



# Action Plan

## Phitsanulok Provincial Administrative Organization

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กองแผนและงบประมาณ

โทร. ๐-๕๕๒๒-๓๗๑๘-๒๐ ต่อ ๖๐๐

[www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th)

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๑๓๐ /๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการแนวทาง  
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการ  
ปฏิบัติงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อมิให้  
เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และ  
มติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดแนวทางไปสู่การ  
ปฏิบัติงานให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การทำงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) แล้วเสร็จ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิด  
ประสิทธิภาพประสิทธิผล ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัดพิษณุโลก สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปตามนโยบายของ  
รัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าขององค์กร องค์การบริหารส่วน  
จังหวัดพิษณุโลก จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) และประชาสัมพันธ์  
ให้ทุกภาคส่วนได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ผู้สนใจสามารถขอรายละเอียดได้ที่กองแผนและงบประมาณ องค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หรือทางเว็บไซต์ [www.ppa.go.th](http://www.ppa.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นการจัดทำตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ไม่ว่าจะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้การดำเนินงานภาครัฐเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และไม่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความคลางแคลงใจในการปฏิบัติงานภาครัฐ อีกทั้งเป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การทำงานเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนโยบายภาครัฐและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อพัฒนางานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และเพื่อเป็นกรอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรม นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าต่อการบริหารงานภาครัฐ และบรรลุเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

# สารบัญ

หน้า

## คำนำ

## สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒ - ๕
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖
เป้าหมาย	๖
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม)	๘ - ๑๑

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒ - ๑๗
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๘ - ๒๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๒ - ๒๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖ - ๒๗

### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

รายละเอียดโครงการ มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๒๘ - ๑๔๐
รายละเอียดโครงการ มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๔๑ - ๒๐๗
รายละเอียดโครงการ มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๐๘ - ๒๘๘
รายละเอียดโครงการ มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘๙ - ๓๑๖

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริต ตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index- CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลดลงมา ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๖ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต

หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีมีนโยบายให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี สามารถเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดี และหลักธรรมาภิบาล เป็นกรอบในการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นการดำเนินงานในภาครัฐกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง โดยนำนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาบูรณาการตามรายละเอียด ดังนี้-

**คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี** รัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

**คำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกา** ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวมและดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ , ข้อ ๒ , ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**  
การปฏิบัติงานเพื่อบูชาความเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใันทัดเทียมนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงาน ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index- CPI) ของประเทศไทย

**แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล**

๔.๑ องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง

๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของ

ทุกภาคส่วน

**แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่น** ของประเทศไทย ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

**นโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์** ที่แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



## ข้อ ๑ นโยบายด้านการเมืองการบริหารจัดการที่ดี

๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ พัฒนาและสนับสนุนให้จังหวัดพิษณุโลก เป็นเมืองศูนย์กลางการให้บริการสีเขียวอินโดจีน และเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๑.๓ พัฒนาระบบบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการภายใต้มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด

๑.๔ พัฒนาศักยภาพด้านองค์ความรู้ด้านการค้า การท่องเที่ยว และการลงทุน เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๕ ดำเนินการและสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และจังหวัดอย่างเต็มที่

**ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ดังนี้

### ๑) ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

### ๒) ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

### ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

### ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อเกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

#### ๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's Participation) และตรวจสอบ (People's Audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การทุจริตมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อให้เกิดกลไกสำหรับนักการเมืองได้แสดงเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชน สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้-

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** มีภารกิจตามมิติ ๓ ประการ ดังนี้-

**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ประกอบด้วย

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น** ประกอบด้วย

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน** ประกอบด้วย

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** มีภารกิจตามมิติ ๕ ประการ ดังนี้-

**๒.๑ การแสดงเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ** ประกอบด้วย

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** ประกอบด้วย

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์** ประกอบไปด้วย

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต** ประกอบด้วย

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** มีภารกิจตามมติ

๓ ประการ ดังนี้-

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน** ประกอบด้วย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน** ประกอบด้วย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
ประกอบด้วย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

**มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจตามมิตินี้ ๔ ประการ ดังนี้-

**๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน** ประกอบด้วย

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้** ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น** ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

# กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม)

## การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต





**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)**  
**องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**

มติ/ ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
<b>มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน					
	(๑) โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก	-	๔๓,๒๙๐.-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	๕๑,๗๙๐.-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	๔๔,๔๙๐.-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๔) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	๕๑,๗๙๐.-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๕) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำพาชีวาความสุขของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก	-	-	๔๔,๙๙๐.-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๖) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน	-	-	-	๕๑,๗๙๐.-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๗) โครงการฝึกอบรมจริยธรรมพัฒนากาย พัฒนาจิตนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ	-	-	-	๔๔,๙๙๐.-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๘) โครงการฝึกอบรม “การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ สำหรับ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	๒๔,๑๘๐.-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๙) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น อบจ.พิษณุโลก”	-	-	-	-	กองกิจการสภา

มิติ/ ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม					
	(๑) โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๔) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๕) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำพาชีวิตมีความสุขของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๖) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๗) โครงการฝึกอบรมจริยธรรมพัฒนากาย พัฒนาจิตนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน					
	(๑) โครงการซักซ้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาข้อบกพร่องจากการตรวจสอบ	-	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	(๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือวิธีการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อป้องกันข้อบกพร่อง และผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	(๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	๔๓,๒๙๐.-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๔) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	-	๔๓,๒๙๐.-	กองการเจ้าหน้าที่

มิติ/ ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต					
	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ของบุคลากร อบจ.พิษณุโลก	-	-	๔๓,๒๙๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	-	๔๓,๒๙๐	กองการเจ้าหน้าที่
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ					
	(๑) โครงการสัมมนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๒) โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลก	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๓) โครงการค่ายเยาวชน “คนรักษ์ป่า”	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๔) โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๕) โครงการคนไทยหัวใจสีเขียว เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๖) โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะเพื่อมุ่งสู่สำนักงานสีเขียว	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๗) โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๘) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	-	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๙) โครงการอบจ.พิษณุโลก รวมใจปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
	(๑๐) มาตรการ “เพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้”	-	-	-	-	กองคลัง
	(๑๑) กิจกรรมปลูกป่าเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	กองการศึกษา (รร.บางกลางท่าว)
(๑๒) โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทยในจังหวัดพิษณุโลก	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	กองช่าง	

มิติ/ ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	(๑๓) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้ประชาชนช่วยกันดูแลรักษา สถานที่สาธารณะ จำนวน ๑๒ ป้าย	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	กองช่าง
	(๑๔) มาตรการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่มีรายละเอียดข้อความเกี่ยวกับ งบประมาณโครงการก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ	-	-	-	-	กองช่าง
	(๑๕) มาตรการสร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองแผนฯ
	<b>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</b>					
	(๑) โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”	-	-	-	-	กองทรัพยากรฯ
	(๒) โครงการคนไทยหัวใจสีเขียว เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย	-	-	-	-	กองทรัพยากรฯ
	(๓) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประจำปีและงานของดีประจำอำเภอ	-	๘๖๐,๐๐๐	๘๖๐,๐๐๐	๘๖๐,๐๐๐	กองส่งเสริมฯ
	(๔) โครงการส่งเสริมและเพิ่มความรู้การประกอบอาชีพด้านการเกษตร ตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริมฯ
	(๕) กิจกรรม “ต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงภายในกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	-	-	-	-	กองส่งเสริมฯ
	(๖) โครงการเกษตรสวดยพอเพียงเลี้ยงชีพได้	-	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	กองการศึกษา (รร.บางกลางท่าว)
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	<b>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</b>					
	(๑) โครงการค่ายฝึกอบรมเด็กและเยาวชน “ปลูกจิตสำนึกรักท้องถิ่น”	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
	(๒) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	-	๒,๗๐๐,๐๐๐	๒,๗๐๐,๐๐๐	๒,๗๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
	(๓) โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา (รร.กีฬา)
	(๔) โครงการครูพระสอนศีลธรรม	-	-	-	-	กองการศึกษา (รร.ศรีอินฯ)

มิติ/ ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	(๕) โครงการชุมชนลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา (รร.ศรีอินฯ)
	(๖) โครงการค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม	-	๓๗,๔๔๐	๓๗,๔๔๐	๓๗,๔๔๐	กองการศึกษา (รร.บางกลางท่าว)
	(๗) โครงการเข้าค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน “บวชเปลี่ยนชีวิต”	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา (รร.กีฬาฯ)
	(๘) โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”	-	-	-	-	กองการศึกษา (รร.กีฬาฯ)
	<b>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b>					
	(๑) โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต	-	-	-	-	กองการศึกษา (รร.ศรีอินฯ)
	(๒) โครงการเลือกตั้งสภานักเรียน	-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	กองการศึกษา (รร.บางกลางท่าว)
	<b>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</b>					
	(๑) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	กองทรัพยากรฯ
	(๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	-	-	-	-	กองทรัพยากรฯ
	(๓) โครงการค่ายเยาวชน “คนรักป่า”	-	-	-	-	กองทรัพยากรฯ
	(๔) โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”	-	-	-	-	กองทรัพยากรฯ
	(๕) โครงการอบรมค่ายพัฒนาเยาวชนสู่การเปลี่ยนแปลงด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพ่อของแผ่นดิน	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา

มติ/ ภารกิจตามมติ		โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๓	การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	(๖) โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	-	กองการศึกษาฯ (รร.ศรีอินฯ)
		(๗) กิจกรรมจิตสาธารณะ	-	-	-	-	กองการศึกษาฯ (รร.บางกลางท่าว)
มติที่ ๑	รวม	๕๒ โครงการ ๔ กิจกรรม ๔ มาตรการ	-	๑๕,๐๐๗,๔๔๐	๑๕,๐๕๐,๗๓๐	๑๕,๐๕๐,๗๓๐	

มติ/ ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)			
<b>มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>								
๒.๑	แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส (๑) มาตรการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
๒.๒	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (การคัดเลือกการสอบคัดเลือก,การสรรหาและเลือกสรร	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่	
		(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่	
		(๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่	
		(๔) กิจกรรมแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่	
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด						
		(๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองพัสดุฯ	
		(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองพัสดุฯ	
		(๓) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	กองคลัง	
		(๔) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (E-LAAS)	-	-	-	-	กองคลัง	

มิตี/ ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	(๕) โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด	-	-	-	-	กองแผนฯ
	(๖) กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	-	-	-	-	กองแผนฯ
	(๗) มาตรการการวิเคราะห์โครงการในการขอรับสนับสนุนงบประมาณ ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	กองแผนฯ
	(๘) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในด้านงบประมาณ	-	-	-	-	กองแผนฯ
	<b>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
	(๑) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-	๕๐,๐๐๐	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-	-	๕๐,๐๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๓) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	-	-	๕๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
	(๔) โครงการ “การให้บริการรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น ของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองส่งเสริมฯ
	(๕) โครงการ “การให้บริการรถสุขาเคลื่อนที่แก่ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองส่งเสริมฯ
	(๖) โครงการ “ การให้บริการรถพยาบาลฉุกเฉินแก่ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองส่งเสริมฯ
	(๗) โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทยในจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองช่าง
	(๘) โครงการอินเทอร์เน็ต Free - wifi	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	(๙) กิจกรรมจัดทำคู่มือการขอรับการสนับสนุนงบประมาณของหน่วยงาน	-	-	-	-	กองแผนฯ



มติ/ ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบ เครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
	(๑) โครงการจัดบริการทางสังคมผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ	-	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริมฯ	
	(๒) โครงการปรับปรุงการให้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองแผนฯ	
	(๓) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
	(๔) กิจกรรมการจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนประจำอำเภอ	-	-	-	-	กองแผนฯ	
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
	(๑) มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมือง ที่ดีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนฯ	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่	
	(๒) โครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	๒๔,๑๘๐	กองการเจ้าหน้าที่	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน /บุคคลในการ ดำเนิน กิจ การ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม					
		(๑) โครงการวันครู	-	-	-	-	กองการศึกษาฯ (รร.ศรีอินฯ)
(๒) กิจกรรมเยาวชนคนเก่งจังหวัดพิษณุโลก		-	-	-	-	กองการศึกษาฯ (รร.บางกลางท่าว)	
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ							
(๑) โครงการจัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ		-	-	-	-	กองส่งเสริมฯ	

มติ/ ภารกิจตามมติ		โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๔	การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน /บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	(๒) กิจกรรมฝึกอบรม “อาสาทางหลวงองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก” (อส.ทล.อบจ.พล.)	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองช่าง
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
๒.๕	มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		(๑) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก และ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพิษณุโลก และการประสานและรายงานผลการตรวจสอบงบ การเงินประจำปีตามข้อสั่งเกตและข้อเสนอแนะของ สตง.	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมี เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		(๑) มาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
มติที่ ๒	รวม	๑๕ โครงการ ๑๓ กิจกรรม ๘ มาตรการ	-	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๒๔,๑๘๐	

มติ/ ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)			
<b>มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</b>								
๓.๑	การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ						
		(๑) มาตรการ “การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.พิษณุโลก”	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้						
		(๑) กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	กองพัสดุฯ	
		(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองพัสดุฯ	
		(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่	
		(๔) โครงการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี	-	๕๕๕,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	๕๕๕,๐๐๐	กองแผนฯ	
		(๕) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน						
		(๑) กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	กองพัสดุฯ	
		(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองพัสดุฯ	
		(๓) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกิจการสภา อบจ.พิษณุโลก”	-	-	-	-	กองกิจการสภาฯ	
		(๔) กิจกรรมการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองคลัง	

มิติ/ ภารกิจตามมิติ		โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๑	การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	(๕) โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.พิษณุโลก	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๖) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		(๗) กิจกรรม “ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘)”	-	-	-	-	กองแผนฯ
		(๘) กิจกรรม “ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘)”	-	-	-	-	กองแผนฯ
		(๙) กิจกรรม “ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ของ อบจ.พิษณุโลก”	-	-	-	-	กองแผนฯ
๓.๒	การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น					
		(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านการผังเมือง จังหวัดพิษณุโลก	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
		(๒) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Smart City ระบบขนส่งสาธารณะและโลจิสติกส์	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองทรัพยากรฯ
		(๓) กิจกรรม “การประชุม/สัมมนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพภายในจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองส่งเสริมฯ
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก					
		(๑) กิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์					
		(๑) กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ/ ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ					
	(๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก	-	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
	(๒) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	-	๒๖๐,๐๐๐	-	-	กองแผนฯ
	(๓) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	-	๙๕,๐๐๐	-	-	กองแผนฯ
	(๔) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	๙๕,๐๐๐	-	กองแผนฯ
	(๕) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	๒๖๐,๐๐๐	-	กองแผนฯ
	(๖) โครงการประชุม สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘)	-	-	๑๗๐,๐๐๐	-	กองแผนฯ
	(๗) โครงการประชุมพิจารณาร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)	-	-	๘๐,๐๐๐	-	กองแผนฯ
	(๘) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	๒๖๐,๐๐๐	-	กองแผนฯ
	(๙) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	๙๕,๐๐๐	-	กองแผนฯ
	(๑๐) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	๒๖๐,๐๐๐	กองแผนฯ
	(๑๑) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	๙๕,๐๐๐	กองแผนฯ

มติ/ ภารกิจตามมติ		โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๓	การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้การจัดทำแผนชุมชนของจังหวัดพิษณุโลก	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๑๓) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองแผนฯ
		(๑๔) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติมของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองแผนฯ
		(๑๕) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) ของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองแผนฯ
		<b>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>					
		(๑) โครงการส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลแผนงาน/โครงการและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	กองแผนฯ
<b>มติที่ ๓</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๙ โครงการ ๑๓ กิจกรรม ๔ มาตรการ</b>	<b>-</b>	<b>๒,๒๕๐,๐๐๐</b>	<b>๒,๘๕๕,๐๐๐</b>	<b>๒,๒๕๐,๐๐๐</b>	

มติ/ ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
<b>มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>						
๔.๑ การจัดวางระบบการ ตรวจสอบภายใน และการควบคุม ภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน					
	(๑) กิจกรรมการจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	(๒) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ต่อผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน					
	(๑) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	(๓) กิจกรรมการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	(๔) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๕) กิจกรรมจัดทำและรายงานการควบคุมภายในของฝ่ายงบประมาณ	-	-	-	-	กองแผนฯ
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหาร ราชการตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง					
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลประเมินความ พึงพอใจการให้บริการประชาชนของกองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) กิจกรรมการประกาศรับสมัครการคัดเลือก,การสอบคัดเลือก,การสรรหาและเลือกสรร	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ					
	(๑) มาตรการการจัดทำข้อมูลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการขอใช้ห้องประชุมของศูนย์ พัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ	-	-	-	-	กองแผนฯ

มติ/ ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)			
	(๒) มาตรการ“การจัดทำประกาศงบประมาณแสดงฐานะการเงินของ อบจ.พิษณุโลก	-	-	-	-	กองคลัง		
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ							
	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองพัสดุ		
	(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองพัสดุ		
๔.๓	การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้						
		(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะประชุมสภาท้องถิ่นกับบทบาทสภาท้องถิ่น	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	กองกิจการสภาฯ	
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด						
		(๑) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	กองกิจการสภาฯ	
		(๒) กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”	-	-	-	-	กองกิจการสภาฯ	
๔.๔	การเสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วน เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต						
		(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกรับผลประโยชน์”	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต						
		(๑) โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางด้านกฎหมายของ อบจ.พิษณุโลก	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
มติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ ๑๓ กิจกรรม ๓ มาตรการ	-	๕๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		
รวมทั้ง ๔ มติ		๘๘ โครงการ ๔๓ กิจกรรม ๑๙ มาตรการ	-	๑๘,๔๕๗,๔๔๐	๑๘,๙๐๕,๗๓๐	๑๘,๓๒๔,๙๑๐		



## โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อ โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคลโดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองเพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคลโดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครองบริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรมแต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการอาทิระบบอุปถัมภ์ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้อยู่บนฐานของความสามารถเกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะของงานคนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กรขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชนส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯลฯ เป็นต้น อีกทั้งในภาวะที่ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำลังมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่ยึดหลักสมรรถนะและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง) การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลต่อการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นการทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบแท่งจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งสำหรับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลและระเบียบส่วนที่ได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงจึงได้จัดโครงการอบรม“ธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก” ขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ถูกต้องไปปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นในองค์กรรวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลหลักการคัดเลือกสรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๐๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพระนเรศ อาคาร ๒ ชั้น ๕ หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

#### ๗. งบประมาณ

จำนวน ๔๓,๒๙๐.- บาท (-สี่หมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

#### ๘. ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

## ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

**โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากร  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๒)**

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นและให้มีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลตั้งกล่าวแต่ละชั้น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานท้องถิ่น ซึ่งในอดีตที่ผ่านมาทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบปัญหาด้านการดำเนินการทางวินัย ทั้งในด้านขาดบุคลากรที่รู้จริงเมื่อดำเนินการทางวินัยแล้วเกิดความผิดพลาด ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี เกิดความเสียหายและความไม่เชื่อมั่นต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานส่วนท้องถิ่น กระทั่งต่อขวัญและกำลังใจของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรขนาดใหญ่ และมีบุคลากรเป็นจำนวนมากควรเสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นการปลูกฝังจริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากร ฝายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกขึ้น เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการที่ดี

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความตระหนักถึงผลดีของการมีวินัยและการรักษาวินัย

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๕๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมพระนเรศหรือสถานที่ตามความเหมาะสม

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๕๑,๗๙๐.- บาท (-ห้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้นำความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยไปใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
 มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำคามดีนั้นแม้จะไม่มีใครรู้เห็นแต่ก็จำเป็นต้องทำให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตนแก่ส่วนรวมตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วนข้าราชการทุกคน จึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรงที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ เสียสละโดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาหรือความลำบากเหนื่อยยาก” และพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ยากหรือยากย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้นอีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกันเป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับจึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกันหากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของตนและกันแล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตรด้วยความเข้าใจเห็นใจกันและด้วยความเมตตาปรองดองกันงานของแผ่นดินทุกส่วนจักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอด้วยกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง”

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรมซื่อสัตย์สุจริตเสียสละมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมการตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีกระบวนการทัศนวิสัยคุณธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดินสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการทำความดีและรู้จักการให้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

วัด หรือหอประชุมบึงราชนก อบจ.พิษณุโลก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๔,๔๙๐.-บาท (-สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด (เชิงคุณภาพ/เชิงปริมาณ)**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
 มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๔)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการบริหารกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมซึ่งกันและกัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

วัด หรือหอประชุมบึงราชนก อบจ.พิษณุโลก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

จำนวน ๕๑,๗๙๐.-บาท (-ห้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

๘. ตัวชี้วัด

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้เห็นความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการบริหารงานได้ทุกระดับ ๘๐%

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมซึ่งกันและกัน

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำพาชีวาผาสุข ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๕)

๑. ชื่อ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำพาชีวาผาสุข ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกโลกาภิวัตน์เป็นสังคมแห่งการแข่งขันและช่วงชิงความได้เปรียบส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงมากมาย ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี สังคม ฯลฯ และโดยเฉพาะด้านสังคม ทำให้คนเกิดความขัดแย้งกันได้ง่ายขึ้น หากทุกคนขาดความอดทนและการยั้งคิดที่ดี ขาดสติ อาจทำให้สถานการณ์บานปลายได้ ฉะนั้นการส่งเสริมในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพของคนซึ่งยังขาดการส่งเสริมและปลูกฝังอย่างจริงจัง จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ให้ครอบคลุมทุกเชื้อชาติ ศาสนา ความเป็นสากล เพื่อการปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคม จากค่านิยมบางประการที่ขัดต่อการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตลอดมา ดังคำกล่าวที่ว่า รู้อะไรไม่รู้ รู้วิชา รู้รักษาตัวรอดเป็นยอดดี นั้นหมายความว่าไม่ว่าจะประพฤติปฏิบัติดีหรือชั่วอย่างไรถ้าสามารถรักษาตัวรอดได้จากเรื่องต่าง ๆ สังคมไทยบอกว่าเป็นยอดของความดี ซึ่งไม่มุ่งเน้นให้คนในสังคมมีคุณธรรมหรือจริยธรรมแต่อย่างใด และค่านิยมที่ว่าเข้าบ้านตาเหล่ต้องเหล่ตาตาม หมายความว่าเมื่อเข้ามาอยู่ในสังคมอย่างไรก็ประพฤติปฏิบัติตามสังคมนั้น ไม่ว่าจะดีชั่วอย่างไรก็ไปตามกัน ไม่กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นหรือประพฤติปฏิบัติให้แตกต่างได้ เพราะกลัวว่าจะถูกสังคมไม่คบค้าเป็นต้น

การพัฒนาคุณภาพคน โดยนำหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาบริหารจัดการในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจแนวคิด กระบวนทัศน์ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ภายใต้คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ อันจะเป็นการปลูกฝังคุณค่าทางจิตใจที่จะพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในสังคมขององค์กร เพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนในองค์กร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้เล็งเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรในองค์กรมีความจำเป็น ในการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และควรกระทำควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านวิชาการ อันจะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างแท้จริง จึงได้จัดการฝึกอบรมนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมได้วิเคราะห์สิ่งต่างๆ จากความเป็นจริง อันจะนำไปสู่การทำงานและการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขโดยไม่ไหลตามกระแส

๓.๓ เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมได้สร้างแรงบันดาลใจและสามารถรังสรรค์ชีวิตให้มีคุณค่าต่อผู้อื่น ต่องาน ต่อองค์กร สังคม ประเทศชาติ

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๑๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมพระนเรศ หรือสถานที่ที่เหมาะสม

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๔,๙๙๐.-บาท (-สี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด**

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้เห็นความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการบริหารงานได้ทุกระดับ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้

๙.๒ มีความเข้าใจหลักของคุณธรรมจริยธรรมที่ยั่งยืน

๙.๓ เข้าใจแนวคิดและสร้างคุณค่าต่อผู้อื่น ต่องาน ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๖)

๑. ชื่อ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกรณียกิจนานาประการและพระราชจริยาวัตรอันงดงามของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ทรงตราครุฑพระวรกายอย่างมีรู้เห็นดีน้อม ในอันที่จะนำพาประโยชน์สุขมาสู่ พสกนิกรชาวไทย ซึ่งพระองค์ ทรงแสดงให้เห็นถึงพระราชปณิธานและแนวคิดอันดีงามยิ่งที่ปวงชนชาวไทยทุกคนต่างถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ดำเนินชีวิต รวมทั้งกระทรวงมหาดไทยในฐานะส่วนราชการที่มุ่งปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วยการน้อมนำพระราชปณิธานและแนวคิดของพระองค์ท่านมาเป็นหลักในการ ครองตน ครองคน และครองงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการน้อมระลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะ แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลกร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดินขึ้น โดยมีแนวคิดที่จะทำให้อุบลการขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลกทุกคนเป็นคนดี มีคุณภาพ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมด้านความมี จิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งมั่น ในการทำความดี โดยเริ่มจากตนเองสู่ครอบครัว ชุมชนอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาจังหวัด และประเทศชาติ ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน

๓.๒ เพื่อเน้นการปลูกฝังความสามัคคี และสร้างจิตอาสาใส่ใจต่อสาธารณะประโยชน์

#### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๕๐ คน

๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เห็นคุณค่า และตระหนักในความสำคัญของ คุณธรรม และจริยธรรมมากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดความสุขต่อไป

๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดหรือที่สาธารณะในเขตจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณ

จำนวน ๕๑,๗๙๐.- บาท (-ห้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

#### ๘. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน เกิดความสามัคคี และสร้างจิตอาสาใส่ใจต่อสาธารณะประโยชน์

#### ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการฝึกอบรมจริยธรรมพัฒนากาย พัฒนาจิตนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๗)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมจริยธรรมพัฒนากาย พัฒนาจิตนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรมซึ่งสัจธรรมที่เสียสละมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำธรรมะ นำหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือ การพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาท ขาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้าย การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จักจริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหารสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะที่เป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้จัดโครงการนี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีกระบวนการที่สนับสนุนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดินสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการทำความดีและรู้จักการให้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๓.๓ เพื่อเรียนรู้และเข้าใจหน้าที่พุทธบริษัทให้เข้าใจอย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

วัด หรือหอประชุมบึงราชนกก อบจ.พิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๔,๙๙๐.-บาท (-สี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด (เชิงคุณภาพ/เชิงปริมาณ)**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๘)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และด้านการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งให้เป็นไปตามบริบทที่มีความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่นนั้นๆ ที่มีแนวทางปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งยังจะต้องมีการปรับปรุงระบบการบริหารงานราชการให้มีความทันสมัยตลอดจนได้เปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญด้านการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการอื่นๆ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร พร้อมทั้ง รวมถึงการสร้างตัวชี้วัดความสำเร็จของการทำงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาของบุคลากร เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทั้งนี้ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต.) ได้กำหนดสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทแต่ละสายงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง นำสมรรถนะไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อพัฒนาผลงาน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คือ สมรรถนะ “การมุ่งผลสัมฤทธิ์” ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” โดยมุ่งเน้นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร พร้อมทั้ง รวมถึงการสร้างตัวชี้วัดความสำเร็จของการทำงานที่ชัดเจน และมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นหลัก  
สำคัญ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๔. เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ณ ห้องประชุมพระนเรศ อาคาร ๒ ชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
ตำบลสมอแข อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำโครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

เป็นเงินจำนวน ๒๔,๑๘๐.-บาท (-สองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”  
มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๙)**

๑. ชื่อ โครงการมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง  
ฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ประกาศใช้ระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ซึ่งกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบตนเองต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กรต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**๔. เป้าหมาย**

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น เช่น ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ เลขานุการสภาฯ สมาชิกสภาท้องถิ่น รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐

**๕. ระยะเวลา**

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)



## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกพ.ศ. ๒๕๕๓

๖.๒ ประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกพ.ศ. ๒๕๕๓ ในทุกช่องทางที่สามารถกระทำได้เพื่อเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการเรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

## ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ เลขานุการสภาฯ สมาชิกสภาฯ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

**โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**  
**มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑)**

**๑. ชื่อ** โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคลโดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลโดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครองบริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรมแต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการ อาทิ ระบบอุปถัมภ์ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้อยู่บนฐานของความสามารถเกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะของงานคนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กรขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชนส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เป็นต้นอีกทั้งในภาวะที่ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำลังมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่ยึดหลักสมรรถนะและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง) การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลต่อการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นการทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบแท่งจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สำหรับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลและระเบียบส่วนที่ได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง จึงได้จัดโครงการอบรม“ธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก” ขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ถูกต้องไปปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นในองค์กร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลหลักการคัดเลือกสรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงาน

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๐๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมพระนเรศ อาคาร ๒ ชั้น ๕ หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๓,๒๙๐.- บาท (-สี่หมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

## ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

**โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พิจิตร ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๒)**

**๑. ชื่อ** โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจิตร

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นและให้มีองค์ที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลดังกล่าวแต่ละชั้น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานท้องถิ่น ซึ่งในอดีตที่ ผ่านมาทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบปัญหาด้านการดำเนินการทางวินัย ทั้งในด้านขาดบุคลากรที่รู้จริงเมื่อ ดำเนินการทางวินัยแล้วเกิดความผิดพลาด ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี เกิดความเสียหายและความไม่เชื่อมั่นต่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานส่วนท้องถิ่น กระทั่งต่อขวัญและกำลังใจของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เป็นองค์กรขนาดใหญ่ และมีบุคลากรเป็นจำนวนมากควร เสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นการปลูกฝังจริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากร ฝ่ายวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรขึ้น เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพิจิตร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการที่ดี

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความตระหนักถึงผลดีของการมีวินัยและการรักษาวินัย

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจำนวน ๒๕๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมพระนเรศวรหรือสถานที่ตามความเหมาะสม

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๕๑,๗๙๐.-บาท (-ห้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยทำให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้นำความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยไปใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
 มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๓)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้นแม้จะไม่มีใครรู้เห็นแต่ก็จำเป็นต้องทำเพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตนแก่ส่วนรวมตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วนข้าราชการทุกคน จึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรงที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ เสียสละโดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาหรือความลำบากเหนื่อยยาก” และพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยากย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้นอีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกันเป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับจึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกันหากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของคุณและกันแล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตรด้วยความเข้าใจเห็นใจกันและด้วยความเมตตาปรองดองกันงานของแผ่นดินทุกส่วนจักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง”

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรมซื่อสัตย์สุจริตเสียสละมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดินสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการกระทำความดีและรู้จักการให้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

วัด หรือหอประชุมบึงราชนก อบจ.พิษณุโลก

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๔,๔๙๐.-บาท (-สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด (เชิงคุณภาพ/เชิงปริมาณ)**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
 มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๔)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนวัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการบริหารกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมซึ่งกันและกัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

วัด หรือหอประชุมบึงราชนก อบจ.พิษณุโลก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

จำนวน ๕๑,๗๙๐.- บาท (-ห้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

๘. ตัวชี้วัด

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้เห็นความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการบริหารงานได้ทุกระดับ ๘๐%

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมซึ่งกันและกัน

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่



## โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำพาชีวาผาสุข ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๕)

๑. ชื่อ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำพาชีวาผาสุข ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกโลกาภิวัตน์เป็นสังคมแห่งการแข่งขันและช่วงชิงความได้เปรียบส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงมากมาย ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี สังคม ฯลฯ และโดยเฉพาะด้านสังคม ทำให้คนเกิดความขัดแย้งกันได้ง่ายขึ้น หากทุกคนขาดความอดทนและการยั้งคิดที่ดี ขาดสติ อาจทำให้สถานการณ์บานปลายได้ ฉะนั้นการส่งเสริมในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพของคนซึ่งยังขาดการส่งเสริมและปลูกฝังอย่างจริงจัง จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ให้ครอบคลุมทุกเชื้อชาติ ศาสนา ความเป็นสากล เพื่อการปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคม จากค่านิยมบางประการที่ขัดต่อการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตลอดมา ดังคำกล่าวที่ว่า รู้อะไรไม่รู้ รู้วิชา รู้รักษาตัวรอดเป็นยอดดี นั้นหมายความว่าไม่ว่าจะประพฤติปฏิบัติดีหรือชั่วอย่างไรถ้าสามารถรักษาตัวรอดได้จากเรื่องต่าง ๆ สังคมไทยบอกว่าเป็นยอดของความดี ซึ่งไม่มุ่งเน้นให้คนในสังคมมีคุณธรรมหรือจริยธรรมแต่อย่างใด และค่านิยมที่ว่าเข้าบ้านตาเหล่ต้องเหล่ตาตาม หมายความว่าเมื่อเข้ามาอยู่ในสังคมอย่างไรก็ประพฤติปฏิบัติตามสังคมนั้น ไม่ว่าจะดีชั่วอย่างไรก็ไปตามกัน ไม่กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นหรือประพฤติปฏิบัติให้แตกต่างได้ เพราะกลัวว่าจะถูกสังคมไม่คบค้าเป็นต้น

การพัฒนาคุณภาพคน โดยนำหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาบริหารจัดการในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจแนวคิด กระบวนทัศน์ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ ภายใต้คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ อันจะเป็นการปลูกฝังคุณค่าทางจิตใต้จิตที่จะพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในสังคมขององค์กร เพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนในองค์กร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้เล็งเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรในองค์กรมีความจำเป็น ในการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และควรกระทำควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านวิชาการ อันจะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างแท้จริง จึงได้จัดการฝึกอบรมนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมได้วิเคราะห์สิ่งต่างๆ จากความเป็นจริง อันจะนำไปสู่การทำงานและการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขโดยไม่ไหลตามกระแส
- ๓.๓ . เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมได้สร้างแรงบันดาลใจและสามารถรังสรรค์ชีวิตให้มีคุณค่าต่อผู้อื่น ต่องาน ต่อองค์กร สังคม ประเทศชาติ

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๑๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมพระนเรศ หรือสถานที่ที่เหมาะสม

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๔,๙๙๐.-บาท (-สี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด**

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้เห็นความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการบริหารงานได้ทุกระดับ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้
- ๙.๒ มีความเข้าใจหลักของคุณธรรมจริยธรรมที่ยั่งยืน
- ๙.๓ เข้าใจแนวคิดและสร้างคุณค่าต่อผู้อื่น ต่องาน ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๖)

๑. ชื่อ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกรณียกิจนานาประการและพระราชจริยาวัตรอันงดงามของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ทรงตรากตรำพระราชกรณียกิจอย่างมิรู้เหน็ดเหนื่อย ในอันที่จะนำพาประเทศไทยเข้าสู่สภานิติกรชาวไทย ซึ่งพระองค์ทรงแสดงให้เห็นถึงพระราชปณิธานและแนวคิดอันดีงามยิ่งที่ปวงชนชาวไทยทุกคนต่างถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รวมทั้งกระทรวงมหาดไทยในฐานะส่วนราชการที่มุ่งปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วยการน้อมนำพระราชปณิธานและแนวคิดของพระองค์ท่านมาเป็นหลักในการครองตน ครองคน และครองงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการน้อมระลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกร่วมใจทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดินขึ้น โดยมีแนวคิดที่จะทำให้อุบลการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกทุกคนเป็นคนดี มีคุณภาพ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมด้านความมีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งมั่นในการทำความดี โดยเริ่มจากตนเองสู่ครอบครัว ชุมชนอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาจังหวัด และประเทศชาติต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน

๓.๒ เพื่อเน้นการปลูกฝังความสามัคคี และสร้างจิตอาสาใส่ใจต่อสาธารณะประโยชน์

#### ๔. เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๕๐ คน

##### เชิงคุณภาพ

๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เห็นคุณค่า และตระหนักในความสำคัญของ คุณธรรม และจริยธรรมมากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดความสุขต่อไป

๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดหรือที่สาธารณะในเขตจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณ

จำนวน ๕๑,๗๙๐.บาท (-ห้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

## ๘. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน เกิดความสามัคคี และสร้างจิตอาสาใส่ใจต่อสาธารณะประโยชน์

## ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการฝึกอบรมจริยธรรมพัฒนากาย พัฒนาจิตนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๗)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมจริยธรรมพัฒนากาย พัฒนาจิตนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรมซื่อสัตย์สุจริตเสียสละมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำธรรมะ นำหลัก คำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือ การพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาท ชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้าย การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะที่เป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้จัดโครงการนี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดินสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการทำความดีและรู้จักการให้

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา
- ๓.๒ เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้
- ๓.๓ เพื่อเรียนรู้และเข้าใจหน้าที่พุทธบริษัทให้เข้าใจอย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

วัด หรือหอประชุมบึงราชนก อบจ.พิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๔

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๔,๙๙๐.- บาท (-สี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด (เชิงคุณภาพ/เชิงปริมาณ)**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## ซักซ้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาค้างการตรวจสอบ

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑)

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ซักซ้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาค้างการตรวจสอบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานนั้นต้องอาศัยบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จากการตรวจสอบโดยสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพิษณุโลกในปีงบประมาณที่ผ่านมา มักพบข้อผิดพลาด บกพร่องจากการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน รวมถึง การดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจทำให้การบริหารงบประมาณเกิดความเสียหาย มีสาเหตุจากผู้ปฏิบัติหรือเจ้าหน้าที่ไม่ทำความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือมีแนวทางปฏิบัติ แต่ยังไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด เนื่องจากขาดการซักซ้อมทำความเข้าใจก่อนการปฏิบัติงานหน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ เพื่อลดข้อผิดพลาดข้อบกพร่องจากการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความรู้ให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน รวมทั้งให้คำแนะนำคำปรึกษา เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำโครงการซักซ้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาค้างการตรวจสอบเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดข้อผิดพลาดข้อบกพร่องจากการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อซักซ้อม แลกเปลี่ยนและหารือแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยรับตรวจ จำนวน ๗๐ คน ได้แก่

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่าย จำนวน ๖๐ คน

ผู้สังเกตการณ์/ผู้ควบคุมงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (กอง) จำนวน ๑๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้ อภิปราย ตอบข้อซักถาม

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (-สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ นางจันทิมา สังขดิษฐ์

หัวหน้าโครงการ

๙.๒ นางนิตดา เทียมทอง

เจ้าหน้าที่โครงการ (ประสานงาน)

๙.๓ นางสาวสุกัญญา คำดา

เจ้าหน้าที่โครงการ (พัสดุ)

๙.๔ นางสาวกฤษณา ฤทธิทรัพย์

เจ้าหน้าที่โครงการ (ธุรการ)

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการเบิกจ่าย  
ทางการเงินการคลัง และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องเพิ่มขึ้นสามารถลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน



กิจกรรมจัดทำคู่มือวิธีการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อป้องกันข้อบกพร่องและผลประโยชน์ทับซ้อน  
 มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๒)

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดทำคู่มือวิธีการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อป้องกันข้อบกพร่อง  
 และผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการงานต่างๆ ภายในองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อผลสัมฤทธิ์ และพันธกิจขององค์กร การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการใช้รถราชการก็เป็นหนึ่งในงานที่สำคัญ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของ ราชการและความปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรและบุคคลที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก การจัดทำคู่มือวิธีการตรวจสอบ การใช้รถราชการ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบและบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ทราบกลไกการปฏิบัติงาน และสามารถใช้เป็นแนว ปฏิบัติในการบริหารควบคุมการใช้รถราชการให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าได้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ป้องกันข้อบกพร่องและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคู่มือวิธีการตรวจสอบการใช้รถราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การตรวจสอบการใช้รถราชการ ปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๓)**

๑. ชื่อ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบกำหนดให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานอย่างจริงจังได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๐๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมพระนเรศหรือสถานที่ตามความเหมาะสม

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๓,๒๙๐.- บาท (-สี่หมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปปฏิบัติ และป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๔)

#### ๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้เป็นประธานงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗ ที่โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และได้กล่าวบรรยายว่า “การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมมาเป็นเวลานาน ฝังรากลึกอยู่ในสังคมของเรามาตลอด นับวันจะรุนแรงมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาต่าง ๆ มากมาย ไม่ว่าจะเป็นความวุ่นวายทางการเมือง ความแตกแยกของคนในชาติ ความเหลื่อมล้ำในสังคม ประเทศต้องสูญเสียในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขาดความเชื่อมั่นจากสายตาของชาวต่างชาติ และองค์กรต่างชาติต่างๆ ทำให้ปิดกั้นโอกาสการลงทุนใหม่ ๆ หน่วยงานของรัฐขาดความน่าเชื่อถือ ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจตลอดจนทำให้ทรัพยากรของประเทศสูญเปล่า หรือไปตกอยู่กับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ทั้ง ๆ ที่ทรัพยากรนั้นควรจะเป็นส่วนรวมของคนไทยทั้งชาติ รัฐบาล และ คสช. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นประเด็นแรกของการปฏิรูปประเทศไทยที่จะต้องแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วนให้เป็นผลรูปธรรมหากปล่อยไว้จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาประเทศ ลำพังรัฐบาลเพียงอย่างเดียวนั้นคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันได้ทั้งหมด ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และประชาชนทั่วไป ข้าราชการทุกคนจะต้องนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นรากฐานที่ดีต่อการทำงานทุกระดับขั้นตอน การดำเนินการต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด ให้เป็นจริง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๐๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพระนเรศหรือสถานที่ตามความเหมาะสม

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๓,๒๙๐.- บาท (-สี่หมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ที่ได้รับในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑)**

๑. ชื่อ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันกำหนดให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงาน พร้อมทั้งป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานอย่างจริงจังได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ขึ้นเพื่อ เป็นแนวทางในการทำงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตาม กฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๐๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมพระนเรศหรือสถานที่ตามความเหมาะสม

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

**๗. งบประมาณ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน๔๓,๒๙๐.-บาท (-สี่หมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปปฏิบัติ และป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๒)

#### ๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้เป็นประธานงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗ ที่โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และได้กล่าวบรรยายว่า “การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมมาเป็นเวลานาน ฝังรากลึกลงในสังคมของเรามาตลอด นับวันจะรุนแรงมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาต่าง ๆ มากมาย ไม่ว่าจะเป็นความวุ่นวายทางการเมือง ความแตกแยกของคนในชาติ ความเหลื่อมล้ำในสังคม ประเทศต้องสูญเสียในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขาดความเชื่อมั่นจากสายตาของชาวต่างชาติ และองค์กรต่างชาติต่าง ๆ ทำให้ปิดกั้นโอกาสการลงทุนใหม่ ๆ หน่วยงานของรัฐขาดความน่าเชื่อถือ ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจตลอดจนทำให้ทรัพยากรของประเทศสูญเปล่า หรือไปตกอยู่กับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ทั้ง ๆ ที่ทรัพยากรนั้นควรจะเป็นส่วนรวมของคนไทยทั้งชาติ รัฐบาล และ คสช. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นประเด็นแรกของการปฏิรูปประเทศไทยที่จะต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วนให้เป็นผลรูปธรรมหากปล่อยไว้จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาประเทศ ลำพังรัฐบาลเพียงอย่างเดียวไม่น่าจะสามารถแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันได้ทั้งหมด ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และประชาชนทั่วไป ข้าราชการทุกคนจะต้องนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นรากฐานที่ดีต่อการทำงานทุกระดับขั้นตอนการดำเนินการต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด ให้เป็นจริง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน ๒๐๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพระนเรศหรือสถานที่ตามความเหมาะสม



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**๗. งบประมาณ**

จำนวน ๔๓,๒๙๐.- บาท (-สี่หมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

**๘. ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐%

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ที่ได้รับในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## โครงการสัมมนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อ โครงการสัมมนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายที่เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นทุกวันจากการอุปโภค-บริโภค สิ่งที่เป็นที่อำนวยความสะดวกมากมาย เกิดสิ่งเหลือที่เป็นอันตรายต้องได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อสร้างความร่วมมือในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด

ตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่เป็นองค์กรหลักในการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม ดังนั้น กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงดำเนินการจัดทำโครงการสัมมนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายขึ้น ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย
- ๓.๒ เพื่อกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยจากขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

#### ๘. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของท้องถิ่นในความร่วมมือในการบริหารจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

สามารถสร้างความร่วมมือ เพื่อจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายให้สอดคล้องกับพันธกิจ ประชาชนปลอดภัยจากมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลก

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๒)

#### ๑. ชื่อ โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากวันที่ ๕ มิถุนายน ของทุกปี เป็นวันสิ่งแวดล้อมโลก และได้มีการสถาปนาวันสิ่งแวดล้อมขึ้นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๑๕ โดยได้ทำการจัดการประชุมสหประชาชาติเรื่องสิ่งแวดล้อม ณ กรุงสตอกโฮล์ม ประเทศสวีเดนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมพิจารณาหามาตรการในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่แต่ละประเทศสมาชิกกำลังประสบอยู่อย่างเร่งด่วน ซึ่งประเด็นสำคัญในการหารือก็คือทุกๆ ประเทศสมาชิกต่างต้องสรรหาวิธีการดูแลแก้ไขปัญหา และให้ความตื่นตัวเกี่ยวกับวิกฤตการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมของทุกภูมิภาคอย่างจริงจัง ภายใต้การกำกับดูแลขององค์การสหประชาชาติ

การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม จึงถือเป็นหน้าที่ของทุกๆ คน ที่จะต้องร่วมมือกันเพื่อป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากทรัพยากรธรรมชาติมีอย่างจำกัดและทิศทางการพัฒนาประเทศต่างๆ มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม จึงทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างมากมาย การพัฒนาประเทศก็นำไปสู่การเกิดภาวะมลพิษในที่สุด ซึ่งปัญหาดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อคนกลับมาดูแลสุขภาพการดำรงชีวิตของตนเอง ในรูปของวิกฤตการณ์สิ่งแวดล้อม ถึงเวลาแล้วที่ทุกภาคส่วนควรจะมาร่วมมรณงค์และประหยัดทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดร่วมมือร่วมใจกันรักษาสุขภาพแวดล้อมให้ดีต่อไปในอนาคต เพื่อลูกหลาน รวมทั้งบทบาทของสื่อมวลชนก็ได้ทำหน้าที่ส่งเสริม และเกื้อหนุนให้เกิดความตื่นตัวและสนใจกับปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างกว้างขวาง มากขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญวันสิ่งแวดล้อมโลก จึงได้จัดทำโครงการวันสิ่งแวดล้อมโลกขึ้น เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน เครือข่ายสิ่งแวดล้อม มาร่วมกันทำกิจกรรมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และเพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมิถรมหาภูมิพลอดุลยเดช และพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ที่ทรงห่วงใยในเรื่องสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ การรณรงค์ปลูกต้นไม้โดยมุ่งที่จะอนุรักษ์ผืนป่าไว้ เพื่อคนรุ่นหลัง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระปรมิถรมหาภูมิพลอดุลยเดช และพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน เครือข่ายสิ่งแวดล้อมได้มีส่วนร่วม มาร่วมกันทำกิจกรรมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน เครือข่ายสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒  
 ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓  
 ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

## ๗. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท

## ๘. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ดีและเห็นความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๕ %

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและชาวพิษณุโลกทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ตามแนวพระราชดำริแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระปรมิถรมหาภูมิพลอดุลยเดช และพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

๙.๒ ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่ดี ตลอดจนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการรักษาสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง

## ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**โครงการค่ายเยาวชน “คนรักซ์ป่า”**  
**มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๓)**

**๑. ชื่อ** โครงการค่ายเยาวชน “คนรักซ์ป่า”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ป่าไม้เป็นทรัพยากรสำคัญที่เอื้อประโยชน์ต่อสรรพชีวิต ทำให้ระบบนิเวศคงความสมดุลช่วยควบคุมให้สภาพดินฟ้าอากาศให้อยู่ในสภาพปกติ รักษาต้นน้ำลำธาร เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าแต่จากสถานการณ์ปัจจุบันพื้นที่ป่าไม้ของประเทศได้ถูกบุกรุกทำลายและลดจำนวนลงมาก โดยไม่คำนึงถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ การปลูกป่าทดแทน จึงทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงอย่างต่อเนื่อง บางแห่งอยู่ในสภาพเสื่อมโทรมอย่างมากส่งผลกระทบต่อเกิดภัยพิบัติต่างๆ ทั้งน้ำท่วม ดินโคลนถล่มในฤดูฝน เกิดความแห้งแล้งขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง ซึ่งปัญหาดังกล่าวยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกปีแนวทางสำคัญในการแก้ไขปัญหาประการหนึ่งคือ การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และฟื้นฟูพื้นที่ป่าที่ได้ถูกทำลายให้กลับมามีความสมบูรณ์ สามารถเอื้ออำนวยประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน หากได้มีการปลูกฝังให้เกิดความรัก ความหวงแหนทรัพยากรในท้องถิ่นและเสริมสร้างกระบวนการคิดให้เกิดขึ้นแก่เด็กและเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญในการที่จะช่วยกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ของประเทศเอาไว้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากป่าไม้ถูกทำลาย และเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ จึงได้จัดโครงการค่ายเยาวชน “คนรักซ์ป่า” ขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้กับเยาวชนผ่านกิจกรรมค่าย ส่งเสริมให้เยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและการนำประสบการณ์ความรู้จากค่ายที่ได้รับไปเผยแพร่และขยายผลต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่เยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้กับเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

**๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)**

นักเรียน นักศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

จังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.

**๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

เยาวชนได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ เยาวชนมีความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๑๑.๒ เยาวชนเกิดจิตสำนึกรักหวงแหน และตระหนักเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

## โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”

มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๔)

### ๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ในพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตจังหวัดพิษณุโลก สำเร็จลุล่วงมาแล้ว ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยมีประชาชน นักเรียน และผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเป็นจำนวนมาก พร้อมทั้งได้สร้างเครือข่ายนักอนุรักษ์ในพื้นที่ชุมชนประกอบกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตจังหวัดพิษณุโลก ได้ประสานขอความร่วมมือและช่วยเหลือในการร่วมกันก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ในแหล่งลำธารหลักของหมู่บ้าน เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งที่ประสบอยู่ในขณะนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ขึ้นเพื่อสร้างฝายชะลอน้ำทั้งฝายชั่วคราวและฝายกึ่งถาวร และฝายถาวร ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก เพื่อเตรียมรับสถานะในห้วงฤดูฝนที่จะมาถึงโดยให้ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ช่วยสนับสนุนงบประมาณและจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องวิธีการก่อสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องตามหลักวิธีการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้ประชาชน คนในชุมชนที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีมีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและเข้าใจถึงขั้นตอนการสร้างฝายชะลอน้ำแบบกึ่งถาวรและแบบถาวร

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความต่อเนื่องของโครงการ “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ในพื้นที่ต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อสนับสนุนด้านความรู้ การสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ให้แก่กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเยาวชนและประชาชนที่ให้ความสนใจและเข้าร่วมโครงการได้เข้าใจถึงวิธีการก่อสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องตามหลักวิธีการ

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้สนใจในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ตามที่มีหนังสือขอความอนุเคราะห์

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปฏิบัติการผังเมือง กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## ๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ %

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งต้นน้ำในพื้นที่
- ๑๑.๒ แหล่งน้ำ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูดูแลให้มีความอุดมสมบูรณ์

## คนไทยหัวใจสีเขียว เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๕)

๑. ชื่อ โครงการ คนไทยหัวใจสีเขียว เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากวันที่ ๔ ธันวาคม เป็นวันสิ่งแวดล้อมไทย ด้วยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงมีพระราชดำรัสพระราชทาน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๓๒ มีใจความเกี่ยวกับสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของประเทศและของโลกที่มีความรุนแรงขึ้น และทรงห่วงใยต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ประชาชนชาวไทยกำลังประสบอยู่ พร้อมทั้ง ตรัสเตือนปสกนิกรให้ร่วมมือกันแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังด้วยความสุขุมรอบคอบ โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องปฏิบัติ มิใช่เพียงเพื่อประเทศไทยเท่านั้น หากเพื่อความอยู่รอดปลอดภัยของโลกด้วย

ทั้งนี้ หนึ่งในแนวทางที่หลายฝ่ายมีความเห็นพ้องกันว่าสามารถป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมได้ ก็คือ การลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุกกิจกรรมทั้งภาคการผลิตและการบริโภค ตลอดจนการฟื้นฟูวิถีชุมชนท้องถิ่นภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสถานะโลกร้อนน้อยที่สุด ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในลักษณะภาคีความร่วมมือมากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานร่วมกัน และเพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ และสร้างความตระหนักให้แก่ประชาชนทั่วไปในการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงจัดทำโครงการคนไทยหัวใจสีเขียว เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะที่ทรงเป็นพระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะที่ทรงเป็นพระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ร่วมกันผนึกกำลังในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และใช้ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

#### ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน เครือข่ายสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

**๗. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท

**๘. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๕ %

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและพสกนิกรชาวพิษณุโลก ร่วมแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแด่พระบาทสมเด็จพระปรมิถรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะที่ทรงเป็นพระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙.๒ ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่ดี ตลอดจนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการรักษาสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะเพื่อมุ่งสู่สำนักงานสีเขียว

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๖)

๑. ชื่อ โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะเพื่อมุ่งสู่สำนักงานสีเขียว

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายที่เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นทุกวันจากการอุปโภค-บริโภค สิ่งที่เป็นที่อำนวยความสะดวกมากมาย เกิดสิ่งเหลือที่เป็นอันตรายต้องได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อสร้างความร่วมมือในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด

ตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่เป็นองค์กรหลักในการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม ดังนั้น กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงดำเนินการจัดทำโครงการสัมมนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายขึ้นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย
- ๒.๒ เพื่อกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยจากขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ไปศึกษาดูงานหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จเรื่องการขยะ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของท้องถิ่นในความร่วมมือในการบริหารจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

สามารถสร้างความร่วมมือ เพื่อจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตรายให้สอดคล้องกับพันธกิจ ประชาชนปลอดภัยจากมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอันตราย

## ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๗)

#### ๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสำคัญต่อชีวิตมนุษย์ เพราะเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่มนุษย์ ในการดำรงชีวิต ในอดีตประเทศไทยมีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ ผู้คนใช้ทรัพยากรได้อย่างฟุ่มเฟือยไม่ จำกัด แต่เมื่อจำนวนประชากรเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างขาดความระมัดระวัง ทำให้เกิด ปัญหาสิ่งแวดล้อมตามมา คุณภาพดิน น้ำ อากาศ เสื่อมโทรมลง มลพิษตกค้างปนเปื้อนในแหล่งธรรมชาติมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติลดปริมาณลง ภัยพิบัติจากธรรมชาติรุนแรงมากขึ้น จนส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของ คนทั่วไป การปล่อยให้สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมลงเรื่อยๆ ย่อมก่อให้เกิดหายนะจนยากที่จะฟื้นกลับคืนให้คงเดิม หนทางแก้ไขและการป้องกันที่ดีที่สุด คือ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นวิธีที่ง่ายและลงทุนน้อยที่สุด แต่การอนุรักษ์ไม่สามารถทำให้เกิดผลสำเร็จได้เพียงลำพังคนเดียว กลุ่มเดียว หรือพื้นที่เดียว จำเป็นต้องช่วยกันทุกฝ่าย ทุกคน ทุกพื้นที่ อย่างตั้งใจและริบด่วน แข่งกับการที่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลายลงทุกวัน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เด็ก และเยาวชนให้เห็นคุณค่าทรัพยากรธรรมชาติ เกิดความรัก ห่วงแหน ร่วมมือกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ของตนพร้อมกันไปด้วย ซึ่งเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นจะเป็นแรงผลักดันสำคัญทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงไปสู่การรักษาและใช้ทรัพยากรของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมด้วยตัวของเขาเอง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบตาม พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ข้อ ๗) โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของจังหวัดพิษณุโลกต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่เยาวชนและ ประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการรักษา ฟื้นฟู และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตน

#### ๔. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ตัวชี้วัด**

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๐%

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น

๑๑.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่สืบไป

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๘)

#### ๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงมีพระราชดำริบางประการเกี่ยวกับการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชดังนี้ “การสอนและอบรมให้เด็กมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พืชพรรณนั้น ควรใช้วิธีการปลูกฝังให้เด็กเห็นความงดงาม ความน่าสนใจ และเกิดความปิติที่จะทำการศึกษาและอนุรักษ์พืชพรรณต่อไป การใช้วิธีการสอนการอบรมที่ให้เกิดความรู้สึกกลัวว่า หากไม่อนุรักษ์แล้วจะเกิดผลเสีย เกิดอันตรายแก่ตนเอง จะทำให้เด็กเกิดความเครียด ซึ่งจะเป็นผลเสียแก่ประเทศในระยะยาว”โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) จึงได้ดำเนินงานสนองพระราชดำริจัดตั้งงาน “สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน” เพื่อให้เยาวชนนั้นได้ใกล้ชิดกับพืชพรรณไม้ เห็นคุณค่า ประโยชน์ ความสวยงาม อันจะก่อให้เกิดความคิดที่จะอนุรักษ์พืชพรรณเอาไว้

“สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน” จึงเป็นกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ภายใต้การดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) โดยอิงรูปแบบของ “สวนพฤกษศาสตร์” ซึ่งโรงเรียนสามารถดำเนินการในพื้นที่ของโรงเรียนมีการรวบรวมพันธุ์ไม้ที่มีชีวิตมีแหล่งข้อมูลพรรณไม้ มีการศึกษาต่อเนื่อง มีการเก็บตัวอย่างพรรณไม้แห้ง พรรณไม้ดอง มีการรวบรวมพันธุ์ไม้ท้องถิ่นเข้ามาปลูกรวบรวมไว้ในโรงเรียน มีการบันทึกข้อมูลและภูมิปัญญาท้องถิ่นเกี่ยวกับพันธุ์ไม้ มีมุมสำหรับศึกษาค้นคว้าและมีการนำไปใช้ประโยชน์เป็นสื่อการเรียนการสอนวิชาต่างๆ แบบบูรณาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นการจัดการแหล่งการเรียนรู้ที่สร้างโอกาสให้นักเรียนได้เรียนรู้ธรรมชาติของสิ่งมีชีวิตโดยเฉพาะต้นไม้ ตลอดจนสิ่งมีชีวิตอื่นที่อาศัยอยู่สัมพันธ์กับธรรมชาติ อีกทั้งเสริมสร้างให้เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ เห็นความสำคัญของพืชพรรณ เกิดความรัก ห่วงแทนทรัพยากรของประเทศ และรู้จักการนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) ได้ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน อพ.สธ. ของจังหวัดพิษณุโลกมาอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนให้แก่โรงเรียนและสถาบันการศึกษาในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนได้อย่างถูกต้องตรงตามแบบของ อพ.สธ.

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปบูรณาการกับการเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ และร่วมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้นักเรียน เยาวชน

๓.๔ เพื่อให้เกิดเครือข่ายการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนระหว่างสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก



#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครูหรือบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในจังหวัดพิษณุโลกที่ได้เสนอขอเข้าร่วมสนองพระราชดำริเป็นสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนครหลวงสองแคว อาคารบึงราชนกก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐%

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนสามารถดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนได้อย่างถูกต้องตรงตามแบบ อพ.สธ.

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการกับการเรียนการสอน และช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแก่นักเรียน เยาวชนต่อไป

๑๑.๓ เกิดเครือข่ายการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนระหว่างสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

## โครงการอบจ.พิษณุโลก รวมใจปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๙)

๑. ชื่อ โครงการ อบจ.พิษณุโลก รวมใจปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การปลูกต้นไม้ นับว่าเป็นสิ่งสำคัญในการช่วยรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในจังหวัด เป็นการลดปัญหาโลกร้อน รวมถึงให้ประชาชน คนไทย ได้ตระหนักและวางแผนทรัพยากรป่าไม้ อันจะเป็นหนทางนำไปสู่การอนุรักษ์และรู้จักการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า เพื่อเก็บรักษาไว้ให้ลูกหลานต่อไปในอนาคต ป่าไม้ นับเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญในด้านสังคมและเศรษฐกิจ การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรป่าไม้ สามารถกระทำได้อย่างต่อเนื่องเป็นแผนระยะยาว

รัฐบาล โดย พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ซึ่งเป็นเดือนมหามงคลของปวงชนชาวไทย และเป็นเดือนเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งทรงพระราชสมภพในวันที่ ๒๘ ก.ค. ถือเป็นโอกาสมหามงคลอย่างยิ่ง รัฐบาลมุ่งหวังให้ประชาชนทุกคนทุกหมู่เหล่า ได้ร่วมกันเป็นพลังแห่งการทำความดี แสดงความจงรักภักดี และสวดดีพระเกียรติคุณสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งทรงเป็นแบบอย่างในเรื่องความกตัญญูที่มีต่อสมเด็จพระบรมราชชนก และสมเด็จพระบรมราชชนนี ในการสืบสานรักษาต่อยอดพระราชดำริ พระราชปณิธาน พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตรและของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ และเป็นสิ่งที่ประชาชนจะได้ร่วมกันทำความดี เพื่อเฉลิมพระเกียรติแต่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และสืบสานพระราชปณิธานด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของพระองค์ และเพื่อเฉลิมพระเกียรติแต่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐

๓.๒ เพื่อร่วมฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กลับคืนสู่ความอุดมสมบูรณ์ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน ประชาชน และเยาวชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน สถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกัน ทำความดี รวมใจกันปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

### ๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.- บาท

### ๘. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ร้อยละของสวนสาธารณะมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๘๐ %

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและพสกนิกรชาวพิษณุโลก ร่วมแสดงความจงรักภักดี ดำเนินรอยตามแนวพระราชดำริ พระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตรและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ และเฉลิมพระเกียรติแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจและเกิดจิตสำนึกที่ดีในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมร่วมฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กลับคืนสู่ความอุดมสมบูรณ์ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

๙.๓ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน ประชาชน และเยาวชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## มาตรการ “เพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้”

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑๐)

๑. ชื่อ มาตรการ “เพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง การจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จากผู้พักในโรงแรม พ.ศ.๒๕๔๒ และได้ออกข้อบัญญัติชะลอการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพักในโรงแรม พ.ศ.๒๕๔๓ , พ.ศ.๒๕๔๔ และ พ.ศ.๒๕๔๕ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๗ และเรื่อง การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้บรรลุวัตถุประสงค์ นอกเหนือจากการทำหนังสือเตือน ปัญหาที่เกิดขึ้นประการหนึ่ง คือ ผู้ประกอบการอ้างว่าการยื่นแบบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ระยะเวลาห่างไกลไม่สะดวกแก่การมาชำระภาษีฯ ประกอบกับผู้ประกอบการไม่ค่อยมีเวลา และมีเจ้าหน้าที่จำนวนจำกัด ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง จึงได้จัดทำมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการ
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๓ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสถานประกอบการ
- ๓.๔ เพื่อนำข้อมูลจัดทำแผนการจัดเก็บรายได้

#### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ สถานประกอบการค้าปลีกน้ำมัน และยาสูบ
- ๔.๒ สถานประกอบการโรงแรมภายในเขตจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ออกสำรวจสถานประกอบการค้าปลีกน้ำมัน โดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานแผนฯ เข้าร่วมในการออกสำรวจ
- ๕.๒ ออกให้บริการ ณ สถานประกอบการ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน และวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน
- ๕.๓ ออกให้บริการ ณ ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำอำเภอทุกอำเภอ ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน
- ๕.๔ ทำการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุกระจายเสียง วารสารอบจ. จัดทำแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ สติกเกอร์ ปฏิทิน และ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th)

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

#### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. พื้นที่ดำเนินการ**

- ๘.๑ ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ทั้ง ๙ อำเภอ
- ๘.๒ พื้นที่ในเขตจังหวัดพิษณุโลก

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑๐.๑ สามารถจัดเก็บรายได้อย่างทั่วถึงตามความเป็นจริงและเหมาะสมมากขึ้น
- ๑๐.๒ ผู้ประกอบการมีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และให้ความร่วมมือในการชำระภาษีมากขึ้น
- ๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และผู้ประกอบการที่เป็นปัจจุบัน

## กิจกรรมปลูกป่าเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

### มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑๑)

๑. ชื่อ กิจกรรมปลูกป่าเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมแต่ผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศไทยที่ผ่านมา ทำให้มีความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงได้มีการบุกรุกทำลายป่าอย่างรุนแรงทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงเป็นจำนวนมาก ส่งผลเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างมากในหลายๆด้าน

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก สภาพแวดล้อมโดยทั่วไปเป็นสังคมแบบชนบท นักเรียนส่วนใหญ่มาจากครอบครัวที่ย้ายมาจากจังหวัดอื่น มาทำไร่ ทำสวนยางเมื่อชุมชนเพิ่มมากขึ้นทำให้พื้นที่ป่าน้อยลง จึงเห็นความสำคัญของป่าไม้ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ให้กลับคืนมาดังเดิม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้ และเสริมความเข้าใจให้หน่วยงานภาคเอกชน องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และเข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนในกิจกรรมการปลูกป่าของกรมป่าไม้

๓.๒ เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์กลับคืนมา ภายใต้ระบบการจัดการพื้นที่กับการกิจของหน่วยงานและการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ เพื่อลดภาวะวิกฤตการณ์ด้านทรัพยากรป่าไม้ ทรัพยากรน้ำ ภาวะโลกร้อน และภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ

- นักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายคัดเลือกไปเป็นผู้นำปลูกต้นไม้ มีจำนวน ๕๐ คน มีพฤติกรรมจิตสาธารณะค่อนข้างถาวร

- นักเรียนทั้งโรงเรียนจำนวน ๑๕๓ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่าเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

##### ๔.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม กรมป่าไม้หน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน ร่วมกันดูแลรักษาป่า

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม และ หมู่บ้านหนองหิน หมู่บ้านหลังเขา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แบ่งนักเรียนออกเป็น ๔ กลุ่มๆ มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายกลุ่มละ ๑๒ คน มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นผู้นำ ในการพาหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนร่วมกันปลูกป่า

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

**๘. งบประมาณดำเนินงาน**

-

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

นายภวัต เพชรบุรณิน  
ครูที่ปรึกษาทุกชั้นเรียน  
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจและพึงพอใจ  
ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน ชุมชน และสังคม

**หมายเหตุ ตัวอย่างกิจกรรมปลูกป่าจิตสาธารณะของนักเรียน**

๑. ทำบุญในวันพระ
๒. ทำความสะอาดวัดและชุมชน
๓. ทำความสะอาดเขตมอหมายที่รับผิดชอบของแต่ละห้องเรียน
๔. ช่วยงานในชุมชน เช่น งานศพ งานบวช
๕. บริจาคโลหิตให้ทางโรงพยาบาล
๖. รณรงค์ต่อต้านยาเสพติด

## โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทยในจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑๒)

๑. ชื่อ โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทยในจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับมอบชุดชุดเจาะบ่อบาดาลพร้อมอุปกรณ์ครบชุด นั้น เพื่อพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น รู้จักสามัคคีสามานฉันท์ สภาพสังคมระดับหมู่บ้าน ตำบล มีความเข้มแข็ง อยู่เย็นเป็นสุขตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เนื่องด้วย ประชาชนในหมู่บ้านของจังหวัดพิษณุโลก ยังมีปัญหาความต้องการของชุมชน ในเรื่องน้ำเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตประจำวัน น้ำถูกใช้ในกิจกรรมต่างๆ ทั้งการด้านอุปโภคบริโภค อุตสาหกรรมและเกษตรกรรม โดยทั่วไปมักจะใช้แหล่งน้ำผิวดินเป็นหลัก แต่ก็เกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำ เนื่องจากพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับจะใช้ก่อสร้างแหล่งกักเก็บน้ำผิวดินมีจำนวนจำกัด แหล่งกักเก็บน้ำบนผิวดินที่มีอยู่มีไม่เพียงพอ ปริมาณน้ำผิวดินจึงไม่พอใช้ ก่อให้เกิดการขาดแคลนน้ำทุกปี จากการขาดแคลนแหล่งน้ำ น้ำใต้ดินหรือน้ำบาดาล จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่สามารถพัฒนาขึ้นมาใช้ประโยชน์ได้ ทั้งเป็นแหล่งน้ำหลักในพื้นที่ที่ไม่มีน้ำผิวดิน และเป็นแหล่งน้ำเสริมหรือแหล่งน้ำสำรอง ในกรณีที่มีน้ำผิวดินไม่เพียงพอ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ที่สะอาดใช้ในครัวเรือน
- ๓.๒. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ในด้านอุปโภคบริโภคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมได้ทั่วถึง
- ๓.๓. เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้น้ำได้ตลอดทั้งปี
- ๓.๔. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ความมั่นคง ที่ดีขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑. มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรตลอดทั้งปี และมีมาตรการการใช้น้ำและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลที่ชัดเจน
- ๔.๒. ได้บ่อน้ำบาดาลที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขความเดือดร้อนเนื่องจากการขาดแคลนน้ำของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อความต้องการ

#### ๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นทำโครงการขอความอนุเคราะห์เครื่องชุดเจาะน้ำบาดาลส่งต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๒. ติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการสำรวจพื้นที่ เพื่อสำรวจด้วยเครื่องมือค้นหาเพื่อกำหนดตำแหน่งในการขุดเจาะ
- ๖.๓. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ดำเนินการขออนุญาตเจาะบ่อบาดาลจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
- ๖.๔. รวบรวมข้อมูลจัดทำโครงการและคัดเลือกพื้นที่
- ๖.๕. จัดส่งเครื่องจักรกลพร้อมอุปกรณ์ เข้าปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือตามแผนงาน ที่ได้รับอนุมัติ
- ๖.๖ ดำเนินงานขุดเจาะน้ำบาดาล ร่วมกับหน่วยงานที่ร้องขอรับการสนับสนุนจนกว่างานจะแล้วเสร็จ



๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามลำดับ

๖.๘. ส่งข้อมูลผลการดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

### ๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งบดำเนินการหมวดค่าวัสดุ ประเภทค่าจัดซื้อวัสดุ – อุปกรณ์ เจาะบ่อบาดาล ในเขตพื้นที่ ๙ อำเภอ จังหวัดพิษณุโลก และที่ประชาชนร้องขอเพื่อบรรเทาภัยแล้งในพื้นที่ ๙ อำเภอ จังหวัดพิษณุโลก เช่นท่อเหล็ก ท่อพีวีซี กรวดหินทราย และอุปกรณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามแผนงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ค่าชี้แจงหน้า ๒๖๕) ประเภทวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เช่น น้ำมันดีเซล เบนซิน น้ำมันหล่อลื่น ฯลฯ สำหรับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ รวมทั้งวัสดุเชื้อเพลิงอย่างอื่น ที่มีความจำเป็นต้องใช้ดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เช่นงานซ่อมแซมปรับปรุงถนน ในเขตอำเภอต่างๆ งานตัดหญ้าไหล่ทาง งานขุดลอกกวักพืช ปรับถมพื้นที่บริเวณบึงราชชนกตามแผนแม่บท งานขุดลอกคลอง ขุดสระน้ำ งานปรับถมพื้นที่บริเวณสนามกีฬา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ และรถยนต์ส่วนกลางที่ใช้ในราชการ ฯลฯ ที่ใช้ในกิจการของ อบจ.พล. (กองช่าง) ตั้งไว้ ๗,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ค่าชี้แจงหน้า ๒๓๓)

### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ ๙ อำเภอ ภายในจังหวัดพิษณุโลก

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ที่สะอาดใช้ในครัวเรือน
- ๑๐.๒ เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ในด้านอุปโภคบริโภคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมได้ทั่วถึง
- ๑๐.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้น้ำได้ตลอดทั้งปี
- ๑๐.๔ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ความมั่นคง ที่ดีขึ้น

**โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้ประชาชนช่วยกันดูแลรักษาสถานที่สาธารณะ  
มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑๓)**

**๑. ชื่อ** โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้ประชาชนช่วยกันดูแลรักษาสถานที่สาธารณะ

**๒. หลักการและเหตุผล**

บึงราชนก, พระราชวังจันทร์, ศาลหลักเมือง ฯลฯ เป็นพื้นที่สาธารณะ โบราณสถาน ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดูแลบำรุงรักษา ให้สะอาดและสวยงาม เพื่อให้ประชาชน ที่เข้ามาท่องเที่ยวได้ตระหนักถึงพื้นที่สาธารณะที่ใช้ร่วมกัน ช่วยกันดูแลรักษาพื้นที่ดังกล่าวให้สวยงาม

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ สร้างจิตสำนึก และตระหนักในการรักษาประโยชน์พื้นที่สาธารณะ
- ๓.๒ สร้างจิตสำนึก และตระหนักในการรักษาประโยชน์ในการใช้พื้นที่ร่วมกัน
- ๓.๓ ทำให้เกิดความพึงพอใจในพื้นที่สาธารณะดังกล่าว

**๓. เป้าหมาย / ผลผลิต**

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ที่มีข้อความเกี่ยวกับการให้ประชาชนช่วยกันดูแลรักษาสถานที่สาธารณะ ซึ่งเป็นของส่วนรวมที่ประชาชนใช้ร่วมกัน ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตรจำนวน ๑๒ ป้าย (รายละเอียดตามแบบที่กองช่างกำหนด)

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

- ๔.๑ สวนสาธารณะบึงราชนก ตำบลวังพิกุล อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๖ ป้าย
- ๔.๒ พระราชวังจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๔ ป้าย
- ๔.๓ ศาลหลักเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒ ป้าย
- ๔.๔ อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๕. วิธีดำเนินการ**

จัดท้าวสดุ อุปกรณ์ โดยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้เจ้าหน้าที่ในกองช่างจัดทำและติดตั้งตามสถานที่ดังกล่าว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

กองช่าง แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน หมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุ ก่อสร้าง หน้า ๒๘๑ ข้อ ๑ งบประมาณตั้งไว้ ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายสถานที่และสวนสาธารณะ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๙. ตัวชี้วัด ผลลัพธ์**

สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนที่มาใช้บริการท่องเที่ยวสวนสาธารณะบึงราชนก พระราชวังจันทร์ และศาลหลักเมือง ได้ตระหนักถึงการช่วยกันดูแลบำรุงรักษาให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

## มาตรการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่มีรายละเอียดข้อความเกี่ยวกับงบประมาณ

### โครงการก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ

#### มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑๔)

๑. ชื่อ มาตรการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่มีรายละเอียดข้อความเกี่ยวกับงบประมาณ  
โครงการก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินงาน และสามารถบำบัดทุกข์บำรุงสุขประชาชนได้เต็มศักยภาพได้หลากหลายประการ เช่น งานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ งานก่อสร้างและปรับปรุงถนน งานก่อสร้างสะพาน งานขุดลอกแหล่งน้ำ งานต่างๆ เหล่านี้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตลอดมาตั้งแต่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ถูกตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานราชการตามพระราชบัญญัติฯ และตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นต้นมา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับการถ่ายโอนถนนให้เป็นผู้ดูแลและบำรุงรักษา จากกรมทางหลวงชนบทและกรมทางหลวงกระทรวงคมนาคม จำนวน ๔๒ สายทาง ระยะทางยาวรวม ๒๙๔.๓๔๐ กิโลเมตร ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการถ่ายโอนภารกิจเส้นทางการคมนาคมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดูแลและบำรุงรักษา

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ  
๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ และตระหนักถึงความสำคัญและห่วงใยในทรัพย์สินต่างๆ ที่ทางราชการได้ดำเนินการไปในพื้นที่  
๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์รายละเอียดงบประมาณ ราคาากลางโครงการก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบได้

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่มีรายละเอียดข้อความเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณโครงการก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ราคากลางที่ใช้ในการก่อสร้าง ให้ประชาชนได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญ และห่วงใยในทรัพย์สินต่างๆ ที่ทางราชการได้ดำเนินการไปในพื้นที่ โดยจัดทำเป็นแผ่นป้ายเหล็กเสาคู่ขนาดกว้าง ๐.๖๐ เมตร ยาว ๑.๕๐ เมตร โดยกำหนดให้ติดตั้งทุกโครงการที่มีการก่อสร้าง จำนวน ๑ ป้าย/โครงการ โดยระบุข้อความดังนี้บริเวณบรรทัดท้ายสุดของรายละเอียดป้าย “ถนนสายนี้ก่อสร้างด้วยเงินภาษีของประชาชนจงช่วยกันดูแลและบำรุงรักษา” (ข้อความขึ้นต้นกำหนดตามกิจกรรมโครงการนั้นๆ)

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ติดตั้งบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำรายละเอียดป้ายแนบเสนอพร้อมแบบแปลนโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ และถือเป็นส่วนหนึ่งของรายละเอียดของสัญญาจ้าง

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ (ค่าใช้จ่ายรวมอยู่ในหมวดค่าอำนาจการงานก่อสร้าง)

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๙. ตัวชี้วัด ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญและวางแผนในทรัพย์สินต่างๆ ที่ทางราชการได้ดำเนินการไปในพื้นที่ รวมถึงความเข้าใจในความโปร่งใสของหน่วยงานในการจัดทำราคาและการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างโครงการ ซึ่งสามารถตรวจสอบได้

## มาตรการการสร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะ

### ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑๕)

๑. ชื่อ มาตรการการสร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ของประเทศไทยในปัจจุบัน คนในสังคมมีพฤติกรรมไปในทางที่หย่อนคุณธรรม และจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ของพลเมืองดี ก่อให้เกิดวิกฤตที่อาจนำไปสู่การทุจริต คอร์รัปชัน เป็นปัญหาสังคมซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกระตุ้นและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมปลูกฝังคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะกลุ่มของผู้นำชุมชนที่จำเป็นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ชัดเกล้าให้เติบโตเป็นบุคคลที่ดีในสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำมาตรการการสร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะขึ้น เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนหรือส่วนราชการที่มาขอใช้สถานที่ในการจัดประชุม อบรม สัมมนาหรือจัดทำโครงการ/กิจกรรม และงานรัฐพิธีต่างๆ ได้เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่า และได้รับประโยชน์สูงสุดโดยการใช้ทรัพย์สินอย่างถูกวิธี เกิดความหวงแหน ดูแลรักษาให้คงอยู่ตลอดไป ประกอบด้วย วัสดุ ครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ โดยดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกกับศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอทุกอำเภอ ด้วยเหตุเพราะเป็นส่วนราชการที่จัดให้บริการด้านการสนับสนุน อำนวยความสะดวกการใช้สถานที่แก่ส่วนราชการ องค์กร และประชาชนทั่วไป จึงได้กำหนดมาตรการที่จะให้ส่วนราชการ และประชาชนที่มาขอใช้บริการได้มีส่วนร่วมในการใช้งาน รับทราบมาตรการและข้อควรปฏิบัติในการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำมาตรการนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้น ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้มาขอใช้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ จังหวัดพิษณุโลก เกิดจิตสำนึก มีความเข้าใจ และเล็งเห็นถึงความสำคัญในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างถูกวิธี

๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ใช้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพย์สิน เกิดเป็นความหวงแหน เป็นประโยชน์แก่สาธารณะ

๓.๓ เพื่อก่อเกิดเป็นรากฐาน เกื้อหนุน ให้ประชาชนในสังคมไทยปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีที่ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน ผู้ใช้บริการยินดีปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การขอใช้ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ และวิธีปฏิบัติที่ราชการกำหนด

#### ๔. เป้าหมาย

หน่วยงานราชการ องค์กรต่างๆ และประชาชนที่มาขอใช้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กำหนดเป็นนโยบายร่วมกัน โดยมอบหมายให้กองแผนและงบประมาณดำเนินการ ซึ่งคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและงบประมาณของรัฐ

๖.๒ จัดประชุมระดมความคิดระหว่างกองแผนและงบประมาณกับเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอทุกอำเภอ

๖.๓ กำหนดรูปแบบ ลักษณะการนำเสนองานที่นำไปสู่การกระตุ้นจิตสำนึกเพื่อการประชาสัมพันธ์

๖.๔ กำหนดรูปแบบการประชาสัมพันธ์ และรูปแบบงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ จัดทำประกาศ ปิดประกาศ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในโอกาสต่างๆ

๖.๖ ติดตามและประเมินผลตามแบบสอบถามในประเด็น หัวข้อที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

## ๗. งบประมาณ

เป็นโครงการ/มาตรการที่ไม่ใช้งบประมาณ -

## ๘. ตัวชี้วัด (KPI)

### เชิงปริมาณ

จำนวนร้อยละของผู้ใช้บริการกับมาตรการที่กำหนด มีความพึงพอใจมีจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้สถานที่และตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ

### เชิงคุณภาพ

สำนักงานศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความน่าอยู่ นำทำงาน และส่วนราชการ ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจอาคารสถานที่ และเข้าใจการชำระค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่ายสถานที่

## ๙. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ทุกอำเภอ

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้มาขอใช้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอทุกอำเภอ เกิดจิตสำนึกที่ดี มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพย์สินที่เป็นส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๒ ผู้มาขอใช้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอทุกอำเภอ ได้มีส่วนร่วมดูแลรักษาทรัพย์สินตามมาตรฐานของคุณธรรม จริยธรรม

๑๑.๓ ประชาชนได้รับการปลูกฝังความเข้าใจ เป็นรากฐานที่ดี เกื้อหนุนให้คนในสังคมปฏิบัติตน เป็นคนดี ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน

๑๑.๔ ความซำรุด เสียหายของทรัพย์สินภายในศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ลดน้อยลง ประหยัดงบประมาณของทางราชการ

## โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”

มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ข้อ ๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ในพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตจังหวัดพิษณุโลก สำเร็จลุล่วงมาแล้ว ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยมีประชาชน นักเรียน และผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเป็นจำนวนมาก พร้อมทั้งได้สร้างเครือข่ายนักอนุรักษ์ในพื้นที่ชุมชนประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตจังหวัดพิษณุโลก ได้ประสานขอความร่วมมือและช่วยเหลือในการร่วมกันก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ในแหล่งลำธารหลักของหมู่บ้าน เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งที่ประสบอยู่ในขณะนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ขึ้นเพื่อสร้างฝายชะลอน้ำทั้งฝายชั่วคราวและฝายกึ่งถาวร และฝายถาวร ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก เพื่อเตรียมรับสถานะในห้วงฤดูฝนที่จะมาถึงโดยให้ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ช่วยสนับสนุนงบประมาณและจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องวิธีการก่อสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องตามหลักวิธีการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังให้ประชาชน คนในชุมชนที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ตีมีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและเข้าใจถึงขั้นตอนการสร้างฝายชะลอน้ำแบบกึ่งถาวรและแบบถาวร

๒.๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความต่อเนื่องของโครงการ “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ในพื้นที่ต่าง ๆ

๒.๓. เพื่อสนับสนุนด้านความรู้ การสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ให้แก่กลุ่มนักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่ให้ความสนใจและเข้าร่วมโครงการได้เข้าใจถึงวิธีการก่อสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องตามหลักวิธีการ

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้สนใจในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายปฏิบัติการผังเมือง กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๙. ตัวชี้วัด**

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ %

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งต้นน้ำในพื้นที่

๑๐.๒ แหล่งน้ำ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูดูแลให้มีความอุดมสมบูรณ์



## คนไทยหัวใจสีเขียว เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ข้อ ๑.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อ โครงการ คนไทยหัวใจสีเขียว เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทย

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากวันที่ ๔ ธันวาคม เป็นวันสิ่งแวดล้อมไทย ด้วยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงมีพระราชดำรัสพระราชทาน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๓๒ มีใจความเกี่ยวกับสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของประเทศและของโลกที่มีความรุนแรงขึ้น และทรงห่วงใยต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ประชาชนชาวไทยกำลังประสบอยู่ พร้อมทั้ง ตรัสเตือนพสกนิกรให้ร่วมมือกันแก้ไขปัญหามลพิษอย่างจริงจังด้วยความสุขุมรอบคอบ โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องปฏิบัติ มิใช่เพียงเพื่อประเทศไทยเท่านั้น หากเพื่อความอยู่รอดปลอดภัยของโลกด้วย

ทั้งนี้ หนึ่งในแนวทางที่หลายฝ่ายมีความเห็นพ้องกันว่าสามารถป้องกันและแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมได้ ก็คือ การลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุกกิจกรรมทั้งภาคการผลิตและการบริโภค ตลอดจนการฟื้นฟูวิถีชุมชนท้องถิ่นภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสถานะโลกร้อนน้อยที่สุด ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในลักษณะภาคีความร่วมมือมากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานร่วมกัน และเพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ และสร้างความตระหนักให้แก่ประชาชนทั่วไปในการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงจัดทำโครงการคนไทยหัวใจสีเขียว เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะที่ทรงเป็นพระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะที่ทรงเป็นพระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ร่วมกันผนึกกำลังในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และใช้ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

#### ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน เครือข่ายสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

**๗. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.-บาท

**๘. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๕ %

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและพสกนิกรชาวพิษณุโลก ร่วมแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแด่พระบาทสมเด็จพระปรมิหรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะที่ทรงเป็นพระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙.๒ ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่ดี ตลอดจนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการรักษาสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเอง

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประจำปี และงานของดีประจำอำเภอ

### มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประจำปี และงานของดีประจำอำเภอ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จังหวัดพิษณุโลกถูกกำหนดตำแหน่งและบทบาทให้เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและการลงทุน และศูนย์กลางการขนส่งโลจิสติกส์ของภาคเหนือตอนล่าง มีเป้าหมายพัฒนาเป็นศูนย์กลางนิคมอุตสาหกรรมผสมผสานที่อยู่อาศัยให้มีชีวิตชีวาทางเศรษฐกิจ เป็นแหล่งจ้างงานและสร้างงานที่มีความแข็งแกร่ง มีศักยภาพในการกระจายรายได้สำหรับประชาชนทุกอาชีพและระดับทางสังคม เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ การส่งเสริมและสร้างรายได้ให้กับชุมชนและท้องถิ่นของจังหวัดพิษณุโลก ส่งเสริมการค้าขายให้แก่กลุ่มภาคประชาชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้ประกอบการร้านค้า กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP เพื่อการส่งเสริมและอนุรักษ์อาหารพื้นบ้านมิให้เกิดการสูญหายและเยาวชนรุ่นหลังได้รู้จัก อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมกับส่วนราชการทั้ง ๙ อำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและพาณิชย์จังหวัด ซึ่งเป็นการจัดงานในภาพรวมของจังหวัด โครงการนี้จึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดพิษณุโลกที่ ๒ และแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ยุทธศาสตร์การพัฒหน้าที่ ๓ ด้านพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ตำบลสินค้า OTOP ผลิตภัณฑ์ชุมชนตลอดจนผลิตผลทางการเกษตรของจังหวัดพิษณุโลกให้เป็นที่รู้จัก และขยายตลาดได้กว้างขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและฟื้นฟูให้อาหารพื้นบ้านซึ่งเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัดพิษณุโลกให้แก่อนุชนรุ่นหลังได้รู้จัก

๓.๓ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและการค้าขายให้แก่กลุ่มภาคประชาชน กลุ่มแม่บ้าน และกลุ่มผู้ประกอบการร้านค้า

๓.๔ เพื่อสร้างรายได้ทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดพิษณุโลก

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานของแต่ละอำเภอให้เกิดความต่อเนื่องในทุก ๆ ปี

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มภาคประชาชน และผู้ประกอบการร้านค้า ผู้ผลิตสินค้าผลิตภัณฑ์ตำบล OTOP ผู้ผลิตสินค้าทางการเกษตร ของจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ บริเวณลานหน้าว่าการอำเภอทั้ง ๙ อำเภอ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดงาน เช่น ค่าจ้างเหมาไฟฟ้าและแสงสว่าง , ค่าจ้างเครื่องปั่นไฟ , ค่าเช่าเวที , ค่าจ้างทำป้าย ประชาสัมพันธ์ , ค่าเช่าเต็นท์ , ค่าโลโก้รางวัล ฯลฯ

๖.๒. ประชาสัมพันธ์งาน โดย ฝ่ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖.๓. ประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมออกร้านจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร การจัดนิทรรศการและออกร้านผลิตภัณฑ์ตำบล OTOP ร้านอาหารพื้นถิ่น

๖.๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๖.๕. สรุปและประเมินผล รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในหมวดค่าใช้สอย หน้า ๑๐๘ ข้อ ๒๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประจำปี และงานของดีประจำอำเภอ จังหวัดพิษณุโลก ตั้งไว้ ๘๖๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมกับส่วนราชการในพื้นที่ ๙ อำเภอ ในการจัดงานของดีประจำอำเภอ ปีละ ๙ ครั้ง ครั้งละ ๑ อำเภอ เพื่อให้กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้ประกอบการร้านค้า กลุ่มภาคการเกษตร กลุ่มผู้ผลิต ผู้จำหน่ายสินค้า OTOP และประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลกได้นำผลิตภัณฑ์ชุมชนมาจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับชุมชนและเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน เช่น ค่าพิธีเปิด - ปิด ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนงานและพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้งานประจำปีและงานของดีประจำอำเภอของจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดงานอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ปี

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินค้าและบริการ

๑๐.๓ ทำให้อาหารพื้นบ้านได้รับความนิยม เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป และให้เยาวชนรุ่นใหม่ได้รู้จักและเห็นคุณค่าอาหารพื้นบ้าน

๑๐.๔ เป็นการยกระดับสินค้าและผลิตภัณฑ์ตำบล OTOP ของดีทั้ง ๙ อำเภอให้ได้รับการยอมรับ และมชื่อเสียง

๑๐.๕ เกิดการกระจายรายได้และกระตุ้นเศรษฐกิจของจังหวัดพิษณุโลกให้ดีขึ้นเนื่องจากประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการค้าขายและการท่องเที่ยว

## โครงการส่งเสริมและเพิ่มความรู้การประกอบอาชีพด้านการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๔)

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมและเพิ่มความรู้การประกอบอาชีพด้านการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล

#### ๒.๑ หลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทาง ที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤต เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

#### ๒.๒ นโยบายรัฐบาล

“ไทยแลนด์ ๔.๐” เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ประเทศไทยในอดีต ยุคแรกเป็น ประเทศไทย ๑.๐ เน้นการเกษตรเป็นหลัก เช่น ผลิตและขาย พืชไร่ พืชสวน หมู หมา รongเท้า เครื่องหนัง เครื่องดื่ม เครื่องประดับ เครื่องเขียน กระเป๋า เครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น ยุคสอง ประเทศไทย ๒.๐ เน้นอุตสาหกรรมแต่เป็นอุตสาหกรรมเบา เช่นการผลิตและขายรองเท้า เครื่องหนัง เครื่องดื่ม เครื่องประดับ เครื่องเขียน กระเป๋า เครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น และยุคสาม (๒๕๕๙) เป็น ประเทศไทย ๓.๐ เป็นอุตสาหกรรมหนักและส่งออก เช่น การผลิตและขาย ส่งออกเหล็กกล้า รถยนต์ กลั่นน้ำมัน แยกก๊าซธรรมชาติ ปูนซีเมนต์ เป็นต้น แต่ประเทศไทย ในยุค ๑.๐ , ๒.๐ และ ๓.๐ รายได้ประเทศยังอยู่ในระดับปานกลาง จึงเป็นเหตุให้นำไปสู่ยุคที่ สี่ ให้รหัสใหม่ว่า “ประเทศไทย ๔.๐” ให้เป็นเศรษฐกิจใหม่ (New Engines of Growth) มีรายได้สูง ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยมีฐานคิดหลัก คือ เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” คือเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้น และเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เปลี่ยนจาก Traditional SMEs ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startupsโดยจะใช้แนวทาง “สานพลังประชารัฐ” เป็นตัวการขับเคลื่อน โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ภาคการเงินการธนาคาร ภาคประชาชน ภาคสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยต่างๆ ร่วมกันระดมความคิด ผนึกกำลังการขับเคลื่อน ผนึกกำลังกันขับเคลื่อน ผ่านโครงการ บันทึกความร่วมมือ กิจกรรม หรือ งานวิจัยต่างๆ โดยการดำเนินงานของ “ประชารัฐ” ต้องช่วยกันทุกฝ่าย คนละไม้คนละมือตามภารกิจ

การเปลี่ยนแปลงสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา อีกทั้งปัญหาและความต้องการใหม่ๆ ก็มีปรากฏขึ้นอยู่เสมอ ทำให้ประชาชนในภาคเกษตรกรรมจะต้องมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สังคม และการเกษตรกรรม ตลอดจนดินฟ้าอากาศและสิ่งแวดล้อมอื่นๆ จึงจำเป็นต้องจัดให้มีการส่งเสริมฯ และเพิ่มองค์ความรู้ให้กับประชาชนในภาคเกษตรกรรม เพื่อเตรียมให้คำแนะนำช่วยเหลือที่ถูกต้องและเหมาะสมแก่เกษตรกร ทั้งนี้เพื่อให้เกษตรกร สามารถพัฒนาตนเองให้ก้าวทันสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตตนเอง

### ๒.๓ นโยบายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับ มาตรา ๑๖ (๑๕) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๒ (๑๕) และมาตรา ๒๐ ข้อ ๑ ฯลฯ (๑) ดำเนินงานในโครงการที่มีขนาดใหญ่ที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด (๒) เป็นการดำเนินงานที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม ประกอบกับ ตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดพิษณุโลก ได้มุ่งส่งเสริมให้ส่วนราชการได้กระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนในทุกพื้นที่ เพื่อเพิ่มรายได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดงานส่งเสริมและเพิ่มความรู้การประกอบอาชีพด้านการเกษตร ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดพิษณุโลกขึ้น

การฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและเพิ่มความรู้ให้กับประชาชนและเกษตรกรตามนโยบายของภาครัฐ ยังไม่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีกลุ่มประชาชน เกษตรกรอีกมากที่ลังเล ไม่มั่นใจในการประกอบอาชีพเกษตรได้อย่างประสบความสำเร็จ การจัดงานเพื่อส่งเสริมและเพิ่มความรู้การประกอบอาชีพด้านการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดพิษณุโลก ยุคเกษตร ๔.๐ จึงได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมและศึกษาดูงานขึ้นเพื่อสร้างโอกาส ทำความเข้าใจให้กับประชาชนและเกษตรกร ผู้ที่สนใจ ที่ต้องการปรับเปลี่ยนเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรมให้ได้มีโอกาสเข้ามารับฟัง ฝึกอบรมด้านอาชีพเกษตรกรรม โดยผู้เชี่ยวชาญจะถ่ายทอดองค์ความรู้ ควบคู่การศึกษาดูงาน “ตามรอยพ่อ สานต่องานเกษตรกรรม” ชมนิทรรศการและกิจกรรม ที่จะช่วยส่งเสริมการประกอบอาชีพ ทั้งในด้านวิชาการ ด้านการผลิต และการค้าเชิงนวัตกรรมคือเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมไปสู่การเกษตรสมัยใหม่“ ประเทศไทย ๔.๐

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มองค์ความรู้ตามแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ และทำความเข้าใจกับประชาชนที่สนใจและเกษตรกรให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม (Smart Farming)
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนเวทีฯ ให้ประชาชนได้รวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนโยบายภาครัฐเกี่ยวกับ“ยุคเกษตร ๔.๐” คือ เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่

### ๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เกษตรกรที่ได้รับการคัดเลือกจาก อปท.ในพื้นที่ และเกษตรกรและประชาชนทั่วไป  
 เชิงคุณภาพประชาชนทั่วไปและเกษตรกรในจังหวัดพิษณุโลก ได้รับความรู้ และทิศทางการปรับแนวทางการประกอบอาชีพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมนครสวรรค์สองแคว และบริเวณสวนสาธารณะบึงราชนก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

## ๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ เชิญผู้เกี่ยวข้องวางแผนโครงการฯ ประชุมปรึกษาหารือเตรียมความพร้อม
- ๖.๒ จัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ ประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ และผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินโครงการฯ
- ๖.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน
- ๖.๖ สรุปผล ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลตามลำดับ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การดำเนินการตามโครงการจัดเป็น ๒ ช่วงเวลา คือ เดือนพฤษภาคม และ กรกฎาคม-สิงหาคม

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานฯ ตามแผนพัฒนา อบจ.พล.สี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘)

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนและเกษตรกรได้รับความรู้เรื่องแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาปรับใช้ในการวางแผนประกอบอาชีพและถ่ายทอดต่อไปยังชุมชนของตนเองได้
- ๑๐.๒ ประชาชนและเกษตรกรได้รับความรู้และเข้าใจทิศทางการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม (Smart Farming) เพื่อปรับแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคต ยุคเกษตร ๔.๐
- ๑๐.๓ ประชาชนและเกษตรกรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และทราบถึงแนวทางการบริหารงานตามนโยบายของรัฐ จากการเกษตรแบบดั้งเดิม ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ประเทศไทย ๔.๐

## กิจกรรม “ต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงภายในกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต”

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๕)

๑. ชื่อ กิจกรรม “ต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงภายในกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในทุกภาคส่วน ภายใต้วิถีตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ มีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ พระราชทานแนวทางการดำเนินชีวิต ในการแก้ไขปัญหาและขจัดความเดือดร้อนของราษฎร เพื่อให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สร้างความตระหนักพื้นฐานความพอมี พอกิน และพอใช้ ในทุกระดับชั้น

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตจึงได้น้อมนำการดำเนินตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เพื่อปรับใช้ดูแลสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งสำนักงานตั้งอยู่ในบริเวณพื้นที่ท่าंगไกลแหล่งจำหน่ายอาหารอีกทั้งเป็นต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ในครัวเรือน ทั้งสร้างจิตสำนึกในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ สร้างแหล่งอาหารซึ่งเป็นวัตถุดิบในการทำอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ ในสังกัดกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต อบจ.พล.

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชนทั่วไปได้นำมาปรับใช้ในการดำรงชีพ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้ครอบครัว

#### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ วางแผนการดำเนินการและมอบหมายหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ พร้อมจัดแบ่งพื้นที่การปฏิบัติงาน

๖.๓ จัดทำบัญชีรายรับ – รายจ่าย ในโครงการ

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯทุก ๓ เดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ ธ.ค. ๕๙ เป็นต้นไป

#### ๘. งบประมาณ

รับบริจาคจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดฯ ตระหนักถึงความพอเพียงในการดำรงชีพ
- ๑๐.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบเดินตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถขยายผลต่อหน่วยราชการหรือชุมชนต่างๆ และประชาชนทั่วไปได้
- ๑๐.๓ ลดรายจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดฯ

## โครงการเกษตรสวพอเพียงเลี้ยงชีพได้

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๖)

๑. ชื่อ โครงการเกษตรสวพอเพียงเลี้ยงชีพได้

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตนโดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรู้ความรอบคอบระมัดระวัง และคุณธรรมการใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกันการแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันความร่วมมือปรองดองกันในสังคมจะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวกนำไปสู่ความสามัคคีการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนและการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมีความสำคัญต่อชาติและพสกนิกรชาวไทยทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดีอีกทั้งกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในทุกระดับเพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนตลอดจนประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันก่อให้เกิดความตระหนักและฝังรากลึกภายในตนเองและผู้อื่นอย่างยั่งยืน

ประกอบกับโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมมีแหล่งเรียนรู้ปลูกพืชเศรษฐกิจในท้องถิ่น เช่น การปลูกยางพารา การปลูกสับประรด การปลูกกาแฟ การปลูกมะนาววงบ่อเพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และได้ลงมือปฏิบัติจริง เช่น การปลูก การดูแลรักษา การขยายพันธุ์ เป็นต้น อีกทั้งยังถือเป็นส่วนหนึ่งในการเรียนการสอนของกลุ่มสาระ การงานอาชีพและเทคโนโลยีและยังเป็นการฝึกอาชีพให้นักเรียนสามารถไปปรับใช้กับอาชีพในอนาคตได้และเป็นการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการประกอบอาชีพของผู้ปกครองในท้องถิ่นได้และทำให้สถานศึกษามีแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีแหล่งเรียนรู้ทางเกษตรในการจัดการเรียนการสอนที่ได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริงในการเรียนการสอนของกลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยีในเรื่องการปลูกพืช การดูแลรักษาพืช และการจัดจำหน่ายผลผลิตที่ได้

๓.๒ เพื่อเป็นการฝึกทางเลือกให้นักเรียนในการประกอบอาชีพในอนาคต

๓.๓ เพื่อการแปรรูปผลผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่าให้ผลผลิตจากสวนเกษตรของโรงเรียน

๓.๔ เพื่อใช้จัดตกแต่งสถานที่ต่างๆ เพื่อสร้างบรรยากาศในโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในสถานศึกษาเหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมทุกคน มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เป็นแหล่งเรียนรู้ที่นักเรียนสามารถลงมือปฏิบัติเองได้

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมทุกคน มีความเข้าใจในการปลูกพืช การดูแลรักษาพืช เป็นอย่างดี มีความคิดสร้างสรรค์ที่จะนำผลผลิตต่างๆ ที่ได้มา แปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและยังนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคต

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

## ๖. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา
๑.	การเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พฤษภาคม
๒.	การศึกษาพันธุ์พืชที่สามารถปลูกได้ตามภูมิประเทศและสภาพอากาศของโรงเรียน	มิถุนายน
๓.	วางแผนจัดเตรียมสถานที่ในการเพาะปลูกพืช	มิถุนายน-กรกฎาคม
๔.	จัดหาพันธุ์พืช	มิถุนายน-กรกฎาคม
๕.	ลงมือปฏิบัติในการเพาะปลูกพืช	สิงหาคม
๖.	ลงมือดูแลบำรุงรักษาพืช	สิงหาคม
๗.	การลงมือเก็บผลผลิตและจักจำหน่าย	กันยายน-ธันวาคม
๘.	การนำผลผลิตมาต่อ ยอดโดยการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า	กันยายน-ธันวาคม
๙.	การจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย	กันยายน-ธันวาคม
๑๐.	สำรวจความคิดเห็นโครงการจากแบบสอบถาม	ธันวาคม
๑๑.	สรุปโครงการ	ธันวาคม

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๔,๐๐๐.- บาท (-สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน-)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ นายทรงกรด ไชยวุฒิ ครูโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม

๙.๒ นายพิทยา อำชำ ครูโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มาตรฐานคุณภาพการศึกษา		เป้าหมายโรงเรียน	ความสำเร็จ	ระดับคุณภาพ
อปท.				
มาตรฐานที่ ๒	ตัวบ่งชี้ที่ ๗	๘๕	๙๓	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๕	ตัวบ่งชี้ที่ ๔	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๘	ตัวบ่งชี้ที่ ๓,๗	๘๕	๙๑	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๙	ตัวบ่งชี้ที่ ๓	๘๕	๙๕	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๑๐	ตัวบ่งชี้ที่ ๑	๘๕	๘๘	ดีมาก
มาตรฐานที่ ๑๕	ตัวบ่งชี้ที่ ๑,๒	๘๕	๘๙	ดีมาก
มาตรฐานที่ ๑๖	ตัวบ่งชี้ที่ ๑,๒,๓,๔,๕	๘๕	๙๕	ดีเยี่ยม

## โครงการค่ายฝึกอบรมเด็กและเยาวชน “ปลูกจิตสำนึกรักท้องถิ่น”

มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อ โครงการค่ายฝึกอบรมเด็กและเยาวชน “ปลูกจิตสำนึกรักท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน คือ ทรัพยากรบุคคลที่เป็นความหวัง เป็นกำลังสำคัญของชาติในการรักษาบ้านเมืองและพัฒนาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า ตลอดจนสืบสานมรดกวัฒนธรรมประจำชาติต่อไปในอนาคตจึงจำเป็นต้องสร้างรากฐานที่แข็งแรงให้กับเด็กและเยาวชนในด้านต่าง ๆ ด้วยการดูแล เอาใจใส่ อบรมสั่งสอน จากครอบครัวและสังคม ก็จะสามารถทำให้เด็กและเยาวชนก้าวสู่อุทิศได้อย่างมั่นคง ซึ่งปัจจุบันสังคมไทย มีเด็กและเยาวชนกำลังเป็นเหยื่อของสื่อเพื่อให้เกิดการบริโภคนิยมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็น การเลียนแบบวัฒนธรรมชาวต่างชาติ ขาดความรู้คิดพิจารณาถึงความเหมาะสมในการดำรงชีวิตให้พอดี พอประมาณ อีกทั้งแบบอย่างของคนในสังคมส่วนใหญ่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ขาดความซื่อสัตย์ สุจริต ขาดระเบียบวินัย ขาดความรักสามัคคี ฯลฯ อันจะส่งผลให้เด็กและเยาวชนไทย ขาดจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพได้ ดังนั้น การพัฒนาเด็กและเยาวชน จึงต้องร่วมมือกันปลูกฝัง วิธีคิด สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และถูกต้องในการดำเนินชีวิตให้แก่เด็กและเยาวชน ให้มีความเจริญทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา รักชาติบ้านเมือง และรักท้องถิ่นของตนเอง มีความพร้อมที่จะนำพาหรือช่วยเหลือพัฒนาประเทศได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ถูกต้องดีงามในการดำเนินชีวิตให้กับเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีจิตอาสาเห็นประโยชน์ส่วนรวมรักชาติบ้านเมืองและร่วมพัฒนาท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ลักษณะโครงการ จัดอบรมค่ายฝึกคุณธรรม จริยธรรม / จิตอาสา / ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ค่ายบรมไตรโลกนารถ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

-

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนามีคุณภาพ จริยธรรมพื้นฐานสอดคล้องค่านิยม ๑๒ ประการ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๐%

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ทำให้เด็กและเยาวชนมีทัศนคติและค่านิยมการเป็นพลเมืองดีของชาติบ้านเมือง

๑๑.๒ ทำให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และมีจิตอาสาเห็นประโยชน์ส่วนรวม รักชาติบ้านเมืองและร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

**โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม**  
**มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๒)**

**๑. ชื่อ** โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม

**๒. หลักการและเหตุผล**

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน สาเหตุของปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับเด็ก และเยาวชนส่วนใหญ่ เกิดจากการเลี้ยงดูของผู้ปกครอง พ่อแม่ และคนในครอบครัว รวมถึงครูอาจารย์ จุดใดจุดหนึ่งทำให้เกิดมีความบกพร่องขึ้นจนเป็นสาเหตุทำให้เกิดปัญหาขึ้นมา และเมื่อเกิดปัญหาใดปัญหาหนึ่งขึ้นมาอาจจะส่งผลต่อการเกิดปัญหาอื่นๆ หรือเป็นสาเหตุของอีกปัญหาหนึ่งหรือหลายปัญหาตามมาก็ได้ เพราะปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่จะมีความเชื่อมโยงกันทั้งตัวปัญหาและสาเหตุของปัญหา ประกอบกับสภาพสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากหลังคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมที่ดั่งงามตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา โดยหันไปนิยมวัฒนธรรมตะวันตก ที่เน้นกระแสวัตถุนิยม และบริโภคนิยมมากขึ้น จึงทำให้เกิดปัญหาด้านการประพฤติปฏิบัติที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลทำให้เด็กและเยาวชนเกิดความสับสน ขาดความรู้ความเข้าใจระบบสังคมคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งงาม ดังนั้นโรงเรียน ชุมชน วัด และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง จึงต้องให้ความร่วมมือด้วยช่วยกันหาวิธีการและแนวทางในการลดความบกพร่อง เสริมกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง เพื่อช่วยให้ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งงามด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสมกับเด็กและเยาวชนในแต่ละกลุ่มโรงเรียน และชุมชน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาจิตใจของเด็กและเยาวชนให้ตรงกับปัญหาและความต้องการ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้มีทัศนคติที่ดี ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดั่งงาม

**๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

เด็กและเยาวชนจังหวัดพิษณุโลก

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนในเขตจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

-

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน ๒,๗๐๐,๐๐๐.-บาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน ๒,๗๐๐,๐๐๐.-บาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ๒,๗๐๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ๘๐%

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนและเยาวชนได้ศึกษาปฏิบัติธรรม สามารถนำหลักธรรมไปปฏิบัติในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

**โครงการเข้าค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**  
**มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๓)**

๑. ชื่อ โครงการเข้าค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่จึงยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมากจนขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม คุณธรรม ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่นความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดโดยเฉพาะปัญหาเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขด้วยศีลธรรม และบนพื้นฐานความกตัญญู สังคมจึงจะมีความสุข หากนักเรียนได้รับการเรียนรู้ได้รับการเรียนรู้และอบรม ปฏิบัติตนในเรื่องศีลธรรมคุณธรรมสมบูรณ์แล้ว นักเรียนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ “เก่ง ดี มีประโยชน์” เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาก็ไม่ถูกสร้างให้เกิดขึ้นแก่สังคม ซึ่งเป็นการลดปัญหาอีกทางด้วย การอบรมสั่งสอนศีลธรรมคุณธรรมที่มีประสิทธิภาพนั้น จะมีเพียงแต่ความรู้ด้านพุทธพัสัยอย่างเดียวไม่ได้ จะต้องอาศัยการปฏิบัติด้วยตนเองให้ถูกต้องตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาอย่างแท้จริง โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคมจึงจัดทำ “โครงการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม” อบรมศีลธรรมแก่นักเรียน ซึ่งเป็นเยาวชนของชาติได้มีโอกาสศึกษาและปฏิบัติธรรมตามสมควรแก่วัย จะได้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์สังคม ได้รู้ซึ่งถึงหลักธรรม มีความรักความศรัทธา มีความใกล้ชิดกับพระพุทธศาสนา รวมถึงเพื่อยกระดับการพัฒนาจิตใจให้มั่นคงมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

๓.๒ เพื่อให้ นักเรียนนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

๓.๓ เพื่อให้ นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู ใฝ่เรียน ใฝ่หาไกล่อบายมุข

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนกีฬากองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดสระสี่เหลี่ยม ตำบลอรุณภูมิ อำเภอมะเอย่ง จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ -

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.-บาท



**๙. ผู้รับผิดชอบ**

โรงเรียนกีฬาคณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด เจริญปริมาณ นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔  
เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนโรงเรียนกีฬาฯ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ  
ดำรงชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพอยู่ในขั้นดี

**โครงการครูพระสอนศีลธรรม**  
**มติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๔)**

๑. ชื่อ โครงการครูพระสอนศีลธรรม

**๒. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ตามแนววิถีพุทธ เป็นการจัดกิจกรรมให้นักเรียนได้มีโอกาสพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจุดมุ่งเน้นการพัฒนานักเรียนทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ จัดการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ ให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีศีลธรรมที่ดีงาม โดยใช้หลักธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทำให้เห็นคุณค่าของการทำความดี ซึ่งเป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ดี มีความหวัง และกำลังใจในการดำรงตนในฐานะนักเรียนที่มีคุณภาพและเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศ

ปัจจุบันนักเรียนให้ความสนใจ เอาใจใส่ด้านคุณธรรม จริยธรรมน้อยลง เนื่องจากสภาพของสังคม ความเปลี่ยนแปลงของแนวทางดำเนินชีวิต และครอบครัว ไม่เอื้ออำนวยในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างเต็มที่ สถานศึกษาจึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการให้การศึกษา ให้องค์ความรู้ อบรม สั่งสอนศิษย์ ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมที่ดีงาม เป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียนในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องระเบียบ วินัย ความรับผิดชอบ หลักธรรมเบื้องต้นทางศาสนา ทั้งความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูกตเวทิต เมตตากรุณา ความเสียสละ ประหระหัยดอดออมต่างๆ เป็นต้น เพื่อพัฒนาพฤติกรรมนักเรียนให้อยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมนักเรียน ฝ่ายบริหารกิจการนักเรียน โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ตระหนักและเห็นความสำคัญ ในการพัฒนาส่งเสริมให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีศีลธรรมที่ดีงาม รู้ตน รู้หน้าที่ มีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคมและคนรอบข้าง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เป็นต้นแบบและแบบอย่างที่ดี สามารถนำไปใช้ในวิถีชีวิตประจำวันสู่สังคมภายนอกได้อย่างมีความสุข และไม่สร้างปัญหาอันจะนำมาให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อตนเอง ครอบครัว สถานศึกษาและประเทศชาติ จึงได้จัดโครงการครูพระสอนศีลธรรม ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อจัดให้มีการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียนในคาบจริยธรรมทุกๆ สัปดาห์ๆ ละ ๑ วัน

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนพระพุทธศาสนากับพระสงฆ์ในโครงการครูพระสอนศีลธรรม

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาสุขภาพกาย สุขภาพจิต คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓.๔ เพื่อให้นักเรียนมีภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตในอนาคตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๕ เพื่อให้นักเรียนประกอบกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคมอย่างสม่ำเสมอ

๓.๖ เพื่อให้นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ในตนเอง มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคมและประเทศชาติ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ เชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม จำนวน ๔๗๓ คน

##### ๔.๒ เชิงคุณภาพ

นักเรียนได้รับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในคาบจริยธรรมทุกๆ สัปดาห์ๆละ ๑ วัน โดยมีครูพระมาเป็นวิทยากรในการอบรมให้ความรู้ทางด้านพุทธศาสนา นักเรียนได้รับการพัฒนาสุขภาพกาย สุขภาพจิต คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตในอนาคตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถประกอบกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคมอย่างสม่ำเสมอ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ในตนเอง มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ต่อตนเอง สังคมและประเทศชาติ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ตำบลหนองกะท้าว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดรูปแบบและวางแผนกิจกรรม
- ๖.๒ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

#### ๘. งบประมาณ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนได้เข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๐.๒ นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตในอนาคตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๓ นักเรียนสามารถประกอบกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคมอย่างสม่ำเสมอ
- ๑๐.๔ นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ในตนเอง มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคมและประเทศชาติ

**โครงการชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ**  
**มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๕)**

๑. ชื่อ โครงการชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ

**๒. หลักการและเหตุผล**

กิจกรรมลูกเสือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรม เป็นกิจกรรมในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม รักและเคารพในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รู้จักเสียสละ รู้จักการเป็นผู้นำและผู้ตาม มีความอดทน มีน้ำใจ และมีชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข โรงเรียนเป็นสถานศึกษาที่อบรมบ่มนิสัย ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และนำไปพัฒนาการนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกสถานที่ ถือว่าเป็นการเปิดโลกแก่การเรียนรู้และการได้รับประสบการณ์ตรง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดจัดให้มีโครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ ขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจการลูกเสือต่อเนื่องและสนับสนุนให้ลูกเสือได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ ตลอดจนมีทักษะและประสบการณ์ตามหลักการและวิธีการของลูกเสือ โรงเรียนเห็นความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเปิดโอกาสและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพที่ดีได้จัดส่งนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนเข้าร่วมโครงการดังกล่าวทุก ๆ ปี จึงได้จัดดำเนินโครงการชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการปลูกจิตสำนึกความรักและความสามัคคี

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการปลูกจิตสำนึกความรักและความสามัคคี

**๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรักและสามัคคีมากขึ้น

เชิงปริมาณ ลูกเสือ – เนตรนารีโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม จำนวน ๑ หมู่

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ตำบลหนองกระทาว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ** -

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีการศึกษา

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ร้อยละของนักเรียนได้รับการปลูกจิตสำนึกและความรักสามัคคีเพิ่มขึ้น ๑๐๐%

**โครงการค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม**  
**มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๖)**

๑. ชื่อ โครงการค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ หมวดที่ ๑ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

เนื่องจากสังคมไทยในสมัยปัจจุบันซึ่งเป็นสังคมแห่งยุคเทคโนโลยีความทันสมัยและสิ่งอำนวยความสะดวก หลงใหล อยากรู้ อยากรอง อยากรู้อยากเห็น อยากรู้อะไรและอยากเป็น โดยขาดความคิดใคร่ครวญให้ดีในการตัดสินใจที่จะกระทำการอะไรลงไปเดี๋ยวยุ่หรือนายคนซึ่งเปรียบเสมือนเป็นอนาคตของชาติ เปรียบเหมือนคนที่กำลังไม่รู้ทางที่จะเดินไปเมื่อมีใครแนะนำให้ทำอะไรก็ทำสิ่งนั้น ในบางทีหาได้รู้ไม่ว่าสิ่งที่ได้ทำลงไปนั้นไม่ถูกกับกฎหมายบ้านเมืองกฎจารีตประเพณีอันดีงามของบ้านเมืองถิ่นนั้นหรือไม่ ยกตัวอย่าง เยาวชนในสมัยนี้จะมีความเป็นตัวของตัวเองสูง และจะคิดว่าตัวเองโตแล้วมีความคิดเป็นตัวของตัวเองแต่เขาหาไม่รู้ไม่ว่า ความคิดเห็นของเขานั้นบางเรื่องมีข้อผิดพลาดโดยส่วนมากจะมีแรงบันดาลใจจากเพื่อน ซึ่งในระดับเยาวชนชั้นกลาง หรือ ระดับมัธยมจัดอยู่ในวัยหัวเลี้ยวหัวต่อ การที่จะไปจ้ำจี้จ้ำไชมากเกินไปจะทำให้พวกเขาเองคิดว่า ไม่เข้าใจในตัวพวกเขาเอง กลายเป็นการยิ่งห้ามเหมือนยิ่งยุแต่ถ้าตามใจมากเกินไปก็จะเป็นการปล่อยให้หลงผิดโดยที่ตัวเขาเองคิดว่าทำถูกต้องแล้วสาเหตุส่วนมากเกิดจากคนขาดศีลธรรมและจริยธรรมในสังคมซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้กลายเป็นปัญหาหลักของสังคมและประเทศชาติอยู่ในปัจจุบันโดยมีเนื้อหาในการอบรมในครั้งนี้ คือ ศาสนพิธี, มารยาทชาวพุทธ, กฎแห่งกรรม, ธรรมะปฏิบัติ, พระคุณพ่อ-แม่ พระคุณครู, ทาน ศีล ภาวนาและมารยาททำห้องชีวิตเนรมิตนิสัย

ดังนั้นโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม จึงได้จัดโครงการค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อให้นักเรียนตระหนักถึงคุณค่าความรักของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์ มีระเบียบวินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรม ตลอดจนความสามัคคี โดยการนำเอาหลักธรรมอันดีงามในทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ดังตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการรู้จักแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นและน้อมนำมาเป็นภูมิในการดำเนินชีวิตต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้เกี่ยวกับศาสนาพิธี, มารยาทชาวพุทธ, กฎแห่งกรรม, ธรรมะปฏิบัติ, พระคุณพ่อ-แม่ พระคุณครู, ทาน ศีล ภาวนาและมารยาททำห้องชีวิตเนรมิตนิสัย

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนปลูกฝังคุณธรรม – จริยธรรมทางศาสนาให้่องงามในจิตใจของเยาวชน

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และสามารถนำความรู้ตามหลักธรรมไปปฏิบัติประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๔ เพื่อให้นักเรียนเป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ เป็นศิษย์ที่ดีของครูอาจารย์เป็นเพื่อนที่ดีของเพื่อน และเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ

๓.๕ เพื่อให้นักเรียนจรโลงไว้ซึ่งสถาบันชาติ – ศาสนา – พระมหากษัตริย์

#### ๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ เชิงปริมาณ

นักเรียน

จำนวน ๑๖๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม มีระเบียบวินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี สามารถนำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ด้วยตนเอง

#### ๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

จำนวน ๓๗,๔๔๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ นางนาวรัตน์ พิมพ์เครือสี

๙.๒ นายพิทยา อ่ำขำ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มาตรฐานคุณภาพการศึกษา		เป้าหมายโรงเรียน	ความสำเร็จ	ระดับคุณภาพ
อปท.				
มาตรฐานที่ ๑	ตัวบ่งชี้ที่ ๑	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๒	ตัวบ่งชี้ที่ ๑	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๖	ตัวบ่งชี้ที่ ๒	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๙	ตัวบ่งชี้ที่ ๑, ๒, ๔, ๕, ๖	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๑๑	ตัวบ่งชี้ที่ ๑, ๒	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๑๒	ตัวบ่งชี้ที่ ๑, ๒	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๑๖	ตัวบ่งชี้ที่ ๑, ๔	๘๕	๙๐	ดีเยี่ยม

## โครงการเข้าค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน “บวชเปลี่ยนชีวิต”

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๗)

๑. ชื่อ โครงการเข้าค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน “บวชเปลี่ยนชีวิต”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพสภาวะทางสังคมปัจจุบันนี้เป็นสภาวะที่ค่อนข้างสับสนวุ่นวาย และอยู่ในสภาพที่ย่งยาก เพราะบุคคลที่ซึ่งอยู่ร่วมกันนั้นขาดระเบียบวินัย ประกอบกับบุคคลในสังคมนั้นถูกละเลยเพิกเฉยในการฟื้นฟูจิตใจ และการปลูกฝังศีลธรรมบุคคลในสังคมนั้น ก็จะมีสภาพจิตใจที่เสื่อมโทรมด้วยสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ จึงส่งผลออกมาในรูปปัญหาของสังคม เช่น ปัญหาพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาครอบครัว ปัญหาเด็กและเยาวชนเหล่านี้เป็นต้น ฉะนั้น การพัฒนาความรู้การปลูกฝังคุณธรรมจึงต้องควบคู่กันไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ด้วยการฝึกอบรมตนตามหลักธรรมของพุทธศาสนา

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนรู้หลักในการศึกษาพระพุทธศาสนา และหลักการเจริญ สมาธิภาวนา

๓.๔ เพื่อให้นักเรียนมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเมตตากรุณา และเดินทางสายกลาง

#### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เชิงคุณภาพ นักเรียนสามารถนำหลักธรรมทางศาสนาไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ได้อย่างมีความสุข

เชิงปริมาณ - สามเณร จำนวน ๘๐ รูป

- บวชชีพราหมณ์ จำนวน ๒๐ รูป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

-

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของนักเรียนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่พึงามเพิ่มขึ้น ๑๐๐%

**โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”**  
**มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๘)**

๑. ชื่อ โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”

**๒. หลักการและเหตุผล**

การศึกษาเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพมีความสามารถที่จะปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามความเหมาะสมตามกาลเวลาและของสังคมไทย มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความสนใจและความถนัดของผู้เรียน เน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้คนสามารถพัฒนาสู่การเป็นคนที่มีสมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขอย่างแท้จริง เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

จึงได้พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อให้สอดคล้องกับอุดมการณ์และหลักการในการจัดการศึกษาตามมาตรฐานที่ ๒ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้รู้จักหน้าที่ของตน และฐานะที่เป็นพลเมืองของประเทศชาติ ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและส่งเสริมค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับนักเรียน
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างของความเป็นไทย
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีระเบียบวินัย มีสมาธิในการเรียนและมีค่านิยมอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร

**๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

เชิงคุณภาพ - นักเรียนโรงเรียนกีฬาราชการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างได้

เชิงปริมาณ - นักเรียนโรงเรียนกีฬาราชการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓๙๖ คน  
 - คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนกีฬาราชการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
 จำนวน ๔๘ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนกีฬาราชการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ -**

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีการศึกษา

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

โรงเรียนกีฬาราชการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ร้อยละของนักเรียนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามเพิ่มขึ้น ๑๐๐%



**โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต**  
**มิติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๑)**

๑. ชื่อ โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็รากฐานสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด จึงได้ดำเนินกิจกรรมเด็กในทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรมมาตั้งแต่พ.ศ. ๒๕๔๑ เช่น การจัดค่ายอบรมเยาวชนเมล็ดพันธุ์ประชาธิปไตยต้านคอร์รัปชัน การจัดทำหนังสือสำหรับเด็ก การประกวดเรียงความ การประกวดภาพเขียน ละครเด็ก และการไต่สวน และการประชาสัมพันธ์เป็น เป็นต้น

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์มีนโยบายที่จะเอาจริงเอาจังต่อการประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตเพื่อที่จะปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยใช้ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความสนุกสนานและสร้างสรรค์ ผ่านการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเช่น บทความ บทกวี รวมทั้งกรณีศึกษาและกิจกรรมสร้างประสบการณ์อื่นๆ เพื่อกระตุ้นให้เด็กคิดอย่างมีเหตุผลและซึมซับคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ และสร้างความรู้สึกรักผิดชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำ ความดี รังเกียจคนทุจริต และชื่นชมคนเก่งและต้องไม่โกง และไม่ทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น อย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของนักเรียน ให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถ แยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓. เพื่อพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรับผิดชอบและมีวินัย และรักความพอเพียง

๓.๔ เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดและมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของนักเรียนให้คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ระดับชั้น ม. ๑- ม.๖ จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๔๕๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ตำบลหนองกะท้าว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

## ๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้ปฏิบัติ
๑. ประชุมปรึกษาหารือการจัดทำโครงการ ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ในเวลาพัก รับประทานอาหารกลางวัน - ประชาสัมพันธ์บทความ , บทกวีต่อต้านทุจริต ๕. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง ๖. ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ ๗. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ และรายงาน	พ.ศ.๒๕๖๒ พ.ศ.๒๕๖๒ ตลอดปีการศึกษา  ทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์ ภาคเรียนละครั้ง ภาคเรียนละครั้ง ปีละ ๑ ครั้ง	นางสาวรัชนีกร ศิริคง นางสาวนุชนาฏ พรหมสอน  คณะกรรมการนักเรียน คณะครูอนุบาล - ป.๖ นางสาวนุชนาฏ พรหมสอน นางสาวนุชนาฏ พรหมสอน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๖๒

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวนุชนาฏ พรหมสอน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้	กำหนดเวลาประเมิน
<b>เชิงปริมาณ</b> ๑. จำนวนนักเรียนม. ๑ - ม. ๖	- นักเรียนจำนวน ๔๕๖ คน	- แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ	- ก่อนดำเนินโครงการ - หลังดำเนินโครงการ
<b>เชิงคุณภาพ</b> ๑. ระดับคุณภาพความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรม	- มาก ( $\bar{X} \geq ๓.๕๐$ , S.D $\leq ๑$ )	- แบบสอบถามประเมินความ พึงพอใจ	- เสร็จสิ้นโครงการ

## โครงการ เลือกตั้งสถานักเรียน

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อ โครงการเลือกตั้งสถานักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากประเทศไทยมีรูปแบบการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยทางโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมจึงจัดให้มีการเลือกตั้งประธานนักเรียนและคณะกรรมการนักเรียนขึ้นเพื่อฝึกให้นักเรียนมีภาวะการเป็นผู้นำ มีความรักสามัคคี เข้าใจขั้นตอนการเลือกตั้งอันเป็นพื้นฐานในระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งเพื่อในอนาคตต่อไปจะได้ปฏิบัติตัวได้ถูกต้องเป็นเยาวชนที่ดีของชาติ บ้านเมือง และเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชนและสังคมสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ และมีส่วนร่วมกิจกรรมในการดูแลปกครองภายในโรงเรียน ตามระบอบประชาธิปไตย

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำ และผู้ตามในระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง

๓.๔ เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักและมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นหมู่คณะโดยยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวงของโรงเรียน

๔. เป้าหมายโครงการ

ด้านปริมาณ

- นักเรียนที่ใช้สิทธิเลือกตั้ง ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ ครูและบุคลากรของโรงเรียน

ด้านคุณภาพ

- เพื่อฝึกฝนให้นักเรียนเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตย

- เพื่อให้นักเรียนรู้จักใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และหน้าที่ของตนเอง

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

## ๖. วิธีดำเนินการ

ที่	รายการ	เวลาดำเนินการ		
		วันที่		เดือน
		พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔		
		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๑	ขั้นเตรียมการ			
	๑.๑ ศึกษาข้อมูล สภาพทั่วไป ปัญหา ความต้องการ	✓		
	๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล	✓		
	๑.๓ เขียนรายละเอียดโครงการ/งาน/กิจกรรม		✓	
	๑.๔ ประเมินโครงการก่อนดำเนินงาน/ประสานงาน		✓	
๒	ขั้นดำเนินการ(ซื้องาน/กิจกรรมที่จะทำตามโครงการ)			
	๒.๑ โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย(เลือกตั้งสภานักเรียน)ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐			✓
๓	ขั้นสรุป/ประเมินผล/รายงาน			
	๓.๑ รวบรวมข้อมูล			✓
	๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล			✓
	๓.๓ จัดทำรายงาน/พิมพ์รูปเล่ม			✓
	๓.๔ รายงาน			✓

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

จำนวน ๑,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายวีรพงษ์ มายอด ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนเข้าใจในหลักประชาธิปไตย รู้จักปกครองตนเอง
๒. นักเรียนสามารถแสดงความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๓. นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๔. นักเรียนได้ปฏิบัติจริงสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
๕. นักเรียนรู้และเข้าใจการทำงานเป็นหมู่คณะ

## โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ข้อ ๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสำคัญต่อชีวิตมนุษย์ เพราะเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่มนุษย์ ในการดำรงชีวิต ในอดีตประเทศไทยมีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ ผู้คนใช้ทรัพยากรได้อย่างฟุ่มเฟือยไม่ จำกัด แต่เมื่อจำนวนประชากรเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างขาดความระมัดระวัง ทำให้เกิด ปัญหาสิ่งแวดล้อมตามมา คุณภาพดิน น้ำ อากาศ เสื่อมโทรมลง มลพิษตกค้างปนเปื้อนในแหล่งธรรมชาติมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติลดปริมาณลง ภัยพิบัติจากธรรมชาติรุนแรงมากขึ้น จนส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของ คนทั่วไป การปล่อยให้สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมลงเรื่อยๆ ย่อมก่อให้เกิดหายนะจนยากที่จะฟื้นกลับคืนให้คงเดิม หนทางแก้ไขและการป้องกันที่ดีที่สุด คือ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ซึ่ง เป็นวิธีที่ง่ายและลงทุนน้อยที่สุด แต่การอนุรักษ์ไม่สามารถทำให้เกิดผลสำเร็จได้เพียงลำพังคนเดียว กลุ่มเดียว หรือพื้นที่เดียว จำเป็นต้องช่วยกันทุกฝ่าย ทุกคน ทุกพื้นที่ อย่างตั้งใจและริบด่วน แข่งกับการที่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลายลงทุกวัน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เด็ก และเยาวชนให้เห็นคุณค่าทรัพยากรธรรมชาติ เกิดความรัก ห่วงแหน ร่วมมือกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ของตนพร้อมกันไปด้วย ซึ่งเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นจะเป็นแรงผลักดันสำคัญทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงไปสู่การรักษาและใช้ทรัพยากรของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมด้วยตัวของเขาเอง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบตาม พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ข้อ ๗) โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ คຸ້ມครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของจังหวัดพิษณุโลกต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่เยาวชนและ ประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการรักษา ฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตน

### ๔. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ตัวชี้วัด**

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐%

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น

๑๑.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่สืบไป

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ข้อ ๑.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงมีพระราชดำริบางประการเกี่ยวกับการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชดังนี้ “การสอนและอบรมให้เด็กมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พืชพรรณนั้น ควรใช้วิธีการปลูกฝังให้เด็กเห็นความงดงาม ความน่าสนใจ และเกิดความปิติที่จะทำการศึกษาและอนุรักษ์พืชพรรณต่อไป การใช้วิธีการสอน การอบรมที่ให้เกิดความรู้สึกกลัวว่า หากไม่อนุรักษ์แล้วจะเกิดผลเสีย เกิดอันตรายแก่ตนเอง จะทำให้เด็กเกิดความเครียด ซึ่งจะเป็นผลเสียแก่ประเทศในระยะยาว”โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) จึงได้ดำเนินงานสนองพระราชดำริจัดตั้งงาน “สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน” เพื่อให้เยาวชนนั้นได้ใกล้ชิดกับพืชพรรณไม้ เห็นคุณค่า ประโยชน์ ความสวยงาม อันจะก่อให้เกิดความคิดที่จะอนุรักษ์พืชพรรณเอาไว้

“สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน” จึงเป็นกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ภายใต้การดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) โดยอิงรูปแบบของ “สวนพฤกษศาสตร์” ซึ่งโรงเรียนสามารถดำเนินการในพื้นที่ของโรงเรียนมีการรวบรวมพันธุ์ไม้ที่มีชีวิตมีแหล่งข้อมูลพรรณไม้ มีการศึกษาต่อเนื่อง มีการเก็บตัวอย่างพรรณไม้แห้ง พรรณไม้ต้อง มีการรวบรวมพันธุ์ไม้ท้องถิ่นเข้ามาปลูกรวบรวมไว้ในโรงเรียน มีการบันทึกข้อมูลและภูมิปัญญาท้องถิ่นเกี่ยวกับพันธุ์ไม้ มีมุมสำหรับศึกษาค้นคว้าและมีการนำไปใช้ประโยชน์เป็นสื่อการเรียนการสอนวิชาต่างๆ แบบบูรณาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นการจัดการแหล่งการเรียนรู้ที่สร้างโอกาสให้นักเรียนได้เรียนรู้ธรรมชาติของสิ่งมีชีวิตโดยเฉพาะต้นไม้ ตลอดจนสิ่งมีชีวิตอื่นที่อาศัยอยู่สัมพันธ์กับธรรมชาติ อีกทั้งเสริมสร้างให้เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ เห็นความสำคัญของพืชพรรณ เกิดความรัก ห่วงแทนทรัพยากรของประเทศ และรู้จักการนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) ได้ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน อพ.สธ. ของจังหวัดพิษณุโลกมาอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนให้แก่โรงเรียนและสถาบันการศึกษาในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนได้อย่างถูกต้องตรงตามแบบของ อพ.สธ.

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปบูรณาการกับการเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ และร่วมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้นักเรียน เยาวชน

๓.๔ เพื่อให้เกิดเครือข่ายการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนระหว่างสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครูหรือบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในจังหวัดพิษณุโลกที่ได้เสนอขอเข้าร่วมสนองพระราชดำริเป็นสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนครหลวงสองแคว อาคารบึงราชนกก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๑๕๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๑๕๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๑๕๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๐%

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนสามารถดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนได้อย่างถูกต้องตรงตามแบบ อพ.สธ.

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการกับการเรียนการสอน และช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแก่นักเรียน เยาวชนต่อไป

๑๑.๓ เกิดเครือข่ายการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนระหว่างสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก



**โครงการค่ายเยาวชน “คนรักป่า”**  
**มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ข้อ ๑.๓.๓ (๓)**

**๑. ชื่อ โครงการค่ายเยาวชน “คนรักป่า”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ป่าไม้เป็นทรัพยากรสำคัญที่เอื้อประโยชน์ต่อสรรพชีวิต ทำให้ระบบนิเวศคงความสมดุลช่วยควบคุมให้สภาพดินฟ้าอากาศให้อยู่ในสภาพปกติ รักษาต้นน้ำลำธาร เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าแต่จากสถานการณ์ปัจจุบันพื้นที่ป่าไม้ของประเทศได้ถูกบุกรุกทำลายและลดจำนวนลงมาก โดยไม่คำนึงถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ การปลูกป่าทดแทน จึงทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงอย่างต่อเนื่อง บางแห่งอยู่ในสภาพเสื่อมโทรมอย่างมากส่งผลกระทบต่อให้เกิดภัยพิบัติต่างๆ ทั้งน้ำท่วม ดินโคลนถล่มในฤดูฝน เกิดความแห้งแล้งขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง ซึ่งปัญหาดังกล่าวยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกปีแนวทางสำคัญในการแก้ไขปัญหาประการหนึ่งคือ การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และฟื้นฟูพื้นที่ป่าที่ได้ถูกทำลายให้กลับมามีความสมบูรณ์ สามารถเอื้ออำนวยประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน หากได้มีการปลูกฝังให้เกิดความรัก ความหวงแหนทรัพยากรในท้องถิ่นและเสริมสร้างกระบวนการคิดให้เกิดขึ้นแก่เด็กและเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญในการที่จะช่วยกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ของประเทศเอาไว้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากป่าไม้ถูกทำลาย และเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ จึงได้จัดโครงการค่ายเยาวชน“คนรักป่า” ขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้กับเยาวชนผ่านกิจกรรมค่าย ส่งเสริมให้เยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและการนำประสบการณ์ความรู้จากค่ายที่ได้รับไปเผยแพร่และขยายผลต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่เยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
- ๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้กับเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

**๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)**

นักเรียน นักศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

จังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๓๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๓๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๓๐๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

เยาวชนได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ เยาวชนมีความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๑๑.๒ เยาวชนเกิดจิตสำนึกรักหวงแหน และตระหนักเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

## โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”

มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ข้อ ๑.๓.๓ (๔)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ในพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตจังหวัดพิษณุโลก สำเร็จลุล่วงมาแล้ว ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยมีประชาชน นักเรียน และผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเป็นจำนวนมาก พร้อมทั้งได้สร้างเครือข่ายนักอนุรักษ์ในพื้นที่ชุมชนประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตจังหวัดพิษณุโลก ได้ประสานขอความร่วมมือและช่วยเหลือในการร่วมกันก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ในแหล่งลำธารหลักของหมู่บ้าน เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งที่ประสบอยู่ในขณะนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ขึ้นเพื่อสร้างฝายชะลอน้ำทั้งฝายชั่วคราวและฝายกึ่งถาวร และฝายถาวร ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก เพื่อเตรียมรับสถานะในห้วงฤดูฝนที่จะมาถึงโดยให้ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ช่วยสนับสนุนงบประมาณและจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องวิธีการก่อสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องตามหลักวิธีการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้ประชาชน คนในชุมชนที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีมีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและเข้าใจถึงขั้นตอนการสร้างฝายชะลอน้ำแบบกึ่งถาวรและแบบถาวร

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความต่อเนื่องของโครงการ “รวมพลคนสร้างฝายชะลอน้ำ” ในพื้นที่ต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อสนับสนุนด้านความรู้ การสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ให้แก่กลุ่มนักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่ให้ความสนใจและเข้าร่วมโครงการได้เข้าใจถึงวิธีการก่อสร้างฝายชะลอน้ำในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องตามหลักวิธีการ

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้สนใจในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ตามที่มีหนังสือขอความอนุเคราะห์

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายปฏิบัติการผังเมือง กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ตัวชี้วัด**

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ %

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑๑.๑ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งต้นน้ำในพื้นที่
- ๑๑.๒ แหล่งน้ำ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูดูแลให้มีความอุดมสมบูรณ์

โครงการอบรมค่ายพัฒนาเยาวชนสู่การเปลี่ยนแปลง ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อของแผ่นดิน  
มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๕)

๑. ชื่อ โครงการอบรมค่ายพัฒนาเยาวชนสู่การเปลี่ยนแปลง ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ  
ของแผ่นดิน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาเด็กและเยาวชนอันเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในอนาคตของชาติเพราะเยาวชนเหล่านั้นจะนำความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมที่ตนเองมีอยู่มาช่วยกันพัฒนาสังคมเล็ก ๆ ของตนเอง และช่วยกันพัฒนาประเทศชาติของเราให้เจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้นต่อไปได้ ดังนั้นคำว่า “เยาวชนคืออนาคตของชาติ” คงไม่ได้หมายความว่าพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนเก่งในด้านวิชาการเพียงอย่างเดียวแต่จำเป็นต้องพัฒนาเยาวชนให้เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” โดยตระหนักว่าเยาวชนเป็นดังทรัพยากรที่มีค่าต่อการพัฒนาประเทศด้วยแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาพระราชทานแก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อให้สังคมไทยมีชีวิตดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน ไม่ว่าเมื่อต้องเผชิญกับวิกฤตการณ์ หรือ การเปลี่ยนแปลงใด ๆ บนพื้นฐานวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยนำมาประยุกต์ใช้ คือ “ความพอเพียง” ซึ่งหมายถึงความพอประมาณอย่างมีเหตุผล รวมถึงการใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต เพื่อป้องกันให้รอดพ้นจากภาวะวิกฤติ ซึ่งจะนำพาสังคมและประเทศชาติให้สามารถดำรงอยู่ได้ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์อย่างมั่นคง และยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมให้มีภาวะผู้นำมีจิตสาธารณะที่จะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบจ.พล จำนวน ๓ โรงเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ร้อยละของนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๘๐%

## โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

### มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๖)

๑. ชื่อ โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้เรียนได้เรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนไว้ ๓ กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนว กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และกิจกรรมตามความถนัดและความสนใจ เพื่อเป็นการจัดประสบการณ์ตามสภาพจริงให้กับผู้เรียน และเป็นการฝึกให้ผู้เรียนมีความอดทน สามัคคี เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเป็นผู้มีวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสนองนโยบายในการสร้างเยาวชนของชาติ ให้เป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม

จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ (public consciousness หรือ Public mind) หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด จิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล และบำรุงรักษาร่วมกัน จิตอาสา หรือ มีจิตสาธารณะ” ยังหมายรวมถึง จิตของคนที่รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม จะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม เช่น การช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการไม่ทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแลรักษาสาธารณสมบัติ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ หลอดไฟฟ้าที่ให้ความสว่างตามถนนหนทาง แม้แต่การประหยัดน้ำ ประปา หรือไฟฟ้า ที่เป็นของส่วนรวม โดยใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า ตลอดจนช่วยกันดูแลรักษา ให้ความช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือที่จะทำได้ ตลอดจนร่วมมือกันกระทำเพื่อไม่ให้เกิดปัญหา หรือช่วยกันแก้ปัญหา แต่ต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของ จิตสำนึกทางสังคม หรือจิตสำนึกสาธารณะว่า คือ การตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์เป็นกลุ่มเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ได้ให้ความหมายว่า การรู้จักเอาใจใส่เป็นธุระและเข้าร่วมในเรื่องของส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ มีความสำนึกและยึดมั่นในระบบคุณธรรม และจริยธรรม ที่ดีงาม ละอายต่อสิ่งผิด เน้นความเรียบร้อย ประหยัดและมีความสมดุลระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติ

การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้นักเรียนรู้จักหน้าที่ของตนเอง ในการความสะอาด รู้จักรับผิดชอบตามเขตพื้นที่ภายในโรงเรียนที่ได้รับมอบหมาย โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคมจึงเล็งเห็นความจำเป็นให้มีโครงการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิตสาธารณะขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ให้นักเรียนรู้จักรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อให้ให้นักเรียนมีจิตสำนึก และตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
- ๓.๓ เพื่อให้ให้นักเรียนมีระเบียบวินัย สร้างนิสัยการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน	จำนวน ๔๕๖ คน
ข้าราชการครู และบุคลากร	จำนวน ๕๓ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม

## ๖. วิธีดำเนินการ

### ๖.๑ ขั้นวางแผน

- ๑) จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๒) ประชุมวางแผนในการปฏิบัติกิจกรรม

### ๖.๒ ขั้นดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๒) ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๓) นักเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันดำเนินกิจกรรม

### ๖.๓ ขั้นติดตาม/ประเมินผลการดำเนินงาน

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบสอบถาม
- ๒) รวบรวมปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

๑. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนข้าราชการครู และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

๑. ระดับคุณภาพของการจัดกิจกรรม- มาก( $\bar{X} \geq 3.50$ ,  $S.D \leq 1$ )

## กิจกรรมจิตสาธารณะ

### มติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๗)

#### ๑. ชื่อ กิจกรรมจิตสาธารณะ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก สภาพแวดล้อมโดยทั่วไปเป็นสังคมแบบชนบท นักเรียนส่วนใหญ่มาจากครอบครัวที่ยากจนและขาดแคลน พ่อแม่แยกทางกัน เล่นการพนันส่งผลให้การดูแลความเป็นอยู่และพฤติกรรมของนักเรียนมีช่องว่าง นักเรียนส่วนมากมีความจำเป็นในการช่วยเหลือครอบครัวเพื่อความอยู่รอดในชีวิตประจำวัน มีพฤติกรรมเลียนแบบ ทำตามแบบอย่างที่ไม่ดีของผู้ปกครอง ทำให้พฤติกรรมของนักเรียนไม่เป็นไปตามที่โรงเรียนต้องการ แต่กลับมีแนวโน้มไปในทางเสื่อมลง ทางโรงเรียนจึงมีความคิดเห็นร่วมกันว่าควรมีกิจกรรมที่ส่งเสริมจิตสำนึกของนักเรียนให้ตระหนักในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเป็นสุข ตามหลักการและแนวทางของธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมให้ทุกคนรู้จักปฏิบัติตนในการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและมีพฤติกรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา จึงดำเนินกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม โดยแบ่งกิจกรรมย่อยออกเป็น ๒ กลุ่มคือ

๒.๑ กิจกรรมบ่มเพาะคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังความมีวินัย ความไม่เห็นแก่ตัว ความซื่อสัตย์ตระหนักในด้านการลด ละเลิก การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสารเสพติด

๒.๒ กิจกรรมพัฒนาสังคม สร้างความตระหนักในการรักษาความสะอาดของโรงเรียน เพื่อสร้างความตระหนักและมีพฤติกรรมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ไม่ทิ้งขยะเลอะเทอะ ดูแลเขตพื้นที่รับผิดชอบ สวนหย่อมไม้ ทำลายต้นไม้ ไม่ทำลายสาธารณสมบัติหรือสมบัติทางราชการ ช่วยทำความสะอาดวัด หมู่บ้าน ช่วยกิจกรรมในชุมชนที่ขอความช่วยเหลือ อนุรักษ์ป้องกันยาเสพติดและช่วยกันบำรุงรักษาสิ่งของให้มีสภาพดีใช้ได้คงทน ถาวร

นักเรียนมีจิตสาธารณะเป็นผู้ที่มีความเสียสละ อาสาช่วยเหลือผู้อื่น จึงช่วยเหลือสังคมตามกำลังความสามารถด้วยการเสียสละแรงกาย ใจ และสติปัญญา หรือลงมือปฏิบัติเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างสรรค์สังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่นักเรียนและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีพฤติกรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสาอย่างค่อนข้างถาวรหรือถาวร

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ

- นักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้นเป็นผู้นำคุณธรรม มีจำนวน ๗๕ คน มีพฤติกรรมจิตสาธารณะค่อนข้างถาวร

- นักเรียนทั้งโรงเรียนจำนวน ๑๕๓ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรม และฝึกกิจกรรม จิตสาธารณะ มีพฤติกรรมจิตสาธารณะค่อนข้างถาวร

##### ๔.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมทุกคนมีความรู้เข้าใจความเป็นนักเรียนจิตสาธารณะ และมีพฤติกรรมจิตสาธารณะอย่างค่อนข้างถาวรหรือถาวรสามารถและอยู่ร่วมกันในสังคมได้เป็นสุข



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม และ วัด หมู่บ้าน ทั้ง ๖ หมู่บ้าน

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แบ่งนักเรียนออกเป็น ๒ กลุ่ม ๆ มัธยมศึกษาตอนต้น ๗๕ คน มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นผู้นำ คือ กลุ่มกิจกรรมบำเพ็ญคุณธรรม จริยธรรม เข้าวัดฟังธรรมในวันสำคัญทางศาสนา และฝึกสมาธิโดยการสวดมนต์ ทุกเย็นวันศุกร์ อีกทั้งยังแสดงความรัก ความสามัคคี รู้จักเอื้ออาทรต่อคนรอบข้างฝึกแสดงออกในการช่วยเหลือสังคมตามโอกาส และมีมารยาทงดงามฝึกการกราบ การไหว้ และทำความเคารพตามแบบมารยาทไทย แสดงออกต่อผู้มีพระคุณด้วยการกตัญญูกตเวทิตี และการพูดวาจาไพเราะ ลดการขัดแย้ง ไม่ทะเลาะกัน รู้จักการให้อภัย

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ ทุกคนในโรงเรียน กิจกรรมพัฒนาสังคม รักษาสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและในชุมชน รดน้ำและดูแลต้นไม้ ดูแลต้นมะนาวของโรงเรียนตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ดูแลและจัดทำสวนหย่อมตามบริเวณ และรู้จักวิธีการจัดการกับสิ่งของเหลือใช้ ไม่ทำลายสาธารณะสมบัติหรือสมบัติทางราชการ ช่วยทำความสะอาดวัด หมู่บ้าน โรงเรียน ช่วยกิจกรรมในชุมชนที่ขอความช่วยเหลือ รณรงค์ป้องกันยาเสพติด และช่วยกันบำรุงรักษาสีของที่เป็นสาธารณประโยชน์ให้มีสภาพดีใช้ได้คงทน ถาวร

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

## ๘. งบประมาณดำเนินงาน

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ว่าที่ร.ต.หญิงกัญญารัตน์ พังยะ  
ครูที่ปรึกษาทุกชั้นเรียน  
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจและพึงพอใจ  
ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน ชุมชน และสังคม

## หมายเหตุ ตัวอย่างกิจกรรมจิตสาธารณะของนักเรียน

๑. ทำบุญในวันพระ
๒. ทำความสะอาดวัดและชุมชน
๓. ทำความสะอาดเขตมอหมายที่รับผิดชอบของแต่ละห้องเรียน
๔. ช่วยงานในชุมชน เช่น งานศพ งานบวช
๕. บริจาคโลหิตให้ทางโรงพยาบาล
๖. รณรงค์ต่อต้านยาเสพติด
๗. ปลูกต้นไม้ / ปลูกป่า
๘. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ฯลฯ

## มาตรการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๑ ลำดับที่ ๒.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อ มาตรการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่พัฒนาจังหวัดทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข การอาชีพและ สาธารณูปโภคต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกยังเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาเกียรติและ ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันการปราบและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอีก ทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานด้วยซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นการยกระดับขีด ความสามารถของบุคลากรในสังกัด พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และ ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับทราบแนวทางการบริหาร ราชการของผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน และปราศจากการคอร์รัปชัน
- ๓.๔ เพื่อสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการการเมือง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก ที่มีต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและสังคม

#### ๔. เป้าหมายผลผลิต

- ๔.๑ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ข้าราชการรององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๔.๒ หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการให้บริการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตจำนงในการบริหารต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย
- ๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**  
**(การคัดเลือก, การสอบคัดเลือก, การสรรหาและเลือกสรร)**  
**มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)**

๑. ชื่อ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
 (การคัดเลือก, การสอบคัดเลือก, การสรรหาและเลือกสรร)

**๒. หลักการและเหตุผล**

การสรรหา เป็นกระบวนการในการแสวงหาบุคคล การชักจูงบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตามที่ต้องการ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานการเข้ามาสู่หน่วยงาน โดยให้เกิดความสนใจมาสมัครงานในตำแหน่งที่ต้องการกับหน่วยงาน เพื่อหน่วยงานจะได้คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่สุด ส่วนการคัดเลือก ก็ถือเป็นกระบวนการในการหาวิธีการกลั่นกรองที่เป็นมาตรฐาน เพื่อใช้ในการตัดสินใจเลือกบุคคลที่เชื่อถือว่าจะให้ได้บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุด รวมทั้งให้เกิดความยุติธรรมในการคัดเลือกบุคลากร

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ลักษณะหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งจะเชื่อว่าเป็นประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อขจัดและหลีกเลี่ยงปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต อันเนื่องมาจากความไม่พอใจในงาน อุบัติเหตุ ตลอดจนความขัดแย้งของบุคลากรต่างๆ ในองค์กร ซึ่งหากมีหลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่ดี ก่อนรับเข้าทำงานแล้วปัญหาต่างๆ ดังกล่าวก็อาจไม่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดได้น้อยที่สุด

๓.๓ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบุคลากรในแง่ที่ได้ทำงานที่ตนพึงพอใจและเพื่อประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานในแง่ของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ได้ผลเต็มที่

๓.๔ เพื่อให้การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการคัดเลือกฯ, คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ และคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ

๖.๒ จัดทำประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป และลงเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความสนใจและมีคุณสมบัติเข้ารับการสมัครฯ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ เจ้าหน้าที่คุมสอบ และอื่นๆ

๖.๔ จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวันเวลาสอบเป็นการทั่วไป และลงเว็บไซต์หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครสอบทราบ

๖.๕ ดำเนินการสอบตามวันเวลาที่กำหนด

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบฯ แล้วบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่สอบได้

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ผลการประเมินสมรรถนะ (การสอบ)

ผลลัพธ์ ได้บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

## มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ

### มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เป็นทักษะหนึ่งที่สำคัญของผู้บริหาร หัวหน้างานที่ต้องดูแลรับผิดชอบ พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของ ทีมงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถทำงานตามแผนงานที่วางไว้ตามกระบวนการของการสร้าง และการรักษา ข้อตกลงในการทำงาน ระหว่างผู้บริหารและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยมีการกำหนดความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับชภูชาดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือแผนงานที่วางไว้ และเป็นการกระจายงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจการตัดสินใจภายในขอบเขตที่กำหนด ให้ผู้อื่นไปปฏิบัติ ซึ่งโดยปกติผู้ควบคุม (ผู้นำ) มักจะมีอำนาจเหนือ ผู้ที่ถูกควบคุม (ผู้ตาม) ดังนั้นผู้ควบคุมจะใช้อำนาจในการควบคุมอย่างไรก็ทำให้ผู้ถูกควบคุมไม่รู้สึกรู้สีกออด ต่อต้าน ไม่เชื่อในความถูกต้องของมาตรฐาน และวิธีวัดผลของผู้นำ ฯลฯ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบุคลากรในแง่ที่ได้ทำงานที่ตนพึงพอใจและเพื่อประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานในแง่ของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ได้ผลเต็มที่

๓.๓ เพื่อให้การมอบหมายงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง และเป็นธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ก่อนออกคำสั่งมอบหมายงาน ให้มีการพิจารณาคิดถึงผลที่คาดว่าจะได้รับจากงาน

๖.๒ มีการจัดแบ่งงานตามความเหมาะสม และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๖.๓ จัดการให้ทุกคนทำงาน โดยมีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ เพื่อจะได้บรรลุความสำเร็จของงานนั้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ผลการรายงานการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์

ผลลัพธ์

- ช่วยให้บุคลากรทำงานกันเป็นระบบมีมาตรฐาน
- เข้าใจในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลงานที่ดี
- มีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแรงร่วมใจกันทุกคน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์
- สามารถนำไปพัฒนาฝึกอบรมให้กับบุคลากรในองค์กรอื่นๆ ได้

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นการจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกประเภทและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ และ ลูกจ้างประจำ โดยแต่งตั้ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อย กว่า ๒ คนเป็นกรรมการ และให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดเป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อทำ หน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุก ประเภทและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ โดยให้มีผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นเลขานุการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



๖.๔ เมื่อครบรอบการประเมินให้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ และลูกจ้างประจำ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และลูกจ้างประจำในสังกัดฯ

๖.๕ ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และลูกจ้างประจำในสังกัดฯ ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๖ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองมีความเห็นเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น และให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกประเภทและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๖.๗ ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๖.๘ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖.๙ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วเสนอผู้บริหารตามลำดับต่อไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

**กิจกรรมแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**  
**องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**  
**มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๔)**

๑. ชื่อ กิจกรรมแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

การประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (การเลื่อนระดับ) เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าอาชีพราชการขึ้นอีกระดับหนึ่ง อัตราเงินเดือนจะขึ้นในระดับหนึ่งตามที่ได้ยื่นเงินเดือนตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญที่ข้าราชการทุกตำแหน่งจะต้องดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒๒๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรขนาดใหญ่ที่มีอัตรากำลังข้าราชการฯ มากพอสมควร จึงควรที่จะทำความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบถึงแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ กำหนดแนวทางการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลกที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดย ทัวกัน

๖.๓ นำแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกลงในกล่องข้อความ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน <http://www.ppao.go.th/> เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกทราบ

๖.๔ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

**กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”**  
**มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)**

๑. ชื่อ กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีแนวทางในการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำแผนการจัดหาพัสดุเพื่อใช้เป็นแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานของผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ วางแผนการจัดหาพัสดุ
- ๖.๒ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๓ ประกาศการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๔ จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มีงบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน

๑๐.๒. ผู้บริหารจะได้ทราบปริมาณและความต้องการพัสดุ เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลัง

๑๐.๓. ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔. ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ ทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้รับทราบขั้นตอนในการดำเนินงานและความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

## กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๒)

#### ๑. ชื่อ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ การให้บริการประชาชน การบริหารงานของหน่วยงานและการบริหารงบประมาณต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ สถานที่ของส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้ทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th) และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้แก่ทางเว็บไซต์ [www.ppa0.go.th](http://www.ppa0.go.th). และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับ ๒.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อ โครงการกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเมื่อมีการประกาศใช้แล้วทุกส่วนราชการในสังกัดซึ่งเป็นหน่วยงานผู้เบิกจะดำเนินการขอเบิกจ่ายมายังหน่วยงานคลัง ตามหมวด ประเภท ที่มีการจัดตั้งไว้และเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบ หนังสือสั่งการ จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรของฝ่ายการเงิน กองคลัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ซึ่งจำเป็นต่อการบริการงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงิน กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ การเบิกจ่ายเงินมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายการเงิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย โดยแยกตามหมวด ประเภท รายจ่าย (พร้อมระบุแผนงาน/งาน)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการเงิน กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ



## กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(e-LAAS)”

มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๔)

๑. ชื่อ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เป็นกิจกรรมที่ทางหน่วยงานสามารถควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งนี้ได้ส่งผู้เกี่ยวข้องและบุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเข้าร่วมฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ตามหลักสูตรการบันทึกข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายเงิน และป้องกันการเบิกจ่ายเงินซ้ำซ้อน
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ เพื่อลดข้อผิดพลาดในกาปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ๓.๔ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินถูกต้อง มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดหมู่รายจ่ายแยกตามแผนงานแยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

### ๘. สถานที่ดำเนินการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ใช้เป็นข้อมูลในการสอบทานการเบิกจ่ายกับส่วนราชการต่าง ๆ มิให้เบิกจ่ายซ้ำซ้อนเบิกผิดหมวด/  
ผิดประเภทรายจ่าย

๑๐.๒ บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

๑๐.๓ การเบิกจ่ายถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง  
ราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๔ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

**โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด**  
**มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒. ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๕)**

๑. ชื่อ โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

**๒. หลักการและเหตุผล**

การจัดทำโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นโครงการที่จัดทำเพื่อสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเป็นการกำหนดขอบเขตทิศทางการดำเนินการด้านป้องกันและแก้ไข การมีส่วนร่วมขององค์กรภาคประชาชน เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมาตรการทางด้านงบประมาณเป็นเรื่องสำคัญในการให้ประชาชนนำมาตรวจสอบ ติดตามโครงการ

กองแผนและงบประมาณ จึงได้จัดทำโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนงานโครงการรายจ่ายเพื่อการลงทุนหรือโครงการสำคัญๆ ด้วยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขนาดใหญ่ รวมถึงจัดทำเอกสารสรุปข้อมูลโครงการเพื่อส่งให้หน่วยงานส่วนราชการอปท. กลุ่มแม่บ้าน กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน โรงเรียน ให้รับทราบข้อมูล ดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลโครงการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ เพื่อติดตามตรวจสอบโครงการ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

๔.๑ จัดทำแผ่นป้ายขนาดใหญ่ ติดตั้งด้านหน้าอาคารสำนักงาน อบจ.พล.

๔.๒ จัดส่งเอกสารสรุป ข้อมูลแผนงานโครงการรายจ่ายเพื่อการลงทุนหรือโครงการสำคัญๆ ส่งให้ส่วนราชการ,หน่วยงาน, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น,กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ในจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มสรุปโครงการสำคัญๆ รายจ่ายเพื่อการลงทุนที่จัดสรรงบประมาณในพื้นที่ ๙ อำเภอ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน พฤศจิกายน – ธันวาคม ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายงบประมาณ กองแผนและงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชน,ส่วนราชการ,หน่วยงาน อปท. ได้รับทราบข้อมูลโครงการ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดสรรงบประมาณลงไปในพื้นที่เพื่อร่วมกันตรวจสอบติดตามโครงการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

## กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการขอรับสนับสนุนงบประมาณ

### มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๖)

๑. ชื่อ กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการ/หน่วยงานได้รับอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงาน ส่วนราชการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งในคู่มือการปฏิบัติได้กำหนดขั้นตอน อาทิ การเสนอโครงการ การพิจารณาโครงการ การดำเนินงาน การเบิกจ่ายเงิน การรับเงิน การรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งในการรายงานอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกไปนั้น หน่วยงาน ส่วนราชการ อปท. ต้องมีการดำเนินงานภายในข้อกำหนดตามคู่มือรวมถึงต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับงบประมาณดังกล่าว เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณป้องกันการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ ป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการจนแล้วเสร็จ

#### ๔. เป้าหมาย

หน่วยงาน,ส่วนราชการ,อปท.,สมาคม,องค์กร,ที่ได้รับงบประมาณจากอบจ.พล.

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำชับให้หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รายงานผลการดำเนินการให้ทราบทุกเดือนหรือจนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณฯ กองแผนและงบประมาณ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทราบครบถ้วนตามที่ตั้งงบประมาณสนับสนุนไว้ในปีงบประมาณนั้น

**มาตรการการวิเคราะห์โครงการในการขอรับสนับสนุนงบประมาณ  
ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง  
มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๗)**

๑. ชื่อ มาตรการการวิเคราะห์โครงการขอรับสนับสนุนงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดลักษณะของการดำเนินงาน รวมถึงการกำหนดระเบียบใหม่เกี่ยวกับการอุดหนุนงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้กำหนด หลักเกณฑ์ในการอุดหนุนให้กับส่วนราชการ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล เพื่อให้เกิด ความถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

กองแผนและงบประมาณโดยฝ่ายงบประมาณฯ มีหน้าที่ในการวิเคราะห์โครงการในการขอรับการ สนับสนุนงบประมาณโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้โครงการขอสนับสนุนงบประมาณเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
- ๓.๒ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่

**๔. เป้าหมาย**

หน่วยงานต่างๆ ที่ขอรับสนับสนุนงบประมาณได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ส่วนราชการ, หน่วยงาน, รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

**๖. วิธีดำเนินการ**

เสนอบันทึกการตรวจสอบวิเคราะห์โครงการตามข้อกำหนดระเบียบเสนอผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายงบประมาณฯ กองแผนและงบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ไม่มีข้อทักท้วงโครงการที่ได้วิเคราะห์จากหน่วยงานที่ตรวจสอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

## มาตรการการสร้างความโปร่งใสในด้านงบประมาณ

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๘)

๑. ชื่อ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในด้านงบประมาณ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ ข้อ ๒๓ กำหนดว่า ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เสนอต่อสภาท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม เมื่อ งบประมาณรายจ่ายผ่านสภาฯ ที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงนาม ประกาศใช้บังคับแล้ว

เพื่อให้งบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้นำ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีจัดส่งให้กับหน่วยงานที่มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ อาทิ จังหวัดพิษณุโลก, สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน, กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเปิดข้อมูลในการตรวจสอบด้านงบประมาณ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในด้านงบประมาณ

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลในการตรวจสอบติดตามโครงการต่างๆ ได้

#### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ จังหวัดพิษณุโลก

๔.๒ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดส่งหนังสือราชการส่งให้กับหน่วยงานพร้อมข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณฯ กองแผนและงบประมาณ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงานได้รับข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อติดตามตรวจสอบ

## โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒”

มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อ โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบของการปกครองที่เกิดจากการกระจายอำนาจของการปกครองส่วนกลางไปยังส่วนท้องถิ่น โดยมีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย เป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการดูแล พัฒนา และให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในการปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และการแก้ไขปัญหาภายในท้องถิ่น เนื่องจากประชาชนในท้องถิ่นนั้น เป็นผู้รู้ปัญหาได้ดีกว่าบุคคลอื่นๆ ดังนั้น จึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงออกถึงความต้องการของตนเอง ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรที่เปรียบเสมือนตัวแทนของประชาชนในการบริหารดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป ดังนั้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบกับร่าง พระราชกฤษฎีกาตามที่ ก.พ.ร. เสนอและประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของการพัฒนาระบบราชการ ให้มีความเป็นเลิศ สามารถรองรับกับการพัฒนาประเทศ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงให้ส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนในหลายๆ มิติ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้นในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีภารกิจต่างๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ มีโครงสร้างการบริหาร มีบุคลากรและงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามภารกิจ ซึ่งงานต่างๆ จะต้องได้รับการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลก และเป็นหน่วยงานที่มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการสาธารณะของประชาชนในเขตรับผิดชอบมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีการบริหารจัดการที่ดีของคณะผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงข้าราชการประจำ ลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีการร่วมมือร่วมใจ ที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าแต่ถึงแม้ว่าจะมีการบริหารจัดการที่ดีก็ยังมีส่วนอื่นๆ ที่ยังจัดว่าต้องมีการปรับปรุงแก้ไขควบคู่กันไป รวมถึงปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในเขตจังหวัดพิษณุโลก ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒” ที่ได้มุ่งเน้นแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมความเข้มแข็งทางสังคมและความมั่นคงตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจักได้นำผลการประเมินเสนอต่อ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเป็นการหาแนวทางในการปรับปรุงการ

ให้บริการในด้านต่างๆ ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรได้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจักได้นำผลการประเมินเสนอต่อ ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเป็นการหาแนวทางในการปรับปรุงการให้บริการในด้านตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และนำข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการทำงานด้านการบริการ ให้ตอบสนองและตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้รับบริการ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ดำเนินงานด้านการบริการประชาชนในเขตจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

จ้างหน่วยงาน หรือ สถาบันการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณ

เป็นเงินจำนวน.....๕๐,๐๐๐...บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ที่มีตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป



## โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”

มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อ โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบของการปกครองที่เกิดจากการกระจายอำนาจของการปกครองส่วนกลางไปยังส่วนท้องถิ่น โดยมีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย เป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการดูแล พัฒนา และให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเรียนรู้ และดำเนิน กิจกรรมต่างๆ ในการปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และการแก้ไขปัญหาภายในท้องถิ่น เนื่องจากประชาชนในท้องถิ่นนั้น เป็นผู้รู้ปัญหาได้ดีกว่าบุคคลอื่นๆ ดังนั้น จึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงออกถึงความต้องการของตนเอง ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรที่เปรียบเสมือนตัวแทนของประชาชนในการบริหารดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป ดังนั้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบกับร่าง พระราชกฤษฎีกาตามที่ ก.พ.ร. เสนอและประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ และคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของการพัฒนาระบบราชการ ให้มีความเป็นเลิศ สามารถรองรับกับการพัฒนาประเทศ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงให้ส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนในหลายๆ มิติ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีภารกิจต่างๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ มีโครงสร้างการบริหาร มีบุคลากรและงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามภารกิจ ซึ่งงานต่างๆ จะต้องได้รับการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลก และเป็นหน่วยงานที่มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการสาธารณะของประชาชนในเขตรับผิดชอบมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีการบริหารจัดการที่ดีของคณะผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงข้าราชการประจำ ลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีการร่วมมือร่วมใจ ที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าแต่ถึงแม้ว่าจะมีการบริหารจัดการที่ดีก็ยังมีส่วนอื่นๆ ที่ยังจัดว่าต้องมีการปรับปรุงแก้ไขควบคู่กันไป รวมถึงปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในเขตจังหวัดพิษณุโลก ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓” ที่ได้มุ่งเน้นแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมความเข้มแข็งทางสังคมและความมั่นคงตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจักได้นำผลการประเมินเสนอต่อ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเป็นการหาแนวทางในการปรับปรุงการ

ให้บริการในด้านต่างๆ ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรได้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจักได้นำผลการประเมินเสนอต่อผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเป็นการหาแนวทางในการปรับปรุงการให้บริการในด้านตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และนำข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการทำงานด้านการบริการ ให้ตอบสนองและตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้รับบริการ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ดำเนินงานด้านการบริการประชาชนในเขตจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

จ้างหน่วยงาน หรือ สถาบันการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณ

เป็นเงินจำนวน.....๕๐,๐๐๐...บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ที่มีตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อ โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบของการปกครองที่เกิดจากการกระจายอำนาจของการปกครองส่วนกลางไปยังส่วนท้องถิ่น โดยมีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทยเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการดูแล พัฒนา และให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเรียนรู้ และดำเนิน กิจกรรมต่างๆ ในการปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และการแก้ไขปัญหาภายในท้องถิ่น เนื่องจากประชาชนในท้องถิ่นนั้น เป็นผู้รู้ปัญหาได้ดีกว่าบุคคลอื่นๆ ดังนั้น จึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือแสดงออกถึงความต้องการของตนเอง ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรที่เปรียบเสมือนตัวแทนของประชาชนในการบริหารดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป ดังนั้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบกับร่าง พระราชกฤษฎีกาตามที่ ก.พ.ร. เสนอและประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ และคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของการพัฒนาระบบราชการ ให้มีความเป็นเลิศ สามารถรองรับกับการพัฒนาประเทศ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงให้ส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนในหลายๆ มิติ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น ในการนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีภารกิจต่างๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ มีโครงสร้างการบริหาร มีบุคลากรและงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามภารกิจ ซึ่งงานต่างๆ จะต้องได้รับการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลก และเป็นหน่วยงานที่มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการสาธารณะของประชาชนในเขตรับผิดชอบมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีการบริหารจัดการที่ดีของคณะผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงข้าราชการประจำ ลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีการร่วมมือร่วมใจ ที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าแต่ถึงแม้ว่าจะมีการบริหารจัดการที่ดีก็ยังมีส่วนอื่นๆ ที่ยังจัดว่าต้องมีการปรับปรุงแก้ไขควบคู่กันไป รวมถึงปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในเขตจังหวัดพิษณุโลก ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓” ที่ได้มุ่งเน้นแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมความเข้มแข็งทางสังคมและความมั่นคงตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจักได้นำผลการประเมินเสนอต่อ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเป็นการหาแนวทางในการปรับปรุงการ

ให้บริการในด้านต่างๆ ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรได้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจักได้นำผลการประเมินเสนอต่อ ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเป็นการหาแนวทางในการปรับปรุงการให้บริการในด้านตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และนำข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการทำงานด้านการบริการ ให้ตอบสนองและตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้รับบริการ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ดำเนินงานด้านการบริการประชาชนในเขตจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

จ้างหน่วยงาน หรือ สถาบันการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณ

เป็นเงินจำนวน.....๕๐,๐๐๐...บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ที่มีตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

## โครงการ “การให้บริการรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๔)

๑. ชื่อ โครงการ “การให้บริการรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดซื้อรถยนต์โดยสารปรับอากาศสำหรับใช้ในการเดินทาง เป็นหมู่คณะ เพื่อใช้ในงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รวมถึงการให้ส่วนราชการอื่นขอใช้ในการดำเนินการเกี่ยวกับกิจการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในการให้บริการแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก แต่เนื่องจากรถยนต์ดังกล่าวเป็นทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นรถส่วนกลางที่จัดไว้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษาทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพร้อมในการที่จะ พัฒนางาน พัฒนาคน และมุ่งที่จะเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนให้ดีขึ้นตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ศูนย์กลางแห่งการพัฒนาคุณภาพชีวิต” ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๒ (๑๕) จึงได้ขออนุมัติจัดทำโครงการ “การให้บริการรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก” เพื่อใช้ในกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หน่วยงานภาครัฐและเอกชนภายในจังหวัดพิษณุโลก สมาคม ชมรม และประชาชนในจังหวัดพิษณุโลก และมุ่งถึงประโยชน์สุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรของทางราชการ และประชาชนโดยรวมภายในจังหวัดพิษณุโลก

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้ในกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๒ เพื่อให้บริการหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สมาคม ชมรม และประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดอื่น ๆ

### ๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ ได้รับการติดต่อประสานงานจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน สมาคม ชมรม ประชาชนทั่วไป ภายในจังหวัดพิษณุโลก

๖.๒ จัดทำกำหนดตารางการให้บริการรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น

๖.๓ ดำเนินการขออนุมัติการขอใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น และการออกให้บริการของบุคลากรต่อผู้บริหาร

๖.๔ ประสานกลับหน่วยงานที่ขอใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น ว่ารถติดภารกิจหรือไม่

๖.๕ ให้บริการรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้นแก่ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ภายในจังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดอื่น ๆ

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๐

**๙. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษายานพาหนะ ฯลฯ เป็นต้น

**๑๐. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายแผนงานและพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้นในโครงการศึกษาดูงานต่าง ๆ และการไปร่วมกิจกรรมและงานพิธีการต่าง ๆ ภายในจังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดอื่น ๆ

๑๑.๒ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน สมาคม ชมรม ประชาชนทั่วไปภายในจังหวัดพิษณุโลกมีโอกาสได้รับบริการการขอใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้นอย่างทั่วถึง

## โครงการ “การให้บริการรถสุขาเคลื่อนที่แก่ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก”

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๕)

๑. ชื่อ โครงการ “การให้บริการรถสุขาเคลื่อนที่แก่ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๔ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ได้กำหนดอำนาจของท้องถิ่นในการออกข้อกำหนดหรือข้อบัญญัติของท้องถิ่นไว้ในมาตรา ๔ (๑) เรื่องการจัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอยตามมาตรา๒๐(๑)-(๖) เพื่อประโยชน์ในการรักษาความสะอาดและการจัดระเบียบในการเก็บ ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอยโดยการห้ามถ่าย เท ทิ้งในทางสาธารณะ กำหนดให้มีที่รองรับสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย กำหนดวิธีการเก็บ ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการให้บริการของราชการส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ โดยจัดให้มีการบริการสาธารณะในด้านรถสุขาเคลื่อนที่ เพื่อให้การบริการแก่ประชาชนภายในจังหวัด ได้มีสถานที่ถ่าย เท ทิ้งสิ่งปฏิกูลอย่างสะอาด ตามสุขอนามัย และเพื่อเป็นการป้องกันการเกิดโรคระบาดหรือโรคอุบัติใหม่ ที่มีสาเหตุมาจากสิ่งปฏิกูล ต่อประชาชนโดยรวมอีกด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการถ่าย เท ทิ้งสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอยแก่ประชาชนภายในจังหวัด

๓.๒ เพื่อป้องกันการเกิดโรคระบาดหรือโรคอุบัติใหม่ ที่มีสาเหตุจากสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย ที่ถ่าย เท ทิ้งในที่สาธารณะ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ได้รับการติดต่อ ประสานงาน เพื่อขอรับบริการรถสุขาเคลื่อนที่ จากประชาชนในพื้นที่จังหวัด

๖.๒ ดำเนินการขออนุมัติการใช้รถสุขาเคลื่อนที่ และการออกบริการของบุคลากรต่อผู้บริหาร

๖.๓ ออกให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉินแก่ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร และสรุปสถิติการให้บริการนำเสนอผู้บริหาร ตามลำดับ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง,ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษายานพาหนะ เป็นต้น

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพะ ฝ่ายสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก มีโอกาสได้รับบริการรสุขภาพเคลื่อนที่ อย่างทั่วถึง

๑๐.๒ ลดปริมาณสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย และอัตราการเกิดโรคระบาดหรือโรคอุบัติใหม่



## โครงการ “การให้บริการรพยบาลฉุกเฉินแก่ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก”

### มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๖)

๑. ชื่อ โครงการ “การให้บริการรพยบาลฉุกเฉินแก่ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน กำหนดไว้ชัดเจนในมาตรา ๓๓ ว่าให้ท้องถิ่นมีหน้าที่ในการเข้ามาร่วมจัดการเรื่องการแพทย์ฉุกเฉิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีหน้าที่ในการร่วมบริหารจัดการด้านการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่ของตนเอง และสอดคล้องกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นในการจัดระบบบริการสาธารณสุข และในปัจจุบันนี้้องการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดให้มีการบริการรพยบาลฉุกเฉิน มาตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อจัดบริการทางการแพทย์ ให้แก่ประชาชนภายในจังหวัดที่มีความเดือดร้อนยากลำบากต่อการเดินทาง ผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงบริการ อย่างทั่วถึงและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ในอนาคตต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการทางการแพทย์ มีการพัฒนาการบริการอย่างเป็นระบบ โดยจะมีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน โรงพยาบาลทั้งส่วนของรัฐ และเอกชนมูลนิธิเอกชน เป็นต้น ในการให้บริการเพื่อให้ระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (ระบบ ๑๖๖๙) มีความสมบูรณ์ ถูกต้องตามระเบียบของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน บังเกิดประสิทธิภาพให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็วฉับไวมากยิ่งขึ้น ในการส่งต่อผู้ป่วยไปยังสถานพยาบาล การส่งผู้ป่วยที่มีอาการทุเลาลงกลับไปยังโรงพยาบาลหรือภูมิลำเนา การออกเหตุกรณีเกิดอุบัติเหตุ ในการคัดแยกผู้ป่วยเจ็บออกจากสถานที่เกิดเหตุไปยังสถานพยาบาล และการออกหน่วยบริการทางการแพทย์เคลื่อนที่ เป็นต้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บริการรับ-ส่งผู้ป่วยเจ็บ (refere) ไปยังสถานบริการทางการแพทย์อย่างรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อให้การสนับสนุนและสร้างเครือข่ายระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อ ประสานงาน ทำความเข้าใจร่วมกับเครือข่ายปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉิน
- ๖.๒ แจ้งขอความร่วมมือและสนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อช่วยเหลือ แนะนำด้านวิชาการและระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ไปเข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรมาตรฐานที่ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน กำหนดไว้
- ๖.๔ ให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉินแก่ประชาชนในพื้นที่

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง,ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษายานพาหนะ เป็นต้น

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพะ ฝ่ายสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก มีโอกาสได้รับบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินอย่างทั่วถึง
- ๑๐.๒ สร้างระบบเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชน ตามระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

## โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทยในจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๗)

๑. ชื่อ โครงการ “โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทยในจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับมอบชุดชุดเจาะบ่อบาดาลพร้อมอุปกรณ์ครบชุด นั้น เพื่อพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น รู้จักสามัคคีสามานฉันท์ สภาพสังคมระดับหมู่บ้าน ตำบล มีความเข้มแข็ง อยู่เย็นเป็นสุขตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเนื่องด้วย ประชาชนในหมู่บ้านของ จังหวัดพิษณุโลก ยังมีปัญหาความต้องการของชุมชน ในเรื่องน้ำเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตประจำวัน น้ำถูกใช้ในกิจกรรมต่างๆ ทั้งการด้านอุปโภคบริโภค อุตสาหกรรมและเกษตรกรรม โดยทั่วไปมักจะใช้แหล่งน้ำผิวดินเป็นหลัก แต่ก็เกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำ เนื่องจากพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับจะใช้ก่อสร้างแหล่งกักเก็บน้ำผิวดิน มีจำนวนจำกัด แหล่งกักเก็บน้ำบนผิวดินที่มีอยู่มีไม่เพียงพอ ปริมาณน้ำผิวดินจึงไม่พอใช้ ก่อให้เกิดการขาดแคลนน้ำทุกปี จากการขาดแคลนแหล่งน้ำ น้ำใต้ดินหรือน้ำบาดาล จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่สามารถพัฒนาขึ้นมาใช้ประโยชน์ได้ ทั้งเป็นแหล่งน้ำหลักในพื้นที่ที่ไม่มีน้ำผิวดิน และเป็นแหล่งน้ำเสริมหรือแหล่งน้ำสำรอง ในกรณีที่มีน้ำผิวดินไม่เพียงพอ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ที่สะอาดใช้ในครัวเรือน
- ๓.๒. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ในด้านอุปโภคบริโภคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมได้ทั่วถึง
- ๓.๓. เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้น้ำได้ตลอดทั้งปี
- ๓.๔. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ความมั่นคง ที่ดีขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑. มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรตลอดทั้งปี และมีมาตรการการใช้น้ำและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลที่ชัดเจน
- ๔.๒. ได้บ่อน้ำบาดาลที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขความเดือดร้อนเนื่องจากการขาดแคลนน้ำของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อความต้องการ

#### ๕. ระยะเวลา ๔ ปี

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นทำโครงการขอความอนุเคราะห์เครื่องชุดเจาะน้ำบาดาลส่งต่อ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๒. ติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการสำรวจพื้นที่ เพื่อสำรวจด้วยเครื่องมือค้นหาเพื่อกำหนดตำแหน่งในการขุดเจาะ
- ๖.๓. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการขออนุญาตเจาะบ่อบาดาลจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
- ๖.๔. รวบรวมข้อมูลจัดทำโครงการและคัดเลือกพื้นที่
- ๖.๕. จัดส่งเครื่องจักรกลพร้อมอุปกรณ์ เข้าปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือตามแผนงาน ที่ได้รับอนุมัติ
- ๖.๖. ดำเนินงานขุดเจาะน้ำบาดาล ร่วมกับหน่วยงานที่ร้องขอรับการสนับสนุนจนกว่างานจะแล้วเสร็จ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามลำดับ

๖.๘ ส่งข้อมูลผลการดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

### ๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งบดำเนินการหมวดค่าวัสดุ ประเภทค่าจัดซื้อวัสดุ - อุปกรณ์ เจาะบ่อบาดาล ในเขตพื้นที่ ๙ อำเภอ จังหวัดพิษณุโลก และที่ประชาชน ร้องขอเพื่อบรรเทาภัยแล้งในพื้นที่ ๙ อำเภอ จังหวัดพิษณุโลก เช่นท่อเหล็ก ท่อพีวีซี กรวดหินทราย และอุปกรณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามแผนงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ค่าชี้แจงหน้า ๒๖๕) ประเภทวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เช่น น้ำมันดีเซล เบนซิน น้ำมันหล่อลื่น ฯลฯ สำหรับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ รวมทั้งวัสดุเชื้อเพลิงอย่างอื่น ที่มีความจำเป็นต้องใช้ดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เช่นงานซ่อมแซมปรับปรุงถนน ในเขตอำเภอต่างๆ งานตัดหญ้าไหล่ทาง งานขุดลอกกัวชพีช ปรับถมพื้นที่บริเวณบึงราชนกกตามแผนแม่บท งานขุดลอกคลอง ขุดสระน้ำ งานปรับถมพื้นที่บริเวณสนามกีฬา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ และรถยนต์ส่วนกลางที่ใช้ในราชการ ฯลฯ ที่ใช้ในกิจการของ อบจ.พล. (กองช่าง) ตั้งไว้ ๗,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ค่าชี้แจงหน้า ๒๓๓)

### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ ๙ อำเภอ ภายในจังหวัดพิษณุโลก

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ที่สะอาดใช้ในครัวเรือน

๑๐.๒. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ในด้านอุปโภคบริโภคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมได้ทั่วถึง

๑๐.๓. เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้น้ำได้ตลอดทั้งปี

๑๐.๔. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ความมั่นคง ที่ดีขึ้น

## โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free - WiFi

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ข้อ ๒.๒.๓ (๘)

#### ๑. ชื่อ โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากในปัจจุบันนโยบายรัฐบาลในการให้ประเทศไทย เป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้ประชาชนมีการสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยทุกคนสามารถเข้าถึงการบริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างทั่วถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้คำนึงถึงการให้ประชาชนทุกคนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สามารถใช้บริการอินเทอร์เน็ตฟรีได้ในพื้นที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยสามารถใช้ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือ เครื่องโน้ต หรือผ่านโทรศัพท์มือถือ Smartphone ซึ่งปัจจุบันความนิยมใช้อินเทอร์เน็ตผ่านระบบโทรศัพท์มือถือ Smartphone จะมีความนิยมเป็นจำนวนมากขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงจำเป็นต้องมีการให้บริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi ให้กับประชาชนทุกคนที่มาใช้บริการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกทุกคน ที่ต้องการใช้ Free – WIFI

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

การจัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบค่า Internet

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผลลัพธ์ :

- ประชาชนที่มาติดต่อราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับ Free-WiFi อย่างทั่วถึง
- ผู้ใช้บริการ Free-WiFi มีความพึงพอใจในระดับมาก

## กิจกรรมจัดทำคู่มือการขอรับสนับสนุนงบประมาณของหน่วยงาน

### มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๙)

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดทำคู่มือการขอรับสนับสนุนงบประมาณของหน่วยงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการ/หน่วยงาน ได้รับอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงาน ส่วนราชการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

เนื่องจากกระทรวงมหาดไทย ได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไปซึ่งได้แจ้งให้ส่วนราชการทราบเพื่อถือปฏิบัติไปแล้วนั้น และเพื่อให้การใช้จ่ายเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานโครงการขอรับเงินอุดหนุนเกี่ยวกับเงินที่ส่วนราชการ / หน่วยงาน ได้รับอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้นใหม่ตามระเบียบกฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติ ทั้งนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับเงินอุดหนุน ที่ส่วนราชการ,หน่วยงานนำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ

๓.๒ เพื่อเป็นเอกสารเผยแพร่สำหรับแจกให้ส่วนราชการ หน่วยงาน สมาคม องค์กรต่างๆ

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบ ติดตาม โครงการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการ,หน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาคม องค์กร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเงินอุดหนุนเพื่อเสนอผู้บริหารเห็นชอบและทำรูปเล่มเพื่อเผยแพร่ให้กับผู้ที่ขอรับสนับสนุนงบประมาณ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม-ธันวาคม

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณ กองแผนและงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานจัดทำโครงการเป็นไปตามขั้นตอนตามแบบฟอร์มรวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ มีโครงการขอรับสนับสนุนงบประมาณที่สามารถตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานได้

## โครงการ “ จัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ”

มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อ โครงการ “ จัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่ถ่ายโอนมาจาก ศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุศรีสุคต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามภารกิจด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และได้รับการจัดตั้งเป็นกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ตามมติ กจจ.พิษณุโลก เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗

สำหรับผู้สูงอายุได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมซึ่งเป็นภารกิจเดิมที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง โดยการจัดบริการทางสังคมให้แก่ผู้สูงอายุ ในรูปแบบศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ และออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บริการแก่ผู้สูงอายุในชุมชน และชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่รับผิดชอบเขตจังหวัดพิษณุโลก มีการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ อาทิ กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพอนามัย กิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมทางด้านศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี กิจกรรมตามความสนใจและความต้องการของผู้สูงอายุ ฯลฯ โดยกิจกรรมต่างๆ มุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ จะเป็นประโยชน์ต่อสุขภาพกายและจิต เป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และเป็นการทำให้เกิดการรวมกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชนอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อผู้สูงอายุให้ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับครอบครัวอย่างมีความสุข เป็นบุคคลที่มีคุณค่า แก่ลูกหลาน ชุมชนและสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้เล็งเห็นความสำคัญของภารกิจเดิมซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี จึงได้จัดทำโครงการจัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสุขภาพอนามัย การศึกษา การอาชีพ และสังคมสงเคราะห์

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แก่ผู้สูงอายุ

๓.๓ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ โดยเน้นในรูปแบบที่เปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้แสดงความสามารถ เพื่อให้สังคมยอมรับบทบาทของผู้สูงอายุมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่มาใช้บริการในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ครั้งละ ๑๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตตึกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและสถานที่อื่นๆ ที่เหมาะสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดจัดกิจกรรมให้แก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ สัปดาห์ละ ๒ วัน ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี

๖.๒ มอบหมายหน้าที่ที่รับผิดชอบแก่พี่เลี้ยงและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดบริการแก่ผู้สูงอายุ ประจำวันอังคารและวันพฤหัสบดีที่ผู้สูงอายุมาใช้บริการในศูนย์ฯ

๖.๓ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

## ๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ

### ๖.๔.๑ กิจกรรมประจำ สัปดาห์ละ ๒ วัน ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดีโดยมีกำหนดการ ดังนี้

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐น. - ลงทะเบียน พบปะทักทายตามอัธยาศัย
- เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - สวดมนต์ - นั่งสมาธิ-กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐น. - เกร็ดความรู้สำหรับผู้สูงอายุ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ / โภชนาการ / การดูแลตนเองในชีวิตประจำวัน / โรคที่เกิดจากผู้สูงอายุ ฯลฯ
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐น. - กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ เช่น ไม้พอง จิ้งจอก แอร์โรบิก โยคะ ฤกษ์ตัดตน
- กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐น. - รับประทานอาหารกลางวัน พักผ่อน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐น. - กิจกรรมกลุ่มตามความสนใจ เช่น ดนตรีไทย นาฏศิลป์ ศิลปประดิษฐ์ กีฬา นวดแผนไทย
- กิจกรรมอำลาก่อนกลับ

### ๖.๔.๒ กิจกรรมพิเศษ โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานอื่นให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น ด้านศาสนา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านอาชีพ ด้านอื่นๆตามความสนใจของผู้สูงอายุ ฯลฯ

### ๖.๔.๓ กิจกรรมตามวันสำคัญในแต่ละเดือน เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันแม่แห่งชาติ วันพ่อแห่งชาติ วันเข้าพรรษาและวันสำคัญทางพุทธศาสนา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ ฯลฯ

### ๖.๔.๔ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

**หมายเหตุ -** กิจกรรมที่ดำเนินการทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี บางครั้งหากตรงกับกิจกรรม/

โครงการอื่น ๆ อาจงดหรือเปลี่ยนแปลงวันที่ดำเนินการได้

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ นายสมบุญ บุญชูเศรษฐโชติ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๙.๒ นางสุภารัตน์ นิมิวิหค	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม
๙.๓ นางกนกทิพย์ เทือกสุบรรณ	ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ
๙.๔ นางสุนิสา รักษาเวศ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้สูงอายุได้รับบริการสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสุขภาพอนามัย การศึกษา การอาชีพ และสังคมสงเคราะห์

๑๐.๒ ผู้สูงอายุมีโอกาสได้แสดงความสามารถ เพื่อให้สังคมยอมรับบทบาทของผู้สูงอายุมากยิ่งขึ้น ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายที่แข็งแรงและสุขภาพจิตที่ดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นศูนย์กลางในการจัดบริการที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุในรูปแบบศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ

**โครงการปรับปรุงการให้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๒)**

๑. ชื่อ โครงการปรับปรุงการให้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดแนวทางการปฏิรูประบบราชการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการกำหนดหน้าที่ให้ส่วนราชการปฏิบัติเพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการพิจารณาสั่งการอนุญาต อนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงต่อประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยวิธีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เป็นต้น

เพื่อเป็นการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการห้องประชุมและอาคารสถานที่ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภออย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการปรับปรุงอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ การลดขั้นตอนการให้บริการ โดยการมอบอำนาจการอนุญาตการเข้าใช้ให้กับหัวหน้าศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ส่วนราชการให้และส่วนราชการและประชาชนในแต่ละอำเภอ กองแผนและงบประมาณจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงการให้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในการบริการประชาชนผู้มารับบริการ

**๔. เป้าหมาย**

๔.๑ มีการปรับปรุงให้บริการห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมอบหมายอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการห้องประชุมและอาคารสถานที่ของศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ทั้งการปรับปรุง บันทึกรวบรวมข้อมูล และประมวลผลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้ใช้ข้อมูล ผู้จัดหา และผู้ดูแลข้อมูล มีทักษะความชำนาญที่พอเพียงต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในการให้บริการประชาชน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการห้องประชุมและอาคารสถานที่ของศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานโครงการปรับปรุงการให้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๔ ปรับปรุงตามแนวทางคณะทำงานโครงการปรับปรุงให้บริการศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๕ ประเมินผลการดำเนินการ
- ๖.๖ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอขึ้น ใน ๙ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองพิษณุโลก, อำเภอบางระกำ, อำเภอบางกระทุ่ม, อำเภอวังทอง, อำเภอพรหมพิราม, อำเภอวัดโบสถ์, อำเภอเนินมะปราง, อำเภอนครไทย และอำเภอชาติตระการ

## ๘. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ มีประสิทธิภาพในการให้บริการของศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
- ๑๐.๓ มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในการบริการประชาชนผู้มารับบริการ

## กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ข้อ ๒.๓.๑ (๓)

### ๑. ชื่อ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดของประชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมายผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
- ๔.๒ ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ

**กิจกรรมการจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำอำเภอ  
มิตินที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๔)**

**๑. ชื่อ** กิจกรรมการจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำอำเภอ

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้ให้ความหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ซึ่งในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วทันต่อประชาชนผู้มาขอใช้บริการ ต้องมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ส่วนราชการได้กระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการซื้อ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและไม่เกิดผลเสียหายแก่ราชการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอเป็นสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ควบคุมรับผิดชอบในด้านการให้บริการการขอใช้ห้องประชุม การรับชำระภาษี การรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ เป็นต้น ซึ่งในการบริการที่กล่าวมาข้างต้นจำเป็นต้องมีความสะดวกรวดเร็วในการอนุญาตหรือการสั่งการ จึงต้องมีการจัดทำขั้นตอนในการขอใช้ห้องประชุม ของศูนย์ประสานแผนฯ ๙ อำเภอ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากร ได้กระจายอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับสั่ง อนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

**๔. เป้าหมาย**

จัดทำแผนผังการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ

**๖. วิธีดำเนินการ**

มอบหมายเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแผนฯ จัดทำแผนผังติดไว้ที่ศูนย์ประจำอำเภอ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายงบประมาณฯ กองแผนและงบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เวลาในการให้บริการประชาชนมีความรวดเร็ว

**มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
การกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน  
หรือการดำเนินอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)**

๑. ชื่อ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เป็นพระราชกฤษฎีกาที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ การสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ และให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการนี้ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้านหลักความโปร่งใสหลักการมีส่วนร่วมหลักการกระจายอำนาจ และหลักนิติธรรม

ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีหน้าที่ ควบคุม ดูแลข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัด การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กับผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในการบริหารงานด้านต่างๆ เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งการพิจารณาเลือกมอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่มอบหมายให้ได้บังคับบัญชา และพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินได้ด้วยความสามารถเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ดังนั้น การดำเนินการขององค์กรต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคม ทันต่อเหตุการณ์

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ทันเวลา ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน การบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก การตอบสนองความต้องการของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน ของผู้บริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อเป็นกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกระดับชั้น

๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓.๔ เพื่อให้ประชาชน ได้รับประโยชน์สูงสุด และความพึงพอใจในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายฯ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบอำนาจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบอำนาจทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ทันเวลา ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน การบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



**โครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๒)**

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์”  
สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และด้านการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งให้เป็นไปตามบริบทที่มีความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่นนั้นๆ ที่มีแนวทางปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งยังจะต้องมีการปรับปรุงระบบการบริหารงานราชการให้มีความทันสมัยตลอดจนได้เปลี่ยนแปลงกระบวนการที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญด้านการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการอื่นๆ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร พร้อมทั้ง รวมถึงการสร้างตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาของบุคลากร เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่มีสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทั้งนี้ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต.) ได้กำหนดสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทแต่ละสายงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง นำสมรรถนะไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อพัฒนาผลงาน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คือ สมรรถนะ “การมุ่งผลสัมฤทธิ์” ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร พร้อมทั้ง รวมถึงการสร้างตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นหลักสำคัญ
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ณ ห้องประชุมพระนเรศ อาคาร ๒ ชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำบลสมอแข อำเภอเมืองจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำโครงการฝึกอบรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

เป็นเงินจำนวน ๒๔,๑๘๐.-บาท (-สองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์**

ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร รวมถึง การสร้างตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ที่มีตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐

## โครงการวันครู

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๑)

#### ๑. ชื่อ โครงการวันครู

#### ๒. หลักการและเหตุผล

วันครูได้จัดให้มีครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๐๐ หลังจากพระราชบัญญัติครูประกาศใช้ ๑๒ ปี ซึ่งมีจุดเริ่มต้นมาจากการปรารถนาและการเรียกร้องของครูจำนวนมาก ซึ่งปรากฏในหนังสือพิมพ์และสื่อมวลชนอื่น ๆ หลายด้านหลายทาง ความเห็นของครูที่แสดงออกมานั้นพยายามที่จะชี้ให้เห็นความสำคัญของครู เปิดโอกาสให้ครูทั้งหลายได้พักผ่อน ได้บำเพ็ญกุศล ตลอดจนทำกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ของครูและของชาติพอสมควร จากเหตุผลดังกล่าว จอมพล ป. พิบูลสงคราม นายกรัฐมนตรี ประธานอำนวยการคุรุสภาภคินิมิตต์ได้นำไปเสนอในที่ประชุมผู้แทนคณะครูทั่วประเทศ ในคราวประชุมคุรุสภาเมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่ประชุมสามัญคุรุสภามีมติเห็นชอบ และให้เสนอคณะกรรมการอำนวยการคุรุสภาพิจารณาเพื่อกำหนดให้มีวันครูขึ้น โดยยึดเอาวันที่ ๑๖ มกราคม ซึ่งเป็นวันประกาศพระราชบัญญัติครูในราชกิจจานุเบกษาเป็นวันครู

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม มีความตระหนักถึงความสำคัญของวันครู เพื่อเป็นการระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และเพื่อธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี จึงเห็นสมควรจัดโครงการวันครูขึ้นเป็นประจำสืบทอดต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกอบพิธีระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครู
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ความสามัคคี ความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพครู
- ๓.๔ เพื่อธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของชาติ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- จัดงานวันครู ๑ วัน วันที่ ๑๖ มกราคม
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม จำนวน ๔๗ คน เข้าร่วมโครงการวันครูเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันครู ได้รับการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจที่ดี ซึ่งจะเป็นพลังให้ตั้งใจฝึกสอนศิษย์ให้มีประสิทธิภาพ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมคณะกรรมการ	ธันวาคม	ผู้บริหาร
๒.	แต่งตั้งคณะทำงาน ประชุม วางแผน	ธันวาคม	คณะทำงาน
๓.	ขออนุมัติโครงการ	มกราคม	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
๔.	แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ และประชุมผู้รับผิดชอบ	มกราคม	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
๕.	ดำเนินการโครงการวันครู	มกราคม	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
๖.	ประเมินผลโครงการ	มกราคม	ฝ่ายบริหารงานบุคคล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ธันวาคม – มกราคม ( จัดโครงการวันที่ ๑๖ มกราคม)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ขอใช้งบดำเนินโครงการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ครูผู้เข้าร่วมโครงการวันครูมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ครูผู้เข้าร่วมโครงการมีขวัญกำลังใจที่ดี มีความมุ่งมั่นตั้งใจฝึกสอนศิษย์ให้เป็นผู้มีความรู้ มีทักษะ และคุณธรรมร้อยละ ๗๐

**กิจกรรมเยาวชนคนเก่งจังหวัดพิษณุโลก**  
**มิติที่ ๑ การกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๒)**

๑. ชื่อ กิจกรรมเยาวชนคนเก่งจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย ได้เข้าร่วมการคัดเลือกเยาวชนคนเก่ง เป็นหนึ่งในโครงการย่อยของโครงการด้วยรักและห่วงใย ในพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยได้คัดเลือกเยาวชนคนเก่งจากทุกจังหวัด ทั่วประเทศ ผู้มีความประพฤติดี มีผลการเรียนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามารถในด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับเด็ก เยาวชนทั่วไป และประกาศเกียรติคุณให้สังคมได้รับทราบ พร้อมทั้งมอบใบประกาศเกียรติคุณ

เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้บอกเล่าเผยแพร่ประสบการณ์และกิจกรรมของตนเอง และปลูกฝัง จิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตนภายใต้ค่านิยม ๑๒ ประการ ซึ่งจะส่งผลดีต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ เพื่อให้สังคมได้ตระหนักว่า เด็กและเยาวชน คือ พลัง สำคัญของชาติที่จะช่วยพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าสืบไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้ค่านิยม ๑๒ ประการ มีความภาคภูมิใจในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ตลอดจนวัฒนธรรมประเพณีอันเป็นเอกลักษณ์ของชาติ

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้เยาวชนมีความเชื่อมั่นในตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในทางที่ถูกที่ควร

๓.๓ เพื่อพัฒนาเยาวชนให้มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ตามหลักเหตุผล และสามารถแก้ไขปัญหาได้

๓.๔ เพื่อให้เยาวชนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งในระดับ ท้องถิ่นและระดับชาติ

๓.๕ เพื่อเป็นรางวัลแก่เยาวชนที่มีความสามารถเป็นเลิศด้านต่างๆ

๓.๖ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและให้กำลังใจ สนับสนุนเยาวชนคนเก่งให้มีแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ ผลงานที่ดีต่อไป

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

๔.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ

- คัดเลือกนักเรียนเพื่อเป็นตัวแทนเยาวชนคนเก่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน

๔.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้ค่านิยม ๑๒ ประการ มีความภาคภูมิใจในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ตลอดจนวัฒนธรรมประเพณีอันเป็นเอกลักษณ์ของชาติ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความเชื่อมั่นในตนเอง กล้าคิดกล้าทำกล้าแสดงออกถึงความสามารถเป็นเลิศด้านต่างๆ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นักเรียนที่ได้รับคัดเลือกจะต้องกรอกแบบฟอร์มใบสมัคร ครบทุกข้อ (ข้อใดไม่มีข้อมูลให้ขีดละ) และนักเรียนจะต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครด้วยตนเอง

๖.๒ นักเรียนจะต้องเขียนเรียงความยาว ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยแสดงวิสัยทัศน์ในการนำความรู้ความสามารถกลับไปช่วยเหลือสังคม ท้องถิ่นของตนเอง

๖.๓ นักเรียนจัดทำแฟ้มสะสมพร้อมผลงานของนักเรียนมีความสามารถในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถทางด้านวิชาการ เป็นต้น

๖.๔ ครูผู้รับผิดชอบยื่นใบสมัครพร้อมส่งผลงานของนักเรียนเพื่อเข้าร่วมโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

## ๘. งบประมาณดำเนินงาน

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวณัฐการ์ณ หนูเผือก

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตำบลบ้านแยงอำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑, ๑.๒, ๑.๓, ๑.๔, ๑.๕

ตัวบ่งชี้ที่ ๘.๑, ๘.๒

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๐.๑, ๑๐.๒, ๑๐.๓, ๑๐.๔

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑, ๑๖.๒, ๑๖.๓, ๑๖.๔

## โครงการ“ จัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ”

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อ โครงการ“ จัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่ถ่ายโอนมาจาก ศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุศรีสุคต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามภารกิจด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และได้รับการจัดตั้งเป็นกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ตามมติ กจจ.พิษณุโลก เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗

สำหรับผู้สูงอายุได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริม ซึ่งเป็นภารกิจเดิมที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง โดยการจัดบริการทางสังคมให้แก่ผู้สูงอายุ ในรูปแบบศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ และออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บริการแก่ผู้สูงอายุในชุมชน และชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่รับผิดชอบเขตจังหวัดพิษณุโลก มีการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ อาทิ กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพอนามัย กิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมทางด้านศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี กิจกรรมตามความสนใจและความต้องการของผู้สูงอายุ ฯลฯ โดยกิจกรรมต่างๆ มุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเรียนรู้ และพัฒนา ศักยภาพของผู้สูงอายุ จะเป็นประโยชน์ต่อสุขภาพกายและจิต เป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และเป็นการทำให้เกิดการรวมกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชนอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อผู้สูงอายุให้ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับครอบครัวอย่างมีความสุข เป็นบุคคลที่มีคุณค่า แก่ลูกหลาน ชุมชนและสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้เล็งเห็นความสำคัญของภารกิจเดิมซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี จึงได้จัดทำโครงการจัดบริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสุขภาพอนามัย การศึกษา การอาชีพ และสังคมสงเคราะห์

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แก่ผู้สูงอายุ

๓.๓ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์โดยเน้นในรูปแบบที่เปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้แสดงความสามารถ เพื่อให้สังคมยอมรับบทบาทของผู้สูงอายุมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่มาใช้บริการในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ ครั้งละ ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และสถานที่อื่นๆ ที่เหมาะสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดจัดกิจกรรมให้แก่ผู้สูงอายุในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ สัปดาห์ละ ๒ วัน ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี

๖.๒ มอบหมายหน้าที่ที่รับผิดชอบแก่พี่เลี้ยงและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดบริการแก่ผู้สูงอายุ ประจำวันอังคารและวันพฤหัสบดีที่ผู้สูงอายุมาใช้บริการในศูนย์ฯ

๖.๓ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมในศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ

๖.๕ **กิจกรรมประจำ** สัปดาห์ละ ๒ วัน ทุกวันอังคารและวันหยุดสัปดาห์โดยมีกำหนดการ ดังนี้

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐น. - ลงทะเบียน พบปะทักทายตามอัธยาศัย
- เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - สวดมนต์ - นั่งสมาธิ-กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐น. - เกร็ดความรู้สำหรับผู้สูงอายุ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ / โภชนาการ / การดูแลตนเองในชีวิตประจำวัน / โรคที่เกิดจากผู้สูงอายุ ฯลฯ
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐น. - กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ เช่น ไม้พอง จิ้งจอก แอร์โรบิค โยคะ ฤาษีตัดตน
- กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐น. - รับประทานอาหารกลางวัน พักผ่อน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐น. - กิจกรรมกลุ่มตามความสนใจ เช่น ดนตรีไทย นาฏศิลป์ ศิลปประดิษฐ์ กีฬา นวดแผนไทย
- กิจกรรมอำลาก่อนกลับ

๖.๖ **กิจกรรมพิเศษ** โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานอื่นให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น ด้านศาสนา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านอาชีพ ด้านอื่นๆตามความสนใจของผู้สูงอายุฯลฯ

๖.๗ **กิจกรรมตามวันสำคัญในแต่ละเดือน** เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันแม่แห่งชาติ วันพ่อแห่งชาติ วันเข้าพรรษาและวันสำคัญทางพุทธศาสนา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ ฯลฯ

๖.๘ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

**หมายเหตุ -** กิจกรรมที่ดำเนินการทุกวันอังคารและวันหยุดสัปดาห์ บางครั้งหากตรงกับกิจกรรม/โครงการอื่น ๆ อาจงดหรือเปลี่ยนแปลงวันที่ดำเนินการได้

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ นายสมบุญ บุญชูเศรษฐโชติ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๙.๒ นางสุภารัตน์ ฉิมวิหค	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม
๙.๓ นางกนกทิพย์ เทือกสุบรรณ	ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ
๙.๔ นางสุนิสา รักษาเวศ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ



**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้สูงอายุได้รับบริการสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสุขภาพอนามัย การศึกษา การอาชีพ และสังคมสงเคราะห์

๑๐.๒ ผู้สูงอายุมีโอกาสได้แสดงความสามารถ เพื่อให้สังคมยอมรับบทบาทของผู้สูงอายุมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายที่แข็งแรงและสุขภาพจิตที่ดี

๑๐.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นศูนย์กลางในการจัดบริการที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุในรูปแบบศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ

## โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครทางหลวงองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อส.ทล.อบจ.พล.)

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๒ (๒)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครทางหลวงองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อส.ทล.อบจ.พล.)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับมอบการถ่ายโอนภารกิจ การซ่อมบำรุง ทางหลวงชนบท เพื่อเป็นการกระจายอำนาจในการปกครองตนเอง ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จากสำนักทางหลวงชนบทที่ ๙ (อุตรดิตถ์) กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม และสำนักทางหลวงที่ ๕ (พิษณุโลก) กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกสามารถบำรุงรักษาทางหลวงชนบทที่ได้รับมอบได้ และสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศผลการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการภารกิจถ่ายโอนที่ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับเงินรางวัลที่ ๑ ด้านงานก่อสร้างและบำรุงรักษาทางบก กรมทางหลวงชนบทและอื่นๆได้รับเงินรางวัลจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท ซึ่งปัจจุบันมีโครงการ ที่ได้รับมอบจากสำนักทางหลวงชนบทที่ ๙ (อุตรดิตถ์) กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม และสำนักทางหลวงที่ ๕ (พิษณุโลก) กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม รวมสายทางทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ โครงการ ระยะทางยาวรวม ๒๙๔.๓๔๐ กม. ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำลงประกาศ ผู้อำนวยการทางหลวงท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ห้ามใช้ยานพาหนะที่มีน้ำหนัก น้ำหนักบรรทุกหรือน้ำหนักลงเพลาเกินกว่าที่กำหนด หรือ โดยที่ยานพาหนะนั้นอาจทำให้ทางหลวงเสียหาย ซึ่งเป็นทางหลวงท้องถิ่นในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๘๔ ง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ หน้า ๗๐ - ๗๕ และได้ติดตั้งป้ายประกาศผู้อำนวยการทางหลวงท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

- ผลจากการตรวจสอบสภาพของเส้นทาง พบว่าสาเหตุที่ทำให้ถนนเกิดความชำรุดเสียหายมาจาก
- ปริมาณจราจรที่เพิ่มมากขึ้น
- เสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน
- ภัยธรรมชาติ
- ผู้ประกอบการขนส่งวิ่งผ่านบนเส้นทาง โดยมีน้ำหนักบรรทุกที่เกินพิกัดที่กำหนด ๒๑ ตัน

ทำให้ถนนเกิดการชำรุดเสียหาย

จากสาเหตุดังกล่าว เป็นสาเหตุก่อให้เกิดอันตรายและไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้เส้นทาง ซึ่งงบประมาณในการซ่อมบำรุงรักษาแต่ละปี ไม่เพียงพอและมีจำกัด เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีภารกิจและพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัด ต้องกระจายงบประมาณในการพัฒนาให้ครบทุกด้าน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาชน ในลักษณะของ อาสาสมัครทางหลวง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อส.ทล. อบจ.พล.) โดยมีบทบาทหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล เส้นทางที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อช่วยแบ่งเบาภารกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลซ่อมบำรุงทาง โดยใช้หลักแนวคิด ยุทธศาสตร์ “ประชารัฐ” คือการทำงานร่วมกันของประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการสร้างเครือข่ายประชารัฐ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาคประชาชนและภาครัฐ โดยการสนับสนุน กระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในชนบทเกิดความรู้สึกรักและหวงแหน ในสาธารณสมบัติของชาติ ปรับเปลี่ยนบทบาทจากการเป็นเพียงผู้ใช้ทาง มาเป็นผู้มีส่วนร่วมดูแลรักษาในฐานะเจ้าของเส้นทาง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบประกาศผู้อำนวยการทางหลวงท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก เรื่อง ห้ามใช้ยานพาหนะที่มีน้ำหนัก น้ำหนักบรรทุกหรือน้ำหนักลงเพลาเกินกว่าที่กำหนด หรือ โดยที่ ยานพาหนะนั้นอาจทำให้ทางหลวงเสียหาย ซึ่งเป็นทางหลวงท้องถิ่นในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๘๔ ง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ หน้า ๗๐ - ๗๕ และได้ติดตั้งป้ายประกาศผู้อำนวยการทางหลวงท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ เพื่อให้สภาพของเส้นทางที่มีสภาพชำรุดเสียหายเป็นหลุมบ่อ ได้รับการซ่อมแซม ปรับปรุงและ บำรุงรักษาให้มีสภาพที่ดีขึ้น

๓.๔ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นชนบทที่ห่างไกล ได้มีสภาพ เส้นทางในการคมนาคม ที่มีความสะดวก ปลอดภัย รวดเร็ว และสภาพของเส้นทาง มีสภาพที่ดี มีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนผู้ใช้เส้นทางในการสัญจร ไปมา

๓.๕ เป็นการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต่อ ประชาชนและหน่วยราชการอื่น

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนบริเวณพื้นที่ตั้งโครงการและพื้นที่ใกล้เคียง ในเส้นทางหลวงองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ณ ปัจจุบันรวมสายทางทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ โครงการ ระยะทางยาวรวม ๒๙๔.๓๔๐ กม. จำนวนประชาชนรวม ๕๔ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายก่อสร้างและซ่อม บำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๖ คน

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมชั้น ๕ อาคาร ๒ สำนักงานอบจ.พิษณุโลก ต.สมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

#### ๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน วางแผนดำเนินงาน มอบหมายแนวทางการปฏิบัติงาน

๗.๒ จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนผู้ได้รับการแต่งตั้ง

๗.๓ ดำเนินงานตามเป้าของโครงการ

๗.๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

#### ๘. งบประมาณ

ขอเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดค่าใช้จ่าย หน้า ๒๖๔ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๒๖๔ ข้อ ๒ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรม อาสาสมัครทางหลวงองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อส.ทล.อบจ.พล.) ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท

โดยค่าใช้จ่ายในโครงการนี้เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย แนบท้ายโครงการนี้

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมกับแขวงทางหลวงชนบทจังหวัดพิษณุโลก กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ที่เข้ารับการอบรม ได้รับทราบและมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของอาสาสมัครทางหลวง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อส.ทล. อบจ.พล.) เพื่อติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล เส้นทางที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หากพบจุดความชำรุดเสียหายให้แจ้งรายงานมาทาง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐.๒ สนับสนุน กระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในชนบทเกิดความรู้สึกรักและหวงแหนใน สาธารณสมบัติของชาติ ปรับเปลี่ยนบทบาทจากการเป็นเพียงผู้ใช้ทาง มาเป็นผู้มีส่วนร่วมดูแลรักษาในฐานะ เจ้าของเส้นทาง

๑๐.๓ เพื่อบำรุงรักษาทางให้คงรูปและมีสภาพดีใกล้เคียงกับตอนก่อสร้างเสร็จ เพื่อให้ผู้ใช้ทางได้รับความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยและ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางและขนส่ง

๑๐.๔ ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต่อ ประชาชนและหน่วยราชการอื่น

## โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของอบจ.พิษณุโลก

### มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๓ (๑)

๑. ชื่อ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของอบจ.พิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเสมือนรากฐานของชีวิต รากฐานความมั่นคงของแผ่นดิน เปรียบเสมือนเสาเข็มที่ถูกตรองรองรับบ้านเรือนตัวอาคารไว้นั่นเอง สิ่งก่อสร้างจะมั่นคงได้ก็อยู่ที่เสาเข็ม แต่คนส่วนมากมองไม่เห็นเสาเข็ม และลืมเสาเข็มเสียด้วยซ้ำไป “พระราชดำรัส [พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร](#) เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ในระดับประชาชนทั่วไป การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถกระทำได้โดยดำเนินการตามหลักการพึ่งตนเอง, ความพอมีพอกิน, พอมีพอใช้, ความรู้จักพอประมาณ, ความมีภูมิคุ้มกัน และความมีคุณธรรม แต่การจะทำให้ประชาชนตระหนักว่าการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่เรื่องไกลตัว หรือเป็นเรื่องยากที่จะปฏิบัติตามในฐานะข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนจึงเป็นเรื่องสำคัญและการดำเนินการชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงย่อมเป็นเครื่องมือที่ดีที่สุดในการแสดงให้ประชาชนเห็นว่าการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเรื่องที่ประชาชนทั่วไป สามารถกระทำได้และเป็นผลดีต่อตนเองและครอบครัว ดังนั้น อบจ.พิษณุโลกจึงเห็นควรจัดให้มี “โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของอบจ.พิษณุโลก” เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในอบจ.พิษณุโลก และประชาชนทั่วไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัดอบจ.พิษณุโลก และประชาชนทั่วไป
๓. เพื่อให้เกิดการตระหนักในการดำเนินการชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔. เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำหนังสือเสนอโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของอบจ.พิษณุโลก
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. แจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดทราบหลักเกณฑ์ดังกล่าวและเชิญชวนให้คัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยส่งประวัติบุคคลเพื่อเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๔. คณะกรรมการร่วมพิจารณาเพื่อคัดเลือกบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้

๕. จัดทำประกาศผลบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของอบจ.พิษณุโลก และแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดอบจ.พิษณุโลกทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรในสังกัดเข้าใจและเข้าถึงหลักการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น ๘๐%

**กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม  
จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๑)**

๑. ชื่อ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดีตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ  
บริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกา ซึ่งประกอบไปด้วยหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลัก  
คุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งมีหลักการบริหาร  
และแนวทางปฏิบัติหลายประการ ซึ่งประการหนึ่งที่เป็นข้อสำคัญในการปฏิบัติคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จะต้องมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกับผู้บริหารองค์กร  
ปกครองท้องถิ่น โดยผู้บริหารจะทำหน้าที่กำกับการปฏิบัติภารกิจให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตาม  
เป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.  
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ , ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๑  
กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ม ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งกล่าวถึงระบบการบริหารผลงาน  
(Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติ  
ราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย และการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร  
หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผล  
การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา ในด้านคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา  
ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่  
เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการฯ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และ  
ค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้  
ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และปฏิบัติราชการ  
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะมีสองรอบการประเมินได้แก่ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง  
๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน โดยก่อนถึงรอบ  
การประเมิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน และใน  
แต่ละรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน  
และการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดและหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและ  
เหมาะสมกับลักษณะงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนต้องจัดทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาโดยกำหนด กิจกรรมหรือโครงการจำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบกับข้อตกลงด้านพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานนั้นบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแล ติดตามผลการปฏิบัติงานหรือผลการดำเนินงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ต่อการปฏิบัติงาน รักษาวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมดำรงตนอยู่ในสมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์, การยึดหลักความถูกต้องและจริยธรรม, ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน, การบริการเป็นเลิศและการทำงานเป็นทีม รวมถึงสมรรถนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ประกอบกับสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๒ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินฯ กับผู้ใต้บังคับบัญชาผู้รับการประเมิน

๖.๓ เมื่อทุกส่วนราชการดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้ส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกตรวจสอบความถูกต้อง และเมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วกองการเจ้าหน้าที่จะส่งเอกสารคือส่วนราชการต่างๆ ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖.๔ ระหว่างรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินจะต้องติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

๖.๕ เมื่อครบรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินและให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน

๖.๖ หัวหน้าส่วนราชการผู้ประเมินเสนอผลคะแนนการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามผลการประเมินของสำนัก/กอง ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่

๖.๗ เมื่อกองการเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อประกาศผลการประเมินและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)



## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ติดตามผลการปฏิบัติงานหรือผลการดำเนินงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑๐.๒ ผู้ใต้บังคับบัญชามีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ต่อการปฏิบัติงาน รักษาวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ดำรงตนอยู่ในสมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์, การยึดหลักความถูกต้องและจริยธรรม, ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน, การบริการเป็นเลิศและการทำงานเป็นทีม รวมถึงสมรรถนะอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ประกอบกับมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน  
จังหวัดพิษณุโลก และการประสานและรายงานผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี  
ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน.

มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อ กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพิษณุโลก และการประสานและรายงานผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปีตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน.
๒. หลักการและเหตุผล  
เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะก่อให้เกิดการประสานประโยชน์โดยรวมต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
๓. วัตถุประสงค์  
เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน และความสามารถในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่.
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต  
การรายงานผลการดำเนินการฯ
๕. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
๖. วิธีดำเนินการ  
รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา สำนักตรวจเงินแผ่นดินและผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
๗. ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๘. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ  
หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
มีการรายงานผลการดำเนินการฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่  
ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ  
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ ข้อ ๒.๕.๓ (๑)

๑. ชื่อ มาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการ  
ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดให้  
ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสาร  
ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ  
พ.ศ.๒๕๔๐ ข้อ ๕ ให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน  
(๔) หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องการพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อบุคลากรในหน่วยงาน และ(๖) รายงานการประเมินผล  
เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษต่อบุคลากรและรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน อบจ.พิษณุโลกจึงได้จัดทำมาตรการมอบหมายหน้าที่  
กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้  
สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙  
เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ  
เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล  
ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามกฎหมายและ  
ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน  
อบจ.พิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบพิจารณาจัดทำกระบวนการที่เหมาะสม ขั้นตอนการ  
ลงโทษ แนวทางการติดตาม และตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แจ้งมาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการ  
ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบให้ทุกส่วนราชการในสังกัดอบจ.พิษณุโลกทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการได้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ช้อระเบียบและกฎหมายเพิ่มขึ้น ๘๐%

**มาตรการ “การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๓.๑ ข้อ ๓.๑.๑ (๑)**

**๑. ชื่อ** มาตรการ “การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้บริการ โดยมีฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้า ตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๔. เป้าหมาย**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ แห่ง

**๕. ระยะเวลา**

เดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๑

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๗. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ -

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ด้านข้างห้องประชาสัมพันธ์)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”**  
**มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)**

๑. ชื่อ กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีแนวทางในการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำแผนการจัดหาพัสดุเพื่อใช้เป็นแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานของผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ วางแผนการจัดหาพัสดุ
- ๖.๒ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๓ ประกาศการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๔ จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มีงบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน

๑๐.๒. ผู้บริหารจะได้ทราบปริมาณและความต้องการพัสดุ เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสม

กับฐานะการคลัง

๑๐.๓. ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔. ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ ทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้รับทราบขั้นตอนในการดำเนินงานและความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนโดยทั่วไป



## กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ การให้บริการประชาชน การบริหารงานของหน่วยงานและการบริหารงบประมาณต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ สถานที่ของส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้ทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th). และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้แก่ทางเว็บไซต์ [www.ppa.go.th](http://www.ppa.go.th). และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง เป็นต้น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มีงบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๑๐.๑ ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๓)

๑. ชื่อ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งขององค์กร ที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากร ทุกคนในองค์กร ดังนั้นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจึงมีประโยชน์กับทุกคน ไม่ว่าจะเป็นข่าวสารการรับสมัครข้าราชการฯ รับสมัครพนักงานจ้าง การโอน – ย้าย สิทธิสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ข่าวสารการฝึกอบรม หนังสือสั่งการ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่องวินัย และองค์ความรู้ต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้จะมีการประชาสัมพันธ์ตลอดทั้งปีในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นหนังสือแจ้งเวียน หรือช่องทางเว็บไซต์ เป็นต้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่สำคัญ และเข้าถึงง่าย ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับประโยชน์จากข่าวสารนั้นๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้งในรูปแบบหนังสือแจ้งเวียน ประกาศฯ และทางเว็บไซต์ <http://www.ppa.go.th/>

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่สำคัญ และเข้าถึงง่าย ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับประโยชน์จากข่าวสารนั้นๆ

## โครงการจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๔)

๑. ชื่อ โครงการจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะในเขตจังหวัดที่มีความหลากหลายครอบคลุมในแต่ภารกิจ โดยไม่ซ้ำซ้อนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด และเป็นโครงการขนาดใหญ่เกินศักยภาพของท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด และเป็นกิจกรรมที่ปรากฏเป็นภาพรวมหรือแผนงานโครงการที่มีความเกี่ยวข้องต่อเนื่อง หรือมีผู้ได้รับประโยชน์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑ แห่งขึ้นไป เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนท้องถิ่นในปัจจุบันและอนาคต

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๕/๔ วรรค ๕ และวรรค ๖ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แลกงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำปีและประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีอำนาจหน้าที่และภารกิจที่พึงกระทำได้มีความเป็นอิสระ และไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามข้อระเบียบกฎหมายกำหนด ภายใต้การบริหารงานด้านการพัฒนาตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ก่อนเข้ารับตำแหน่งซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาที่หลากหลาย ครอบคลุมในทุกด้านทุกประเด็นปัญหาของชุมชนหรือท้องถิ่น ซึ่งปรากฏรายละเอียดโครงการตามแผนพัฒนาที่กำหนดเป็นงบประมาณตามโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในแต่ละปีงบประมาณ จากภารกิจที่กล่าวมาข้างต้นนี้ ต้องมีการรายงานแสดงผลการดำเนินงานปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้แถลงไว้ต่อสภาฯ ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ของความสำเร็จตามแผนงาน หรือประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และเกิดประโยชน์และตอบสนองความต้องการที่แท้จริงแก่ประชาชน รวมทั้งเป็นการเผยแพร่ข่าวสารการปฏิบัติงานให้เป็นที่ทราบที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ตลอดจนใช้เป็นฐานข้อมูลในการในการตัดสินใจหรือวางแผนในการพัฒนาของผู้บริหารในอนาคตด้วยเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้แถลงต่อสภาฯ ที่ได้ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา ให้เป็นที่ทราบที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ในโครงการ /กิจกรรม ในรอบปีที่ผ่านมาแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และประกาศให้ประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับทราบ

๓.๓ เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในรอบปี และใช้เป็นฐานข้อมูลในการในการตัดสินใจหรือวางแผนสำหรับการพัฒนาในอนาคต

#### ๔. เป้าหมาย

จัดทำรูปเล่มรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานในโครงการ/กิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ และนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในปีงบประมาณเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับส่วนราชการและประชาชนทั่วไป จำนวน ๑,๕๐๐ เล่ม

#### ๕. ตัวชี้วัด (KPI)

เชิงปริมาณ จำนวนเล่มรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑,๕๐๐ เล่ม

เชิงคุณภาพ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้มีการจัดทำกรรณายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาฯ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด - ส่วนราชการ/หน่วยงาน และประชาชน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ตามบทบาท และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจากส่วนราชการในสังกัด และข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ที่ได้ทางเว็บไซต์จำแนกกิจกรรมตามนโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖.๒ ประสานส่วนราชการในสังกัด ในการให้ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณเพิ่มเติม

๖.๓ บันทึกขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกขอดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

๖.๔ จัดเตรียมข้อมูลในภาพรวม พร้อมดำเนินการจัดทำรูปเล่ม

๖.๕ แจกกองพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินการตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๖ ตรวจสอบ/เพิ่มเติมข้อมูลร่างเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ครบถ้วนสมบูรณ์

๖.๗ กระบวนการผลิต

๖.๘ ส่งมอบรูปเล่มรายงานฯฉบับสมบูรณ์

๖.๙ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

#### ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของกองแผนและงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นโครงการจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๕๕๕,๐๐๐ บาท

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

พฤศจิกายน - พฤษภาคม

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ รายงานแสดงผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น รายงานต่อสภาท้องถิ่นและปิดประกาศให้ประชาชนทราบ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด

๙.๒ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้กับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับทราบ

๙.๓ ผู้บริหารทราบผลการดำเนินงานในรอบปี เป็นข้อมูลในการตัดสินใจและนำไปสู่แนวทางการใช้งบประมาณหรือวางแผนในการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ กองแผนและงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## มาตรการ “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ข้อ ๓.๑.๒ (๕)

๑. ชื่อ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตาม ภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

#### ๕. ระยะเวลา

๔ ปี (๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
  - งบประมาณรายจ่ายประจำปี
  - แผนการดำเนินงาน
  - แผนอัตรากำลัง
  - แผนการจัดหาพัสดุ
  - ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
  - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
  - งบแสดงฐานะทางการเงิน
  - รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
  - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
  - รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
  - ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

#### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่



**กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”**  
**มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๑)**

**๑. ชื่อ** กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีแนวทางในการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำแผนการจัดหาพัสดุเพื่อใช้เป็นแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานของผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ วางแผนการจัดหาพัสดุ
- ๖.๒ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๓ ประกาศการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๔ จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มีงบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน

๑๐.๒. ผู้บริหารจะได้ทราบปริมาณและความต้องการพัสดุ เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสม

กับฐานะการคลัง

๑๐.๓. ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔. ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ ทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้รับทราบขั้นตอนในการดำเนินงานและความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

## กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๒)

#### ๑. ชื่อ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ การให้บริการประชาชน การบริหารงานของหน่วยงานและการบริหารงบประมาณต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ สถานที่ของส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ยึดถือและปฏิบัติตามคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้ทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th) และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้แก่ทางเว็บไซต์ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th). และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกิจการสภา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”  
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๓)**

**๑. ชื่อ** มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกิจการสภา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา๗กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญๆของหน่วยงานเช่นโครงสร้างองค์กรอำนาจหน้าที่แผนงานโครงการและอื่นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายได้แก่หน่วยประชาสัมพันธ์ที่ทำการหน่วยงานเว็บไซต์ของหน่วยงานหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์สิ่งพิมพ์ต่างๆ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และรายงานการประชุมสภาได้สะดวกยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย
- ๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ารับฟังการประชุมสภาท้องถิ่น

**๔. เป้าหมาย**

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

**๕. ระยะเวลา**

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นกรอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้แก่
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
  - หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
  - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
  - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
  - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านสื่อ/แถลงข่าว
  - ประกาศผ่านเว็บไซต์หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
  - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนให้เข้ารับฟังการประชุมสภาฯ กรณีมีการนัดประชุมสภาท้องถิ่น และอำนวยความสะดวกจัดที่นั่งสำหรับให้ประชาชนได้เข้ารับฟังการประชุมสภาท้องถิ่น

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. สถานที่ดำเนินงาน**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนมีจำนวนมากขึ้นบริหารส่วนจังหวัด

## กิจกรรมการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๔)

๑. ชื่อ กิจกรรมการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี โดยเปิดเผยให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำรายงานแสดงฐานะการเงิน ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการโดยเปิดเผยให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๕ เพื่อเตรียมรองรับตรวจสอบจากหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๖ เพื่อประเมินความเหมาะสมของนโยบายการเงินการบัญชีของผู้บริหารและเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจากการบริหารองค์กร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ในระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและจัดเก็บที่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ของจังหวัดพิษณุโลกหรือผู้รับบริการ

๑๐.๒ มีการพัฒนาการบริหารงบประมาณด้านการเงินการคลัง พัสดูอย่างประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ ไม่พบข้อผิดพลาด หรือลดจำนวนข้อผิดพลาด/ข้อทักท้วงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ ให้น้อยลง

๑๐.๕ การรับ-จ่ายเงินมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๖ เอกสารหลักฐานด้านการเงินการคลังมีความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้



## โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๕)

๑. ชื่อ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครอบคลุมในทุกด้าน ความเป็นอิสระในการปกครองตนเอง ในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงิน และการคลัง โดยไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๒ (๑๕) และมาตรา ๒๐ ประกาศให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอยู่ในลักษณะโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี อันมีลักษณะการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุม และเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งไปสู่การดำเนินงานเพื่อให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมาย และการบริหารการใช้ทรัพยากรองค์กร เพื่อบรรลุซึ่งภารกิจวัตถุประสงค์ นโยบาย วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งได้มาจากการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหาความต้องการ และร่วมกำหนดโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง โดยนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ ซึ่งจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในรูปแบบโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจที่หลากหลาย และครอบคลุมปัญหา และความต้องการของประชาชนในภาพรวมทั้งจังหวัด

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๒๙ ทั้งนี้สามารถนำข้อมูลจากการติดตามและประเมินผลใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและการตัดสินใจในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น และจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ส่วนราชการและประชาชนทราบ

จากหลักการและเหตุผล และแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน และผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการในรอบปีงบประมาณปรากฏในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อรับทราบข้อมูล และนำผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาฯ นำไปเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓.๓ เพื่อนำข้อมูล ข้อเสนอแนะ และผลความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปใช้เป็นเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข และตัดสินใจในการบริหารงานของผู้บริหารในปีต่อ ๆ ไป

#### ๔. เป้าหมาย การดำเนินโครงการดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายไว้ ๓ ประการ

๔.๑ ผลสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามโครงการและงบประมาณที่ตั้งไว้ของแต่ละส่วนราชการ

๔.๒ ผลสำรวจที่ได้รับ นำไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ ร่วมพิจารณา และดำเนินการติดตามและประเมินผลฯ รายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้รับจากการติดตามฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น นำเสนอต่อสภาท้องถิ่น และประกาศให้ประชาชนทราบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ

๔.๓ ผลจากข้อมูล ข้อเสนอแนะ และระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รายงานผลเพื่อใช้เป็นเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข และตัดสินใจในการบริหารงานของผู้บริหารในปีต่อ ๆ ไป

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการฯ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลงนามอนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในการกำหนดรูปแบบ แนวทาง วิธีการ ในการติดตามและประเมินผลฯตามระเบียบฯ

๕.๓ คณะทำงานช่วยติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกประกอบด้วยบุคลากรกองแผนและงบประมาณแต่งตั้งโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ทำหน้าที่จัดทำแบบสอบถามในการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕.๔ ประสานส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในการขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องในโครงการที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ

๕.๕ รวบรวม วิเคราะห์ สรุปข้อมูล จากการติดตามและประเมินผลและการสำรวจความพึงพอใจ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา

๕.๖ ดำเนินการสำรวจ ติดตามและประเมินผลโดยการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจของประชาชนเป็นรายโครงการและนำข้อมูลมาประมวลผลโดยใช้โปรแกรม SPSS for window คำนวณหาค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ (%)

๕.๗ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อพิจารณา เสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็น ข้อสังเกต และเห็นชอบผลการติดตามฯ

๕.๘ จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกาศและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ

#### ๖. งบประมาณ

การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลฯ เบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ของกองแผนและงบประมาณแผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตั้งจ่ายไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนสิงหาคม- เดือนพฤศจิกายน สำหรับในติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ รับทราบผลการติดตามและประเมินผลความพึงพอใจ ของประชาชน และผู้ได้รับประโยชน์ โครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาที่ปรากฏตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๘.๒ รับทราบข้อมูล และนำผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม นำไปเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องตามแต่ละยุทธศาสตร์ของการพัฒนา และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘.๓ เพื่อนำผลลัพธ์ ข้อเสนอแนะ และผลความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของแต่ละส่วนราชการให้ผู้บริหารใช้เป็นเป็นแนวทางในการตัดสินใจหรือการปรับปรุงแก้ไข หรือยุติการดำเนินโครงการ/กิจกรรม สำหรับปีต่อ ๆ ไป

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ กองแผนและงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ข้อ ๓.๑.๓ (๖)

๑. ชื่อ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสะดวกยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

#### ๔. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ช่องทาง

#### ๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
- บอร์ดหน้าศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
  - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ณ ศาลาประชาคม
  - ประกาศเสียงตามวิทยุชุมชน
  - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
  - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
  - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัด แลกง่า
  - หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
  - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
  - รายงาน TV

#### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## กิจกรรม “ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)”

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๗)

๑. ชื่อ โครงการประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๕ การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติข้อ ๒๔ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมีความโปร่งใส และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ และให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก จึงต้องดำเนินการตามระเบียบ

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)

#### ๕. วิธีดำเนินการ

ประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศ โดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

#### ๘. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม “ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

(พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)”

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๘)

๑. ชื่อ โครงการ “ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๕ การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติข้อ ๒๔ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมีความโปร่งใส และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ และให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงต้องดำเนินการตามระเบียบ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)**

ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)

**๕. วิธีดำเนินการ**

ประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๘. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย) ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ทำให้ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## กิจกรรม “ประกาศใช้แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๙)

๑. ชื่อ กิจกรรม “ประกาศใช้แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๕ การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติข้อ ๒๖ (๒) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงานทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมีความโปร่งใส และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ และให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงต้องดำเนินการตามระเบียบ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

ประกาศใช้แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. วิธีดำเนินการ

ประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



## โครงการ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อ โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดพิษณุโลก มีการประกาศใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๕๕ ผังเมืองรวมเมืองพิษณุโลก ๒๕๕๓ ผังเมืองรวมชุมชน จำนวน ๙ ผัง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เช่น ผังเมืองรวมชุมชนนครไทย ผังเมืองรวมชุมชนบางระกำ ผังเมืองรวมชุมชนพรหมพิราม ผังเมืองรวมชุมชนวงษ์อ้อม ผังเมืองชุมชนปลัดแรด ผังเมืองรวมชุมชนเนินมะปราง ผังเมืองรวมชุมชนบ้านใหม่ ผังเมืองรวมชุมชนวังทอง ผังเมืองรวมชุมชนบางกระทุ่ม และผังเมืองผังเมืองรวมชุมชนที่ยังอยู่ในขั้นตอนกฎหมาย จำนวน ๓ ผัง คือ ผังเมืองรวมชุมชนชาติตระการ ผังเมืองรวมชุมชนวัดโบสถ์ ผังเมืองรวมชุมชนเนินกุ่มและชุมชนที่ยังไม่ดำเนินการวางผัง จำนวน ๒ ผัง คือ ชุมชนทรัพย์ไพรวัลย์ ชุมชนหนองพระ รวมผังเมืองรวมที่อยู่ในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๖ ผัง อีกทั้งมีการวางผังพัฒนาพื้นที่ตาม พรบ.จัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๔๗ อีกหลายแห่ง

ผังเมืองรวมจังหวัดพิษณุโลก ผังเมืองรวมเมือง ผังเมืองรวมชุมชน ผังพัฒนาพื้นที่ต่าง ๆ มีแผนงานและโครงการพัฒนาพื้นที่จังหวัด ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เช่น การพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเมืองและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงฟื้นฟูเมืองให้มีความกระชับตามแนวทางของเมืองสีเขียว พิษณุโลกเมืองแห่งสุขภาพ และผู้สูงอายุ ศูนย์การพัฒนาพื้นที่พานิชยกรรม และโลจิสติกส์ โครงการพัฒนาท่าอากาศยานนานาชาติ การพัฒนาโครงข่ายถนนโครงการตามผังเมืองรวมทุกระดับ การพัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งมวลชนและสถานีรถไฟความเร็วสูง ระบบขนส่งมวลชนเมืองพิษณุโลก การพัฒนาชุมชนแห่งการเดิน การพัฒนาเศรษฐกิจทางการเกษตร การปรับปรุงฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว การอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่โล่งเพื่อสิ่งแวดล้อม การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติฯ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ระดมความคิด และข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วนในการวางผังเมืองปรับปรุงผังเมืองรวม การพัฒนาตามผังเมืองรวม การกำกับดูแลและควบคุม กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองรวมเมือง ผังเมืองรวมชุมชนในจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ สร้างความร่วมมือในทุกภาคส่วนพัฒนาจังหวัดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวางและจัดทำผังเมืองรวมนโยบายและมาตรการเพื่อการจัดระบบการใช้ประโยชน์ที่ดิน โครงข่ายคมนาคมขนส่งและบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับและสอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจภายในจังหวัด

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก (Network development Phitsanulok) ตามยุทธศาสตร์การผังเมือง ให้เกิดการขับเคลื่อนจังหวัด สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๔ เพื่อสร้างการรับรู้เชิงพื้นที่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน การใช้ที่ดิน การสาธารณูปโภค การสาธารณูปการ การคมนาคมและขนส่ง ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน ผู้ประกอบการและนักลงทุน ทุกภาคส่วนในพื้นที่

๓.๕ ระดมชี้แจงการประกาศกฎกระทรวงผังเมืองรวม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้กับทุกภาคส่วนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นักวิชาการสถาบันการศึกษา ภาคธุรกิจ องค์กรเอกชน ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง ภาคประชาชน เยาวชน นักศึกษา นักเรียน ผู้สนใจ ผู้มีส่วนได้เสีย ฯลฯ ในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก หรือพื้นที่เป้าหมายโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.-บาท

#### ๘. ตัวชี้วัด

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายผังเมือง กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ รวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วนในการวางผังเมือง ปรับปรุงผังเมืองรวม การพัฒนาตามผังเมืองรวม การกำกับดูแลและควบคุมกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการผังเมืองในจังหวัดพิษณุโลก

๑๐.๒ สร้างเครือข่ายการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก ตามยุทธศาสตร์การผังเมือง ให้เกิดการขับเคลื่อน จังหวัดสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดการรับรู้เชิงพื้นที่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน การใช้ที่ดิน การสาธารณสุขภาค การสาธารณสุขภาค การคมนาคมและขนส่ง ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน ผู้ประกอบการและนักลงทุนที่จะเข้าใช้ที่ดินในอนาคต

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้การประกาศกฎกระทรวงผังเมืองรวม กฎหมายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

## โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Smart City ระบบขนส่งสาธารณะและโลจิสติกส์

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ข้อ ๓.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Smart City ระบบขนส่งสาธารณะและโลจิสติกส์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดพิษณุโลก มีการประกาศใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๕๕ ผังเมืองรวมเมืองพิษณุโลก ๒๕๕๓ ผังเมืองรวมชุมชน จำนวน ๙ ผัง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เช่น ผังเมืองรวมชุมชนนครไทย ผังเมืองรวมชุมชนบางระกำ ผังเมืองรวมชุมชนพรหมพิราม ผังเมืองรวมชุมชนวงษ์อ้อม ผังเมืองชุมชนปลัดแรด ผังเมืองรวมชุมชนเนินมะปราง ผังเมืองรวมชุมชนบ้านใหม่ ผังเมืองรวมชุมชนวังทอง ผังเมืองรวมชุมชนบางกระทุ่ม และผังเมืองรวมชุมชนที่ยังอยู่ในขั้นตอนกฎหมาย จำนวน ๓ ผัง คือ ผังเมืองรวมชุมชนชาติตระการ ผังเมืองรวมชุมชนวัดโบสถ์ ผังเมืองรวมชุมชนเนินกุ่มและชุมชนที่ยังไม่ดำเนินการวางผัง จำนวน ๒ ผัง คือ ชุมชนทรัพย์ไพรวัลย์ ชุมชนหนองพระ รวมผังเมืองรวมที่อยู่ในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๖ ผัง อีกทั้งมีการวางผังพัฒนาพื้นที่ตาม พรบ.จัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ อีกหลายแห่ง

ผังเมืองรวมจังหวัดพิษณุโลก ผังเมืองรวมเมือง ผังเมืองรวมชุมชน ผังพัฒนาพื้นที่ต่าง ๆ มีแผนงานและโครงการพัฒนาพื้นที่จังหวัด ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการขนส่งจังหวัดพิษณุโลก เช่น การพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเมืองและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงฟื้นฟูเมืองให้มีความกระชับตามแนวทางของเมืองสีเขียว พิษณุโลกเมืองแห่งสุขภาพ และผู้สูงอายุ ศูนย์การพัฒนาพื้นที่พานิชยกรรม และโลจิสติกส์ โครงการพัฒนาท่าอากาศยานนานาชาติ การพัฒนาโครงข่ายถนนโครงการตามผังเมืองรวมทุกระดับ การพัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งมวลชนและสถานีรถไฟความเร็วสูง ระบบขนส่งมวลชนเมืองพิษณุโลก การพัฒนาชุมชนแห่งการเดินทาง การพัฒนาเศรษฐกิจทางการเกษตร การปรับปรุงฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว การอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่โล่งเพื่อสิ่งแวดล้อม การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติฯ

#### ๓. วัตถุประสงค์

ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Smart City ระบบขนส่งสาธารณะและโลจิสติกส์ จังหวัดพิษณุโลก เมืองแห่งการเดินทางและจักรยานและกิจกรรมอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก

#### ๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง ผู้สนใจ ผู้มีส่วนได้เสียฯลฯ ในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก หรือพื้นที่เป้าหมายโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๗. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐.-บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐.-บาท

**๘. ตัวชี้วัด**

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายผังเมือง กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ได้ผังเมืองที่รองรับการขยายตัวของเมืองและชนบทอย่างเหมาะสม ทั้งแผนงานและโครงการต่าง ๆ ประชาชน ๘๐๐,๐๐๐ คน ได้ประโยชน์

กิจกรรม “การประชุม/สัมมนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ  
ภายในจังหวัดพิษณุโลก”

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อ กิจกรรม “การประชุม/สัมมนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพภายใน  
จังหวัดพิษณุโลก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดอำนาจหน้าที่ในข้อ (๑๔) ป้องกันและบำบัดรักษาโรค และ(๑๕) จัดตั้งและการบำรุงสถานพยาบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ ใน(๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และ(๒๙) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศ

ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ในด้านการสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่น โดยมีการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายการทำงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพของชุมชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนภายในจังหวัดพิษณุโลก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานร่วมกันในด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพของชุมชน  
แบบบูรณาการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุขและสุขภาพ ของประชาชนภายในจังหวัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ในภาคส่วนราชการและภาคเอกชนที่เป็นเครือข่ายการทำงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพชุมชน อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและอำเภอ โรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล/ชุมชน โรงพยาบาลนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สมาคมอาสาสมัครด้านสุขภาพจังหวัดพิษณุโลก ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จังหวัดพิษณุโลก เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อ ประสานงาน ระหว่างเครือข่ายการทำงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพชุมชน
- ๖.๒ จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน
- ๖.๓ จัดทำฐานข้อมูลด้านสาธารณสุขและสุขภาพ ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- ๖.๔ สรุปผลและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น ค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นต้น

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีเครือข่ายการทำงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพร่วมกัน อย่างเป็นรูปธรรม และปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนภายในจังหวัด มีสุขอนามัยและมีสุขภาพที่ดีขึ้นในทุกๆด้าน

## กิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

### มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ข้อ ๓.๒.๒ (๑)

#### ๑. ชื่อ กิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกับประชาชนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

#### ๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๘.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๘.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ - ๒๒๓ - ๗๑๘ - ๒๐ ต่อ ๔๐๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๕ - ๒๒๓ - ๗๑๘ - ๒๐ ต่อ ๔๐๕

๘.๓ ทางเว็บไซต์ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th)

๘.๔ ทาง Face book องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๘.๕ ทางไปรษณีย์

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๔ ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐



## กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

### ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ข้อ ๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อ กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ยึดหลักการสร้างความโปร่งใสและต้องการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้สะดวก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้ดำเนินการจัด กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบข้อมูล เรื่องระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไข จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขและรายงานผลการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องฯทราบเพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีขั้นตอน /กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้ อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

- ๔.๑ เพื่อให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๔.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ มี ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเกิดความรวดเร็วและถูกต้องของข้อมูลในการแก้ไขปัญหา
- ๔.๓ เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาองค์กร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ข้อมูลความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
  - ประสานขอข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ
  - แจ้งผลการดำเนินการต่อผู้ร้อง เป็นลายลักษณ์อักษร
- ๖.๒ มาตรฐานงานการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (โดยแจ้งข้อมูลความคืบหน้าเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องฯ ทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วัน โดยไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ)

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด**

จำนวนเรื่องที่แจ้งผลความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์  
ทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ ได้ร้อยละ ๘๐ จากจำนวนเรื่องทั้งหมด

**โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)****ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก****มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑)****๑. ชื่อ โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งชักชวนแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดแนวทางการประสานแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก แต่งตั้งคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และดำเนินการจัดประชุมสัมมนาคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี โดยให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตนเองมาร่วมกันประสานและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจัดส่งแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อนำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของทุก อปท.ในเขตจังหวัดพิษณุโลก มาร่วมประสานและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของอปท. ในเขตจังหวัดพิษณุโลก

**๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของ อปท.ในเขตจังหวัดพิษณุโลก

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ในจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

-

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

สามารถดำเนินการส่งแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปีของ อปท. ในเขตจังหวัดพิษณุโลก ได้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนด

**โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒”**

**มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๒)**

**๑. ชื่อ** โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) รวมถึงกรณีที่น่าจะมีการดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม และโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) ที่จะดำเนินการจัดทำในอนาคต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงจะดำเนินการจัดทำโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งโครงการดังกล่าวจะเป็นการรองรับการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม และโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) ที่จะดำเนินการจัดทำในอนาคต โดยจะมีประเด็นดังนี้

๑. แจ้างโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในพื้นที่แต่ละอำเภอให้ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละแห่งรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละอำเภอในจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละอำเภอ และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำมาบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้างแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นระดับอำเภอ จำนวน ๙ อำเภอและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมด้วย
- ๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ พร้อมจัดลำดับความสำคัญและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ทั้ง ๙ อำเภอในเขตจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙) ดังนี้

- อำเภอเมืองฯ	จำนวน ๒๒๙ คน
- อำเภอเนินมะปราง	จำนวน ๑๐๒ คน
- อำเภอพรหมพิราม	จำนวน ๑๓๗ คน
- อำเภอวัดโบสถ์	จำนวน ๑๑๖ คน
- อำเภอชาติตระการ	จำนวน ๙๙ คน
- อำเภอบางกระทุ่ม	จำนวน ๒๔๕ คน
- อำเภอนครไทย	จำนวน ๔๐๒ คน
- อำเภอวังทอง	จำนวน ๒๙๕ คน
- อำเภอบางระกำ	จำนวน ๓๒๐ คน

๕.๒ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องของแต่ละอำเภอ

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ รวบรวมโครงการ/กิจกรรมจากส่วนราชการเพื่อนำเสนอที่ประชุมรับทราบและพิจารณาเห็นชอบแล้ว
- ๖.๓ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม
- ๖.๔ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดประชุม

๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม

๖.๗ สรุปผลการประชุม

๖.๘ แจ้งปัญหาความต้องการที่ได้จากการประชุมให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก นำไปตรวจสอบความซ้ำซ้อนโครงการ/กิจกรรม และจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาต่อไป

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๒๖๐,๐๐๐.- บาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

ร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมา บรรลุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

### เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น

๑๑.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่าง ชัดเจน

๑๑.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนใน พื้นที่โดยตรง

๑๑.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนา ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑๑.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒”**  
**มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๓)**

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และในโอกาสซึ่งมีอาจาคาเดสสถานการณ์ได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอาจจะมีจำเป็นต้องเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัด จึงมีความจำเป็นต้องบรรจุโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รองรับไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยจะมีประเด็นประชุมดังนี้

๑. แจ้างโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในจังหวัดพิษณุโลก ที่ผ่านการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละอำเภอแล้ว ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. แจ้างโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการเสนอปัญหาความต้องการจากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก และนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำเสนอคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้างแนว

ทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจน ความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนใน พื้นที่โดยตรง
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ พัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด พิษณุโลกและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ต่อไปด้วย
- ๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการ เห็นชอบ พร้อมจัดลำดับความสำคัญจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก และสามารถนำมาบรรจุใน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

- ๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑ คน
- ๕.๒ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก) จำนวน ๑๔๖ คน
- ๕.๓ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดประชุม
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม
- ๖.๖ สรุปผลการประชุม



## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒งบประมาณ ๙๕,๐๐๐.- บาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

จำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมาบรรจุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

### เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น

๑๑.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่างชัดเจน

๑๑.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง

๑๑.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑๑.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๔)**

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะมีจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป จึงต้องนำโครงการดังกล่าวบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีในอนาคตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจะมีประเด็นดังนี้

๑. แจ้งโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในจังหวัดพิษณุโลก ที่ผ่านการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละอำเภอแล้ว ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. แจ้งโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการเสนอปัญหาความต้องการจากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก และนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำเสนอคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือ

ทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมา พิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนใน พื้นที่โดยตรง
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ พัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นระดับจังหวัด พิษณุโลกและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ต่อไปด้วย
- ๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการ เห็นชอบ พร้อมจัดลำดับความสำคัญจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก และสามารถนำมาบรรจุใน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

- ๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑ คน
- ๕.๒ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก) จำนวน ๑๔๖ คน
- ๕.๓ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดประชุม
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม
- ๖.๖ สรุปผลการประชุม

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๙๕,๐๐๐.- บาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

จำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมาบรรจุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

### เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น

๑๐.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๐.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่าง

ชัดเจน

๑๐.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง

๑๐.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑๐.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ“ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๕)**

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนา  
ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และในโอกาสซึ่งมีโอกาสเดาสถานการณ์ได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอาจจะมีจำเป็นต้องเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัด จึงมีความจำเป็นต้องบรรจุโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รองรับไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยจะมีประเด็นประชุมดังนี้

๑. แจ้างโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในพื้นที่แต่ละอำเภอให้ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละแห่งรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละอำเภอในจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละอำเภอ และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำมาบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้างแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก

๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นระดับอำเภอ จำนวน ๙ อำเภอและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ พร้อมจัดลำดับความสำคัญและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ทั้ง ๙ อำเภอในเขตจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙) ดังนี้

- อำเภอเมืองฯ	จำนวน ๒๒๙ คน
- อำเภอเนินมะปราง	จำนวน ๑๐๒ คน
- อำเภอพรหมพิราม	จำนวน ๑๓๗ คน
- อำเภอวัดโบสถ์	จำนวน ๑๑๖ คน
- อำเภอชาติตระการ	จำนวน ๙๙ คน
- อำเภอบางกระทุ่ม	จำนวน ๒๔๕ คน
- อำเภอนครไทย	จำนวน ๔๐๒ คน
- อำเภอวังทอง	จำนวน ๒๙๕ คน
- อำเภอบางระกำ	จำนวน ๓๒๐ คน

๕.๒ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องของแต่ละอำเภอ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ รวบรวมโครงการ/กิจกรรมจากส่วนราชการเพื่อนำเสนอที่ประชุมรับทราบและพิจารณาเห็นชอบแล้ว

๖.๓ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม

๖.๔ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ

๖.๕ ดำเนินการจัดประชุม

๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม

๖.๗ สรุปผลการประชุม

๖.๘ แจ้งปัญหาความต้องการที่ได้จากการประชุมให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก นำไปตรวจสอบความซ้ำซ้อนโครงการ/กิจกรรม และจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาต่อไป

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๒๖๐,๐๐๐.- บาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

ร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมา บรรลุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

### เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น

๑๑.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่างชัดเจน

๑๑.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนใน พื้นที่โดยตรง

๑๑.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนา ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑๑.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ“ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)”**  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๖)

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)”

**๒. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้ท้องถิ่นมียุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต  
จังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง โดยให้องค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการในการจัดเวทีประชุมระดมความเห็นจากทุกภาคส่วนและนำข้อมูลที่ได้ไป  
กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้มีทิศทางการทำงานในภาพรวม  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) เพื่อรวบรวมประเด็นปัญหาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน  
การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก โดยนำปัญหาที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลเชิง  
คุณภาพ และได้ดำเนินการยกร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดในเบื้องต้น  
แล้ว

เพื่อให้การยกร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.  
๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) มีความถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจนมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดให้  
มีการประชุมสัมมนาเพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก  
(พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขึ้นเพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกันพิจารณาร่างยุทธศาสตร์ฯ ใน  
เบื้องต้นก่อนนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก คณะกรรมการประสาน  
แผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ได้มียุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีทิศทางการทำงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก สามารถนำยุทธศาสตร์การพัฒนาของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.  
๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อความสำเร็จและการ  
พัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี  
ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ตรงเป้าหมายและตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น



#### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

ร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ได้ผ่านการพิจารณาให้ความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๔๐๐ คน ประกอบด้วย

๕.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ทุกแห่ง

๕.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ทุกแห่ง

๕.๓ คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาฯ

๕.๔ องค์กรภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนออนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม

๖.๓ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการจัดประชุม

๖.๕ สรุปผลการประชุม

๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

#### ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ๑๗๐,๐๐๐.- บาท

#### ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

##### เชิงปริมาณ

ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ไม่น้อยกว่า ๖๐%

##### เชิงคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน และสามารถนำมาเป็นกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ทำให้เกิดกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๑๑.๒ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลกไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ของตนเอง

๑๑.๓ ทำให้การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสอดคล้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

**๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

โครงการ “ประชุมพิจารณาร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก  
(พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)”

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๗)

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมพิจารณาร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน  
เขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)”

**๒. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้ท้องถิ่นมีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง โดย  
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการในการจัดเวทีประชุมระดมความเห็นจากทุกภาคส่วนและนำ  
ข้อมูลที่ได้ไปกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้มีทิศทางการ  
ดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดทำโครงการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา และโครงการ  
ประชุมสัมมนาเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) โดยมีการ  
รวบรวมปัญหาและระดมความคิดเห็นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิษณุโลก ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี  
ส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป และนำมายกร่างยุทธศาสตร์ฯ เพื่อ  
นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ระดับจังหวัดพิษณุโลก และประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว

เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก เป็นไป  
ตามระเบียบและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการ  
ประชุม สัมมนาเพื่อพิจารณาร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลกขึ้น  
ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา และโครงการประชุมสัมมนาเพื่อจัดทำ  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก และ  
ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว และแจ้งให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลกนำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของตนเองต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก ได้มียุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีทิศทางการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก สามารถนำยุทธศาสตร์การพัฒนาของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.  
๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อความสำเร็จและการ  
พัฒนาท้องถิ่น

**๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)**

ร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘)  
ได้รับการพิจารณาเห็นชอบ

**๕. กลุ่มเป้าหมาย** จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

- ๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๕.๒ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก
- ๕.๓ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ เรียนเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ ดำเนินการจัดประชุมพิจารณาร่างยุทธศาสตร์ฯ
- ๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม
- ๖.๕ สรุปผลการประชุม

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๙. งบประมาณ** (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๘๐,๐๐๐.- บาท

**๑๐. ตัวชี้วัด** (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**เชิงปริมาณ**

ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ไม่น้อยกว่า ๖๐%

**เชิงคุณภาพ**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน และสามารถนำมาเป็นกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ทำให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๑๑.๒ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลกไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ของตนเอง

๑๑.๓ ทำให้การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสอดคล้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

**๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๘)**

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจะมีจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป จึงต้องนำโครงการดังกล่าวบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีในอนาคตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจะมีประเด็นประชุมดังนี้

๑. แฉ่งโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในพื้นที่แต่ละอำเภอให้ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละแห่งรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละอำเภอในจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละอำเภอ และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำมาบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นระดับอำเภอ จำนวน ๙ อำเภอ และสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย
- ๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ พร้อมจัดลำดับความสำคัญและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ทั้ง ๙ อำเภอในเขตจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙) ดังนี้

- อำเภอเมืองฯ	จำนวน ๒๒๙ คน
- อำเภอเนินมะปราง	จำนวน ๑๐๒ คน
- อำเภอพรหมพิราม	จำนวน ๑๓๗ คน
- อำเภอวัดโบสถ์	จำนวน ๑๑๖ คน
- อำเภอชาติตระการ	จำนวน ๙๙ คน
- อำเภอบางกระทุ่ม	จำนวน ๒๔๕ คน
- อำเภอนครไทย	จำนวน ๔๐๒ คน
- อำเภอวังทอง	จำนวน ๒๙๕ คน
- อำเภอบางระกำ	จำนวน ๓๒๐ คน

๕.๒ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องของแต่ละอำเภอ

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ รวบรวมโครงการ/กิจกรรมจากส่วนราชการเพื่อนำเสนอที่ประชุมรับทราบและพิจารณาเห็นชอบแล้ว
- ๖.๓ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม
- ๖.๔ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดประชุม

๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม

๖.๗ สรุปผลการประชุม

๖.๘ แจ้งปัญหาความต้องการที่ได้จากการประชุมให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก นำไปตรวจสอบความซ้ำซ้อนโครงการ/กิจกรรม และจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาต่อไป

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓งบประมาณ ๒๖๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

ร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมา บรรลุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

### เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น

๑๑.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่างชัดเจน

๑๑.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง

๑๑.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑๑.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”**  
**มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๙)**

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจะมีจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป จึงต้องนำโครงการดังกล่าวบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีในอนาคตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจะมีประเด็นดังนี้

๑. แจ้างโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในจังหวัดพิษณุโลก ที่ผ่านการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละอำเภอแล้ว ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. แจ้างโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการเสนอปัญหาความต้องการจากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก และนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำเสนอคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้อยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้างแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจน



ความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลกและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมต่อไปด้วย

๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการเห็นชอบ พร้อมจัดลำดับความสำคัญจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก และสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑ คน

๕.๒ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก) จำนวน ๑๔๖ คน

๕.๓ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม

๖.๓ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการจัดประชุม

๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม

๖.๖ สรุปผลการประชุม

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๙๕,๐๐๐.- บาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

จำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมาบรรจุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

### เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น

๑๑.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๑.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่าง

ชัดเจน

๑๑.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง

๑๑.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑๑.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑๐)**

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และในอนาคตซึ่งมีอาจคาดเดาสถานการณ์ได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอาจจะต้องเพิ่มความจำเป็นต้องเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัด จึงมีความจำเป็นต้องบรรจุโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รองรับไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยจะมีประเด็นประชุมดังนี้

๑. แจ้างโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในพื้นที่แต่ละอำเภอให้ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละแห่งรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละอำเภอในจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละอำเภอ และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำมาบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นระดับอำเภอ จำนวน ๙ อำเภอ และสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย
- ๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ พร้อมจัดลำดับความสำคัญและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ทั้ง ๙ อำเภอในเขตจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙) ดังนี้

- อำเภอเมืองฯ	จำนวน ๒๒๙ คน
- อำเภอเนินมะปราง	จำนวน ๑๐๒ คน
- อำเภอพรหมพิราม	จำนวน ๑๓๗ คน
- อำเภอวัดโบสถ์	จำนวน ๑๑๖ คน
- อำเภอชาติตระการ	จำนวน ๙๙ คน
- อำเภอบางกระทุ่ม	จำนวน ๒๔๕ คน
- อำเภอนครไทย	จำนวน ๔๐๒ คน
- อำเภอวังทอง	จำนวน ๒๙๕ คน
- อำเภอบางระกำ	จำนวน ๓๒๐ คน

๒. ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องของแต่ละอำเภอ

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ รวบรวมโครงการ/กิจกรรมจากส่วนราชการเพื่อนำเสนอที่ประชุมรับทราบและพิจารณาเห็นชอบแล้ว
- ๖.๓ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม
- ๖.๔ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดประชุม
- ๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม

## ๖.๗ สรุปผลการประชุม

๖.๘ แจ้งปัญหาความต้องการที่ได้จากการประชุมให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำไปตรวจสอบความซ้ำซ้อนโครงการ/กิจกรรม และจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาต่อไป

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔งบประมาณ ๒๖๐,๐๐๐.- บาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

## เชิงปริมาณ

ร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมาบรรจุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

## เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น
- ๑๑.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น
- ๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น
- ๑๑.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่างชัดเจน
- ๑๑.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง
- ๑๑.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- ๑๑.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑๑)**

๑. ชื่อ โครงการ “ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากบุคคลหรือองค์กรที่มีความรู้ประสบการณ์หลายสาขา ซึ่งเชื่อว่าหากได้รับข้อมูลในทุกด้านแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ครอบคลุม และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มาจากประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจะมีจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป จึงต้องนำโครงการดังกล่าวบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีในอนาคตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจะมีประเด็นดังนี้

๑. แจ้างโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่จะดำเนินการในจังหวัดพิษณุโลก ที่ผ่านการเห็นชอบจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอแต่ละอำเภอแล้ว ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. แจ้างโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการเสนอปัญหาความต้องการจากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ให้ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. รับทราบปัญหาและความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ตอบสนองกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก และนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำเสนอคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้างแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือ

ทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมา พิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนใน พื้นที่โดยตรง
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ พัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ๔.๑ ได้โครงการ/กิจกรรมจากการรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นระดับจังหวัด พิษณุโลกและสามารถนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงแผนพัฒนาที่จะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ต่อไปด้วย
- ๔.๒ โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการ เห็นชอบ พร้อมจัดลำดับความสำคัญจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก และสามารถนำมาบรรจุใน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมถึงแผนพัฒนาที่อาจจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมด้วย

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

- ๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๑ คน
- ๕.๒ ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัดพิษณุโลก (ตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก) จำนวน ๑๔๖ คน
- ๕.๓ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดประชุม
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการประชุม
- ๖.๖ สรุปผลการประชุม

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔งบประมาณ ๙๕,๐๐๐.- บาท

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

จำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำปัญหาจากประชาชนมาบรรจุได้ตรงเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่า ๗๐%

### เชิงคุณภาพ

สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมของในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมากขึ้น

๑๐.๒ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๐.๓ ทำให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีทิศทางในการพัฒนาที่ตรงเป้าหมายมากขึ้น

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่างชัดเจน

๑๐.๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง

๑๐.๖ ทำให้ประชาชนได้มีเวทีในการเสนอปัญหา ความต้องการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑๐.๗ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างถูกต้อง

## ๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



**โครงการ “ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ  
ความรู้การจัดทำแผนชุมชนของจังหวัดพิษณุโลก”  
มิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑๒)**

๑. ชื่อ โครงการ “ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้การจัดทำแผนชุมชนของ  
จังหวัดพิษณุโลก”

**๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากปัจจุบันนโยบายในการพัฒนาของภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเป็น  
แนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต  
จังหวัด และประสานแผนพัฒนาในระดับจังหวัด ได้มองเห็นความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาเป็นอย่างยิ่ง  
ตลอดจนการส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา  
ชุมชน รวมทั้งการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนหมู่บ้าน/ชุมชน สู่อำเภอพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ  
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น(๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๒๕) สนับสนุน  
หรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา และข้อสั่งการตามหนังสือสั่งการของ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นองค์กรในการ  
อำนวยความสะดวกส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพ ทักษะ ความรู้ให้กับผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรภาคประชาชน และ  
บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผน  
หมู่บ้าน/ชุมชน ที่มีความจำเป็นต่อการแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นโดยตรง เพื่อให้ผู้ที่มี  
ความเกี่ยวข้องได้สร้างความเข้าใจต่อแนวทางการพัฒนาร่วมกัน โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานของภาครัฐในการ  
สนองตอบความต้องการแก้ไขปัญหาของประชาชน ซึ่งการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นรากฐานและแนวทางการ  
พัฒนาของการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และเชื่อมโยงสู่การวางแผนพัฒนาจังหวัด ภายใต้กระบวนการวางแผน  
พัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด ด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชน และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่อง  
ลดปัญหาความซ้ำซ้อน และเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกัน โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลาง  
การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

จากปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการจัดทำโครงการ  
อบรมเพิ่มศักยภาพ ทักษะ และความรู้การจัดทำแผนชุมชนของจังหวัดพิษณุโลก ให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งได้รับความสนใจจากผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรภาคประชาชน บุคลากรของ  
หน่วยงานภาครัฐ และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกมาเข้ารับการอบรมเป็น  
จำนวนมาก จากโครงการอบรมเมื่อปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นการอบรมเฉพาะพื้นฐานในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/  
ชุมชน ประกอบกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวนมากทำให้ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้าใจกระบวนการ  
ของการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ได้ในเชิงลึกและชัดเจน

เพื่อให้โครงการดังกล่าวมีความต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พิษณุโลกจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนของจังหวัด  
พิษณุโลก ขึ้น โดยมีการจัดให้มีการฝึกอบรมในรูปแบบเชิงปฏิบัติการ โดยแบ่งเป็นรุ่นและแยกระดับการอบรม  
ตั้งแต่ขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตั้งแต่พื้นฐาน และความเข้าใจการทำงานในเชิงลึก

โดยได้ฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน จนสามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในท้องถิ่นของตนเอง และต่อยอดในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ได้รับการพัฒนาทักษะในการจัดทำแผนชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้หมู่บ้าน/ชุมชน สามารถเข้าใจกระบวนการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้อมูลปัญหาความต้องการที่มาจากการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ซึ่งอาจนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ในอนาคต

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จัดอบรม จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ อบรมให้ความรู้ในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนขั้นพื้นฐาน
- รุ่นที่ ๒ อบรมพัฒนาเพิ่มทักษะความรู้ในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนต่อเนื่อง
- รุ่นที่ ๓ อบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ขั้นสูง

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนผู้นำองค์กรภาคประชาชน และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนราชการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนและประชาชนทั่วไปในจังหวัดพิษณุโลก ที่สนใจอยากเรียนรู้เรื่องการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนออนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ เรียนเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมฝึกอบรม
- ๖.๓ เรียนเชิญคณะวิทยากรเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดฝึกอบรม
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลการฝึกอบรม

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดพิษณุโลก หรือจังหวัดใกล้เคียง

### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท

**๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)****เชิงปริมาณ**

๑๐.๑ จำนวนประชาชนในจังหวัดพิษณุโลกรายใหม่มีความรู้ในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๒๐ % จากฐานข้อมูลเดิม

๑๐.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้าอบรมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๐%

**เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้อย่างเป็นระบบ

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ทำให้ประชาชนได้รับความรู้ในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนเพิ่มขึ้น

๑๑.๒ ทำให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ได้รับการพัฒนาทักษะในการจัดทำแผนชุมชนมากขึ้น

๑๑.๓ ทำให้หมู่บ้าน/ชุมชน สามารถเข้าใจกระบวนการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๑.๔ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้อมูลปัญหาความต้องการที่มาจากการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน ซึ่งอาจนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ในอนาคต

**๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## กิจกรรม “แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑๓)

๑. ชื่อ กิจกรรม “แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๑) (๒) ข้อ ๘ และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

### ๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ หรือระดับจังหวัด เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่มาจากความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการ “จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑๔)**

๑. ชื่อ โครงการ “จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นไปตามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ฉบับลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการรองรับการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่อาจจะมีการดำเนินการในอนาคต และนำไปเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้มีกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชนเป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

**๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)**

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๕. กลุ่มเป้าหมาย**

ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกส่วนราชการ

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ รับแจ้งจากส่วนราชการที่มีความประสงค์จะแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ ตรวจสอบสถานการณ์คลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ความเร่งด่วนในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม แผนฯ และตรวจสอบเอกสารประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๕ แจ้งส่วนราชการว่าจะมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมแผนฯ

๖.๖ รวบรวมโครงการเพื่อนำเสนอประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบในกรณีที่โครงการนั้นมีประชาชนมีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๗ จัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบ

๖.๘ นำโครงการที่ผ่านการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับจังหวัดแล้ว นำบรรจุและจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๙ จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖.๑๐ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๑๑ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๑๒ นำผลการพิจารณาและแผนฯ เสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖.๑๓ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๑๔ ติดตามและประเมินผลตัวชี้วัด

๖.๑๕ สรุปผลการติดตามประเมินผล วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๖.๑๖ แจ้งผลการติดตามประเมินผลให้ผู้บริหารและส่วนราชการทุกส่วนทราบเพื่อนำไปปรับปรุงการกำหนดตัวชี้วัด และวิธีการบริหารจัดการ รวมถึงการแก้ไขปัญหาให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เสร็จสมบูรณ์ ๑๐๐%

### เชิงคุณภาพ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้นได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๑.๒ ทำให้มีกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชนเป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่  
กระทรวงมหาดไทยกำหนด

**๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

โครงการ “จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”  
 มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑๕)

๑. ชื่อ โครงการ “จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นไปตามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ฉบับลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการรองรับการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่จะมีการดำเนินการในอนาคต และนำไปเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้มีกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชนเป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกส่วนราชการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานช่วยเหลือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ

๖.๓ แจกส่วนราชการให้จัดส่งโครงการเพื่อบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบเจ้าหน้าที่กองแผนฯ

๖.๕ วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๖ รวบรวมโครงการเพื่อนำเสนอประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบในกรณีที่โครงการนั้นมีประชาชนมีส่วนได้ส่วนเสีย



- ๖.๗ จัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบ
- ๖.๘ นำโครงการที่ผ่านการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับจังหวัดแล้ว นำบรรจุและจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๙ รวบรวมโครงการเกื้อหนุนที่ผ่านการพิจารณาและจัดลำดับความสำคัญจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พิชญ์โลก
- ๖.๑๐ จัดประชุมคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาจัดลำดับความสำคัญโครงการพัฒนาเกื้อหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๑๑ จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชญ์โลก
- ๖.๑๒ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชญ์โลกพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๑๓ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชญ์โลก และประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๑๔ นำผลการพิจารณาและแผนฯ เสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชญ์โลก
- ๖.๑๕ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๑๖ ติดตามและประเมินผลตัวชี้วัด
- ๖.๑๗ สรุปผลการติดตามประเมินผล วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
- ๖.๑๘ แจ้งผลการติดตามประเมินผลให้ผู้บริหารและส่วนราชการทุกส่วนทราบเพื่อนำไปปรับปรุงการกำหนดตัวชี้วัด และวิธีการบริหารจัดการ รวมถึงการแก้ไขปัญหาให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชญ์โลก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๙. งบประมาณ (กรณีมีการดำเนินการต่อเนื่องให้ระบุปีงบประมาณและงบประมาณดำเนินการในปีถัดไปด้วย)

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๐. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

### เชิงปริมาณ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชญ์โลก เสร็จสมบูรณ์ ๑๐๐%

### เชิงคุณภาพ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชญ์โลก นำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้นได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๑.๒ ทำให้มีกรอบในการจัดทำประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๑.๓ ทำให้การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชนเป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

**๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**โครงการส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลแผนงาน/  
โครงการและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๒ (๑)**

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลแผนงาน/  
โครงการและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครอบคลุมในทุกด้าน มีความเป็นอิสระในการปกครองตนเอง ในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงิน และการคลัง โดยไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๒ (๑๕) และมาตรา ๒๐ ประกาศให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น อยู่ในลักษณะโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี อันมีลักษณะการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุม และเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งไปสู่การดำเนินงานเพื่อให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมาย และการบริหารการใช้ทรัพยากรองค์กร เพื่อบรรลุซึ่งภารกิจวัตถุประสงค์ นโยบาย วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งได้มาจากการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหาความต้องการ และร่วมกำหนดโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง โดยนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ ซึ่งจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในรูปแบบโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นภารกิจที่หลากหลาย และครอบคลุมปัญหา และความต้องการของประชาชนในภาพรวม

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามฯ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบ โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ เป็นประจำทุกปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบและติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ โดยการเชิญชวน ประชาสัมพันธ์ เปิดโอกาสให้ประชาชนในทุกภาคส่วนเข้าร่วม มีส่วนร่วมในโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ เพื่อรับฟังความคิดเห็นซึ่งเป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และความเห็นประกอบการนำไปสู่การตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ และสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่าข้อมูลความคิดเห็น และความต้องการที่ได้รับจะถูกพิจารณาเป็นทางเลือกไปสู่การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น หรือที่เรียกว่า “ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ” จากหลักการและเหตุผล และแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ กอปรกับแผนและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ และรับทราบความคิดเห็นความพึงพอใจของประชาชน จากผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ที่ปรากฏในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. เพื่อนำข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นซึ่งเป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง และความเห็นประกอบการนำไปสู่การตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ และสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่าข้อมูลความคิดเห็น และความต้องการที่ได้รับจะถูกพิจารณาเป็นทางเลือกไปสู่การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ และรับทราบความคิดเห็นความพึงพอใจจากผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ที่ปรากฏในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ผู้ได้รับประโยชน์ ซึ่งเป็นข้อมูลตามข้อเท็จจริง และเป็นความเห็นประกอบการตัดสินใจบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกลงนามอนุมัติโครงการ

๒. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ในการกำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิธีการในการเชิญชวน และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลฯ โครงการรวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเจ้าของพื้นที่ได้ร่วมรับทราบ และดูแลทรัพย์สินโครงการที่ดำเนินงานโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓. แจกแนวทางคณะกรรมการติดตามฯ ที่มีส่วนร่วมในพื้นที่ประสานงานกับผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น และประชาชน ในการเชิญชวนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. เตรียมข้อมูลเรื่องการประชาสัมพันธ์ หรือให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบในทรัพย์สินและประโยชน์ของทางราชการ และร่วมกันรักษาโดยการต่อยอดสู่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น

### ๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔-

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ และรับทราบความคิดเห็นความพึงพอใจของประชาชน จากผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ที่ปรากฏในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. ได้รับข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็นซึ่งเป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง และเป็นความเห็นประกอบการนำไปสู่การตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ และสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่าข้อมูลความคิดเห็น และความต้องการที่ได้รับจะถูกพิจารณาเป็นทางเลือกไปสู่การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรมการจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน  
มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อ กิจกรรมการจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

กฎบัตรการตรวจสอบภายในจัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ปฏิบัติงานได้เข้าใจเกี่ยวกับ ความหมาย วัตถุประสงค์ สายการบังคับบัญชา ขอบเขตการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะก่อให้เกิดการประสานประโยชน์โดยรวมขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีกฎบัตรการตรวจสอบภายใน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของหน่วยตรวจสอบภายใน และยินดีให้ความร่วมมือใน ระหว่างการปฏิบัติงาน

## กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร และหน่วยรับตรวจ

### มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อ กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร และหน่วยรับตรวจ

๒. หลักการและเหตุผล

การรายงานผลเป็นบทสรุปของการตรวจสอบที่ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล และข้อเสนอแนะอันจะทำให้ผลการตรวจสอบมีประโยชน์สามารถนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนราชการ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร และหน่วยรับตรวจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับอนุมัติ และรายงานผลการตรวจสอบภายในเวลาอันสมควร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร และหน่วยรับตรวจอย่างสม่ำเสมอ

**กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน**  
**มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๑)**

๑. ชื่อ กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ ระเบียบฯ กำหนด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อติดตามประเมินผล และสรุปผลการจัดวางระบบควบคุมภายในตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อนำไปรายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล



## มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ข้อ ๔.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำกับดูแล ภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

กิจกรรมการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน  
มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๓)

๑. ชื่อ กิจกรรมการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายในที่ดีควรสะท้อนให้เห็นภาพความเป็นองค์กรรวมของหน่วยงาน สามารถช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และสอดคล้องกับกิจกรรมลำดับที่ ๖ การจัดวางระบบควบคุมภายใน จึงกำหนดกิจกรรมการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทำให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายใน

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงาน ฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน และอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖

**กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน  
มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๔)**

**๑. ชื่อ** กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้สำนักปลัดรวบรวมเป็นประจำทุกปี

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน งดเว้นสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี ตามแบบฟอร์ม ปย.๑ (รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน) และ ปย.๒ โดยการจัดวางระบบและประเมินการควบคุมภายในงวดสิ้นสุดประจำปีงบประมาณนั้นๆ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

กิจกรรมจัดทำและรายงานการควบคุมภายในฝ่ายงบประมาณ  
มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๕)

๑. ชื่อ กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในฝ่ายงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ ให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะนำกิจกรรมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญเป็นกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งกิจกรรมที่ตอบสนองแผนพัฒนาไปดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและบริการความเสี่ยง ซึ่งทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดทำกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อควบคุมความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความรัดกุม

๔. เป้าหมาย

จัดทำรายงานการควบคุมภายในของฝ่ายงบประมาณฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายงบประมาณฯ กองแผนและงบประมาณ

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบประเมินความเสี่ยงกระบวนการปฏิบัติงานในแต่ละกิจกรรมและปรับปรุงการควบคุมในความเสี่ยงที่ยังมีอยู่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

สิ้นปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณฯ กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานลดน้อยลง

**กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลประเมิน  
ความพึงพอใจการให้บริการประชาชนของกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑)**

**๑. ชื่อ** กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลประเมินความพึงพอใจการให้บริการประชาชนของกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ความว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ...” ดังนั้น การให้บริการประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด เป็นเป้าหมายสูงสุดขององค์กร สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจในการให้บริการสูงสุด เริ่มตั้งแต่รัฐบาลมีการปฏิรูประบบราชการในปี ๒๕๔๕ เป็นต้นมา รัฐบาลได้ดำเนินการเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐทุกองค์กรมีการปรับปรุงคุณภาพ การให้บริการแก่ประชาชนให้ได้รับการบริการที่ดี จะเห็นได้จากการที่หน่วยงานภาครัฐ เริ่มดำเนินการปรับปรุงระบบการให้บริการแก่ประชาชนต่าง ๆ ด้านความสะดวก, ความรวดเร็ว ยุติธรรมต่าง ๆ โดยการลดขั้นตอนในการทำงาน การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่พึงพอใจต่อหน่วยงาน ภาครัฐอย่างสูงสุดและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้านหลักความโปร่งใสหลักการตรวจสอบได้ หลักการมีส่วนร่วมและหลักนิติธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ดังนี้ ๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๒. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๓. ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลและอัตรากำลังที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุด ความถูกต้อง ชัดเจน การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ทันท่วงที ตลอดจนการอำนวยความสะดวก ด้านการบริหารงานบุคคลต่างๆ แก่ประชาชนผู้มารับบริการของกองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวก การตอบสนองความต้องการของประชาชน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้านหลักความโปร่งใส หลักการตรวจสอบได้ หลักการมีส่วนร่วม และหลักนิติธรรม

**๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้มารับบริการต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒.๒ เพื่อนำผลการศึกษาไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒.๓ เพื่อได้รับทราบทัศนคติของผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการว่าเป็นเชิงบวกหรือเชิงลบ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข

๒.๔ เพื่อได้ทราบผลการปฏิบัติงาน และทราบข้อเท็จจริงของเหตุปัจจัยที่เกี่ยวกับระดับความพึงพอใจจะนำไปสู่แนวทางในการปรับปรุง ระบบ กระบวนการ และพฤติกรรมของบุคคลผู้ให้บริการได้ตรงจุด เพื่อปรับปรุงการให้บริการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการ จัดเก็บข้อมูลวิธีการศึกษาแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ การวัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยตั้งระดับความพึงพอใจไว้ ๔ ระดับ

ส่วนที่ ๓ เป็นการสอบถามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๒. นำแบบสอบถามมาประมวลผล

๓. นำผลที่ได้รับมาปรับปรุงแก้ไขและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงานการบริการประชาชนให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นใน อนาคตต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ผลการประเมิน โดยวัดจากระดับความพึงพอใจ

ผลลัพธ์

- ช่วยให้บุคลากรทำงานกันเป็นระบบมีมาตรฐาน

- มีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแรงร่วมใจกันทุกคน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

- เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นในอนาคตสูงขึ้น

- ได้รับทราบทัศนคติของผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการว่าเป็นเชิงบวกหรือเชิงลบ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข

- ผลของการทราบข้อเท็จจริงของเหตุปัจจัยที่เกี่ยวกับระดับความพึงพอใจจะนำไปสู่แนวทางในการปรับปรุง ระบบ กระบวนการ และพฤติกรรมของบุคคลผู้ให้บริการได้ตรงจุด

## กิจกรรมการประกาศรับสมัครการคัดเลือก, การสอบคัดเลือก, การสรรหาและเลือกสรร

### มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อ กิจกรรมการประกาศรับสมัครการคัดเลือก, การสอบคัดเลือก, การสรรหาและเลือกสรร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การสรรหา เป็นกระบวนการในการแสวงหาบุคคล การชักจูงบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตามที่ต้องการ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานการเข้ามาสู่หน่วยงาน โดยให้เกิดความสนใจมาสมัครงานในตำแหน่งที่ต้องการกับหน่วยงาน เพื่อหน่วยงานจะได้คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่สุด ส่วนการคัดเลือก ก็ถือเป็นกระบวนการในการหาวิธีการกลั่นกรองที่เป็นมาตรฐาน เพื่อใช้ในการตัดสินใจเลือกบุคคลที่เชื่อถือว่าจะให้ได้บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุด รวมทั้งให้เกิดความยุติธรรมในการคัดเลือกบุคลากร

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ลักษณะหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งจะเชื่อว่าเป็นประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อขจัดและหลีกเลี่ยงปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต อันเนื่องมาจากความไม่พอใจในงาน อุบัติเหตุ ตลอดจนความขัดแย้งของบุคลากรต่างๆในองค์กร ซึ่งหากมีหลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่ดี ก่อนรับเข้าทำงานแล้วปัญหาต่างๆ ดังกล่าวก็อาจไม่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดได้น้อยที่สุด

๓. เพื่อประโยชน์สูงสุดของบุคลากรในแง่ที่ได้ทำงานที่ตนพึงพอใจและเพื่อประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานในแง่ของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ได้ผลเต็มที่

๔. เพื่อให้การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการคัดเลือกฯ , คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ และคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ

๒. จัดทำประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป และลงเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความสนใจและมีคุณสมบัติเข้ารับการสมัครฯ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ เจ้าหน้าที่คุมสอบ และอื่นๆ

๔. จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวันเวลาสอบเป็นการทั่วไป และลงเว็บไซต์หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครสอบทราบ

๕. ดำเนินการสอบตามเวลาที่กำหนด

๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบฯ แล้วบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่สอบได้

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕)



**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ผลการประเมินสมรรถนะ (การสอบ)

ผลลัพธ์ ได้บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

มาตรการการจัดทำข้อมูลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนา  
ท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ  
มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อ มาตรการการจัดทำข้อมูลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนา  
ท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ เป็นสถานที่ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและ  
หน่วยงานต่างๆ ประจำอำเภอแต่ละอำเภอ โดยมีเจ้าหน้าที่บุคลากรของ อบจ.พิษณุโลก พร้อมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้  
ในการปฏิบัติโดยมีการให้บริการด้านการรับเรื่องร้องเรียน การบริการการขอใช้ห้องประชุมหรือจัดงาน,ฝึกอบรม  
ต่างๆ จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการรับจ่ายเงินการหาประโยชน์ใน  
ทรัพย์สินของทางราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้จึงให้มีการจัดทำข้อมูลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใน  
การขอใช้ห้องประชุมของศูนย์ฯ ๙ อำเภอทุกเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เมื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริการด้านการรับ - จ่ายเงิน

๔. เป้าหมาย

จัดทำสรุปการรับเงินค่าธรรมเนียมการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนอำเภอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ๙ อำเภอ

๖. วิธีดำเนินการ

ประสานเจ้าหน้าที่ควบคุมศูนย์ประสานแผนฯ ๙ อำเภอให้จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงิน ของห้องประชุม  
ศูนย์ทุกเดือน ติดบอร์ดที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกเดือน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณฯ กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบการรับเงิน-จ่ายเงิน ในการเก็บค่าธรรมเนียมของห้องประชุมศูนย์ประสาน  
แผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ

## มาตรการ “การจัดทำประกาศงบแสดงฐานะการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

### มติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อ มาตรการ “การจัดทำประกาศงบแสดงฐานะการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งการจัดทำรายงานการเงินและงบอื่นๆ จะต้องเกี่ยวข้องกับการจัดทำเอกสาร การรวบรวมข้อมูลและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการโดยเปิดเผยให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้การจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการโดยเปิดเผยให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ในระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและจัดเก็บที่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓. การรับ-จ่ายเงินมีความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๔. เอกสารหลักฐานด้านการเงินการคลังมีความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้

**กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”**  
**มติที่ ๔ การกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๓ (๑)**

๑. ชื่อ กิจกรรม “จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีแนวทางในการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำแผนการจัดหาพัสดุเพื่อใช้เป็นแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานของผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมายและผลผลิต**

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ วางแผนการจัดหาพัสดุ
- ๖.๒ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๓ ประกาศการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๔ จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มีงบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน

๑๐.๒. ผู้บริหารจะได้ทราบปริมาณและความต้องการพัสดุ เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลัง

๑๐.๓. ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔. ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ ทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้รับทราบขั้นตอนในการดำเนินงานและความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุ ซึ่งจะก่อให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

## กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

### มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๓ (๒)

#### ๑. ชื่อ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ การให้บริการประชาชน การบริหารงานของหน่วยงานและการบริหารงบประมาณต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ สถานที่ของส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้ทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th) และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้แก่ทางเว็บไซต์ [www.ppao.go.th](http://www.ppao.go.th). และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



## โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การพัฒนาทักษะประชุมสภาท้องถิ่นกับบทบาทสภาท้องถิ่น”

### มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๓ ลำดับที่ ๔.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะประชุมสภาท้องถิ่นกับบทบาทสภาท้องถิ่น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ประธานสภาท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นในการทำหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามกฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพ เช่นการพิจารณาร่างข้อบัญญัติการตั้งกระทุ่ถามการอภิปรายทั่วไปการเสนอญัตติขอเปิดอภิปราย การใช้อำนาจของฝ่ายสภาในการเห็นชอบอนุมัติและประเด็นอื่นๆ เช่นการเห็นชอบให้ใช้เงินสะสมล้วน แต่เป็นกระบวนการประชุมสภาท้องถิ่นซึ่งมีขั้นตอนที่สำคัญที่จะต้องมีการพิจารณาที่ถูกต้องอย่างไรประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินสะสมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุดที่มท๐๘๐๘.๒/๑๔๓๘ ลงวันที่๑๐มีนาคม๒๕๕๙และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๒๗๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่นอาจตีความไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกันประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงจำเป็นต้องเข้าใจกระบวนการสำคัญของการประชุมสภาท้องถิ่นในการพิจารณาข้อบัญญัติต่างๆซึ่งต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยความสำคัญจึงอยู่ที่บทบาทของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในเวทีการประชุมสภาท้องถิ่นในการทำหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นการกระทุ่ถามการอภิปรายทั่วไปการเสนอญัตติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีและข้อบัญญัติทั่วไปซึ่งเป็นกระบวนการและมีขั้นตอนที่สำคัญอาจมีความเข้าใจในกระบวนการวิธีการขั้นตอนที่สำคัญของการประชุมสภาท้องถิ่นที่คลาดเคลื่อนไปจากข้อกำหนดระเบียบหนังสือสั่งการในขั้นการรับหลักการการแปรญัตติและการลงมติเห็นชอบข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีและข้อบัญญัติทั่วไปเป็นโมฆะไม่มีผลใช้บังคับอีกทั้งการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวในกรณีที่มีการยุบสภาท้องถิ่นตั้งนั้นจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ผู้บริการท้องถิ่นประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการยุคใหม่จะได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทตามอำนาจหน้าที่เพื่อลดข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยรวมถึงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบกระบวนการและขั้นตอนเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกอย่างไรให้ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้การเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเงินสะสม

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบบทบาทในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๓.๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักและมีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่นประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๕. ระยะเวลา

กำหนดดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาฯระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม๒๕๖๒

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้โดยใช้วิทยากรบรรยาย

#### ๗. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนบาทถ้วน)

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

หน่วยงานราชการหรือสถานที่ของเอกชน

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในกระบวนการและขั้นตอนในการประชุมสภาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ทักษะการพิจารณาเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเงินสะสม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบบทบาทในการประชุมสภาท้องถิ่นได้ชัดเจนขึ้น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนทัศนคติที่เกี่ยวข้องในการประชุมสภา มาร่วมกันพิจารณา

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้รับทราบถึงบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑๐.๖ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้สร้างจิตสำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

## กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

### มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๓ ลำดับที่ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อ กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบและหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่นอันได้แก่ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็งเพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาภายในเขตจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหารและที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานจึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้เกิดความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน๓๐คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดโรคไข้เลือดออกจำนวน๒คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน๓คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓ คน

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต กองแผนและงบประมาณ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างต่อเนื่องมีความโปร่งใสสุจริตและตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดี

## กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๓ ลำดับที่ ๔.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อ กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจำนวน๓๐คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุมเช่น พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการดำเนินการต่างๆเช่นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุมการจัดกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการกีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัสดุ กองแผนและงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

## กิจกรรมประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

### มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๔ ข้อ ๔.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ตระหนักถึงการรณรงค์ เผยแพร่หลักการและแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดกิจกรรมการรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และประชาชนทั่วไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก/ บอร์ดประชาสัมพันธ์

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก/ บอร์ดประชาสัมพันธ์

**โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก  
มติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๔ ข้อ ๔.๔.๒ (๑)**

๑. ชื่อ โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายของคนในชุมชนและสังคมไทย กำลังเป็นเรื่องที่นำให้ความสนใจ ซึ่งเป็นสิ่งที่เราควรรู้จะปฏิเสธไม่ได้ว่าไม่รู้กฎหมาย และยังเป็นระเบียบปฏิบัติ และกฎเกณฑ์ในการอยู่ร่วมกันของคนในสังคมไทย ประกอบกับยังแสดงสิทธิที่พึงได้ในการแสดงสิทธิของตนเอง เป็นเครื่องชี้วัดทางสังคมและยังเป็นแนวทางปฏิบัติในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีการปฏิรูปการเมืองไทยในหลายๆด้านรวมถึงการ ปฏิรูปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการปรับโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะฉะนั้นคนในชุมชนและ สังคมไทยต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย รวมทั้งรัฐธรรมนูญที่จะประกาศใช้ใหม่เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติและการอยู่ร่วมกันในสังคม ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดโครงการอบรมดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนที่มีลักษณะเครือข่าย และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด พิษณุโลก มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเอง ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายทั่วไป เช่น พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ กองทุนยุติธรรม พ.ศ.๒๕๕๘ กฎหมายการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบของสภาพลเมือง

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ปัญหาและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละ องค์กรโดยนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันที่ถูกต้องและเหมาะสมในแต่ละประเด็น

๓.๔ เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ ประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นศึกษาประกาศที่เกี่ยวข้อง คือ ประกาศคณะกรรมการการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนในการ ให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การทำความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

**๔. เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)**

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เครือข่ายสมาชิกสภาพลเมือง จังหวัดพิษณุโลก ประชาชนในจังหวัดพิษณุโลก เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๕๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ เขียนโครงการจัดทำกำหนดการอบรม และจัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม
- ๖.๒ จัดทำหนังสือเรียนเชิญวิทยากร
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๔ ยืมเงินทตรงจ่ายค่าดำเนินการโครงการดังกล่าว
- ๖.๕ จัดทำแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม และประมวลผล
- ๖.๖ ส่งใช้เงินยืมทตรงจ่ายเมื่อโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ
- ๖.๗ รายงานสรุปผลการอบรมให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๘๐ %