



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ฉบับขยายเวลาสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แก้ไข/เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกทั้งกำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกรอบและแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดไว้ และสามารถปฏิบัติงานได้จริง เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทำให้การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการยกระดับการประเมินในการปฏิบัติงานดังกล่าว และเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ฉบับขยายเวลาสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แก้ไข/เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ฉบับขยายเวลาสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(แก้ไข/เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ฉบับขยายเวลา/แก้ไขสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(แก้ไข/เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการ ไม่ตรงตาม ที่ | หมายเหตุ | |
|-----------------------------------|---|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|----------|---|
| ๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน (๑) โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๒) โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๔) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๕) โครงการฝึกอบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลลัพธ์ที่ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๖) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น อบจ.พิษณุโลก ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (๑) มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น อบจ.พิษณุโลก (๒) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบจ.พิษณุโลก (๓) มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น อบจ.พิษณุโลก | - | ๔๓,๒๕๐ ๕๑,๗๕๐ ๕๔,๔๕๐ | - | - | ๒๔,๑๕๐ | - | ๑ | กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัย) กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ กองกิจการสภา กองกิจการสภา กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการประชุม) |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|------|--|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---|
| | | ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) กิจกรรมจัดทำคู่มือวิธีการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อป้องกัน ข้อบกพร่องและผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกับข้าราชการฝ่ายการเมือง และข้าราชการฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๓) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - | ไม่ใช้งบฯ | - | - | - | - | หน่วยตรวจสอบฯ |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๒) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้ประชาชนช่วยกันดูแล รักษาสถานที่สาธารณะ ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการส่งเสริมและเพิ่มความรู้การประกอบอาชีพด้านการเกษตรตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงภายในเกษตรเสริมคุณภาพชีวิต (๓) โครงการเกษตรสวพอเพียงเลี้ยงชีพได้ | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๕๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ | สำนักงานปลัดฯ สำนักงานปลัดฯ (ฝ่ายนิติการ) สำนักงานปลัดฯ (ฝ่ายนิติการ) กองทรัพยากรฯ (ฝ่ายสิ่งแวดล้อม) กองช่าง |
| | | | - | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑ - ๒ | กองส่งเสริมฯ |
| | | | - | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | - | กองส่งเสริมฯ |
| | | | - | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | - | กองส่งเสริมฯ |
| | | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | - | - | กองการศึกษา (ร.ร.บางกลางท่าว) |
| | | | - | ๕๔,๐๐๐ | ๕๔,๐๐๐ | ๕๔,๐๐๐ | ๕๔,๐๐๐ | ๑ - ๒ | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท) | ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการ ไม่ตรงตาม ที่ | หมายเหตุ | | |
|-----------|--|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--|---|--|
| มิติที่ ๑ | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน | ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม (๒) โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม (๓) โครงการครูพระสอนศีลธรรม (๔) โครงการค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม (๕) โครงการเข้าค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน "บวชเปลี่ยนชีวิต" (๖) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๗) โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง) (๘) โครงการลูกเสืออาสาสำหรับนักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวา ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมพัฒนาพื้นที่บริเวณพระอารามวังจันทร์ (๒) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก | - | ๒,๗๐๐,๐๐๐ | ๒,๗๐๐,๐๐๐ | ๒,๗๐๐,๐๐๐ | - | - | กองการศึกษา รร.กีฬา รร.ศรีอินา รร.บางกลางท่าวา รร.กีฬา รร.กีฬา กองการศึกษา (รร.กีฬา) รร.บางกลางท่าวา | | |
| | | | - | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | - | - | - | - | | |
| | | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | - | - | - | - | |
| | | | - | ๓๗,๔๕๐ | ๓๗,๔๕๐ | - | - | - | - | - | |
| | | | - | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | - | - | - | - | - | |
| | | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | - | - | - | - | - | |
| | | | - | - | - | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | - | - | ๒ | |
| | | | - | - | - | - | ๖๕,๐๐๐ | - | - | - | |
| | | | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| รวม | โครงการ งบประมาณ | - | ๒๒ | ๒๐ | ๑๖ | ๙ | | | | | |
| รวม | รวม | ๓,๗๓๑,๐๑๐ | ๓,๖๔๓,๒๓๐ | ๓,๔๘๘,๑๘๐ | ๒๖๔,๗๕๕ | | | | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันกาทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส (๑) มาตรการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของ อบจ. พิษณุโลก | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ | สำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| | | | ๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ |
| | | ๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (การคัดเลือกการสอบคัดเลือก, การสรรหาและเลือกสรร) (๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ (๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๔) กิจกรรมแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | - | |
| | | ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๔) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (E-LAAS) (๕) โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด (๖) กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการหรือรับสนับสนงบประมาณ (๗) มาตรการการวิเคราะห์โครงการในการขอรับสนับสนุนงบประมาณ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ | กองพัสดุฯ กองพัสดุฯ (ฝ่ายจัดหาพัสดุ) กองคลัง กองคลัง กองแผนฯ กองแผนฯ กองแผนฯ |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|--|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| | | <p>(๘) มาตรการการสร้างเสริมสัมพันธไมตรีโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด</p> <p>(๙) โครงการประชาสัมพันธ์โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด</p> <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๑) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก</p> <p>(๒) กิจกรรมจัดทำขั้นตอนการขอใช้สนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดแผน ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนประจำอำเภอ</p> <p>(๒) โครงการจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนประจำอำเภอ</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับภารกิจ อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นโดยของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารบ้านเมืองที่ดีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน</p> <p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร อบจ.พิษณุโลก</p> | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | - | - | | กองแผนฯ กองแผนฯ |
| | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ | กองแผนฯ กองยุทธศาสตร์ฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน /บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ | กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาฯ) สำนักปลัดฯ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยฯ) |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ | | | | | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|-----------|---------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------------------|---|
| | | | ปี ๒๕๖๑ (บาท) | ปี ๒๕๖๒ (บาท) | ปี ๒๕๖๓ (บาท) | ปี ๒๕๖๔ (บาท) | ปี ๒๕๖๕ (บาท) | | |
| | ภารกิจตามมิติ | <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของอบจ.พิษณุโลก</p> <p>๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กร</p> <p>ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>(๑) โครงการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบจ.พิษณุโลก</p> <p>(๒) มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบจ.พิษณุโลก</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้</p> <p>ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ</p> <p>ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>และสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพิษณุโลก และการประสานและรายงานผล</p> <p>การตรวจสอบงบการเงินประจำปีตามข้อสั่งเกตและข้อเสนอแนะของ สตง.</p> <p>(๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและจังหวัดที่ได้ดำเนินการ</p> <p>ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการกำกับ ควบคุมการปฏิบัติราชการของ อบจ.พิษณุโลก</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย</p> <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ</p> <p>ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>(๑) มาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน</p> <p>อบจ.พิษณุโลก ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑-๔ | สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| | | | ๒-๒ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑-๒ | สำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| มิติที่ ๒ | รวม | โครงการ | - | ๒๓ | ๒๓ | ๑๔ | ๑๒ | | |
| | | งบประมาณ | - | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๑๐,๔๐๐ | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|--|--|--|-------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน | ๓.๑ การจัดทำให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ. พิษณุโลก ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (๒) โครงการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี (๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย (๔) กิจกรรมประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกิจการสภา อบจ. พิษณุโลก (๒) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ. พิษณุโลก (๓) กิจกรรมประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ของ อบจ. พิษณุโลก (๔) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ. พิษณุโลก (๕) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานของ อบจ. พิษณุโลก (๖) กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ. พิษณุโลก | - | ไม่ใช้งบ ๕๕๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ๑ - ๔ | สำนักปลัด (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| | | | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ๑ - ๒ | กองการเจ้าหน้าที่ กองแผน สำนักปลัด กองพัสดุ (ฝ่ายจัดหาพัสดุ) กองกิจการสภา สำนักปลัด กองแผน กองแผน กองแผน กองยุทธศาสตร์ (ฝ่ายประชาสัมพันธ์) |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ | |
|------|---|--|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|------------------------------|----------------|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | | |
| | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน | <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่เป็นกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านการผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>(๒) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Smart City ระบบขนส่งสาธารณะและโลจิสติกส์</p> <p>(๓) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลด้านผังเมือง เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</p> <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>(๑) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ อบจ.พิษณุโลก</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>(๑) กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) โครงการประชุมประชาชนท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก</p> <p>(๒) โครงการประชุมประชาชนท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก</p> <p>(๓) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการประชุมท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก</p> <p>(๔) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการประชุมท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ.พิษณุโลก</p> | - | ๒๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ | - | - | ๑ - ๒ ๑ - ๔ | กองทรัพยากรฯ กองทรัพยากรฯ กองช่าง (ฝ่ายผังเมือง) สำนักปลัดฯ (ฝ่ายนิติการ) สำนักปลัดฯ (ฝ่ายนิติการ) กองแผนฯ กองแผนฯ กองแผนฯ กองแผนฯ |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|-----------|---------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| | | (๕) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๖) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของ อบจ. พิษณุโลก (๗) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของ อบจ. พิษณุโลก ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน (๑) โครงการส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผล แผนงาน/โครงการและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๒) กิจกรรมส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบโครงการและ การปฏิบัติงานของ อบจ. พิษณุโลก (๓) กิจกรรมส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของ อบจ. พิษณุโลก | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | - | - | | กองแผนฯ กองแผนฯ กองยุทธศาสตร์ฯ (ฝ่ายนโยบายฯ) |
| | | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | - | - | | กองแผนฯ กองแผนฯ |
| | | | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ | ๓ - ๔ | กองยุทธศาสตร์ฯ (ฝ่ายตรวจติดตามฯ) |
| มิติที่ ๓ | รวม | โครงการ งบประมาณ | - | ๑๕ | ๑๕ | ๑๒ | ๔ | | |
| | | | - | ๑,๖๑๐,๐๐๐ | ๑,๖๓๕,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | - | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ (บาท) | | | | | ดำเนินการในไตรมาสที่ | หมายเหตุ |
|--|--|--|------------------|----------|----------|----------|----------|--|----------|
| | | | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | | |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน (๑) กิจกรรมการจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน (๒) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ต่อผู้บริหารและหน่วยรับผิดชอบ (๓) มาตรการจัดทำนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี | ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน (๑) กิจกรรมการจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน (๒) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ต่อผู้บริหารและหน่วยรับผิดชอบ (๓) มาตรการจัดทำนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | หน่วยตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบ | |
| | | | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ๑ | |
| ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๑) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบจ. พิษณุโลก (๓) กิจกรรมการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน (๔) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (๕) กิจกรรมจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน (๖) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน | ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๑) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบจ. พิษณุโลก (๓) กิจกรรมการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน (๔) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (๕) กิจกรรมจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน (๖) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน | ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๑) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบจ. พิษณุโลก (๓) กิจกรรมการรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน (๔) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (๕) กิจกรรมจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน (๖) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | หน่วยตรวจสอบ สำนักปลัด หน่วยตรวจสอบ กองการเจ้าหน้าที่ กองแผน สำนักปลัด (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | |
| | | | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ๑-๒ | |
| ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล ประเมินความพึงพอใจการให้บริการประชาชนของกองการเจ้าหน้าที่ อบจ. พิษณุโลก (๒) กิจกรรมการประกาศรับสมัครคัดเลือก, การสอบคัดเลือก, การสรรหาและเลือกสรร (๓) กิจกรรมการประกาศรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ อบจ. พิษณุโลก | ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล ประเมินความพึงพอใจการให้บริการประชาชนของกองการเจ้าหน้าที่ อบจ. พิษณุโลก (๒) กิจกรรมการประกาศรับสมัครคัดเลือก, การสอบคัดเลือก, การสรรหาและเลือกสรร (๓) กิจกรรมการประกาศรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ อบจ. พิษณุโลก | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหา) | |
| | | | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ๑-๒ | |
| ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหามาตรการประหยัดเงินของราชการ (๑) มาตรการจัดทำข้อมูลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการขอใช้ห้องประชุมของศูนย์พัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ (๒) มาตรการจัดทำประกาศงบแสดงฐานะการเงินของ อบจ. พิษณุโลก | ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหามาตรการประหยัดเงินของราชการ (๑) มาตรการจัดทำข้อมูลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการขอใช้ห้องประชุมของศูนย์พัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ (๒) มาตรการจัดทำประกาศงบแสดงฐานะการเงินของ อบจ. พิษณุโลก | ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหามาตรการประหยัดเงินของราชการ (๑) มาตรการจัดทำข้อมูลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการขอใช้ห้องประชุมของศูนย์พัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ (๒) มาตรการจัดทำประกาศงบแสดงฐานะการเงินของ อบจ. พิษณุโลก | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | กองแผน กองคลัง | |
| | | | - | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | ไม่ใช้งบ | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|------|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|--|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| | | (๓) กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๔) กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (๒) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ | กองแผนฯ กองยุทธศาสตร์ฯ (ฝ่ายงบประมาณ) |
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้ (๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะประชาสภาท้องถิ่น กับบทบาทสภาท้องถิ่น (๒) โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพิ่มพูน ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ (๓) โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพิ่มพูน ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (๓) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | - | ๖๕,๐๐๐ | - | - | - | ๑ - ๒ | กองกิจการสภาฯ กองกิจการสภาฯ สำนักงานเลขาฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| | | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๔ | กองกิจการสภาฯ กองกิจการสภาฯ สำนักงานเลขาฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| | | | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๔ | กองกิจการสภาฯ กองกิจการสภาฯ สำนักงานเลขาฯ (ฝ่ายการประชุม) |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ | หมายเหตุ |
|-------------|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| มิติที่ ๔ | การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์ "ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์" ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ | สำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| | | | - | ไม่ใช้งบฯ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบฯ | ๑ - ๒ | สำนักปลัดฯ (ฝ่ายนิติการ) |
| มิติที่ ๔ | รวม | โครงการ | | ๑๘ | ๑๗ | ๑๒ | ๙ | | |
| | | งบประมาณ | | ๖๕,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | - | | |
| รวมทั้งสิ้น | | โครงการ | - | ๗๘ | ๗๕ | ๕๔ | ๓๘ | | |
| | | งบประมาณ | - | ๕,๔๕๖,๐๑๐ | ๕,๓๓๘,๒๓๐ | ๓,๗๘๘,๑๘๐ | ๒๗๕,๑๔๕ | | |

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม งานราชการทุกอย่างไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับจึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของคุณธรรมและกันแล้ว ร่วมงานประสานสัมพันธ์กันด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน งานของแผ่นดินทุกส่วนจักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล เก่งงาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นไปตามที่รัฐบาลกำหนดวาระแห่งชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดแนวทางในการป้องกันทุจริตในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดินสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี และรู้จักการให้เสียสละส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๔. เป้าหมาย บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๕๐ คน
๕. พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมนครหลวงสองแคว อาคารบึงราชนก อบจ.พิษณุโลก หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกสำรวจความต้องการเข้าร่วมโครงการฯ แจ้งส่วนราชการต่าง ๆ
 ๒. รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ
 ๓. ติดต่อและประสานงาน เพื่อขอใช้สถานที่จัดทำโครงการฝึกอบรมฯ
 ๔. ติดต่อประสานงานวิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ฯ
 ๕. จัดทำรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย
 - ประมาณการค่าใช้จ่ายของการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ (ตามข้อบัญญัติเรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก)
 ๖. จัดทำหนังสือเสนอ เพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ
 ๗. จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๘. จัดทำแบบทดสอบความรู้ (ก่อนและหลัง) สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
 ๙. ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ ให้เป็นไปตามกำหนดการที่กำหนด
 ๑๐. สรุปผลคะแนนทดสอบความรู้ (ก่อนและหลัง) ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
 ๑๑. รายงานสรุปผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ ให้ผู้บริหารฯ ทราบ
 ๑๒. จัดทำแบบติดตามและประเมินผล (สำหรับบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ที่จัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมฯ) เมื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ เสร็จสิ้นแล้ว
 ๑๓. จัดส่งหนังสือ เพื่อแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด (ทุกส่วน) ทราบ เพื่อดำเนินการกรอกข้อมูลตามรายละเอียดในแบบติดตามและประเมินผลฯ
 ๑๔. รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลให้ผู้บริหารฯ ทราบ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)
๘. งบประมาณ ค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕๕,๗๔๕.- บาท (-ห้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบบ้าบาทถ้วน-)
๙. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๒

๑. ชื่อ มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.๒๕๕๓ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี ซึ่งประมวลจริยธรรมจัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชน จึงได้จัดทำมาตรการ “สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเมืองนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่ตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดค่านิยมสำหรับองค์กร
๓. จัดส่งประมวลจริยธรรมให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแจ้งเวียนหนังสือชักจูงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินงาน

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการประชุม สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. บุคลากรฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑.๑.๓

๑. ชื่อ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น จึงให้มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรมีการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำร่างประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เสนอให้ผู้บริหารอนุมัติประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจ้งให้บุคลากรภายในถือปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๑

๑. ชื่อ โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมายผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๒**

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสำคัญต่อชีวิตมนุษย์ เพราะเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่มนุษย์ ในการดำรงชีพ ในอดีตประเทศไทยมีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ ผู้คนใช้ทรัพยากรได้อย่างฟุ่มเฟือยไม่จำกัด แต่เมื่อจำนวนประชาชนเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างขาดความระมัดระวัง ทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมตามมา คุณภาพดิน น้ำ อากาศเสื่อมโทรมลง มลพิษตกค้างปนเปื้อนแหล่งธรรมชาติมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติลดปริมาณลง ภัยพิบัติจากธรรมชาติรุนแรงมากขึ้น จนส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของคนทั่วไป การปล่อยให้สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมลงเรื่อย ๆ ย่อมก่อให้เกิดหายนะจนยากที่จะฟื้นกลับคืนให้คงเดิม หนทางแก้ไข และการป้องกันที่ดีที่สุด คือ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นวิธีที่ง่ายและลงทุนน้อยที่สุด แต่การอนุรักษ์ไม่สามารถทำให้เกิดผลสำเร็จได้เพียงลำพังคนเดียว กลุ่มเดียว หรือพื้นที่เดียว จำเป็นต้องช่วยกันทุกฝ่าย ทุกคน ทุกพื้นที่ อย่างตั้งใจและริบดวงแข่งกับการที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถูกทำลายลงทุกวัน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมุ่งปลูกฝัง จิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนให้เห็นคุณค่าทรัพยากร ธรรมชาติ เกิดความรัก ห่วงแหน ร่วมมือกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ของตนพร้อมกันไปด้วย ซึ่งเด็ก เยาวชน และ ประชาชนในท้องถิ่นจะเป็นแรงผลักดันสำคัญทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่การรักษาและใช้ทรัพยากรของชุมชนอย่าง มีประสิทธิภาพและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ โดยใน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อ ประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” ซึ่งภาครัฐต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยังกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรม การ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งในสังคมไทย เพื่อให้ประเทศมีมาตรฐานความโปร่งใสระดับสากล ภายใต้ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) ดังนั้น เพื่อให้ การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อบจ.พิษณุโลก จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผน ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็น รูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบตาม พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๒ (๗) โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ คຸ່ມครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้ จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชน ทั่วไป รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด พิษณุโลก ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ เยาวชน และ ประชาชน ทุกภาคส่วน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ เยาวชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการรักษา ฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมายโครงการ

นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแผนงานและแนวทางการดำเนินงาน
- ๕.๒ จัดทำและขออนุมัติโครงการฯ
- ๕.๓ ติดต่อประสานวิทยากร เชิญผู้เข้าร่วมโครงการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อม กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๗. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดพิษณุโลก

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๙. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่สืบไป
- ๑๐.๓ ทำให้เยาวชน ประชาชนทุกภาคส่วน ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑.๒.๓

๑. ชื่อ โครงการเกษตรสวยพอเพียงเลี้ยงชีพได้

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตนโดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรู้ความรอบคอบระมัดระวัง และคุณธรรมการใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกันการแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันความร่วมมือปรองดองกันในสังคมจะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวกนำไปสู่ความสามัคคีการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนและการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมีความสำคัญต่อชาติและพสกนิกรชาวไทยทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดีอีกทั้งกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในทุกระดับเพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนตลอดจนประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันก่อให้เกิดความตระหนักและฝังรากลึกภายในตนเองและผู้อื่นอย่างยั่งยืน

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางดำเนินชีวิตทางสายกลางการพึ่งตนเอง รู้จักประมาณตนอย่างมีเหตุผล อยู่บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมในการพิจารณา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินการไม่ได้เฉพาะเจาะจงในเรื่องของเศรษฐกิจแต่เพียงอย่างเดียว แต่ยังครอบคลุมไปถึงการดำเนินชีวิตด้านอื่น ๆ ของมนุษย์ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข อย่างเช่นหากเรามีความพอเพียง เราจะไม่ทุจริต คดโกง ไม่ลักขโมยของเบียดเบียนผู้อื่น ก็จะส่งผลให้ผู้อื่นไม่เดือดร้อน สังคมก็อยู่ได้อย่างปกติสุข

ประกอบกับโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมมีแหล่งเรียนรู้ปลูกพืชเศรษฐกิจในท้องถิ่น เช่น การปลูกยางพารา การปลูกสับปะรด การปลูกกาแฟ การปลูกมะนาววงบ่อเพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และได้ลงมือปฏิบัติจริง เช่น การปลูก การดูแลรักษา การขยายพันธุ์ เป็นต้น อีกทั้งยังถือเป็นส่วนหนึ่งในการเรียนการสอนของกลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยีและยังเป็นการฝึกอาชีพให้แก่ นักเรียนสามารถไปปรับใช้กับอาชีพในอนาคตได้ และเป็นการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการประกอบอาชีพของผู้ปกครองในท้องถิ่นได้และทำให้สถานศึกษามีแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ นักเรียนมีแหล่งเรียนรู้ทางเกษตรในการจัดการเรียนการสอนที่ได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริงในการเรียนการสอนของกลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยีในเรื่องการปลูกพืช การดูแลรักษาพืช และการจัดจำหน่ายผลผลิตที่ได้

๓.๒ เพื่อเป็นการฝึกทางเลือกให้นักเรียนในการประกอบอาชีพในอนาคต

๓.๓ เพื่อการแปรรูปผลผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่าให้ผลผลิตจากสวนเกษตรของโรงเรียน

๓.๔ เพื่อใช้จัดตกแต่งสถานที่ต่างๆเพื่อสร้างบรรยากาศในโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในสถานศึกษาเหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน

๓.๕ เพื่อฝึกให้นักเรียนมีความตระหนัก ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมทุกคน มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เป็นแหล่งเรียนรู้ที่นักเรียนสามารถลงมือปฏิบัติเองได้

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ นักเรียนโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมทุกคน มีความเข้าใจในการปลูกพืช การดูแลรักษาพืช เป็นอย่างดี มีความคิดสร้างสรรค์ที่จะนำผลผลิตต่าง ๆ ที่ได้มาแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและยังนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคมตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลา |
|-----|---|------------------|
| ๑. | การเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | พฤษภาคม |
| ๒. | การศึกษาพันธุ์พืชที่สามารถปลูกได้ตามภูมิประเทศและสภาพอากาศของโรงเรียน | มิถุนายน |
| ๓. | วางแผนจัดเตรียมสถานที่ในการเพาะปลูกพืช | มิถุนายน-กรกฎาคม |
| ๔. | จัดหาพันธุ์พืช | มิถุนายน-กรกฎาคม |
| ๕. | ลงมือปฏิบัติในการเพาะปลูกพืช | สิงหาคม |
| ๖. | ลงมือดูแลบำรุงรักษาพืช | สิงหาคม |
| ๗. | การลงมือเก็บผลผลิตและจักจำหน่าย | กันยายน-ธันวาคม |
| ๘. | การนำผลผลิตมาต่อยอดโดยการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า | กันยายน-ธันวาคม |
| ๙. | การจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย | กันยายน-ธันวาคม |
| ๑๐. | สำรวจความคิดเห็นโครงการจากแบบสอบถาม | ธันวาคม |
| ๑๑. | สรุปโครงการ | ธันวาคม |

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๔๔,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| มาตรฐานคุณภาพการศึกษา | | เป้าหมายโรงเรียน | ความสำเร็จ | ระดับคุณภาพ |
|-----------------------|----------------------|------------------|------------|-------------|
| อปท. | | | | |
| มาตรฐานที่ ๑ | ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ | ๘๕ | ๙๐ | ดีเยี่ยม |
| มาตรฐานที่ ๒ | ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕ | ๘๕ | ๙๐ | ดีเยี่ยม |
| มาตรฐานที่ ๓ | ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑,๓.๒ | ๘๕ | ๙๐ | ดีเยี่ยม |

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๑**

๑. ชื่อ โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศในหลายด้านที่สำคัญที่สุด คือ เจตคติของคนในสังคมมีการเปลี่ยนแปลงไปจากที่ควรสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงส่วนรวม ซึ่งนับว่าเป็นค่านิยมที่เป็นอันตรายต่อสังคมไทยและทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น การปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่ในวัยเด็ก โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ในโรงเรียนทั้งจากการทำกิจกรรมระดับชั้นเรียน กิจกรรมระดับโรงเรียน การอบรมสั่งสอนของครู ปฏิสัมพันธ์กับเพื่อน ฯลฯ เป็นการวางรากฐานทางจริยธรรมในมิติต่างๆ ให้เด็กได้เรียนรู้อย่างเป็นระบบซึ่งจะเป็นภูมิคุ้มกันให้กับตนเองและเป็นแรงผลักดันให้รู้จักต่อต้านและกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก การหล่อหลอมให้เด็กและเยาวชนของชาติมีคุณภาพ คุณธรรม และมีเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตั้งแต่ยังเด็ก จะเป็นการแก้ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

โรงเรียนกีฬาท้องถิ่นการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินโครงการโรงเรียนสีขาว (Anti-Corruption School) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เริ่มผลิตหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๖ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และเพื่อให้สอดคล้องกับอุดมการณ์ และหลักการในการจัดการศึกษาตามมาตรฐานที่ ๒ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ รวมทั้งเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้รู้จักหน้าที่ของตน และฐานะที่เป็นพลเมืองของประเทศชาติ ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวในการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เชิงคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนกีฬาท้องถิ่นการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับการปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ตามหลักสูตรโตไปไม่โกง

เชิงปริมาณ -

นักเรียนโรงเรียนกีฬาท้องถิ่นการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ จำนวน ๔๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาท้องถิ่นการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนงานดำเนินการ

๖.๓ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรม

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของนักเรียนได้รับการปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ตามหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๒

๑. ชื่อ โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด จึงได้ดำเนินกิจกรรมเด็กในทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้อง และมีความกล้าหาญทางจริยธรรมมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๑ จนถึงปัจจุบัน โดยการบูรณาการในการเรียนการสอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ การจัดทำใบงาน ภาพเขียน ละครเด็ก และการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ทันกับบริบทของสังคมไทยในปัจจุบัน เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางสื่อสารออนไลน์ เป็นต้น

จากกิจกรรมในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบูรณาการเพื่อสร้างการประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องต่อต้านทุจริตจึงให้แต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้บูรณาการการเรียนการสอน ซึ่งผลลัพธ์จากการเรียนรู้สามารถสร้างคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับผู้เรียนได้เป็นอย่างดี ซึ่งสามารถสร้างให้เกิดจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งยังเป็นพื้นฐานของการดำรงตนให้กับผู้เรียนได้ จึงจัดทำบูรณาการขึ้นอีกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความสนุกสนาน และความคิดสร้างสรรค์ เป็นพื้นฐานสร้างจิตสำนึก รวมทั้งกรณีศึกษา และกิจกรรมสร้างประสบการณ์อื่น ๆ เพื่อกระตุ้นให้เด็กคิดอย่างมีเหตุผล และซึมซับคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ สร้างความรู้สึกผิดชอบชั่วดี มีความภูมิใจในการทำความดี รังเกียจคนทุจริต ชื่นชมคนเก่งต้องไม่โกง และไม่ทุจริต ให้เป็นความคิดที่คงทน และยั่งยืนตลอดไป

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ นี้ เกิดวิกฤติโรคระบาดโควิด-๑๙ โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคมประสบปัญหาในการเรียนการสอนในโรงเรียน (Onsite) เช่นเดียวกับทุกโรงเรียนทั่วไป จึงต้องเปลี่ยนวิธีการสอนแต่ก็ยังคงมีนโยบายที่เอาจริงเอาจัง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังให้นักเรียนให้เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อมิให้ก่อเกิดเป็นนิสัยที่ทุจริตตั้งแต่เด็ก ซึ่งเป็นพื้นฐานเป็นผู้ใหญ่ที่ดีต่อไป โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้นำหลักสูตรทุจริตบรรจุในหลักสูตรสถานศึกษาเพื่อให้บูรณาการในบทเรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยจะเน้นการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริตแบบออนไลน์ (Online) ตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก หรือหลักสูตรโตไปไม่โกง ตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุนเท่ากับเป็นการประชาสัมพันธ์ และสร้างองค์ความรู้ให้เกิดขึ้นในจิตสำนึกของผู้เรียนในเรื่องการต่อต้านทุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาผู้เรียนรู้ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมให้กับนักเรียน เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อการแก้ไข้ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรับผิดชอบและมีวินัย และรักความพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดและมีวิจารณญาณในการแก้ไข้ปัญหาของนักเรียนให้คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม
- ๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตให้มากขึ้นหลากหลายช่องทาง

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เจริญปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ระดับชั้น ม.๑- ม.๖ จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๓๒๔ คน

๔.๒ เจริญคุณภาพ

- ๑) นักเรียนมีความรู้และเข้าใจในความหมายของคำว่าทุจริตมากขึ้น
- ๒) นักเรียนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต สามารถคิดพิจารณาได้อย่างมีวิจารณญาณ
- ๓) นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมปรึกษาวางแผนครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- ๕.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการบูรณาการ
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
 - ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระจัดทำแผนบูรณาการปลูกฝังจิตสำนึกเรื่อง “บูรณาการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริตออนไลน์”
 - ครูผู้สอนบูรณาการการปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องการทุจริตในบทเรียน อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
- ๕.๔ จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
- ๕.๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ และรายงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ตำบลหนองกะท้าว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. การติดตามประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายความสำเร็จ | เครื่องมือที่ใช้ | กำหนดเวลาการประเมิน |
|---|---|---|---|
| เชิงปริมาณ - จำนวนนักเรียน ม. ๑ - ม. ๖ | - ๓๒๔ คน | - แบบสอบถาม - แบบประเมินความพึงพอใจ | - ก่อนดำเนินโครงการ - หลังดำเนินโครงการ |
| เชิงคุณภาพ ๑. นักเรียนมีความเข้าใจในความหมายของคำว่าทุจริตมากขึ้น ๒. นักเรียนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต สามารถคิดพิจารณาได้อย่างมีวิจารณญาณ ๓. นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ๔. ระดับคุณภาพความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม | - ร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๙๖ - ร้อยละ ๙๙ - มาก ($\bar{X} \geq ๓.๕๐$, $S.D \leq ๑$) | - แบบสอบถาม - แบบสอบถาม - แบบสังเกตพฤติกรรมเรื่องความซื่อสัตย์ - แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ | -ระหว่างเรียน บูรณาการ -ระหว่างเรียน บูรณาการ ระหว่างเรียน บูรณาการ - เสร็จสิ้นโครงการ |

๑๑. ผลคาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ นักเรียนเห็นคุณค่าความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริต
- ๑๑.๒ นักเรียนรู้จักโทษที่เกิดจากการทุจริตมากขึ้นจากการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริตออนไลน์
- ๑๑.๓ นักเรียนตระหนักรู้ของกรณีการมีจิตสำนึกที่ดีที่คองทน ถาวร ยั่งยืน
- ๑๑.๔ นักเรียนเป็นผู้ใหญ่ที่ดีไม่ทุจริตในอนาคต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ลำดับที่ ๑.๓.๓

๑. ชื่อ กิจกรรมพัฒนาพื้นที่บริเวณพระราชวังจันทน์

๒. หลักการและเหตุผล

โบราณสถาน และโบราณวัตถุ จัดเป็นมรดกทางวัฒนธรรม และทรัพยากรทางวัฒนธรรมของแต่ละประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนถึงภูมิปัญญาในการปรับตัวเพื่อดำรงไว้ซึ่งสังคมและวัฒนธรรมของมนุษย์ในอดีต อันเป็นความรู้ที่สามารถประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้เป็นอย่างดีทั่วโลก จึงได้พยายามอนุรักษ์ ป้องกัน คุ้มครอง ดูแลรักษา โบราณสถานและโบราณวัตถุให้คงอยู่ไม่ให้เกิดเสื่อมสลายไปก่อนเวลาอันสมควร ที่ผ่านมามีในประเทศไทยจะให้ความสำคัญกับโบราณสถาน และโบราณวัตถุ แต่การขาดความรู้ความเข้าใจของประชาชนส่วนใหญ่ ทำให้การอนุรักษ์โบราณสถาน และโบราณวัตถุ ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพผลเต็มที่อย่างที่ควรเป็น เนื่องจากโบราณสถาน และโบราณวัตถุ ในประเทศไทย มีเป็นจำนวนมาก แต่ผู้ปฏิบัติงาน และงบประมาณ มีไม่เพียงพอ กรมศิลปากร ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และรับผิดชอบภารกิจการอนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ ตามพระราชบัญญัติโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๔ ยังต้องการสนับสนุนจากองค์กรอื่น ๆ ทั้งในภาครัฐ และเอกชน

ดังนั้น กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม จึงได้ถ่ายโอนภารกิจการบำรุงรักษาโบราณสถาน ขึ้นพื้นฐานและการดูแลรักษาโบราณสถานในระดับท้องถิ่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาโบราณสถาน ซึ่งกฎหมายได้ให้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ได้กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วม และมีหน้าที่บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น นับเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการพลิกโฉมหน้าของการอนุรักษ์ และพัฒนามรดกทางศิลปวัฒนธรรม ที่แต่เดิมเป็นหน้าที่ของรัฐ แต่เพียงฝ่ายเดียวในการดำเนินงาน แต่ต่อไปในอนาคตนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเข้ามามีส่วนร่วม และมีบทบาทที่สำคัญต่อไป ซึ่งจะเป็นการแบ่งเบาภารกิจของภาครัฐลงไป และจัดเป็นการปลูกฝังให้ประชาชนเห็นความสำคัญของมรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติและของท้องถิ่นด้วย ซึ่งเป็นที่มาของพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดกรอบของสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของประชาชน และองค์กรท้องถิ่น ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับศิลปะ และวัฒนธรรม ไว้ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมือง พัทธยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้วงเล็บ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ,มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๒๐) การจัดให้มีพิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุ ,มาตรา ๔๖ ,มาตรา ๖๙ , มาตรา ๒๘๙ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพุทธศักราช ๒๕๕๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ (๗) ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก จากการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) สรุปสาระสำคัญของวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวศิลปวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อการท่องเที่ยวและกีฬา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการถ่ายโอนภารกิจการดูแล บำรุง รักษา พระราชวัง
จันทน์ และการบริหารจัดการอาคารศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์ พื้นที่ ๑๒๘ ไร่ ๒ งาน ๕๐ ตารางวา จาก
กรมศิลปากร เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการ
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้โครงการกิจกรรมพัฒนาพื้นที่บริเวณพระราชวังจันทน์ ซึ่งเป็น
กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมอาสาพัฒนา หรือกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดูแล
โบราณสถาน ช่วยขัดเกลาจิตใจให้มีความเมตตา กรุณา มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ เพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคม
ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความตระหนักถึงความสำคัญ
ของโบราณสถาน และโบราณวัตถุ ซึ่งจัดเป็นมรดกทางวัฒนธรรม และทรัพยากรทางวัฒนธรรม และมีจิตสำนึกที่จะ
อนุรักษ์ทรัพยากรทางวัฒนธรรม ที่เป็นสมบัติของชาติ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชน มีจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละ และรู้จักแบ่งปัน

๓.๓ เพื่อให้พื้นที่บริเวณพระราชวังจันทน์ มีสภาพแวดล้อมทางภูมิทัศน์ที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชน และบุคลากรในองค์กรตนเอง และหน่วยงานอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่บริเวณพระราชวังจันทน์

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดชื่อเรื่องโครงการ
- ๖.๒ กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- ๖.๓ ประชุมวางแผนการทำงาน
- ๖.๔ เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น
- ๖.๕ ดำเนินการ
- ๖.๖ สรุปผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
พิษณุโลก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชน กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการฯ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความตระหนักถึงความสำคัญ ของโบราณสถาน และ โบราณวัตถุ ซึ่งจัดเป็นมรดกทางวัฒนธรรม และทรัพยากรทางวัฒนธรรม และเกิดจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ทรัพยากร ทางวัฒนธรรม ที่เป็นสมบัติของชาติ

๑๐.๓ เด็ก เยาวชน และประชาชน เกิดจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละ และรู้จักแบ่งปัน

๑๐.๔ พื้นที่บริเวณพระราชวังจันทน์ มีสภาพแวดล้อมทางภูมิทัศน์ที่ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๑ ลำดับที่ ๒.๑.๑

๑. ชื่อ มาตรการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่พัฒนาจังหวัดทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข การอาชีพและ สาธารณูปโภคต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกยังเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอีกทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัด พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และ ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับทราบแนวทางการบริหารราชการของผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน และปราศจากการคอร์รัปชัน
- ๓.๔ เพื่อสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการการเมือง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่มีต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและสังคม

๔. เป้าหมายผลผลิต

- ๔.๑ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๔.๒ หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการให้บริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตจำนงในการบริหารต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ

กฎหมาย

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๑**

๑. ชื่อ กิจกรรมเชิงแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (การเลื่อนระดับ) เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับการเลื่อนระดับจะได้รับสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ดีขึ้น เกิดความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานส่งผลให้มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นองค์กรขนาดใหญ่ที่มีอัตรากำลังข้าราชการมากพอสมควร จึงได้ดำเนินการทำความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนทราบถึงแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก และระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กำหนดแนวทางการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลกที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมิน ให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๖.๓ นำแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกลงประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกทาง <http://www.ppa.go.th> ที่ link การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๖.๔ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๒**

๑. ชื่อ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ การให้บริการประชาชน การบริหารงานของหน่วยงานและการบริหารงบประมาณต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ สถานที่ของส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส และเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้ทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ , ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางเว็บไซต์ www.ppao.go.th และ www.gprocurement.go.th บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้แก่ทางเว็บไซต์ www.ppaao.go.th. และ www.gprocurement.go.th บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ (ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ลำดับที่ ๒.๒.๓

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดทำขั้นตอนการขอใช้สนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ถ่ายโอนสนามกีฬา และภารกิจงานส่งเสริมกีฬา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามนโยบายของรัฐบาล ที่สนับสนุนให้ประชาชนออกกำลังกายสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับประชาชนชาวจังหวัดพิษณุโลก ให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง คุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก ความเป็นอยู่ที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และด้วยเหตุที่ประชาชนส่วนใหญ่ที่เข้ามาใช้สนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก เพื่อการออกกำลังกาย กิจกรรมนันทนาการ การแข่งขันกีฬาระดับภูมิภาค ระดับประเทศ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้รับการถ่ายโอนสนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลกมาเป็นระยะเวลาค่อนข้างนานแล้ว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เล็งเห็นความสำคัญถึงการให้บริการอย่างเท่าเทียมแก่ผู้มาใช้บริการสนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก และเล็งเห็นคุณค่าของการออกกำลังกาย เพราะเชื่อได้ว่าการออกกำลังกาย นอกจากเป็นการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี และยังเป็นกิจกรรมการกีฬาทุกคนได้ทำร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด ซึ่งจะช่วยในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ของจังหวัดพิษณุโลก ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสใช้สนามกีฬาอย่างเสมอภาค และสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำขั้นตอนการขอใช้สนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายในการป้องกันการทุจริตด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสใช้สนามกีฬาอย่างเสมอภาคกัน
- ๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ
- ๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐในการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส และแก้ไขการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อให้มีข้อมูล แนวทาง วิธีการ การปฏิบัติในการให้บริการสนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก (จัดทำผังแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ)
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจ และนำข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุงการบริการ ให้ตอบสนองและตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานสร้างความเสมอภาคในการให้บริการประชาชน
- ๔.๒ มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๔.๓ มีผังแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ
- ๔.๔ บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชนปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานชุดต่าง ๆ
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ
- ๕.๕ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)**๘. งบประมาณการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนเป็นไปอย่างเสมอภาค

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการที่มีแนวทางชัดเจน

๑๐.๓ ผู้ใช้บริการได้รับทราบข้อมูล แนวทาง วิธีการ การปฏิบัติในการให้บริการสนามกีฬาจังหวัด

พิษณุโลก

๑๐.๔ ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกนำข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุงการบริการ ให้ตอบสนองและตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒.๓.๑**

๑. ชื่อ โครงการจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลกำหนดวาระแห่งชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดแนวทางในการป้องกันทุจริตในการปฏิบัติงานและให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ให้ความหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ซึ่งในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ให้เกิดความรวดเร็วสอดคล้องกับความต้องการประชาชน และสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาใช้บริการ มีการบริหารจัดการที่ดีในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ส่วนราชการได้กระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและไม่เกิดผลเสียหายแก่ราชการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอเป็นสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ควบคุมรับผิดชอบ ในด้านการให้บริการขอใช้ห้องประชุม การรับชำระภาษี การรับเรื่องราวจ้างเรียนต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งในการบริการที่กล่าวมาข้างต้นจำเป็นต้องมีความสะดวกรวดเร็วในการอนุญาตหรือการสั่งการ จึงต้องมีการจัดทำขั้นตอนในการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาใช้บริการ
๔. เพื่อให้มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ และรักษามาตรฐานการให้บริการห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ
๕. เพื่อให้มีข้อมูล แนวทาง วิธีการ การปฏิบัติในการให้บริการห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ
๖. เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย

๑. ปรับปรุงการให้บริการโดยการจัดทำแผนผัง ขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ
๒. มอบหมายอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการห้องประชุม และอาคารสถานที่ของศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ทั้งการปรับปรุง บันทึก รวบรวมข้อมูล และประมวลผลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้ให้ข้อมูล ผู้จัดหา และผู้ดูแลข้อมูล มีทักษะความชำนาญที่พอเพียงต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในการให้บริการประชาชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ (ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน โครงการจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนา

ท้องถิ่นประจำอำเภอ

๓. จัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ

๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองพิษณุโลก, อำเภอบางระกำ, อำเภอบางกระทุ่ม, อำเภอวังทอง, อำเภอพรหมพิราม, อำเภอวัดโบสถ์, อำเภอเนินมะปราง, อำเภอนครไทย และอำเภอชาติตระการ

๘. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๒. ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอทั้ง ๙ อำเภอ มีประสิทธิภาพในการให้บริการ

๓. การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๔. ขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอและรักษามาตรฐานการให้บริการห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอเป็นไปอย่างเปิดเผย

๕. มีข้อมูล แนวทาง วิธีการ การปฏิบัติในการให้บริการห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ

๖. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๓ ลำดับที่ ๒.๓.๒

๑. ชื่อ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 การกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เป็นพระราชกฤษฎีกาที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ การสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ และให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการนี้ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้านหลักความโปร่งใสหลักการมีส่วนร่วมหลักการกระจายอำนาจ และหลักนิติธรรม

ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีหน้าที่ ควบคุม ดูแล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัดการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในการบริหารงานด้านต่าง ๆ เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งการพิจารณาเลือกมอบหมายภารกิจ และขอข่ายของความรับผิดชอบที่มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินได้ด้วยความสามารถเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ดังนั้น การดำเนินการขององค์กรต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคม ทันต่อเหตุการณ์

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ทันเวลา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน การบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก การตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนของผู้บริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อเป็นกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกทุกระดับชั้น

๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓.๔ เพื่อให้ประชาชน ได้รับประโยชน์สูงสุด และความพึงพอใจในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายฯ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกประกาศการใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ทันท่วงที ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน การบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๑

๑. ชื่อ โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการแรก คือการรักษาความสำนึก ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ประพฤติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่สอง คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเอง ให้ประพฤติปฏิบัติ อยู่ในความสำนึก ความดี

ประการที่สาม คือ การอดทน อดกลั้น และอดออมไม่ประพฤติล่วงความสำนึกสุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่สี่ คือ การรู้จักและวางความชั่ว ความทุจริต

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้ง ประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอง และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ (๓) และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พุทธศักราช ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความ

ภูมิใจให้กับตนเอง ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรรององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ (๓) และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๔. เป้าหมาย

๑. ได้บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ คน

๑.๑.ข้าราชการประเภทบริหารท้องถิ่น หรืออำนวยการท้องถิ่นรวมถึงผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

๑.๒.ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน

๑.๓.ข้าราชการครู จำนวน ๑ คน

๑.๔.ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๑.๕.พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน

๒. ได้บุคลากรดีเด่นระดับส่วนราชการ คือแต่ละส่วนราชการคัดเลือกมา และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นฯ จำนวนไม่เกิน ๔๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมสุพรรณภักยา อบจ.พิษณุโลก หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ แจกเวียนโครงการเพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณ ค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๔๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน-)

๙. ตัวชี้วัด ได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกในประเภทต่าง ๆ ตามเป้าหมายที่วางไว้ ร้อยละ ๑๐๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามประกาศ ก.จ.จ. พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ (๓)

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๒

๑. ชื่อ โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พระราชทานโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ด้วยทรงมุ่งหวังให้พลสกนิกรทุกหมู่เหล่ามีความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจประกอบกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของชุมชนส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และให้เกิดความรัก ความผูกพัน ใน ๔ สถาบันของชาติ ได้แก่ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชน ในปัจจุบันสังคมไทยจึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วม ตามแนวทางพระราชดำริ และตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ในสังคมจึงได้มีบุคคลต่าง ๆ ที่มีจิตอาสาทำงานช่วยเหลือกิจการสาธารณะมีจิตสาธารณะในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านช่วยเหลือสังคม ด้านการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม สิ่งเหล่านี้ล้วนแล้วแต่เป็นการทำเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม ผู้คนเหล่านี้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ได้ทำตนให้เป็นประโยชน์ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้เห็นความสำคัญต่อบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ โดยจะนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน ให้มีความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ ประกอบกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของชุมชนส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกตระหนักถึงการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ

๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชน

ต่อไป

๔. เป้าหมายผลผลิต

- เด็กและเยาวชน ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รวมถึงบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อคัดเลือกบุคคล

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๓. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๖. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๒.๔.๓

๑. ชื่อ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง เปรียบเสมือนรากฐานของชีวิต รากฐานความมั่นคงของแผ่นดิน เปรียบเสมือนเสาเข็ม ที่ถูกตอกรอรับบ้านเรือนตัวอาคารไว้ นั่นเอง สิ่งก่อสร้างจะมั่นคงได้ก็อยู่ที่เสาเข็ม แต่คนส่วนมากมองไม่เห็นเสาเข็ม และลืมเสาเข็มเสียด้วยซ้ำไป” “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานมานานกว่า ๓๐ ปี เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อ โลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบ ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัย ความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการ ดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็น อย่างดี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้จัดทำ “โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เป็นไปตามคำแถลงนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต่อสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ด้านการพัฒนาและเพิ่มรายได้ ในการส่งเสริม สนับสนุน การอบรมให้ความรู้การประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ การแก้ไขปัญหาความยากจน การ ว่างงาน การรวมกลุ่ม การสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการอาชีพ บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
๓. เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำหนดรูปแบบกิจกรรม
- ๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม
- ๖.๗ มอบรางวัลให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | | | หน่วยดำเนินการ |
|---|-------------------|------------|--------|---|
| | มกราคม | กุมภาพันธ์ | มีนาคม | |
| ๑. เสนอโครงการฯ ต่อผู้บริหาร | ↔ | | | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ↔ | | | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ | ↔ | | | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ↔ | | | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๕. ดำเนินการตามโครงการฯ | ↔ | | | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๖. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม | | ↔ | | คณะกรรมการผู้ตรวจประเมินและคณะทำงานดำเนิน |
| ๗. มอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ | | | ↔ | คณะผู้บริหาร |

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ – ๒)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก สมัครเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ ลำดับที่ ๒.๕.๑

๑. ชื่อ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การดำเนินการบริหารจัดการต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน เรียไร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และพวกพ้อง
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๒. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓. กำกับติดตามมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมุขจริยธรรมขององค์กร
- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ การกิจที่ ๒.๕ ลำดับที่ ๒.๕.๒

๑. ชื่อ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและจังหวัดที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการกำกับควบคุมการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เนื่องจากเห็นความ สำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอกแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีนักวิชาการตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้หน่วยรับตรวจทราบ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและหลักฐานการรับจ่ายเงิน ให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกหรือรับเงิน และหรือหัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหากได้รับข้อทักท้วงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกและหรือหัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วงนั้น กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว แต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ให้ดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัยภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับคำยืนยันจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการวินิจฉัยภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าราชการจังหวัดให้ปฏิบัติให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ ข้อ ๒.๕.๓

๑. ชื่อ มาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อบจ.พิษณุโลก
ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ข้อ ๕ ให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน (๔) หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องการพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อบุคลากรในหน่วยงาน และ(๖) รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษต่อบุคลากรและรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน อบจ.พิษณุโลกจึงได้จัดทำมาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศฯ ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการมาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบพิจารณาจัดทำกระบวนการที่เหมาะสมขั้นตอนการลงโทษ แนวทางการติดตาม และตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แจ้งมาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอบจ.พิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบให้ทุกส่วนราชการในสังกัดอบจ.พิษณุโลกทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการได้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ช้อระเบียบและกฎหมาย
เพิ่มขึ้น ๘๐%

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ข้อ ๓.๑.๑

๑. ชื่อ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้บริการ โดยมีฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้รับการรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๔. เป้าหมาย

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. ระยะเวลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๑ ลำดับที่ ๓.๑.๒**

๑. ชื่อ กิจกรรมประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีแนวทางในการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำแผนการจัดหาพัสดุเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานของผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ , ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางเว็บไซต์ www.ppa.go.th และ www.gprocurement.go.th บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนการจัดหาพัสดุ
- ๖.๒ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๓ จัดทำประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๖.๔ เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ (ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน

๑๐.๒ ผู้บริหารจะได้ทราบปริมาณและความต้องการพัสดุ เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลัง

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานจะได้มีความรู้ ความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ ทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้รับทราบขั้นตอนในการดำเนินงานและความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑ ข้อ ๓.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการ และอื่น ๆ

ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (continuous improvement) และร่วมกันพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บทบาท อำนาจหน้าที่ การดำเนินงานต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา และข้อมูลอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกให้ภาคประชาชน และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย รองรับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว เป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและกระบวนการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และหลักเกณฑ์การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ช่องทาง รองรับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนอย่างครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกพื้นที่ อย่างเท่าเทียม

๔.๒ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมีการเชื่อมโยงเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน อย่างครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกพื้นที่ อย่างเท่าเทียม

๕. ระยะเวลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ - ๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ โดยกำหนด แนวทาง และวิธีดำเนินการของแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม/โครงการ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเป็นการอำนวยความสะดวกในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ดังนี้

- ๑.๑ สถานีวิทยุโทรทัศน์
- ๑.๒ สถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุชุมชน
- ๑.๓ เสียงตามสายภายในสถานที่รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ๑.๔ เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๑.๕ เฟซบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๑.๖ LINE Official Account องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๑.๗ ยูทูปแชนแนล องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๑.๘ ป้ายประชาสัมพันธ์

- ด้านหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ด้านหน้าสนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก
- ด้านหน้าศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ

๑.๙ สื่อสิ่งพิมพ์

- วารสาร ประชาสัมพันธ์ข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- วารสาร Clinic Center องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ
- หนังสือพิมพ์ส่วนกลาง และหนังสือพิมพ์ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก

๑.๑๐ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ศาลาประชาคม
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ ๙ อำเภอ

๒. เสนอโครงการฯ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ

๓. ประสานงานกับส่วนราชการภายใน หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงาน

ประชาสัมพันธ์ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์

๔. สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารได้รับทราบ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ลำดับที่ ๓.๒.๑**

๑. ชื่อ กิจกรรมศูนย์ข้อมูลด้านผังเมือง เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดพิษณุโลก มีการประกาศใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๕๕ ผังเมืองรวมเมืองพิษณุโลก ๒๕๕๓ ผังเมืองรวมชุมชน จำนวน ๙ ผัง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เช่น ผังเมืองรวมชุมชนนครไทย ผังเมืองรวมชุมชนบางระกำ ผังเมืองรวมชุมชนพรหมพิราม ผังเมืองรวมชุมชนวงษ์อ่อง ผังเมืองรวมชุมชนปลักแรด ผังเมืองรวมชุมชนเนินมะปราง ผังเมืองรวมชุมชนบ้านใหม่ ผังเมืองรวมชุมชนวังทอง ผังเมืองรวมชุมชนบางกระทุ่ม และผังเมืองรวมชุมชนที่ยังอยู่ในขั้นตอนกฎหมาย จำนวน ๓ ผัง คือ ผังเมืองรวมชุมชนชาติตระการ ผังเมืองรวมชุมชนวัดโบสถ์ ผังเมืองรวมชุมชนเนินกุ่มและชุมชนที่ยังไม่ดำเนินการวางผัง จำนวน ๒ ผัง คือ ชุมชนทรัพย์ไพรวัลย์ ชุมชนหนองพระ รวมผังเมืองรวมที่อยู่ในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๖ ผัง อีกทั้งมีการวางผังพัฒนาพื้นที่ตาม พรบ.จัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๔๗ อีกหลายแห่ง

ผังเมืองรวมจังหวัดพิษณุโลก ผังเมืองรวมเมือง ผังเมืองรวมชุมชน ผังพัฒนาพื้นที่ต่าง ๆ มีแผนงานและโครงการพัฒนาพื้นที่จังหวัด ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เช่น การพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเมืองและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงฟื้นฟูเมืองให้มีความกระชับตามแนวทางของเมืองสีเขียว พิษณุโลกเมืองแห่งสุขภาพ และผู้สูงอายุ ศูนย์การพัฒนาพื้นที่พาณิชยกรรม และโลจิสติกส์ โครงการพัฒนาท่าอากาศยานนานาชาติ การพัฒนาโครงข่ายถนนโครงการตามผังเมืองรวมทุกระดับ การพัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งมวลชน และสถานีรถไฟความเร็วสูง ระบบขนส่งมวลชนเมืองพิษณุโลก การพัฒนาชุมชนแห่งการเดิน การพัฒนาเศรษฐกิจทางการเกษตร การปรับปรุงฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว การอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่โล่งเพื่อสิ่งแวดล้อม การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ ฯลฯ งานด้านผังเมือง เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์ที่ดิน ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป ต้องจะรับทราบข้อมูลในการจัดการวางผัง ดังนั้นฝ่ายผังเมือง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงจัดกิจกรรมให้มีศูนย์ข้อมูลด้านผังเมือง เพื่อรับทราบความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้งานด้านการผังเมือง มีความโปร่งใส สอดคล้องตามนโยบายของภาครัฐที่กำหนดให้การทำงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และนโยบายในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลด้านผังเมือง เพื่อรับฟังความคิดเห็น ระดมความคิด และข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วนในการวางผังเมือง ปรับปรุงผังเมืองรวม การพัฒนาตามผังเมืองรวม การกำกับดูแลและควบคุม กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองรวมเมือง ผังเมืองรวมชุมชนในจังหวัดพิษณุโลก

๓.๒ สร้างความร่วมมือในทุกภาคส่วนพัฒนาจังหวัดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวางและจัดทำผังเมืองรวมนโยบายและมาตรการเพื่อการจัดระบบการใช้ประโยชน์ที่ดิน โครงข่ายคมนาคมขนส่งและบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับและสอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจภายในจังหวัด

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก (Network development Phitsanulok) ตามยุทธศาสตร์การผังเมือง ให้เกิดการขับเคลื่อนจังหวัด สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อให้งานทำงานเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

๑. ศูนย์ข้อมูลด้านผังเมือง เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๒. เป็นศูนย์ข้อมูลในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และประชาชน ได้มีโอกาสเสนอความเห็นแนวทางในการพัฒนาเมืองให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอกิจกรรมให้ผู้บริหารอนุมัติ
๒. จัดทำกิจกรรมในการให้ข้อมูลด้านการผังเมือง
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และประชาชนทราบ
๔. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ
๖. ส่งรายงานผลการจัดกิจกรรมให้ฝ่ายนิติการ รายงานสำนักงาน ป.ป.ช.ทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผังเมือง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ รวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วนในการวางผังเมือง ปรับปรุงผังเมืองรวม การพัฒนาตามผังเมืองรวม การกำกับดูแลและควบคุมกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการผังเมืองในจังหวัดพิษณุโลก

๑๑.๒ สร้างเครือข่ายการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก ตามยุทธศาสตร์การผังเมือง ให้เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๑.๓ เกิดการรับรู้เชิงพื้นที่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน การใช้ที่ดิน การสาธารณูปโภค การสาธารณูปการ การคมนาคมและขนส่ง ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน ผู้ประกอบการและนักลงทุนที่จะเข้าใช้ที่ดินในอนาคต

๑๑.๔ ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ได้รับทราบข้อมูลด้านผังเมือง และมีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาเมือง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ข้อ ๓.๒.๒

๑. ชื่อ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาลักษณะดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาลักษณะดังกล่าวต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. ระยะเวลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ๘.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๘.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ - ๒๒๓ - ๗๑๘ - ๒๐ ต่อ ๔๐๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๕ - ๒๒๓ - ๗๑๘ - ๒๐ ต่อ ๔๐๕
- ๘.๓ ทางเว็บไซต์ www.ppao.go.th
- ๘.๔ ทาง Face book องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
- ๘.๕ ทางไปรษณีย์

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- ๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน
- ๑๐.๔ ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ข้อ ๓.๒.๓

๑. ชื่อ กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ยึดหลักการสร้างความโปร่งใสและต้องการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้สะดวก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบข้อมูล เรื่องระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไข จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้แก่ผู้ร้องฯทราบ เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีขั้นตอน /กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่กำหนดไว้ อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

- ๔.๑ เพื่อให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๔.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเกิดความรวดเร็วและถูกต้องของข้อมูลในการแก้ไขปัญหา
- ๔.๓ เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ข้อมูลความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
 - ประสานขอข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ
 - แจ้งผลการดำเนินการต่อผู้ร้อง เป็นลายลักษณ์อักษร
- ๖.๒ มาตรฐานงานการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (โดยแจ้งข้อมูลความคืบหน้าเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องฯ ทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วัน โดยไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนเรื่องที่แจ้งผลความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ ได้ร้อยละ ๘๐ จากจำนวนเรื่องทั้งหมด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๑

๑. ชื่อ กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้มีองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง คณะกรรมการทั้ง ๒ คณะ และกำหนดให้มีผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก ร่วมเป็น คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา ในการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นกำหนดให้นำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาคมท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ภายใต้หลักประชาธิปไตยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมมีความโปร่งใส เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เป้าหมายที่ ๓.๓ การ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์ที่ ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งเป็นกรรมการการจัดทำ แผนพัฒนา ๒.การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ๓. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติ ราชการ และเป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงต้อง ดำเนินการตามระเบียบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ

๔. เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๔.๑ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก

๔.๒ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๔.๓ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนฯ คณะกรรมการพัฒนาฯ โดยคัดเลือกประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำและพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ
- ๕.๒ เชิญตัวแทนประชาคมในฐานะคณะกรรมการสนับสนุนฯ และคณะกรรมการพัฒนาฯ เข้าร่วมประชุมจัดทำและพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ
- ๕.๓ เชิญประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพดีขึ้น

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๓ ลำดับที่ ๓.๓.๒

๑. ชื่อ กิจกรรมส่งเสริมภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครอบคลุมในทุกด้าน มีความเป็นอิสระในการปกครองตนเอง ในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง โดยไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนชั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๒ (๑๕) และมาตรา ๒๐ ประกาศให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น อยู่ในลักษณะโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี อันมีลักษณะการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมและเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งไปสู่การดำเนินงานเพื่อให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมาย และการบริหารการใช้ทรัพยากรองค์กร เพื่อบรรลุซึ่งภารกิจวัตถุประสงค์ นโยบาย วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งได้มาจากการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหาความต้องการ และร่วมกำหนดโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง โดยนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ ซึ่งจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในรูปแบบโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นภารกิจที่หลากหลาย และครอบคลุมปัญหา และความต้องการของประชาชนในภาพรวม

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบโครงการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการในรอบปีงบประมาณ โดยการเชิญชวน ประชาสัมพันธ์และเปิดโอกาสให้ประชาชนในทุกภาคส่วนเข้ามีส่วนร่วมตรวจสอบการก่อสร้างและตรวจรับพัสดุ เมื่อการดำเนินโครงการแล้วเสร็จร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของส่วนราชการ และรับฟังความคิดเห็นซึ่งเป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และความเห็นประกอบการพิจารณาเป็นทางเลือกไปสู่การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น หรือที่เรียกว่า “การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม” จากหลักการและเหตุผล และแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการก่อสร้าง และรับทราบความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการก่อสร้าง และการปฏิบัติงานระหว่างดำเนินโครงการและการตรวจรับพัสดุร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของส่วนราชการ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ

๒. เพื่อนำข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็นซึ่งเป็นกระบวนการที่เปิดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็นปัญหาความต้องการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและพิจารณาเป็นทางเลือกไปสู่การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และหลักเกณฑ์การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนทุกภาคส่วนหรือผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงาน/การปฏิบัติงาน โครงการก่อสร้างระหว่างการดำเนินงานและการตรวจรับพัสดุที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการในรอบปี อย่างน้อยอำเภอละ ๑ โครงการ

๒. ได้รับข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชน/ผู้ได้รับประโยชน์ จากการดำเนินงาน ซึ่งเป็นข้อมูลตามข้อเท็จจริง และเป็นความเห็นประกอบการตัดสินใจบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ

๒. กำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิธีการในการจัดทำกิจกรรม เชิญชวน ประชาสัมพันธ์ และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลฯ โครงการรวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเจ้าของพื้นที่ได้ร่วมรับทราบ และมีส่วนร่วมดูแลทรัพย์สินโครงการที่ดำเนินงานโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓. ประสานงานกับผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น และประชาชน ในการเชิญชวนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๔. สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้ผู้บริหารได้รับทราบ

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ (ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน/การปฏิบัติงาน และรับทราบความคิดเห็นข้อเสนอแนะของประชาชน หรือผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการในรอบปีงบประมาณ อย่างน้อยอำเภอละ ๑ โครงการ

๒. ได้รับข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็นซึ่งเป็นกระบวนการที่เปิดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และเป็นความคิดเห็นปัญหาความต้องการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและพิจารณาเป็นทางเลือกไปสู่การบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น สอดคล้องกับคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และหลักเกณฑ์การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
พิษณุโลก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๑

๑. ชื่อ มาตรการจัดทำนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ แบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๑๑ ส่วนราชการ ๑ หน่วย และ ๓ โรงเรียนในสังกัดฯ ดังนั้นส่วนราชการในสังกัดต้องปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่สำคัญของฝ่ายบริหารในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน และระบบการควบคุมภายในขององค์กร ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้งานตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ คือผู้บริหารสามารถนำผลผลิตของงานตรวจสอบภายในไปใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด หน่วยตรวจสอบภายในควรมีความเป็นอิสระ ปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความรอบคอบ การจัดทำแผนการตรวจสอบที่ได้ประเมินถึงปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง (Risk based Approach) การบริการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Service) และการบริการให้คำแนะนำปรึกษา (Consultancy Service) ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในบรรลุผลตามวัตถุประสงค์จึงได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติให้เป็นไปในรูปแบบแนวทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การตรวจสอบ เพื่อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน หรือ หลักเกณฑ์การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯ ในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีใช้ลักษณะการจับผิด

๒. ลดโอกาสการเกิดความเสี่ยงจากการทุจริตและข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปีต่อผู้บริหาร

๒. แจกส่วนราชการในสังกัดฯ ทราบเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติตรวจสอบภายในประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และ ขั้นตอนการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน

๒. ความเสี่ยงจากการทุจริตลดลง

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๑ ลำดับที่ ๔.๑.๒

๑. ชื่อ กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ ระเบียบฯ กำหนด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามประเมินผล และสรุปผลการจัดวางระบบควบคุมภายในตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนดภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำไปรายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๑

๑. ชื่อ กิจกรรมการประกาศรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

การสรรหา เป็นกระบวนการในการแสวงหาบุคคล การชักจูงบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตามที่ต้องการ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานการเข้ามาสู่หน่วยงาน โดยให้เกิดความสนใจโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต้องการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อหน่วยงานจะได้คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่สุด มีกระบวนการรับโอน อาทิเช่น การแสดงผลงานการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา การสัมภาษณ์ฯ ซึ่งเป็นกระบวนการในการหาวิธีการกลั่นกรองที่เป็นมาตรฐาน เพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจเพื่อให้การรับโอนได้บุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งมากที่สุด รวมทั้งให้เกิดความยุติธรรมในการรับโอนบุคลากร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งมากที่สุด และตรงลักษณะหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งจะเชื่อว่าให้ประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓. เพื่อให้การรับโอนข้าราชการมาบรรจุแต่งตั้งเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เป็นตำแหน่งบริหารว่าง

๒. บันทึกถึงนายกฯ รายงานตำแหน่งบริหารว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลกทราบ และขอสรรหาโดยวิธีรับโอนฯ

๓. จัดทำประกาศรับโอนฯ และลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความสนใจยื่นคำร้องขอโอนฯ

๔. จัดทำบันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแจ้งเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก ขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เพื่อมีมติให้ขอความเห็นชอบในการรับโอนฯ

๕. เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก มีมติเห็นชอบ จัดทำบันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ออกคำสั่งรับโอนฯ

๖. แจ้งส่วนราชการที่ผู้ขอโอนฯ ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๖. แจ้งหน่วยงานภายนอกทราบ ได้แก่ ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิษณุโลก จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ผลการประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติงานและการสัมภาษณ์ (การสอบ)

ผลลัพธ์ ได้บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๒**

๑. ชื่อ กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลกำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามภารกิจหน้าที่นั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ก็เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นที่จะต้องดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงได้จัดทำกิจกรรมการเผยแพร่ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน ส่วนราชการ ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้งานด้านงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๒. ประกาศประชาสัมพันธ์ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. ประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี , เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. ส่งรายงานให้ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ ลงในระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. หน่วยงาน ส่วนราชการ และประชาชน ได้รับทราบรายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการ
การใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ว่ามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๒ ลำดับที่ ๔.๒.๓

๑. ชื่อ กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นรูปแบบของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณของทางราชการ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการ และเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก/กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๔. เป้าหมายและผลผลิต

ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำหนังสือแจ้งท้องที่ ท้องถิ่น ประชาชน เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมสังเกตการณ์การตรวจรับพัสดุ โดยแจ้งวันที่ เวลาและสถานที่ ในการตรวจรับงานจ้างให้หน่วยงานในท้องที่ท้องถื่นนั้นรับทราบ
๒. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในขณะดำเนินการตรวจรับพัสดুরวมทั้งพูดคุยเสนอความเห็นร่วมกัน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์หรือตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทราบถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง
๓. ดำเนินการเก็บภาพถ่าย ขณะการเข้าร่วมการสังเกตการณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๓ ลำดับที่ ๔.๓.๑

๑. ชื่อ โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย
 ระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมถือได้ว่าเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ทั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอต่อประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด

พิษณุโลก

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์ในการทำงานใหม่ ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓๐ คน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๓ ลำดับที่ ๔.๓.๒

๑. ชื่อ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใส ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วย ตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภาฯร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การ ปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม เช่น พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และ แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการดำเนินการต่างๆ เช่น คณะกรรมการสามัญ คณะกรรมการวิสามัญ คณะกรรมการปกครอง คณะกรรมการคมนาคม และการปิโตรเลียม คณะกรรมการเกษตร สิ่งแวดล้อม และชลประทาน คณะกรรมการส่งเสริมอาชีพและสวัสดิการประชาชน คณะกรรมการศึกษาอบรม กีฬา และการท่องเที่ยว คณะกรรมการแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการประชุม สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด
พิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๔ ลำดับที่ ๔.๔.๑

๑. ชื่อ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้ตระหนักถึงการรณรงค์ เผยแพร่หลักการและแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดกิจกรรมการรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก/บอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก/บอร์ดประชาสัมพันธ์

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ ภารกิจที่ ๔.๔ ลำดับที่ ๔.๔.๒**

๑. ชื่อ กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนในจังหวัดพิษณุโลกเพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่าง เข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในจังหวัดพิษณุโลกในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนในเขตจังหวัดพิษณุโลก เพื่อต่อต้านการทุจริต จาก ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๒. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตจังหวัดพิษณุโลก

๓. ส่วนราชการบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๔. ส่วนราชการบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงาน กิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
๒. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|-------|---|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 1 | 150,000.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 2 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | 1 | 55,745.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 3 | โครงการเกษตรสวยพอเพียงเลี้ยงชีพได้ | 1 | 44,000.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 4 | มาตรการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 5 | โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 6 | กิจกรรม "การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก" | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 7 | กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 8 | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 9 | กิจกรรมแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 10 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 11 | มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 12 | มาตรการมอบหมายหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|-------|---|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 13 | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.พิษณุโลก | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 14 | กิจกรรม "ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร" | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 15 | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์ "ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์" | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 16 | โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 10,400.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 17 | โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 18 | มาตรการ "จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 19 | กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 4 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | ไม่สามารถดำเนินการได้ทันในไตรมาส 1 , 2 เนื่องจากสถานการณ์โควิด จึงจะดำเนินการในไตรมาส 3 , 4 |
| 20 | กิจกรรมพัฒนาพื้นที่บริเวณพระราชวังจันทร์ | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 21 | มาตรการ "สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น อบจ.พิษณุโลก | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 22 | กิจกรรมการประกาศรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 23 | กิจกรรมการประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|-------|--|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 24 | กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 25 | กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 26 | โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง) | 1 | 15,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | ไม่สามารถดำเนินการได้ทันในไตรมาส 1 , 2 เนื่องจากสถานการณ์โควิด จึงจะดำเนินการในไตรมาส 3 , 4 |
| 27 | มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและจังหวัดที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการกำกับควบคุมการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 28 | กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 29 | กิจกรรมจัดทำขั้นตอนการขอใช้สนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 30 | กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 31 | โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 32 | กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 33 | โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 34 | กิจกรรมศูนย์ข้อมูลด้านผังเมือง เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 35 | มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|--------------------|---|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 36 | กิจกรรมส่งเสริมภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 3 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 37 | โครงการจัดทำขั้นตอนการขอใช้ห้องประชุมศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอ | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 38 | มาตรการจัดทำนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | | 275,145.00 | 35 | 32 | 13 | 13 | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 29 เมษายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน ศิวนาถ จูเทศ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น