครื่องมือ อุปกรณ์ และอื่น ๆ เพื่อเสริมศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ พัฒนากลไกด้านนโยบายให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการสุ่มตัวอย่างจาก โครงการ “ฝึกอบรมการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561” วัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและบรรลุเป้าหมายของการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในจังหวัดพิษณุโลก ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลนำมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมิน เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ผลปรากฏดังนี้

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	36	36.00
หญิง	64	64.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
20 - 30 ปี	10	10.00
31 - 40 ปี	33	33.00
41 - 50 ปี	41	41.00
51 - 60 ปี	16	16.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	0	0.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	74	74.00
สูงกว่าปริญญาตรี	26	26.00
อื่น ๆ	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 1.4 สถานะบุคลากรของ อบจ.พล.

สถานภาพ	ความถี่	ร้อยละ
สำนักปลัด	10	10.00
กองกิจการฯ	2	2.00
กองการศึกษาฯ	18	18.00
กองส่งเสริมฯ	6	6.00
กองพัสดุฯ	14	14.00
กองคลัง	14	14.00
กองทรัพย์สินฯ	4	4.00
กองแผนฯ	12	12.00
กองช่างฯ	18	18.00
หน่วยตรวจสอบฯ	2	2.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.17
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.29
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.03
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	8.21
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.03
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	8.38
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	8.24
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.49
<b>ภาพรวม</b>	<b>8.23</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน แบบ 3/3 จากตาราง พบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการคำถาม ซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี และเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ระดับ **คะแนน 8.23**

**แปลค่าเฉลี่ย :** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี และเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก อยู่ใน **ระดับมาก**

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตามยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการเพื่อพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทุกรูปแบบ พัฒนาสถานที่และการจัดการด้านสื่อการเรียนการสอน วัสดุอุปกรณ์กีฬา ให้ความทันสมัย และอย่างมีคุณภาพให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดพิษณุโลกอย่างทั่วถึง โดยมุ่งเน้นให้จังหวัดพิษณุโลกเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา รวมทั้งการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ทางด้านจิตใจของประชาชน



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการสุ่มตัวอย่างจากโครงการ “จัดการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ 35 ประจำปีการศึกษา 2560” วจันท์เกมส์ 2017 วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนากีฬาของนักเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนสร้างความพร้อมในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สติปัญญา ปลุกฝังน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลนำมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมิน เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ผลปรากฏดังนี้

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	58	58.00
หญิง	42	42.00
รวม	100	100

### 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15	8	8.00
15 - 30 ปี	17	17.00
31 - 45 ปี	42	42.00
45 ปี ขึ้นไป	33	33.00
รวม	100	100



### 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	31	31.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	25	25.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	10	10.00
ปริญญาตรี	26	26.00
อื่น ๆ	8	8.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 1.4 อาชีพ

อาชีพ	ความถี่	ร้อยละ
นักกีฬา/ผู้ควบคุมนักกีฬา	21	21.00
ผู้ฝึกสอน	10	10.00
กรรมการตัดสิน	3	3.00
บุคลากรทางการศึกษา	13	13.00
ประชาชนทั่วไป	50	50.00
อื่น ๆ (ระบุ)	3	3.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.86
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.73
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.77
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	8.79
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.64
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	8.82
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	8.78
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.89
<b>ภาพรวม</b>	<b>8.78</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามแบบ 3/3 จากตารางพบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการคำถาม ซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ระดับคะแนน 8.78

**แปลค่าเฉลี่ย :** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอยู่ในระดับมากที่สุด

### **ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้**

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านเกษตรแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการจัดการและบริหารน้ำ, แหล่งน้ำ เพื่อชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนให้มีสถานที่รองรับผลผลิตทางการเกษตรและสินค้าทั่วไปเพื่อพัฒนามาตรฐานและการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ทุกประเภท เพื่อแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพและเสริมรายได้ให้กับประชาชนที่ว่างงานและขาดแคลนรายได้



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการสุ่มตัวอย่างจาก โครงการ “พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางประชารัฐจังหวัดพิษณุโลก” เพื่อส่งเสริมแก้ปัญหาการประกอบอาชีพของประชาชน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐตามโครงการตลาดประชารัฐ ให้เกิดผลการปฏิบัติเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชน และผู้ประกอบการ สามารถยกระดับการสร้างถนน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ ในการ

จัดเก็บรวบรวมข้อมูลนำมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผลปรากฏดังนี้

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	44	44.00
หญิง	56	56.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
20 - 30 ปี	6	6.00
31 - 40 ปี	34	34.00
41 - 50 ปี	44	44.00
51 - 60 ปี	12	12.00
มากกว่า 60 ปี	4	4.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	46	46.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	22	22.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	5.00
ปริญญาตรี	19	19.00
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0.00
อื่น ๆ	8	8.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

#### 1.4 สถานภาพ

อาชีพ	ความถี่	ร้อยละ
ผู้บริหารจัดการตลาด	0	0.00
ผู้บริหาร/ข้าราชการ	2	2.00
เจ้าหน้าที่ส่วนราชการ	0	0.00
ผู้ประกอบการตลาด	8	8.00
ประชาชน	90	90.00
อื่น ๆ (ระบุ)	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

#### ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.21
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	7.73
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	7.84
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	7.57
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.25
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	7.96
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	8.04
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.12
<b>ภาพรวม</b>	<b>7.96</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ชีวิตด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ จากตารางพบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการคำถาม ซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ เฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ระดับ **คะแนน 7.96**

**แปลค่าเฉลี่ย:** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอาชีพ และเพิ่มรายได้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอยู่ใน **ระดับมาก**

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 4** ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและบริการต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนา ปรับปรุง พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างสัญลักษณ์ดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยว อีกทั้งยังได้ดำเนินโครงการในด้านการให้บริการในด้านต่าง ๆ ที่มีคุณภาพแก่นักท่องเที่ยว และส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกประเภท



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการสุ่มตัวอย่างจาก โครงการ “ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประจำปี และงานของดีประจำอำเภอ จังหวัดพิษณุโลก” กิจกรรมที่ 1 โครงการจัดงานประเพณีไหว้หลวงพ่ออินทร์ กินปลา ชมหมาบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อประชาสัมพันธ์ของดีอำเภอบางระกำให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รวมกลุ่มแปรรูป เพื่อสร้างรายได้ทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยวของอำเภอบางระกำ ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลนำมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมินเพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ผลปรากฏดังนี้

#### **ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป

##### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	46	46.00
หญิง	54	54.00
รวม	100	100

## 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	10	10.00
20 - 30 ปี	26	26.00
31 - 40 ปี	32	32.00
41 - 50 ปี	18	18.00
51 - 60 ปี	14	14.00
มากกว่า 60 ปี	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	26	26.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	37	37.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	9	9.00
ปริญญาตรี	13	13.00
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3.00
อื่น ๆ	12	12.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.4 อาชีพ

อาชีพ	ความถี่	ร้อยละ
กลุ่มเกษตรกร	13	13.00
กลุ่มอาชีพ	16	16.00
ผู้ประกอบการร้านค้า	12	12.00
กลุ่มแม่บ้าน	23	23.00
ประชาชน	36	36.00
อื่น ๆ (ระบุ)	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.04
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	7.95
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	7.51
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	8.33
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	7.61
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	8.00
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	8.23
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.35
<b>ภาพรวม</b>	<b>8.00</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและบริการต่างๆ ตามแบบ 3/3 จากตารางพบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการคำถาม ซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและบริการต่าง ๆ เฉลี่ยอยู่ในระดับคะแนน **8.00**

**แปลค่าเฉลี่ย:** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและบริการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอยู่ใน **ระดับมาก**

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้พัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทุกรูปแบบ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถพึ่งพาตนเอง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน ส่งเสริมสนับสนุนด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ประชาชน



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชนโดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการสุ่มตัวอย่างจาก โครงการ “จัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการ ทางสังคมผู้สูงอายุ ประจำปี 2561” เพื่อให้บริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในด้านต่างๆ เช่น ด้านสุขภาพ อนามัย การศึกษา การอาชีพ และสังคมสงเคราะห์ และเป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เป็น ประโยชน์โดยเน้นรูปแบบที่เปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้แสดงความสามารถ เพื่อให้สังคมยอมรับบทบาทของ ผู้สูงอายุมากยิ่งขึ้น ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลนำมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่ดีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผลปรากฏดังนี้

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

#### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	23	23.00
หญิง	77	77.00
รวม	100	100



## 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
20 - 30 ปี	0	0.00
31 - 40 ปี	0	0.00
41 - 50 ปี	0	0.00
51 - 60 ปี	0	0.00
มากกว่า 60 ปี	100	100.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	83	83.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	17	17.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	0	0.00
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.4 อาชีพ

อาชีพ	ความถี่	ร้อยละ
ผู้สูงอายุ	100	100.00
อื่น ๆ (ระบุ)	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.26
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.18
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.57
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	8.39
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	7.82
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	8.44
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	8.21
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.86
<b>ภาพรวม</b>	<b>8.34</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องทั้งโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามแบบ 3/3 จากตารางพบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการ คำถามซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เฉลี่ยอยู่ในระดับเกณฑ์ **คะแนน 8.34**

**แปลค่าเฉลี่ย:** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอยู่ใน **ระดับมาก**

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการจัดระบบป้องกันการแก้ไขปัญหาภัยแล้งและปัญหาน้ำท่วมโดยการขุดลอกคลองและการจัดระบบชลประทานเพื่อการเกษตรและอุปโภคบริโภค จัดระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาตลิ่งพัง ในภาพรวมทั้งจังหวัด จัดการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร รวมทั้งการจัดให้มีกิจกรรมโครงการที่มีลักษณะส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการศึกษาทบทวนการจัดระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ของเสีย ของเหลือใช้แบบครบวงจร ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการสุ่มตัวอย่างจาก โครงการ “วันสิ่งแวดล้อมโลก ภายใต้แนวคิด Beat Plastic Pollution รักโลก เลิกพลาสติก” เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน เครือข่ายสิ่งแวดล้อม และสถาบันการศึกษา ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และเห็นความสำคัญของการรักษาสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลนำมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ดีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกผลปรากฏดังนี้

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

#### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	48	48.00
หญิง	52	52.00
รวม	100	100

## 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
20 - 30ปี	31	31.00
31 - 40 ปี	25	25.00
41 - 50 ปี	24	24.00
51 - 60 ปี	20	20.00
มากกว่า 60 ปี	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	23	23.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	31	31.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	38	38.00
สูงกว่าปริญญาตรี	8	8.00
อื่น ๆ	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.4 สถานภาพ

สถานภาพ	ความถี่	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร อบจ.พล.	0	0.00
ข้าราชการ/พนักงาน	15	15.00
หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	7	7.00
นักเรียน/นักศึกษา	38	38.00
เครือข่ายสิ่งแวดล้อม	4	4.00
ประชาชน/หน่วยงานต่างๆ	36	36.00
อื่น ๆ	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.42
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.21
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.36
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	7.98
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	7.93
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	8.64
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	8.65
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.89
<b>ภาพรวม</b>	<b>8.38</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามแบบ 3/3 จากตารางพบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการคำถาม ซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ระดับ **คะแนน 8.38**

**แปลค่าเฉลี่ย:** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอยู่ใน **ระดับมาก**

## ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง

ยุทธศาสตร์ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมืององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีการดำเนินการพัฒนาเส้นทางคมนาคมในจังหวัดพิษณุโลก ให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทั้งจังหวัดพิษณุโลก โดยได้ดำเนินการสนับสนุนและจัดให้มีการก่อสร้างปรับปรุงสะพาน ซ่อมแซมถนน ก่อสร้างถนน เกาะกลางถนนและพื้นที่สองข้างทางให้ได้มาตรฐาน มีความสวยงามและปลอดภัยและพัฒนาระบบการผังเมือง เพื่อการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก สนับสนุนและจัดให้มีการประชุม อบรมสัมมนา เรื่องการรักษาความปลอดภัย การจราจร การฝึกอบรมการบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการ โดยประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมุ่งพัฒนาต่อความต้องการของประชาชน



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการฯ ได้คัดเลือกโครงการในแต่ละอำเภอที่เป็นโครงการก่อสร้างถนนและปรับปรุงถนน เพื่อให้ประชาชนได้มีถนนสัญจรไป - มา สะดวกยิ่งขึ้น ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมิน เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ผลปรากฏดังนี้

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

#### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	57	57.00
หญิง	43	43.00
รวม	100	100

## 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	1.00
20-30 ปี	8	8.00
31 -40 ปี	15	15.00
41 -50 ปี	28	28.00
51 -60 ปี	33	33.00
มากกว่า 60 ปี	15	15.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	24	24.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	40	40.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	6.00
ปริญญาตรี	14	14.00
สูงกว่าปริญญาตรี	4	4.00
อื่น ๆ	12	12.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.4 อาชีพ

อาชีพ	ความถี่	ร้อยละ
รับราชการ	2	2.00
เอกชน / รัฐวิสาหกิจ	1	1.00
ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว	28	28.00
รับจ้าง	30	30.00
นักเรียน / นักศึกษา	13	13.00
เกษตรกร	21	21.00
อื่น ๆ (ระบุ)	5	5.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.86
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.62
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.57
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	8.54
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.69
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	8.93
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	9.34
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	9.28
<b>ภาพรวม</b>	<b>8.85</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง ตามแบบ 3/3 จากตารางพบว่าความคิดเห็นของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการคำถาม ซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง เฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ระดับคะแนน 8.85

**แปลค่าเฉลี่ย :** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก อยู่ใน ระดับมากที่สุด



## ยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตามโครงการให้ความช่วยเหลือในการก่อสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสนับสนุนระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ รวมทั้งจัดการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคและการเกษตรแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึง สะดวกและปลอดภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีการดำเนินงานด้านการพัฒนา และสนับสนุนและส่งเสริมในพื้นที่ขาดแคลน พื้นที่ห่างไกลให้ทั่วถึงอย่างเพียงพอและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน



จากการแจกแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้แบบตัวอย่างของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสุ่มตัวอย่างจาก โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชน เพื่อท้องถิ่นไทยในจังหวัดพิษณุโลก วัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคในช่วงฤดูแล้งอย่างต่อเนื่อง ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์และประมวลผลในการประเมิน เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ผลปรากฏดังนี้

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

#### 1.1 เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	71	71.00
หญิง	29	29.00
รวม	100	100

## 1.2 อายุ

อายุ	ความถี่	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	1.00
20 - 30 ปี	12	12.00
31 - 40 ปี	25	25.00
41 - 50 ปี	30	30.00
51 - 60 ปี	27	27.00
มากกว่า 60 ปี	5	5.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.3 การศึกษา

การศึกษา	ความถี่	ร้อยละ
ประถมศึกษา	39	39.00
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	42	42.00
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	17	17.00
ปริญญาตรี	2	2.00
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 1.4 อาชีพ

อาชีพ	ความถี่	ร้อยละ
รับราชการ	0	0.00
เอกชน / รัฐวิสาหกิจ	2	2.00
ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว	27	27.00
รับจ้าง	34	34.00
นักเรียน / นักศึกษา	4	4.00
เกษตรกร	33	33.00
อื่น ๆ (ระบุ)	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็น	คะแนน ความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.12
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.26
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.64
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	8.20
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.42
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	8.34
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	8.69
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.84
<b>ภาพรวม</b>	<b>8.43</b>

จากผลการวิเคราะห์ค่าสถิติ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ยทางคณิตศาสตร์ของระดับความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ตามแบบ 3/3 จากตาราง พบว่าความคิดเห็นของประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในแต่ละรายการคำถาม ซึ่งทั้ง 8 ประเด็นคำถาม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เฉลี่ยอยู่ในระดับเกณฑ์ **คะแนน 8.43**

**แปลค่าเฉลี่ย:** ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคสาธารณูปการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอยู่ในระดับมาก

## บทที่ 4

### สรุปผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา

ผลจากการสำรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี พ.ศ. 2561 สรุปได้ดังนี้

1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

2. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ประจำปี 2561 สรุปได้ดังนี้

2.1	จำนวนโครงการตามแผนพัฒนา ประจำปี 2561	จำนวน	693	โครงการ
	ดำเนินการจริง	จำนวน	559	โครงการ
	คิดเป็นร้อยละ		80.67	

2.2	จำนวนงบประมาณตามแผนพัฒนา ประจำปี 2561	เป็นเงิน	2,222,759,850	บาท
	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงประจำปี 2561	เป็นเงิน	660,571,633	บาท
	คิดเป็นร้อยละ		29.71	

3. ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามโครงการที่ดำเนินการจริง จำนวน 559 โครงการ

3.1	จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	318	โครงการ
	คิดเป็นร้อยละ	56.89	

3.2	จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	94	โครงการ
	คิดเป็นร้อยละ	16.82	

3.3	จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	131	โครงการ
	คิดเป็นร้อยละ	23.43	

3.4	จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก	16	โครงการ
	คิดเป็นร้อยละ	2.86	

3.5	จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม	-	โครงการ
	คิดเป็นร้อยละ	-	

4. ผลการดำเนินการออกตรวจติดตามและประเมินผลฯ ตามยุทธศาสตร์ ที่ 7 ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง

4.1 โครงการที่ดำเนินการจริง	152 โครงการ
โครงการที่สุ่มเลือกตามมติในที่ประชุมฯ	10 โครงการ
คิดเป็นร้อยละ	6.58
4.2 จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริง	เป็นเงิน 369,766,000 บาท
จำนวนงบประมาณที่สุ่มเลือกตามมติในที่ประชุมฯ	เป็นเงิน 28,758,430 บาท
คิดเป็นร้อยละ	7.78

5. ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม ดังนี้

พอใจมาก	28.53 %
พอใจ	62.65 %
ไม่พอใจ	8.82 %

6. ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้ (คะแนนเต็ม 10)

<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 1</b>	ด้านการบริหารจัดการที่ดี และเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
คะแนนความพึงพอใจ	8.23 คะแนน
<u>แปลค่าเฉลี่ย</u>	ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล. อยู่ในระดับมาก
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 2</b>	ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
คะแนนความพึงพอใจ	8.78 คะแนน
<u>แปลค่าเฉลี่ย</u>	ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล. อยู่ในระดับมากที่สุด
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 3</b>	ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้
คะแนนความพึงพอใจ	7.96 คะแนน
<u>แปลค่าเฉลี่ย</u>	ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล. อยู่ในระดับมาก
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 4</b>	ด้านการท่องเที่ยวและบริการ
คะแนนความพึงพอใจ	8.00 คะแนน
<u>แปลค่าเฉลี่ย</u>	ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล. อยู่ในระดับมาก

- ยุทธศาสตร์ ที่ 5** ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน  
คะแนนความพึงพอใจ **8.34** คะแนน  
แปรค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล.  
อยู่ในระดับมาก
- ยุทธศาสตร์ ที่ 6** ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
คะแนนความพึงพอใจ **8.38** คะแนน  
แปรค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล.  
อยู่ในระดับมาก
- ยุทธศาสตร์ ที่ 7** ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง  
คะแนนความพึงพอใจ **8.85** คะแนน  
แปรค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล.  
อยู่ในระดับมากที่สุด
- ยุทธศาสตร์ ที่ 8** ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ  
คะแนนความพึงพอใจ **8.43** คะแนน  
แปรค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของ อบจ.พล.  
อยู่ในระดับมาก

# สรุป

## ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม

ผลการติดตามประเมินผลความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในภาพรวม พบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใจถึงพอใจมาก

## ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตามยุทธศาสตร์

สำหรับผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตามยุทธศาสตร์แล้วสามารถวัดระดับความพึงพอใจ โดยเรียงลำดับตามเกณฑ์เฉลี่ยร้อยละ จาก มากไปหาน้อย ได้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการคมนาคมขนส่งและผังเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคสาธารณูปการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริการจัดการที่ดี และเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการท่องเที่ยวและบริการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้

สรุปความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แล้วมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก

จากการติดตามและประเมินผลโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในแต่ละยุทธศาสตร์ครั้งนี้หลังจากใช้โปรแกรม SPSS for window ประเมินข้อคิดเห็นต่าง ๆ สามารถบ่งบอกถึงความพึงพอใจในประชาชนที่มีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ดังนั้นผลจากการวิเคราะห์และประเมินผลที่ได้สำรวจและผลจากการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะของประชาชนในด้านต่าง ๆ แล้วผู้บริหารควรนำข้อมูล ข้อสรุปผลจากการวิเคราะห์และประเมินผลมาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา เพื่อการพัฒนางานให้สอดคล้องต่อความต้องการของประชาชน และสามารถแก้ไขปัญหา ข้อบกพร่องของการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์สำหรับการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป

## บทที่ 5

### สรุปปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ จากการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และคณะทำงานฯ ได้ติดตามและประเมินผลในพื้นที่โครงการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการโดยสำรวจสอบถามและรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนภายในจังหวัด รวบรวม สรุปเป็นประเด็นสำคัญ เพื่อนำเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปประกอบการพิจารณาหาทางปรับปรุงแก้ไขตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ในงบประมาณต่อไป

#### ปัญหาอุปสรรค

1. ประชาชนไม่ทราบข่าวสารการดำเนินงานโครงการของ อบจ.พล. ในพื้นที่ของตนเอง แต่คิดว่าเป็นโครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
2. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการให้ อบจ.พล. ช่วยเหลือหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ แต่ต้นทุนการผลิตสูง
3. การจัดเวทีประชาคมในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน หรือตำบล ปัญหาที่นำเสนอมาได้รับการแก้ไขปัญหารจริงในสัดส่วนที่น้อย

#### ข้อเสนอ/แนวทางแก้ไข

1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ขณะดำเนินโครงการ โดยขอความร่วมมือให้ผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ ประกาศผ่านเสียงตามสาย หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เพื่อให้ทราบทั่วกัน เนื่องจากเป็นปัญหาด้านการประชาสัมพันธ์ จำต้องใช้เวลาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างเป็นรูปธรรม
2. เนื่องจากไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของ อบจ.พล. โดยตรง สามารถดำเนินการได้เพียงประสานงานข้อมูลส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในการหาหรือแนวทางและวิธีการ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง
3. ทำความเข้าใจขั้นตอนและกระบวนการการสนับสนุนงบประมาณ โดยกระบวนการประชาคมหรือการประสานแจ้งผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ให้เสนอโครงการที่เป็นปัญหาความต้องการของประชาชนที่เกินศักยภาพ หรือเป็นโครงการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อบจ.พล. พิจารณาบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่การแก้ไขปัญหา



## ปัญหาอุปสรรค

4. ประชาชนในพื้นที่อำเภอท่าเสาที่มีความต้องการให้ปรับปรุงถนนสายหลัก/สายสำคัญ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อบจ.พล. เนื่องจากชำรุดทรุดโทรม

5. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้กับโครงการที่มีลักษณะขยายไหล่ทางที่เป็นถนนคสล. ให้มีขนาดกว้างขึ้นทั้งสองด้าน เนื่องจากพบว่าปัญหาโครงสร้างส่วนขยายเพิ่มเติม ชำรุดเสียหายง่าย ทำให้สร้างปัญหาในการสัญจร

## ข้อเสนอ/แนวทางแก้ไข

4. ประสานแจ้งกองช่างให้สำรวจตรวจสอบถนนสายทางที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ.พล. ทุกแห่ง หากพบว่าชำรุดเสียหาย ให้รีบรายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข

5. ผู้บริหารหรือสมาชิกสภาฯ ต้องพิจารณาการตั้งงบประมาณสนับสนุนโครงการลักษณะดังกล่าว ว่าการจัดสรรงบประมาณให้เกิดความเหมาะสม เพื่อประชาชนจะได้ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนเพียงใด

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ  
จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

★ การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ

เดิมการประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมโครงการของ อบจ.พล. จะมีการประชาสัมพันธ์ผ่านรายการวิทยุ ผ่านสถานีวิทยุแห่งประเทศไทย เป็นการประชาสัมพันธ์งาน/โครงการ อบจ. ผ่านรายการเจ็ดวันทันข่าว ออกอากาศเวลา 6.00 – 7.00 น. และมีการกระจายเสียงผ่านเสียงตามสายในชุมชน ซึ่งเป็นสื่อที่เข้าถึงประชาชนได้ง่ายที่สุดออกอากาศในช่วงเช้ามืดก่อนชาวบ้านออกไปทำงาน เนื่องจากรายการดังกล่าวถูกย้ายเวลา โดยมีรายการข่าวสารจากรัฐบาลมาออกอากาศแทนทำให้ประชาชนไม่ทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์ของ อบจ.พล. อีกต่อไป

ข้อเสนอแนะ

อบจ.พล. ควรใช้ช่องทางการสื่อสารวิทยุกระจายเสียงที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้ง่าย ซึ่งเป็นการดำเนินการที่เป็นรายการวิทยุของ อบจ.พล. ที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ควรจัดเวลาให้เป็นไปในช่วงเวลาเช้ามืดก่อนชาวบ้านออกไปทำงาน เพื่อให้ข่าวสารของ อบจ.พล. สามารถเข้าถึงประชาชนได้ง่ายและสะดวกที่สุด

★ ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

เป็นปัญหาที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของ อบจ.พล. ที่จะลงไปดำเนินการแก้ไขปัญหาได้โดยตรง เนื่องจากเป็นภารกิจของหน่วยงานทางการเกษตรฯ ที่ผ่านมา อบจ.พล. ทำได้เพียงเป็นส่วนราชการกลางในการประสานงานและแจ้งปัญหาให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงรับทราบปัญหา

ข้อเสนอแนะ

อบจ.พล. ควรเน้นการส่งเสริมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองได้ ทำความเข้าใจกับประชาชนให้เกิดทัศนคติที่ดีในวิถีแห่งเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมสนับสนุนแบบชีวิวิถี (อยู่รอด-พอเพียง-ยั่งยืน) ที่สามารถสร้างงานสร้างรายได้แบบพึ่งพาตนเอง และเป็นการแก้ปัญหาแบบยั่งยืนโดยไม่พึ่งพาระบบนายทุน

### ★ ความต้องการการสนับสนุนงบประมาณ

ประเด็นความต้องการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณของ อปท. ประเด็นงบประมาณเกินศักยภาพ ปัญหาจากการดำเนินการแผนชุมชนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์เนื่องจาก อปท. ไม่ชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ และปัญหาเรื่องที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากพื้นที่ไม่ทราบความคืบหน้า

#### ข้อเสนอแนะ

อบจ.พล. ต้องจัดโครงการเพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนชุมชนให้กับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ของ อปท. ได้รับทราบหลักเกณฑ์แนวทางการจัดทำแผนชุมชน เงื่อนไขวงเงินงบประมาณเกินหรือไม่เกินศักยภาพ โดยให้ความรู้และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ อปท. ได้เข้าใจไปในแนวทางเดียวกันในการจัดทำคำขอ งบประมาณ รวมทั้งการชี้แจงปัญหา อุปสรรค จากคำขอของงบประมาณที่ผ่านมา และทำความเข้าใจการติดตามความคืบหน้าของโครงการที่ขอรับการสนับสนุนว่าสามารถดำเนินการติดตามได้โดยขั้นตอน วิธีการ ช่องทาง ใดบ้าง

### ★ การสนองความต้องการของประชาชน

โครงการก่อสร้างด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ การก่อสร้างถนนเส้นทางที่ดำเนินการลงในแต่ละพื้นที่ ไม่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ท้องที่ ท้องถิ่น เท่าที่ควร ลำดับความจำเป็นก่อนหลัง

#### ข้อเสนอแนะ

อบจ.พล. ควรให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการกำหนดจุดหรือระยะแนวเริ่มต้นของโครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการการใช้ประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

### ★ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์

จากการตรวจสอบข้อมูลการติดตามประเมินผลฯ พบว่า การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของ อบจ. ทั้ง 8 ด้าน พบว่ายุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ และยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการท่องเที่ยวและบริการ มีเกณฑ์การประเมินระดับความพึงพอใจอยู่ใน 2 ลำดับสุดท้าย

#### ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหารควรพิจารณาการสนับสนุนการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ 3-4 ให้ได้รับการพัฒนาทางด้านงบประมาณและการดำเนินโครงการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงและยั่งยืน

### ★ ปัญหาการร้องทุกข์ของประชาชน

กรณีเกิดปัญหาหลังจากการก่อสร้างเสร็จสิ้น เช่น ปัญหาจากป้ายโครงการบดบังทัศนียภาพการขับขี่ ทางแยกทางร่วม ปัญหาความชำรุดเสียหายจากทรัพย์สินของ อบจ.พล. มีความยุ่งยาก ไม่สามารถติดต่อเพื่อหาผู้รับผิดชอบมาแก้ปัญหาได้ทันท่วงที

#### ข้อเสนอแนะ

อบจ. ควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งดำเนินการติดต่อแก้ไข ปัญหาได้ทันท่วงที

**ปัญหา /อุปสรรค กับแนวทางที่ถูกนำไปแก้ไข  
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา  
โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**

**1. ปัญหา / อุปสรรค**

ระยะเวลาในการดำเนินงานของผู้รับจ้างในบางโครงการสั้นไป ทำให้การทำงานต้องเร่งรีบ เพื่อให้ทันกำหนดเวลาของสัญญา ส่งผลให้งานไม่ได้มาตรฐานตามที่กำหนด เกิดชำรุดเสียหายเร็วกว่าเวลาอันควร

**แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข**

จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด เพื่อมอบหมายนโยบายและร่วมกำหนดแนวทางในการกำกับและสั่งการให้ผู้ควบคุมงานตรวจสอบงานโครงการ รวมทั้งระยะเวลาที่ผู้รับจ้างดำเนินงาน ให้เป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานงานจ้าง เสร็จสิ้นตามเวลาอันเหมาะสม

**2. ปัญหา / อุปสรรค**

ประชาชนต้องการให้มีการจัดประชาคมในระดับพื้นที่ทุกครั้ง ก่อนที่ อบจ.พล.จะดำเนินโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ เพื่อให้การแก้ปัญหาตรงต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

**แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดทำประชาคมระดับจังหวัด ซึ่งมีผู้แทนประชาคมที่มาเข้าร่วมจากส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์สรุป วิเคราะห์ปัญหาความต้องการที่ได้รับ กำหนดเป็นโครงการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกพื้นที่ได้อย่างแท้จริงมากที่สุด

**3. ปัญหา / อุปสรรค**

ประชาชนต้องการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกช่วยเหลือสนับสนุนเรื่องราคาผลผลิตทางการเกษตร เนื่องจากผลผลิตราคาตกอย่างต่อเนื่อง

**แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ประสานงาน แนวทางแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาและให้การสนับสนุนได้อย่างเป็นรูปธรรม

**4. ปัญหา / อุปสรรค**

ประชาชนมีความต้องการให้จัดการโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาอาชีพอื่นๆ นอกเหนือจากอาชีพหลัก เพื่อเพิ่มรายได้

**แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดสรรงบประมาณในยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอาชีพ และเพิ่มรายได้ ในหลายๆ โครงการ เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับปัญหาความต้องการที่ได้รับและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกสามารถดำเนินการได้

## 5. ปัญหา / อุปสรรค

การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกยังขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตนเอง

### แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ประสานความร่วมมือให้ผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น ในพื้นที่ของโครงการ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินโครงการในทุกระยะทางหอกระจายข่าว/เสียงตามสายประจำหมู่บ้าน สื่อวิทยุกระจายเสียง และติดป้ายโครงการระบุหน่วยงานที่สนับสนุนงบประมาณโครงการนั้น ให้ประชาชนได้รับทราบ

## 6. ปัญหา / อุปสรรค

การออกเยี่ยมเยียนประชาชนและการลงพื้นที่ของผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนยังมีน้อย ทำให้ไม่ได้รับโอกาสในการส่งเสริม สนับสนุน

### แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ลงพื้นที่พบปะผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น และชุมชน ในจังหวัดพิษณุโลกในโอกาสต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหาและรับทราบความต้องการของชุมชนนำมาประกอบการกำหนดแนวทางเป็นโครงการและงบประมาณ ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

## 7. ปัญหา / อุปสรรค

การติดต่อประสานงาน เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ พบว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องทุกข์หรือผู้รับการประสานดำเนินการล่าช้า ส่งผลให้การแก้ไขปัญหามิทันเวลา

### แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีข้อสั่งการให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ เมื่อได้รับรายงานความเดือดร้อนจากส่วนราชการหรือประชาชนแล้ว ให้รีบดำเนินการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อหาแนวทางวิธีการแก้ไขได้ทันท่วงที

## 8. ปัญหา / อุปสรรค

การดำเนินโครงการหลายโครงการ ยังขาดผู้ควบคุมหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ติดตามการก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามแบบแปลน

### แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้กำชับและสั่งการให้ผู้ควบคุมงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องติดตาม ตรวจสอบ ในขั้นตอนรายละเอียดของการดำเนินโครงการทุกระยะ เพื่อให้งานมีคุณภาพตามรูปแบบที่กำหนด

### 9. ปัญหา / อุปสรรค

ประชาชนต้องการให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก สนับสนุนระบบไฟฟ้าแสงสว่าง เนื่องจากหลายพื้นที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้

#### แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกรวบรวมข้อมูลพื้นที่ที่เกิดปัญหาความต้องการ และประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง ดำเนินการแก้ไขปัญหา

### 10. ปัญหา / อุปสรรค

โครงการปรับเกรดตามแผนการดำเนินงานประจำปีที่ใช้เครื่องจักรของ อบจ.พล. ยังขาดมาตรฐาน และคุณภาพ ประชาชนไม่ได้รับการแก้ไขปัญหาย่างเต็มที่

#### แนวทางที่ อบจ.พิษณุโลก นำไปแก้ไข

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กำชับและสั่งการให้เจ้าหน้าที่ตามโครงการปรับเกรดในทุกอำเภอให้มีความตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชนท้องถิ่น

ภาคผนวก



## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ยกเว้นกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาเมืองพัทยา สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง



“คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“อำเภอ” หมายความว่า รวมถึงกิ่งอำเภอด้วย

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” หมายความว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเมืองพัทยา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“นายอำเภอ” หมายความว่า ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอด้วย

“ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน หัวหน้ากองวิชาการและแผน หัวหน้างานวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

“แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

“แผนการดำเนินงาน” หมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

“การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

“การเพิ่มเติม” หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงาน โครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปี ให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสามปี

“การเปลี่ยนแปลง” หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบนี้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด แล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ยกเว้นหรือผ่อนผัน

ข้อ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับระเบียบ ว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## หมวด ๑

### องค์กรจัดทำแผนพัฒนา

ข้อ ๗ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น

ประธานกรรมการ

(๒) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน

กรรมการ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน                                       | กรรมการ             |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน                                     | กรรมการ             |
| (๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ<br>ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน | กรรมการ             |
| (๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่น<br>คัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน  | กรรมการ             |
| (๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
- กรรมการตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๕ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ประธานกรรมการ       |
| (๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | กรรมการ             |
| (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่น<br>คัดเลือกจำนวนสามคน                          | กรรมการ             |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน   | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

กรรมการตามข้อ ๕ (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก
- (๑.๑) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(๑.๒) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(๑.๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

(๑.๔) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(๑.๕) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แสดงต่อสภาท้องถิ่น

(๑.๖) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๕ (๒)

(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

(๗) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็น โครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๕ (๑)

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผล คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด แล้วแต่กรณีจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของการประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

## หมวด ๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ

---

ข้อ ๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติตาม (๑) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (๒) ถึง (๗) ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบพฤติกรรมได้
- (๒) เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นนั้น
- (๓) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
- (๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่

ตนเป็นกรรมการ

- (๕) ตัดยาเสพติดให้โทษ
- (๖) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ

เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกตั้งแต่สองปีขึ้นไปและพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก โดยยื่นหนังสือต่อประธานกรรมการที่ตนดำรงตำแหน่ง
- (๔) คณะกรรมการที่ผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งอยู่เห็นว่ามิเหตุอันควรและมีมติจำนวน

ไม่น้อยกว่าสองในสามให้ออก

(๕) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓

## หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา

---

ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

ข้อ ๑๔ แผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี

ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ในกรณีของเทศบาลผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอได้ เมื่อมีการขยายเวลาให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคสองให้เป็นอำนาจของนายอำเภอแล้วแก่องค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคสองให้เป็นอำนาจของนายอำเภอแล้วแก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่จัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการจัดทำร่างแผนพัฒนาตามระเบียบนี้

#### หมวด ๔

#### การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา

ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๒๒ การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

**ข้อ ๒๓** การเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

## หมวด ๕

### การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

**ข้อ ๒๔** ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

**ข้อ ๒๕** ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

**ข้อ ๒๖** การจัดทำแผนการดำเนินงานให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น



(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ ๒๓ แผนการดำเนินงานให้จัดทำเสร็จภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้นหรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตั้งงบประมาณดำเนินการหรือได้รับแจ้งแผนงาน/โครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

#### หมวด ๖

#### การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๔ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ

ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและแผนปฏิบัติการ ที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลในการประกาศใช้ ให้มีผลใช้ได้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

สมชาย สุนทรวัฒน์

(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

- ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่มที่ ๑๒๒ ตอนพิเศษ ๑๑๕ ง วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ หน้า ๔๖ - ๕๗

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขคำว่า “แผนพัฒนาสามปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ทุกแห่ง

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า “แผนพัฒนา” “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” “แผนพัฒนาสามปี” “โครงการพัฒนา” “การเพิ่มเติม” และ “การเปลี่ยนแปลง” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑) และ (๒) ของข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการ ในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด

(ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึง สถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการ จัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนา หมู่บ้านหรือแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ใน แผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยา และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามอำนาจหน้าที่”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพ พื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อไป”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ก่อนปีงบประมาณถัดไป

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ก่อนปีงบประมาณถัดไป

ให้นายอำเภอมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

นอกจากวรรคสามให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ในกรณีของเทศบาลตำบลผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอก็ได้

ในกรณีมีการขยายเวลาการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีตามวรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้าแล้ว ให้จังหวัดแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป”

ในกรณีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีระยะเวลาการใช้บังคับเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันไม่ให้ดำเนินการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ แผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๓๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี”

ข้อ ๑๕ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินงาน การติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ที่มีอยู่เดิมหรือดำเนินการก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขคำว่า “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” และแก้ไขคำว่า “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกแห่ง

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามของคำว่า “หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” “พนักงานส่วนท้องถิ่น” “โครงการพัฒนา” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



“กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่นอำเภอ และจังหวัดทราบด้วย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๒/๑ และข้อ ๒๒/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

“ข้อ ๒๒/๒ ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย และเมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๓๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๑๐๐๖ /๒๕๖๐

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เนื่องจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามคำสั่งที่ ๓๒๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ และคำสั่งที่ ๔๖๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้ครบวาระสิ้นสุดลง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |                                  |  |         |
|----------------------------------|--|---------|
| ๑. ว่าที่ ร.ต.ประเชิญ เพชรจันทร์ | สมาชิกสภา อบจ.พล. เขต อ.เมืองพิษณุโลก                    | กรรมการ |
| ๒. นางชุติพันธ์ เครือสุข         | สมาชิกสภา อบจ.พล. เขต อ.นครไทย                           | กรรมการ |
| ๓. นายชาวลิต บุญก่อ              | สมาชิกสภา อบจ.พล. เขต อ.บางระกำ                          | กรรมการ |
| ๔. นายชาญวิทย์ ทองไหลมา          | ประธานสภา อบต.ชัยนาม                                     | กรรมการ |
| ๕. นางอรอนงค์ มะโนเรือง          | ประธานกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลสมอแข                            | กรรมการ |
| ๖. นายสุทธิวิทย์ ต่ายวัลย์       | ผู้แทนหน่วยงาน   | กรรมการ |
| ๗. นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร       | ผู้แทนหน่วยงาน   | กรรมการ |
| ๘. นายอนุรัตน์ แก้วทองคำ         | ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ                             | กรรมการ |
| ๙. นายธวัชชัย พึ่งสมบัติ         | ผู้อำนวยการกองช่าง                                       | กรรมการ |
| ๑๐. นายสมาน นวนเกิด              | ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ |
| ๑๑. นายณรงค์ ศานตินนท์เศรษฐ์     | ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ |
| ๑๒. นายประพันธ์ ระลึกมูล         | ผู้แทนสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดพิษณุโลก | กรรมการ |
| ๑๓. นายวสันต์ กล้าสี             | ประธาน อสม.ประจำ รพ.สต.ท่านางงาม<br>อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๑๑๔๖ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีคำสั่งที่ ๑๐๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และได้มีมติคัดเลือกประธานคณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ไปแล้วนั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ วรรคสอง จึงขอแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

- (๑) นายเขาวลิต บุญก่อ สมาชิกสภา อบจ.พิษณุโลก เขต อ.บางระกำ ประธานกรรมการ
- (๒) นายอนุรัตน์ แก้วทองคำ ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๑๑๔๘ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑๐๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแนวทางและวิธีการที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อรับทราบความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และรวบรวมปัญหา อุปสรรคของการปฏิบัติงานเสนอเป็นแนวทางในการตัดสินใจให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกบริหารงานในอนาคต และคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๔) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยปฏิบัติงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| ๑. นายอมรรัตน์ แก้วทองคำ   | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๒. นายวิชิต สุขสินธารานนท์ | ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น คณะทำงาน                |
| ๓. น.ส.ภาสวรรณ คลาดแคล้ว   | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ คณะทำงาน                       |
| ๔. น.ส.สุธิดา พงศาปาน      | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ คณะทำงาน                       |
| ๕. น.ส.กนกวรรณ เรืองฉาย    | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ คณะทำงาน                       |
| ๖. น.ส.ปัทมา ภูมรา         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน                   |
| ๗. น.ส.นฤมล ประรัมย์       | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน                   |
| ๘. นางณิชากร วาสิงหนท์     | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน                   |
| ๙. นางนิชกานต์ บุญปลื้ม    | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน                   |
| ๑๐. นางวรรณภา โปธิ         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน                   |
| ๑๑. น.ส.รัตนา ไชวสกุล      | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน                   |
| ๑๒. นายกิตติวัฒน์ แสงสุข   | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๓. น.ส.วาริกร สุพันธ์นา   | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ      |

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

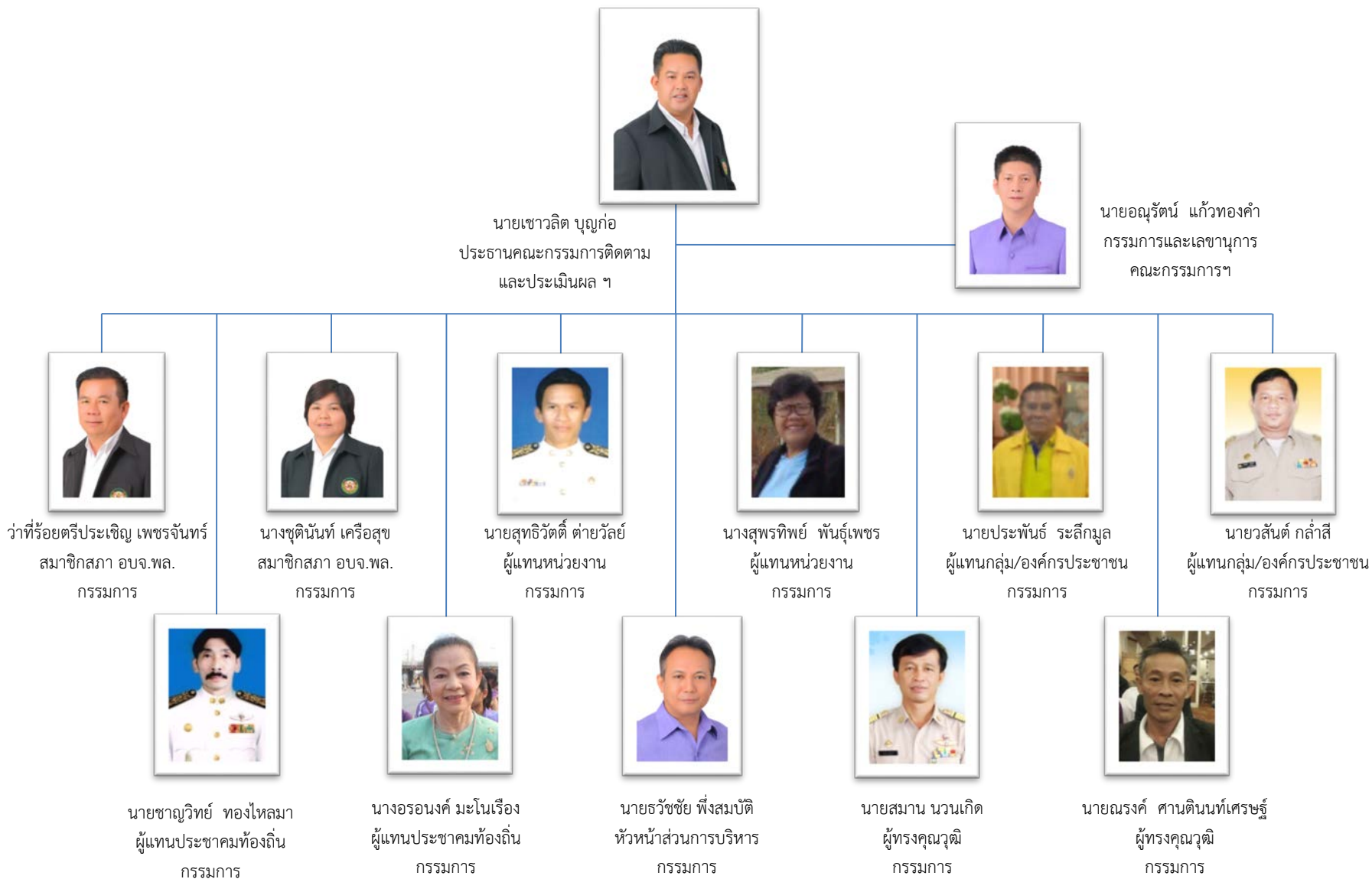


(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



ประมวลภาพถ่าย

# คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



## ประมวลภาพถ่าย

คณะกรรมการและการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. 2561



อำเภอ  
ชาติตระการ

โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจร คสล. สายบ้านนาตอน  
บ้านน้ำจวง ต. บ่อภาค



อำเภอ  
นครไทย

โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจร ลาดยางแบบแอสฟัลท์ติกคอนกรีต  
สายหน้าแขวงนครไทย ร.ร.ราชประชาฯ 23 ม.14  
ต.เนินเพิ่ม เชื่อมต่อ หนองกระท้าว



อำเภอ  
เมือง

โครงการปรับปรุงผิวจราจรลาดยางแบบแอสฟัลท์ติกคอนกรีต  
สาย อบจ.พล. 3013 บ้านบึงกระดาน - บ้านบึงถ้ง



อำเภอ  
บางระกำ

โครงการปรับปรุงผิวจราจรลาดยางแบบแอสฟัลท์ติกคอนกรีต  
สาย อบจ.พล. 2008 บ้านบางระกำ - บ้านดงตาก้อน

## ประมวลภาพถ่าย

คณะกรรมการและการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. 2561



อำเภอ  
บางกระทุ่ม

โครงการปรับปรุงถนนลาดยางแบบแอสฟัลต์ติกคอนกรีต  
สาย อบจ.พล.3021 บ้านหนองผึ้ง - บ้านดงตาก่อน



อำเภอ  
เนินมะปราง

โครงการถนนผิวจราจรลาดยางแบบเรียบ สาย ม.6  
ต.ชมพู เชื่อมต่อ ม.8 ต. เนินมะปราง



อำเภอ  
วังทอง

โครงการปรับปรุงถนนผิวจราจรลาดยางแบบแอสฟัลต์ติก  
คอนกรีต สาย ม.1 บ้านท่าหมื่นราม เชื่อมต่อ ม.8 บ้านดงแดง



อำเภอ  
พรมพิราม

โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจรคสล. สาย ม.10 ต.วังวาน  
เชื่อมต่อ ม.10 ต.ศรีภิรมย์

## ประมวลภาพถ่าย

คณะกรรมการและการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. 2561



อำเภอ  
วัดโบสถ์

โครงการปรับปรุงถนนผิวจราจรลาดยางแบบแอสฟัลต์ติกคอนกรีต

สายทางหลวงอบจ.พล.3025 บ้านนาขาม – บ้านปากพาน ต.คันไช้



ประมวลภาพถ่าย การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.2561



ประมวลภาพถ่าย การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.2561



ประมวลภาพ การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
การประชุม ครั้งที่ 1 / 2561

---





ประมวลภาพ การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
การประชุม ครั้งที่ 2 / 2561



ประมวลภาพ การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
การประชุม ครั้งที่ 3 / 2561



**องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**  
**องค์กรแห่งการพัฒนา เพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน**